

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

С. В. Тактарова, С. С. Солдатова

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ

Практикум

ПЕНЗА 2021

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет» (ПГУ)

С. В. Тактарова, С. С. Солдатова

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ

Практикум

Пенза
Издательство ПГУ
2021

УДК 331
ББК 65.242
Т15

Р е ц е н з е н т

доктор экономических наук,
профессор кафедры «Экономическая теория
и международные отношения»
Пензенского государственного университета
В. А. Скворцова

Тактарова, Светлана Викторовна.

Т15 Организация труда на режимных объектах : практи-
кум / С. В. Тактарова, С. С. Солдатова. – Пенза : Изд-во
ПГУ, 2021. – 136 с.

Содержатся задания для проверки полученных знаний по раз-
делам курса дисциплины «Организация труда на режимных объек-
тах».

Издание подготовлено на кафедре «Менеджмент и экономиче-
ская безопасность» ПГУ и предназначено для обучающихся по спе-
циальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация
«Экономика и организация производства на режимных объектах»).

**УДК 331
ББК 65.242**

© Пензенский государственный
университет, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛОССАРИЙ.....	4
КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ.....	31
ВАРИАНТ 1.....	32
ВАРИАНТ 2.....	34
ВАРИАНТ 3.....	38
ВАРИАНТ 4.....	41
ВАРИАНТ 5.....	44
ВАРИАНТ 6.....	47
ВАРИАНТ 7.....	50
ВАРИАНТ 8.....	53
ВАРИАНТ 9.....	56
ВАРИАНТ 10.....	60
ВАРИАНТ 11.....	63
ВАРИАНТ 12.....	66
ВАРИАНТ 13.....	70
ВАРИАНТ 14.....	73
ВАРИАНТ 15.....	77
ВАРИАНТ 16.....	80
ВАРИАНТ 17.....	83
ВАРИАНТ 18.....	86
ВАРИАНТ 19.....	90
ВАРИАНТ 20.....	93
ВАРИАНТ 21.....	96
ВАРИАНТ 22.....	100
ВАРИАНТ 23.....	103
ВАРИАНТ 24.....	107
ВАРИАНТ 25.....	111
ВАРИАНТ 26.....	115
ВАРИАНТ 27.....	119
ВАРИАНТ 28.....	123
ВАРИАНТ 29.....	126
ВАРИАНТ 30.....	130
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	134

ГЛОССАРИЙ

Адаптация работника – многогранный процесс приспособления работника к условиям деятельности, включающий ряд составляющих: профессиональная адаптация предполагает формирование профессиональных знаний умений и навыков, усвоение соответствующих ей технологических процессов и основ поведения в стандартных производственных ситуациях; психофизиологическая адаптация связана с приспособлением работника к условиям труда и режиму рабочего времени; социальная адаптация характеризует приспособление к внутренней (трудовой коллектив) и внешней среде трудовой деятельности.

Аккордная заработная плата – это разновидность сдельной, отличающейся регламентированными сроками и обозначением конкретного объема, таким образом, результат трудовой деятельности оценивается по завершении установленного полного цикла работ, а не одного временного интервала.

Активная политика занятости – политика, направленная на рост занятости, улучшение ее качественных характеристик и предотвращение безработицы. К числу мероприятий этой политики следует отнести создание и сохранение рабочих мест, переобучение безработных, развитие инфраструктуры рынка труда, организацию общественных работ и т.д.

Анализ труда – изучение процесса труда, заключающееся в выделении его на отдельные части (составляющие), детальном рассмотрении и оценке результата реализации каждой части.

Анализ человеческих ресурсов – концепция, рассматривающая персонал как важный ресурс организации (предприятия), от эффективности использования которого во многом зависят общая результативность и экономическая эффективность функционирования организации.

Аттестация персонала – это определение соответствия уровня квалификации сотрудников предприятия требованиям к знаниям, умениям и навыкам, необходимым для выполнения конкретной работы (занимаемой должности). Целями аттестации являются: подтверждение соответствия работника занимаемой должности; распределение работников предприятия по категориям и уровням оплаты труда; подтверждение права работника осуществлять определенный вид трудовой деятельности.

Баланс рабочего времени – некоторая система статистических показателей индивидуальных бюджетов рабочего времени, позволяющая проанализировать структуру затрат времени работников предприятия (или отдельного подразделения), охарактеризовать ресурсы рабочего времени, а также оценить их распределение по видам работ.

Баланс рабочей силы – баланс, показывающий распределение и источники формирования трудовых ресурсов предприятия.

Безработица – это социальное явление, предполагающее отсутствие работы у людей, составляющих экономически активное население.

Бюджет рабочего времени – распределение рабочего времени по различным видам производственно-хозяйственной деятельности с обязательным выделением времени перерывов (простоев) в работе, входящих в состав оплачиваемого времени.

Вакансия – вакантная должность, т.е. не занятая в настоящее время каким-либо работником предприятия. К вакансиям не относят должности, на которых работник находится в очередном отпуске, на больничном продолжительное время.

Валовой внутренний продукт – макроэкономический показатель, выражающий стоимость всех конечных продуктов (товаров и услуг), произведенных в стране в течение определенного периода.

Внешний рынок труда – все сегменты рынка труда, за исключением внутреннего рынка труда, что характерно для макроэкономического подхода.

Внутренний рынок труда – механизм установления соответствия между спросом и предложением в сфере труда на основе продвижения действующего работника на все более высокооплачиваемые рабочие места (механизм карьерного роста в рамках одного предприятия).

Выработка – количество продукции в стоимостном или натуральном измерении, производимое работниками предприятия в единицу рабочего времени; может быть годовая, дневная, месячная, квартальная.

Гарантийные выплаты – оговоренные законодательством выплаты, производимые высвобождаемым работникам, включающие, помимо выходного пособия, выплату бонусов в кратно установленном от ежемесячной заработной платы или должностного оклада.

Гарантированный ежегодный заработок – размер денежного вознаграждения за качественный труд, предусмотренный по по-

ложениям коллективного договора или трудового контракта; при этом данное вознаграждение, как правило, не зависит от экономических результатов работы предприятия.

Гибкая технология – возможность действующей технологии быстро перестраиваться на изготовление новой и модифицированной номенклатуры производства.

Гибкое рабочее время – рабочее время без фиксированного срока начала и окончания работы; может быть оформлено путем фиксации времени обязательного присутствия на работе и времени, в течение которого работник должен отрабатывать оставшиеся часы.

Гибкость рынка труда – многоплановое понятие, затрагивающее интересы всех сторон трудовых отношений: со стороны работодателя гибкость связана со снижением расходов на найм и увольнение рабочей силы и поддержание стабильной занятости; с точки зрения занятых, «гибкий рынок труда» означает изменчивость форм заработной платы, режимов рабочего времени, многообразие форм трудовых договоров.

Государственное пенсионное обеспечение – действующая в настоящее время система пенсионного обеспечения, реализуемая через деятельность Пенсионного фонда РФ.

Государственный фонд занятости – фонд осуществляет выплаты пособий по безработице, компенсирует материальные затраты в связи с переездом безработного в другую местность для приема на работу по направлению службы занятости, выплачивает стипендии при направлении безработных на профессиональную подготовку и переподготовку.

Декларация о доходах – заявление налогоплательщика о полученных им трудовых и нетрудовых доходах в течение определенного периода времени (как правило, за год). Законодательством устанавливается обязательность представления деклараций некоторыми категориями населения независимо от величины их доходов.

Демократический тип трудовых отношений предполагает движение информационных потоков и «сверху вниз», и «снизу вверх», исходит из необходимости достижения компромиссов для совместного принятия решений, которые учитывали бы интересы всех участников трудовых отношений.

Диверсификация производства – расширение сферы экономической деятельности предприятия, объединения или отрасли с целью увеличения номенклатуры продукции и повышения доли новой продукции в общем объеме производства; переход от одно-

сторонней производственной структуры к многопрофильному производству с широкой номенклатурой выпускаемой продукции.

Динамика номинальной заработной платы – изменение номинальной заработной платы отдельного работника или группы работников в течение анализируемого периода времени.

Динамика производительности труда – это состояние движения, ход развития, изменение производительности труда под влиянием действующих на него факторов.

Динамика реальной заработной платы – соотношение динамики номинальной заработной платы и индекса стоимости жизни.

Дисциплина труда – важная составляющая трудового поведения работников, данное понятие имеет различное значение в разных видах деятельности. Например, на производстве соблюдение технологической дисциплины (которая обеспечивает саму возможность осуществления производственного процесса) является основным условием качественной работы.

Дифференциация заработной платы – существуют различия в величине заработной платы между работниками, при этом дифференциация рассматривается в должностном, профессиональном, региональном, половозрастном разрезах.

Дневная заработная плата – заработная плата, начисляемая работнику за один день работы.

Дневной фонд заработной платы рассчитывается на основе часовой заработной платы, а также включает различные доплаты, положенные работникам с учетом специфики и условий их труда.

Доплаты – денежные начисления, не входящие в сумму основной заработной платы, такие как выплаты за сверхурочную работу, надбавки за работу во вредных условиях, за работу в ночное время, наличие ученой степени и т.д.

Доход – вновь созданная стоимость в сфере материального производства, обобщающий показатель экономического развития, результат процесса расширенного воспроизводства за определенный период (годовой доход, национальный доход, хозрасчетный доход, трудовые доходы, акционерный доход, доход населения, доходная часть бюджета).

Доходы населения – это совокупность денежных и натуральных поступлений, получаемых отдельным лицом (либо семейным хозяйством) из различных источников в течение определенного периода, к их числу относятся доходы от трудовой деятельности, доходы от собственности, прочие доходы населения.

Единовременные премии – форма трудового вознаграждения, связанная с выплатами за высококачественные параметры труда, как правило, данные выплаты имеют нерегулярный характер.

Ежегодные выплаты – вознаграждение, выплачиваемое работникам по итогам года, их величина для конкретного работника зависит от величины установленного ежемесячного вознаграждения, а общий фонд – от величины прибыли предприятия.

Ежегодный отпуск – наиболее распространенный тип оплачиваемого отпуска, предоставляемый работникам. Минимальная продолжительность ежегодного отпуска является предметом законодательного регулирования.

Естественный уровень безработицы – это уровень безработицы, включающий лишь фрикционную и структурную безработицу.

Живой труд – это целесообразная деятельность человека, связанная с затратами умственной и физической энергии на производство потребительских стоимостей или выполнение работ, связанных с их созданием.

Загрузка производственных мощностей – уровень использования потенциальных возможностей производства, измеряемый отношением фактического выпуска продукции к максимально возможному показателю.

Занятость – это результат установления соответствия спроса на труд и предложения труда (для наемных работников), находящий свое выражение в осуществлении ими трудовой деятельности; совокупность взаимоотношений людей, связанных с их участием в процессе производства; деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая действующему законодательству и приносящая, как правило, заработок (трудовой доход).

Заработная плата – денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику за исполнение трудовых обязанностей; при этом величина оплаты является основным условием трудоустройства, влияющим на выбор места работы.

Издержки на труд – затраты работодателя, связанные с использованием труда наемных работников, включающие трудовое вознаграждение, начисления на заработную плату и другие выплаты работникам, затраты на привлечение персонала, контроль за трудом и т.д.

Издержки производства – затраты на производство продукции, включающие текущие затраты живого и овеществленного труда, идущие на изготовление продукции.

Инвестиции – долгосрочные вложения денежных средств в активы предприятия; долгосрочные вложения в целях создания новых и модернизации старых предприятий, освоения новейших технологий и техники, увеличения производства и получения прибыли.

Инвестиции в человеческий капитал – это финансовые затраты, связанные с образованием, подготовкой, приобретением производственных навыков, т.е. формированием человеческого капитала; в более широком смысле в данный вид инвестиций включаются затраты, связанные с воспроизводством населения (медицина, жилищное строительство и т.п.).

Индекс производительности труда – это отношение средней выработки продукции (в сопоставимых ценах) в единицу времени (или на одного занятого) в текущем и базисном периодах.

Индекс развития человеческого потенциала – данный показатель рассчитывается как среднее арифметическое индексов, характеризующих отставание показателей ожидаемой продолжительности жизни, охвата начальным образованием, среднедушевого дохода в данной стране от наивысших достижений в мире.

Индекс стоимости жизни – индекс, показывающий изменение цен и тарифов на потребляемую населением продукцию и оказываемые населению услуги.

Индекс численности работников (рабочей силы) определяется на основе данных об изменении численности работников на начало и конец рассматриваемого периода.

Инновация – процесс введения изменений в систему автоперевозок или автопроизводства на основе технических нововведений.

Инновационный потенциал – технико-экономические возможности промышленного предприятия проектировать и производить новую конкурентоспособную продукцию, отвечающую требованиям рынка.

Интенсивность труда – уровень расходования физической, нервной и умственной энергии в единицу времени; затраты физической нервной энергии, напряжение умственных способностей работников на протяжении рабочего времени.

Испытательный срок – период, в течение которого оцениваются способности вновь принятого работника. Для данного срока характерна облегченная процедура увольнения по инициативе работодателя.

Кадры предприятия – часть рабочей силы, постоянно закрепленная (работающая по штату) за предприятием.

Календарный фонд рабочего времени определяется в человеко-часах за определенный календарный период (месяц, квартал, год) в расчете на работника, определенную группу (например, сотрудников отдела) или всю численность работников предприятия.

Качество жизни – характеристика уровня и условий жизни населения, определяемая экономическим, социальным, демографическим, экологическим, географическим положением и другими факторами. К объективным составляющим качества жизни относят потребление продуктов питания, уровень занятости, развитие сферы услуг, социальное обеспечение; к субъективным составляющим – удовлетворенность работой, социально-бытовыми условиями жизни, ощущение счастья в личном плане и др.

Качество рабочих мест – комплексная категория, включающая совокупность показателей, характеризующих хорошие организационные, социальные и психологические условия труда, а также оценку степени их влияния на конечные экономические результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Качество труда (качество работы) – степень соответствия характеристик трудовой деятельности работников предъявляемым требованиям.

Качество трудовой жизни – это характеристики условий и организации труда с позиций наилучшей реализации способностей работника; при этом они оцениваются с позиций работника, предпринимателя и общества с учетом технологических, организационных, эргономических, социальных, психологических факторов.

Качество человеческих ресурсов представляет собой совокупность свойств, характеризующих их текущее состояние и процесс воспроизводства. Данный показатель определяется способностью человеческих ресурсов адаптироваться к изменению внешних условий, а также воздействовать на эти внешние условия с целью их приспособления к своим постоянно изменяющимся потребностям.

Квалификация – документально подтвержденный уровень образования и профессиональной подготовки работника, позволяющий ему выполнять работы определенного вида; специальность работника, подтверждаемая документом об образовании и профессиональной подготовке.

Квалифицированный труд – труд, требующий специальной профессиональной подготовки (наличия определенного уровня образования). Степень сложности труда (уровень необходимой квалификации) определяется характером выполняемых трудовых функций.

Коллективная оплата труда – оплата труда, при которой работодатель определяет размеры вознаграждения коллектива работников, а определение доли каждого из них в общем объеме заработка производится полностью или частично самими работниками на основе заранее разработанных методик.

Коллективное трудовое соглашение документально заключается на выполнение определенной работы, примером является договор подряда, заключенный с бригадой на выполнение определенного объема работы за определенное время.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками.

Компенсационные выплаты – выплаты, производимые с целью покрыть дополнительные издержки работника, связанные с реализацией его трудовой деятельности (например, компенсация затрат на содержание и эксплуатацию личного автотранспорта сотрудника в рабочих целях).

Конкурентоспособность – способность осуществлять хозяйственную деятельность в условиях рыночных отношений и получать при этом прибыль, достаточную для научно-технического совершенствования производства, стимулирования работников и поддержания продукции на высоком уровне.

Контракт – соглашение, заключаемое, как правило, в письменной форме и определяющее взаимные права и обязательства подписавших его участников.

Контроллинг – система организации и контроля трудовой деятельности, базирующаяся на использовании широкой совокупности количественных и качественных оценок работы персонала. Внедрение принципов контроллинга позволяет обосновать величину получаемой работником заработной платы в зависимости от результатов его трудовой деятельности.

Косвенно-сдельная заработная плата – разновидность сдельной заработной платы, при которой размер оплаты труда вспомогательных рабочих или работников, занятых обслуживанием производственного процесса, зависит от выработки основных производственных рабочих.

Коэффициент загрузки оборудования – отношение времени фактической работы оборудования к эффективному времени.

Коэффициент использования календарного фонда рабочего времени – это отношение фактически отработанного рабочего времени к календарному фонду рабочего времени.

Коэффициент сменности – отношение фактически отработанных станкосмен в сутки к общему числу установленного оборудования.

Коэффициент текучести – отношение числа работников, покинувших организацию вследствие текучести к среднесписочной численности работников.

Минимальная заработная плата – официально устанавливаемый государством в законодательном порядке гарантированный минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности, ниже которого не может оплачиваться труд рабочих и служащих.

Мотив – стимулы, явно или неявно воспринятые человеком, соотнесенные с его потребностями и личной системой ценностей, и, таким образом, являющиеся непосредственными причинами к действиям, деятельности.

Мотивация труда – совокупность мотивов, определяющих основные параметры трудовой деятельности человека; составная часть системы управления персоналом, заключающаяся в формировании, поддержании и непрерывной адаптации мотивов трудовой деятельности.

Наем рабочей силы – прием работников на работу на основе установления взаимоотношений после реализации установленных работодателем и предусмотренных законом процедур. С момента найма работник и работодатель становятся реально действующими сторонами трудовых отношений, приобретают установленные законом права и обязанности.

Наемный работник – согласно действующему законодательству к ним относятся лица, заключившие письменный трудовой договор (контракт) либо фактически приступившие к работе по устному соглашению с руководителем (уполномоченным работником предприятия) об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату деньгами (натурой).

Незанятые – к незанятому трудоспособному населению относятся все экономически неактивное население, включая зарегистрированных или незарегистрированных безработных.

Неоплачиваемый отпуск – предусмотренный действующим законодательством вид отпуска, когда за человеком сохраняется рабочее место, но работодатель не оплачивает время данного отпуска. В подавляющем большинстве случаев неоплачиваемый отпуск имеет добровольный характер (например, отпуск по семейным обстоятельствам).

Неполное рабочее время – система регулирования найма работников на постоянной основе для выполнения трудовых функций, не требующих их длительного присутствия в данной организации. В российской практике данный вид рабочего времени отождествляется с сокращенным рабочим временем.

Непроизводственная сфера – совокупность отраслей народного хозяйства страны, связанных с оказанием услуг населению, а также образование, культура и искусство, здравоохранение, физическая культура и спорт, туризм, торговля и общественное питание, транспорт и связь, бытовое обслуживание населения, охрана общественного порядка и др.

Нерегулярный рынок труда – органически связанная со свободным рынком труда подсистема рынка труда, в основе которой лежит установление соответствия между спросом на труд и его предложением на основании критерия очередности, включающего учет характеристик занятости в предшествовавший период времени.

Нетрудоспособность – неспособность человеком выполнять трудовые функции. Принято рассматривать два основных вида нетрудоспособности: инвалидность и временную нетрудоспособность.

Номинальная заработная плата – сумма денег, полученная работником за определенный период времени без учета их покупательной способности.

Норма выработки – количество качественно изготовленной продукции за лимитированный промежуток времени рабочими соответствующей профессии и квалификации.

Норма обслуживания – количество производственных объектов, которые работник соответствующей квалификации должен обслужить в течение единицы рабочего времени в определенных организационно-технических условиях.

Нормальная продолжительность рабочего времени – закрепленная в трудовом законодательстве РФ величина рабочего времени, признаваемая как стандартное время работы. Согласно действующему законодательству РФ оно составляет 40 ч в рабочую неделю.

Нормативная трудоемкость – затраты труда по норме на производство единицы продукции

Нормативы – расчетные величины затрат рабочего времени, материальных, денежных ресурсов, применяемые при нормировании и планировании производственной и хозяйственной деятельности организаций.

Нормирование труда – установление необходимых затрат и результатов труда; установление любых норм (в том числе правовых), связанных с трудовой деятельностью.

Нормированное задание – форма планового задания рабочих-повременщиков, где устанавливается объем работ, подлежащий выполнению за плановый период.

Нормо-час – это стоимость одного часа нормальной эксплуатации рассматриваемого оборудования в условиях определенного производства.

Общественное разделение труда – распределение в обществе социальных функций между людьми и возникновение в связи с этим различных областей деятельности общества: промышленности, сельского хозяйства, науки, искусства, армии и др.

Общественный труд – это деятельность людей, направленная на удовлетворение экономических потребностей общества.

Обязательное медицинское страхование – система, обеспечивающая оказание бесплатной медицинской помощи всем гражданам страны, функционирующая за счет взносов работодателей (для занятых) и бюджетных средств (для незанятых).

Организация рабочего места (организация труда на рабочем месте) – система взаимосвязи работника, находящегося на данном рабочем месте, с орудиями и предметами труда, другими рабочими местами, другими работниками и информационными системами.

Организация труда – это система мер, обеспечивающих наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов для повышения производительности труда на предприятии и мотивации работников на качественный труд. Другими словами, это порядок построения и осуществления трудового процесса, рациональное разделение труда, система взаимосвязи и взаимодействия всех производственных процессов.

Основная заработная плата – вознаграждение работника за труд, характеризующееся постоянством размера (например, должностной оклад для служащих, а для рабочих – тарифная заработная плата, размер которой обуславливается присвоенным разрядом).

Основная работа – работа, занимающая основную часть совокупного рабочего времени данного работника и приносящая ему основную часть трудовых доходов.

Отбор кандидатов на рабочее место – выбор лиц, подлежащих найму среди кандидатов, на основе оценки и анализа личных и профессиональных характеристик кандидатов.

Отраслевое соглашение – соглашение между работодателями и профсоюзными объединениями; типовое соглашение, предлагаемое в качестве базы для разработки коллективных договоров на предприятиях отрасли.

Оценка персонала заключается в проведении формализованной процедуры, результатом которой является описание трудовой деятельности через относительно небольшое число количественных характеристик. Результаты оценки работников используются для определения величины их заработной платы, отбора кандидатов на продвижение/увольнение и др.

Пенсионный фонд – фонд, за счет средств которого осуществляется выплата пенсий в рамках государственного пенсионного обеспечения, а также осуществляется оказание материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам и производятся компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидами.

Пенсия – осуществляемая на регулярной основе выплата денежных средств лицам, достигшим пенсионного возраста. Основной функцией пенсии является полная или частичная компенсация потерянных доходов (пенсия по возрасту, пенсия по выслуге лет, пенсия по случаю потери кормильца, пенсия по утрате трудоспособности). Все пенсии (за исключением пенсии инвалидам с детства и пенсии по потере кормильца) так или иначе связаны с прошлой трудовой деятельностью человека, их размер зависит от ряда факторов, таких как трудовой стаж, средняя заработная плата и др.

Перераспределение доходов – процесс перераспределения доходов, осуществляемый в обществе, нацеленный на выравнивание доходов различных групп населения.

Персонал предприятия – работники, осуществляющие трудовую деятельность на данном предприятии на основе отношений найма. Персонал включает постоянную (постоянные работники) и переменную части (временные и сезонные работники).

Перспективы карьеры – возможности продвижения работника исходя из его трудового поведения, личных способностей и профессиональных характеристик; возможности продвижения работника исходя из экономического положения организации или ситуации на рынке труда.

Плановый фонд рабочего времени – часть максимально возможного фонда рабочего времени, которая может быть использована для целей производства с учетом неизбежного пропуска части рабочих дней вследствие неявки на работу.

Повременная заработная плата – заработная плата, величина которой зависит от числа часов, отработанных работником в течение некоторого времени.

Повременно-премиальная оплата труда – система формирования трудового вознаграждения на основе повременной заработной платы, в дополнение к которой предполагается начисление премий за выполнение и перевыполнение установленных количественных или качественных показателей труда.

Подходный налог – налог, уплачиваемый человеком с получаемых доходов.

Пособие – безвозмездная материальная поддержка отдельных, социально уязвимых групп населения, осуществляемая, как правило, государством, имеет целевой характер и реализуется в денежной форме.

Пособие по безработице – выплачиваемое официально зарегистрированным безработным пособие, имеющее своей целью компенсацию не полученных в результате отсутствия работы доходов.

Пособие по временной нетрудоспособности – заменяющее заработную плату пособие, выплачиваемое работнику в случаях его временной нетрудоспособности. Основанием для начисления и выплаты пособия является правильно оформленный лист нетрудоспособности (больничный лист).

Постоянная работа – работа, выполняемая на основе длительного (бессрочного) трудового контракта, предполагает относительную устойчивость величины отработываемого времени и суммы получаемого вознаграждения.

Потери рабочего времени – нерациональные затраты рабочего времени, прежде всего, по причине простоев; временной промежуток, в течение которого работник отсутствует на рабочем месте либо занимается не продуктивной для предприятия деятельностью.

Почасовая оплата труда – разновидность повременной заработной платы, характерная для случаев неполной трудовой нагрузки; при этом размер выплат определяется как произведение числа отработанных часов на заранее установленную часовую ставку.

Почасовик – работник, заработная плата которого определяется по количеству отработанных часов и установленной часовой ставке; работник, практически единственной формой вознаграждения которого является часовая заработная плата.

Праздничная выплата – осуществляемая на добровольной основе выплата работодателем, приуроченная к празднику, чаще

всего к профессиональному празднику, Новому году, личному юбилею работника или юбилейной дате предприятия.

Предложение труда – выраженные работниками, обладающими определенными качественными характеристиками, желание и возможность работать определенное количество времени при альтернативных уровнях заработной платы и прочих равных условиях.

Предприятие – самостоятельный хозяйствующий субъект с правом юридического лица, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.

Премияльная система – форма организации начисления премий работникам предприятия, предполагающая определение критериев премирования, способы определения размеров премии и определенный порядок их выплаты.

Премия – это стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя; не обладающее гарантированностью единовременное денежное вознаграждение работника за достижение некоторых качественных показателей в их трудовом процессе.

Прибыль – конечный результат финансовой деятельности предприятия, разность между выручкой и общими затратами.

Прогол – отсутствие работника на работе без уважительной причины. Особым случаем является «вынужденный прогол», обусловленный незаконными действиями работодателя (например, необоснованным отстранением работника от работы или его увольнением), ответственность за вынужденный прогол целиком лежит на работодателе.

Производительность живого труда – это затраты времени в данном производстве, на данном предприятии.

Производительность труда – показатель эффективности использования работников предприятия, измеряемый количеством продукции, произведенной работником за единицу времени, или количеством рабочего времени, затраченного на производство единицы продукции.

Производственная мощность предприятия – максимально возможный объем производства продукции, который может быть

достигнут при полном использовании производственного капитала и трудовых ресурсов; это потенциальная способность предприятия (цеха, участка, рабочего места) производить максимальное количество определенной продукции или выполнять определенный объем работ в течение определенного периода времени (часа, года).

Производственный цикл – период прохождения предметов труда по технологической цепочке с начала поступления его на первую технологическую операцию и до превращения в готовую продукцию.

Профессиональное образование – следующая за общим образованием ступень подготовки, заключающаяся в получении знаний и навыков, необходимых для овладения некоторой профессией; процесс и результат профессионального становления и развития личности, сопровождающийся овладением установленными знаниями, умениями, навыками и педагогическими компетенциями по конкретным специальностям и профессиям.

Профессиональное обучение – составная часть профессионального образования, включающая получение образования до среднего специального включительно, в него входят обучение в специальных учебных заведениях, а также обучение на производстве; это имеющее определенную форму систематическое изменение поведения через формирование новых навыков, которое происходит в результате получения образования, инструктажа, развития и планомерного практического опыта.

Профессиональный союз (профсоюз) – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, созданное с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации.

Профессия – род трудовой деятельности человека, требующий владения теоретическими знаниями и практическими навыками, приобретаемыми в ходе специальной подготовки или получения специального образования; группа специальностей, формирующих более широкую, чем каждая из них сферу деятельности, для которой характерны схожая система подготовки, единство материальной базы и близость условий труда.

Профориентация (профессиональная ориентация, выбор профессии) – система научно обоснованных мероприятий, направленных на подготовку молодежи к выбору профессии, на оказание помощи молодежи в профессиональном самоопределении и трудо-

устройстве; система, цель которой – помощь населению в выборе профессии.

Работодатель – один из субъектов трудового права (ст. 20 ТК РФ); юридическое лицо, физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Работоспособность (трудоспособность) – потенциальная возможность индивида выполнять целесообразную деятельность на заданном уровне эффективности в течение определенного времени; способность человека выполнять необходимые для реализации трудовой деятельности функции; включает оценочную составляющую, позволяющую классифицировать людей по степени их трудоспособности, при этом внутренние факторы трудоспособности определяются состоянием здоровья, возрастом, производственным опытом, степенью подготовки к выполнению данной работы, а внешние факторы трудоспособности определяются условиями труда и стилями трудовой деятельности.

Рабочая сила – экономически активное население; персонал предприятия, включающий постоянных, временных, а также не привлекаемых к работе в настоящее время работников.

Рабочее время – время, в течение которого работник выполняет свои трудовые обязанности; время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Рабочее место – с организационной точки зрения под рабочим местом понимается пространственная зона, предназначенная для выполнения работ и оснащенная для этих целей необходимыми средствами труда; с экономической точки зрения для существования рабочего места требуется и обеспечение рабочего места предметами труда, энергией, информацией, а также необходимо, чтобы существовал платежеспособный спрос на продукцию или услуги предприятия, производимую на данном рабочем месте; согласно ст. 209 ТК РФ рабочее место – это территория (место), где сотрудник обязан трудиться или куда должен прибыть в связи со своей работой.

Рабочие – работники, непосредственно включенные в процесс производства продукции и, как правило, прямо воздействующие на предмет труда в сфере производства; работники первичного уровня

сотрудников технологического производства или просто работники физического труда.

Развитие человеческих ресурсов – увеличение потенциальных возможностей рабочей силы, осуществляемых в первую очередь в ходе обучения.

Разделение труда – исторически сложившийся процесс выполнения людьми своих специализированных видов деятельности в общем для всех деле, сопровождающийся обособлением, видоизменением, закреплением отдельных видов трудовой деятельности, который протекает в общественных формах дифференциации и осуществления разнообразных видов трудовой деятельности; сложное, многоуровневое понятие, отражающее факт существования в обществе различных видов трудовой деятельности и, соответственно, специализации работников.

Распределение доходов – разделение произведенного экономического продукта, дохода, прибыли на отдельные части, имеющие адресное назначение, предназначенные для передачи в отдельные фонды, отдельным лицам.

Реальная заработная плата – количество товаров и услуг, которые можно приобрести на полученное работником количество денег, определяется по уровню номинальной заработной платы и покупательной способности денег.

Регулирование заработной платы – это комплекс мер и действий со стороны государства, применяемых для коррекции и установления стабильного и справедливого распределения доходов. Регулируя заработную плату, государство изменяет доходы населения, а значит, и уровень жизни населения, что в свою очередь приводит к увеличению или уменьшению общих расходов потребителей и, следовательно, объемов потребления товаров и услуг.

Рост производительности труда – это экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени.

Рынок труда представляет собой взаимодействие спроса на труд и его предложения, в результате которого устанавливается определенная цена труда и формируются социально-экономические условия трудовой деятельности; система социально-трудовых отношений, возникающих между работодателями и трудящимися.

Санкция – мера воздействия на субъекты экономических отношений, допускающие невыполнение обязательств, нарушающие

установленные нормы и правила поведения. Санкции бывают в виде штрафа, пени, неустойки, возмещения причиненного ущерба и убытков и т.д.

Сдельная заработная плата (сдельная оплата труда) – это форма оплаты труда наемного работника, при которой заработок зависит от количества произведенных им единиц продукции или выполненного объема работ с учетом их качества, сложности и условий труда.

Себестоимость продукции – выраженные в денежной форме текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции.

Сегментация рынка труда – разделение рынка, рабочих, рабочих мест на устойчивые замкнутые сегменты, зоны, секторы, которые ограничивают или лимитируют движение рабочей силы за ее грани; существование в пределах рынка труда отдельных подсистем с различными механизмами установления соответствия между спросом на труд и его предложением, следствием этого являются различие характеристик рабочей силы в разных подсистемах и трудности ее перемещения между ними.

Система стимулирования – разрабатываемая в основном работодателем совокупность взаимоувязанных стимулов, ориентирующих работников на достижение его целей; представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодополняющих стимулов, воздействие которых активизирует деятельность человека для достижения поставленных целей.

Система управления качеством – механизм распределения ответственности, процедуры, процесса и ресурсов, необходимых для управления качеством продукции или процессов.

Системы заработной платы – способы начисления заработной платы в зависимости от ее форм и условий оценки результатов труда; формы заработной платы, применяемые на данном предприятии, включающие различные сочетания основной и дополнительной заработной платы, механизмов начисления премии и доплат.

Скрытая безработица – не отражаемая в системе статистического учета безработица; лица, относящиеся к данной категории, могут выступать либо как занятые, либо как экономически неактивные.

Служащие («белые воротнички») – работники, не включенные непосредственно в процесс производства продукции и прямо не воздействующие на предмет труда.

Служба управления персоналом – подразделение предприятия, занимающееся обеспечением функционирования человеческого фактора производства, выполняющее следующие функции: привлечение и отбор работников, сокращение в случае необходимости их численности, организация труда, работа по усилению стимулирующей роли трудового вознаграждения, осуществление продвижения работников, повышение их квалификации, реализация социальных мероприятий.

Сокращение численности работников – это уменьшение общего числа работников организации под влиянием каких-либо причин. Сокращение штата работников – уменьшение штатных единиц по определенной должности или ликвидация самой должности.

Сокращенное рабочее время – по трудовому праву РФ норма рабочего времени продолжительностью менее 40 ч в неделю, установленная в целях охраны труда работников отдельных категорий: для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 ч в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 ч в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 ч в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда III или IV степени или опасным условиям труда, – не более 36 ч в неделю.

Социальная политика государства – политика в области социального развития и социального обеспечения; система проводимых мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определенных социальных групп; сфера изучения вопросов, касающихся исторических, экономических, политических, социоправовых и социологических аспектов, включая экспертизу причинно-следственных связей в области социальных вопросов; политика на общенациональном и региональном уровнях, имеющая целью достижение установленных социальных нормативов, реализацию социальных программ, ориентированная, прежде всего, на защиту интересов социально уязвимых групп населения.

Социальная сфера – часть непроизводственной сферы, обеспечивающая достижение социальных нормативов, реализацию социальных программ и осуществление социальной защиты населения страны.

Социальное партнерство – система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (ра-

ботников и работодателей), основанная на равном сотрудничестве; характеристика системы трудовых отношений, заключающаяся в их неконфронтационном взаимодействии на основе уважения законных прав и экономических интересов сторон и включающая механизм разрешения противоречий между сторонами трудовых отношений.

Социальные гарантии – минимальные социальные нормы, имеющие законодательно установленный механизм их реализации, к ним относятся в первую очередь гарантии в сфере пенсионного обеспечения, медицины и образования.

Социальные льготы – осуществляемые в дополнение (или взамен) социальных пособий меры социальной поддержки, заключающиеся в бесплатном либо со существенной скидкой предоставлении услуг социальной сферы.

Социальные пособия – пособия, выплата которых имеет социальную направленность; безвозмездное предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов.

Социальные программы – совокупность организационных, правовых и экономических мероприятий, направленных на развитие социальной сферы, повышение качества жизни, прежде всего, социально уязвимых групп населения.

Социальные стандарты (социальные нормы; социальные нормативы) – это нормы, правила, характеристики, разработанные на основе согласования существенных вопросов социальной политики между большинством заинтересованных сторон, принятые и утвержденные соответствующим органом; основные требования, предъявляемые к развитию социальной сферы, качеству жизни.

Специальность – комплекс приобретенных путем специальной подготовки и опыта работы знаний, умений и навыков, необходимых для определенного вида деятельности в рамках той или иной профессии; сфера деятельности в пределах определенной профессии, характеризующаяся единством необходимых трудовых навыков и высокой степенью мобильности рабочей силы в ее пределах. Родственные специальности формируют одну профессию.

Списочная численность работников – численность всех работников компании, организации, принятых на постоянную, сезонную и временную работу в соответствии с заключенными трудовыми договорами (контрактами).

Списочный состав работников предприятия – все наемные работники предприятия, работающие по трудовому договору (кон-

тракту) и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также собственники предприятий, получающие заработную плату на данном предприятии.

Среднесписочная численность работников – это индивидуальный показатель количества сотрудников компании, который определяется за конкретный период.

Средний прирост производительности труда – прирост производительности труда, рассчитанный применительно ко всему персоналу предприятия, занятому производством продукции; усредненный показатель, характеризующий прирост производительности труда на протяжении ряда временных периодов.

Средняя дневная выработка – это показатель, который определяется делением количества выработанной продукции за какой-либо период на число отработанных за этот период человеко-дней.

Средняя заработная плата – отчетный показатель в расчете на одного работника, учитывается за месяц, квартал, год; в соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат; среднеарифметическая заработная плата определенной категории работников за определенный временной интервал.

Средняя часовая выработка – это показатель, который определяется путем деления количества выработанной продукции за какой-либо период на число фактически отработанных за этот период человеко-часов.

Стимул – сильный побудительный момент; внутренний или внешний фактор, вызывающий реакцию, действие.

Стимул к труду – стимул, побуждающий человека работать определенным образом, традиционным является разделение материальных и моральных стимулов.

Структурная безработица – безработица, вызванная несоответствием характеристик спроса на труд и его предложения, обусловленная уменьшением спроса на ряд товаров потребительского и производственного назначений, в результате чего работники, производившие эту продукцию, оказываются без работы.

Тарифная сетка – взаимоувязанная совокупность тарифных коэффициентов, позволяющая определить соотношение заработных плат по всем тарифным разрядам.

Тарифная система – свод нормативных документов, определяющих оплату труда работников разной квалификации, такими

документами являются: единый тарифно-квалификационный справочник, отраслевые справочники, тарифные ставки, тарифные сетки, различные утвержденные надбавки к тарифным ставкам.

Тарифная система – система формирования заработной платы, при внедрении которой широко используются тарифные разряды, тарифные ставки и т.д.

Тарифная ставка – величина заработной платы, получаемой работниками, имеющими определенный тарифный разряд.

Тарифно-квалификационный справочник – издание, позволяющее определить величину заработной платы работников, включенных в тарифную систему. Данный справочник включает тарифные ставки и тарифные сетки, а также информацию, позволяющую осуществить распределение работников по тарифным разрядам.

Тарифный коэффициент – безразмерная величина, показывающая отношение заработной платы работников одного разряда к величине заработной платы другого (как правило, самого низкого) разряда.

Тарифный разряд – результат осуществления тарификации работников (на основе тарификации работ), при его присвоении работники распределяются по категориям, каждой из которых соответствует определенный уровень оплаты труда.

Текучесть рабочей силы – движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью сотрудника рабочим местом или неудовлетворенностью организации конкретным специалистом.

Теневая занятость (неформальная занятость) – это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей обычно для того, чтобы не платить налоги и социальные платежи; результат функционирования теневого рынка труда, сферы нелегального предпринимательства и нелегальной самозанятости.

Техническое перевооружение – процесс повышения технического уровня отдельных участков производства до современного уровня НТП.

Технологическая безработица – это потеря рабочих мест, вызванная технологическими изменениями, включающими внедрение трудосберегающих машин и более эффективных производственных процессов.

Труд представляет собой целесообразную деятельность человека, направленную на производство товаров и услуг, связанную с затратами физических и умственных усилий.

Трудовая миграция (миграция рабочей силы) – миграция трудоспособного населения с целью получения более выгодного места работы; вид миграции, представляющий собой совокупность территориальных перемещений людей, связанный с занятостью и поисками работы. Трудовая миграция может быть вызвана стремлением изменить как параметры собственного рабочего места, так и внешними по отношению к месту жительства условиями: социокультурными, жилищно-бытовыми, экологическими, природно-климатическими и др.

Трудовая мобильность – перемещение работников между видами деятельности, предприятиями, отраслями и регионами; показатель гибкости сотрудника, способности приспособиться к новым условиям работы.

Трудовая нагрузка – комплексное понятие, характеризующее меру включенности работника в трудовой процесс, определяется в первую очередь спектром выполняемых трудовых функций, интенсивностью труда и величиной рабочего времени.

Трудовое вознаграждение – совокупность материальных и иных благ, получаемых работником вследствие его участия в процессе труда.

Трудовое поведение – видимая и объективно измеряемая составляющая трудовой деятельности работника, на основании которой производится его оценка; сознательно регулируемый комплекс действий и поступков работника, связанных с совпадением профессиональных возможностей и интересов с деятельностью производственной организации.

Трудовое право – отрасль права, регламентирующая трудовую деятельность, рассматривает процесс установления, осуществления, преобразования и прекращения трудовых отношений между работодателем и наемным работником, регулирует деятельность профсоюзов, трудовых коллективов, объединений работодателей, а также определяет прерогативы государства в этой сфере; предметом трудового права являются трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения, что закреплено в Трудовом кодексе РФ.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, поступающим на работу, в котором оговариваются его трудовые функции, размеры заработной платы, время начала

и окончания работ, социальные гарантии для работников определенных профессий, отраслей, территорий; основной документ, заключаемый при найме на работу, который содержит описание выполняемых в соответствии с ним работ, их режим, размеры и структуру вознаграждения работника, его ответственность перед предприятием.

Трудовой кодекс Российской Федерации – кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде, имеющий статус Федерального закона, определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями; единый законодательный документ, регулирующий деятельность работников на территории РФ, определяющий, прежде всего, взаимоотношения между наемным работником и работодателем, профсоюзом и работодателем.

Трудовой коллектив – совокупность работников предприятия, совместно выполняющих свои трудовые функции; все граждане, которые своим трудом участвуют в деятельности предприятия (учреждения, организации) на основе трудового договора (контракта, соглашения), а также других форм, регулирующих трудовые отношения работника с организацией.

Трудовой конфликт – это противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых столкновений между индивидами и группами работников; прямое и открытое столкновение субъектов трудовых отношений по поводу существенных моментов их трудовой деятельности, часть трудовых конфликтов представляет собой столкновение по линии «работодатель-наемные работники», другие трудовые конфликты происходят между самими наемными работниками, таким образом, субъектами конфликтов могут быть отдельные наемные работники, их группы или части трудового коллектива, входящие в различные подразделения.

Трудовой потенциал определяется как реализованными, так и нереализованными возможностями человеческих ресурсов с точки зрения общественного производства, при этом трудовой потенциал связан с материально-технической базой производства, его во многом определяет наличная интенсивность труда; совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества, его ресурсы труда.

Трудовой стаж – продолжительность работы вообще (общий трудовой стаж) либо в какой-либо сфере деятельности (например,

научно-педагогический стаж), согласно действующему законодательству в общий трудовой стаж включают и период обучения (за исключением обучения в системе общего образования); в законодательстве Российской Федерации продолжительность трудовой или другой общественно полезной деятельности работника, трудовой стаж является основанием для возникновения права на пенсионное обеспечение, отпуск, получение пособия по временной нетрудоспособности.

Трудовые отношения представляют собой систему взаимосвязей, возникающих в процессе трудовой деятельности между работниками и работодателем с участием различных государственных органов и общественных организаций.

Трудовые ресурсы – часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно полезной деятельностью; трудоспособное население в рабочем возрасте (как участвующее, так и не участвующее в производстве товаров и услуг, а также лица, находящиеся на учебе, воинской службе и т.п.).

Трудоемкость – затраты рабочего времени на производство единицы продукции либо выполнение определенного объема работ.

Трудоустройство – предоставление человеку работы на основе установления отношений найма; отражает факт установления данных отношений; система организационных, экономических и правовых мероприятий, направленных на обеспечение трудовой занятости населения.

Управление персоналом – система целенаправленного воздействия на персонал организации с целью его максимально полного соответствия интересам фирмы. Функции управления персоналом реализуются в той или иной мере всеми службами предприятия и отделом кадров в частности; область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное его использование.

Управление человеческими ресурсами – это система целенаправленного воздействия на работников предприятия с целью максимального развития их трудового потенциала, включает те же составляющие, что и система управления персоналом, но ориентирована по своим целям на развитие человеческих ресурсов; проектирование формальных систем организации, которые обеспечивают

эффективное использование человеческих знаний, навыков и талантов для достижения организационных целей.

Уровень безработицы – удельный вес безработных в экономически активном населении (либо во всем трудоспособном населении).

Уровень занятости – удельный вес занятых во всем населении либо в трудоспособном населении, либо в экономически активном населении; уровень занятости населения – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы в процентах.

Уровень производительности труда – это соотношение объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени.

Уровень экономической активности населения – удельный вес экономически активного населения в общей численности населения. Точная оценка этого уровня предполагает анализ степени экономической активности населения, что может быть сделано через учет числа отработанных человеко-часов занятыми и оценку активности поиска работы безработными.

Условия труда – это характеристики внешней среды, в которых выполняется та или иная работа; все существенные характеристики работы, в том числе ее фондовооруженность, уровень оплаты труда, санитарно-гигиенические и психофизиологические условия труда.

Фактическое рабочее время – фактическое время выполнения работ, из которого исключен период опозданий, простоев; время, в течение которого работник фактически выполняет работу.

Фактор производства – основополагающий экономический ресурс (земля, капитал, труд), являющийся основой осуществления любого производственного процесса; экономические ресурсы, необходимые для производства товаров и услуг: земля, труд, капитал, предпринимательские способности и информация.

Факторы роста производительности труда – причины, способствующие повышению производительности труда.

Фиксация сдельных расценок – закрепление на некоторый период сумм, получаемых работниками за единицу произведенной продукции.

Фонд заработной платы – сумма заработных плат работников за определенный период времени, рассчитывается как произве-

дение средней заработной платы в единицу времени, количества единиц времени и числа работников; общая сумма средств, выплачиваемых работникам предприятий, организаций, учреждений в соответствии с количеством, качеством и результатами их труда.

Фондовооруженность труда – размер основных производственных фондов в расчете на одного работающего в денежном выражении; отношение балансовой стоимости основного капитала к среднегодовой списочной численности работающих на предприятии.

Характеристики труда – существенные особенности трудового процесса, отличающие его от других видов деятельности и служащие основой определения размеров вознаграждения. Основными критериями, отличающими труд от нетрудовой деятельности, являются связь с созданием благ, целенаправленность, легитимность, востребованность.

Хронометраж – метод установления продолжительности выполнения отдельных элементов работы, осуществляемый, как правило, с целью определения минимально возможной длительности трудовых операций.

Человеко-день – это количество работы, выполняемой в среднем одним человеком за один день.

Человеко-час – количество работы, выполняемой в среднем одним человеком в час.

Человеческие факторы – это факторы, относящиеся к самому живому труду или личные факторы.

Человеческий капитал – совокупность осуществленных вложений в образование, подготовку, приобретение производственных навыков, а также мобильность трудовых ресурсов; интенсивный производительный фактор развития экономики и общества, включающий трудовые ресурсы, знания, инструменты интеллектуального и организационного труда, среду обитания и интеллектуальной работы, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как высокопроизводительного фактора развития организации.

Штатное расписание – форма отчетности юридического лица, организационно-распорядительный документ, отображающий структуру компании, численность отделов, сотрудников, а также размер их заработной платы.

Экономика труда – наука, в которой труд выступает основным предметом анализа, а все другие факторы производства рассмат-

риваются только как предпосылки и условия его осуществления и развития; раздел экономики, изучающий процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работников, средств и предметов труда.

Экономически активное население – это часть населения, занятая общественно полезной деятельностью, приносящей доход.

Эффективность производства – отношение результата хозяйственной деятельности предприятия к трудовым и материальным затратам (производительность труда, фондоемкость, материалоемкость продукции, рентабельность).

Эффективность труда – синоним понятия «производительность труда работника (трудового коллектива)» с учетом используемых им средств производства и материальных затрат; показатель, отражающий весь спектр деятельности работника, направленной на повышение эффективности работы всего предприятия и развитие собственных способностей; достижение работниками наилучших результатов с наименьшими затратами.

Юридическое лицо – организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать или осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и отвечать в суде.

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

ВАРИАНТ 1

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте определение «организация труда». Назовите цели и задачи организации труда.
2. Какие формы разделения труда существуют? Поясните суть функционального, профессионального, квалификационного и технологического разделения труда.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать нормативную численность работников цеха, если нормативные затраты рабочего времени на первом производственном участке составили 5140 нормо-ч. при показателе выполнения норм в 110 %; на втором участке нормативные затраты времени – 3420 нормо-ч., показатель выполнения норм – 105 %; на третьем участке нормативные затраты времени – 2560 нормо-ч., показатель выполнения норм – 110 %. Эффективный фонд рабочего времени за период, приходящийся на одного работника, – 180 ч.

Задача 2. Рассчитать годовую экономию предприятия по фонду заработной платы, включая затраты на социальное страхование, если в ходе реализации ряда организационно-технических мероприятий, направленных на рост производительности труда на предприятии в среднем на 8,5 %, планируется сократить численность персонала, не изменяя валовый объем производства (в сопоставимых ценах). В базовом периоде средняя заработная плата на предприятии составляла 38,5 тыс. руб., объем производства – 221,2 млн руб., среднесписочная численность работников – 242 человека.

Тестовые задания

1. К промышленно-производственному персоналу предприятия относятся...
 - а) рабочие цеха, столовой, подсобного хозяйства;
 - б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;

в) рабочие цехов, руководители предприятия и подразделений, специалисты, работники охраны, ученики.

2. Численность основных рабочих на предприятии рассчитывается...

а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции;

б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;

в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания;

г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;

д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

3. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав...

а) списочный;

б) среднесписочный;

в) текущий;

г) явочный.

4. Внешнее движение кадров характеризуют следующие показатели:

а) коэффициент оборота по приему;

б) коэффициент рентабельности;

в) коэффициент текучести кадров;

г) фондоотдача;

д) фондовооруженность.

5. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями – это...

а) регулирование рынка труда;

б) социально-экономическая дестабилизация;

в) движение рабочей силы;

г) миграция.

6. Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества – это...

- а) политика образования;
- б) политика стимулирования;
- в) политика занятости;
- г) трудовая политика.

7. Тип социально-трудовых отношений, обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъектов социально-трудовых отношений, – это...

- а) социальное партнерство;
- б) патернализм;
- в) солидарность
- г) конкуренция;
- д) субсидиарность.

8. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями называется...

- а) коллективный договор;
- б) трудовое соглашение;
- в) социальное партнерство;
- г) трудовые отношения.

9. Степень соответствия между запросами (требованиями) работника и условиями трудовой деятельности, уровнем их реализации – это...

- а) удовлетворенность трудом;
- б) обогащение трудом;
- в) качество трудовой жизни;
- г) качество труда.

10. Материальное стимулирование проводится в виде...

- а) благодарности;
- б) денежной премии;
- в) оплачиваемого отпуска;
- г) грамоты.

ВАРИАНТ 2

Теоретические вопросы

1. Определите объект и предмет организации труда. Назовите основные функции организации труда
2. Какие показатели характеризуют производительность труда на предприятии? Поясните, что такое «выработка», «трудоемкость».

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать численность работников, необходимых для выполнения дневного производственного задания, если на токарные операции требуется 170 нормо-ч. (показатель выполнения нормы токарей составляет 110 %), на фрезерные операции – 152 нормо-ч. (показатель выполнения нормы – 105 %), на сверлильные операции – 124 нормо-ч. (показатель выполнения нормы – 112 %), на шлифовальные операции – 193 нормо-ч. (показатель выполнения нормы – 110 %). Длительность рабочей смены – 8 ч.

Определить численность рабочих по специальностям, а также совокупную численность работников цеха. Нормативная численность вспомогательных рабочих составляет 25 % от основных рабочих цеха, а численность административно-управленческого персонала – 3 % от совокупного количества рабочих цеха.

Задача 2. Рассчитать заработную плату за текущий месяц инженер-конструктору, должностной оклад которого 32 500 руб. Количество рабочих дней в месяце – 23, фактические отработанные время – 21. Размер премии из фонда материального поощрения в текущем месяце утвержден на уровне 20 % от оклада, НДФЛ – 13 % от начисленной заработной платы, льготы по расчету налога – 1400 руб. на одного ребенка (у инженера на иждивении находятся двое несовершеннолетних детей). Определить начисленную заработную плату, аванс (40 %) и выплату «под отчет».

Тестовые задания

1. К вспомогательному персоналу на предприятии относятся следующие категории работников:

- а) рабочие литейного цеха;
- б) работники столовой;

- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) рабочие сборочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники охраны.

2. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются...

- а) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- б) лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия;
- в) отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.);
- г) работники, принятые на работу по совместительству из других организаций.

3. Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы, – это...

- а) образование;
- б) знания;
- в) компетентность;
- г) должность.

4. Производительность труда характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;
- б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;
- в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;
- г) количеством продукции, произведенной в единицу времени

5. К интенсивному фактору роста объемов производства относятся...

- а) рост количества работающих;
- б) рост производительности труда;
- в) рост трудоемкости изготовления;
- г) удлинение рабочего времени.

6. Основная задача нормирования труда – это...

- а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;
- в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

7. Нормы времени – это...

- а) количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест, производственных площадей и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени в определенных организационно-технических условиях;
- б) количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения объема работ в конкретных организационно-технических условиях;
- в) установленный объем работ, который работники или группа работников (звено, бригада) соответствующей квалификации должны выполнить в единицу рабочего времени (час, смену и т.д.) в определенных организационно-технических условиях;
- г) численность работников (количество структурных подразделений), которыми может эффективно руководить один менеджер.

8. Хронометраж – это...

- а) изучение операции путем наблюдения;
- б) измерение затрат рабочего времени на отдельные операции;
- в) изучение всех затрат рабочего времени в течение смены;
- г) изучение затрат времени на изготовление единицы продукции;
- д) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы.

9. Форма оплаты труда...

- а) показывает, за какие показатели производится оплата труда;
- б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства;
- в) правильного ответа нет;
- г) все ответы верные.

10. Начисление оплаты труда за отработанное время – это...

- а) повременная оплата труда;
- б) основная оплата труда;
- в) сдельная оплата труда;
- г) правильного ответа нет.

ВАРИАНТ 3

Теоретические вопросы

1. Обоснуйте, в чем заключается специфика управления трудовыми ресурсами на современном предприятии
2. Сформулируйте понятия «производительность труда» и «эффективность труда». Уточните цели и задачи определения данных показателей.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать численность основных производственных рабочих цеха, используя данные таблицы.

Показатели	Заготовительный участок	Участок механической обработки	Участок сварочных работ	Сборочный участок
Технологическая трудоемкость, нормо-ч.	8400	2850	3830	2860
Фонд рабочего времени на одного рабочего в месяц, ч.	176	176	176	176
Коэффициент выполнения нормы, %	110	115	112	105

Задача 2. Рассчитать сумму премии бригадиру за отработанный месяц, если по условиям трудового договора бригадир получает +2 % доплату за перевыполнение его бригадой нормы выработки на каждый 1 %; надбавка за работу в тяжелых условиях труда составляет 8 % от тарифа; доплата за руководство бригадой – 5 % от тарифа. Заработная плата бригадира по тарифу за отработанное время составила 30 тыс. руб. Фактический процент выполнения нормы выработки бригадой – 112 %.

Тестовые задания

1. Списочная численность работников предприятия – это...

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

2. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия называется...

- а) коэффициент оборота кадров по приему;
- б) общий коэффициент оборота кадров;
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению;
- г) коэффициент текучести кадров.

3. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) плановой;
- в) управленческой;
- г) фактической.

4. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это...

- а) внедрение новой техники;
- б) интенсивный путь;
- в) совершенствование организации производства;
- г) экстенсивный путь.

5. Установление меры затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных операций (изготовление единиц продукции) или выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных организационно-технических условиях – это...

- а) норма времени;
- б) норма выработки;
- в) норма обслуживания;

- г) норма управляемости;
- д) нормирование труда.

6. Цель хронометража заключается...

- а) в определении норм времени на отдельные операции;
- б) определении норм времени на изготовление единицы продукции;
- в) разработке нормативов времени;
- г) выявлении и изучении новых приемов и методов работы;
- д) установлении причин невыполнения норм времени;
- е) устранении всех потерь и лишних затрат рабочего времени.

7. Затраты времени на уборку рабочего места основного производственного рабочего относятся...

- а) к подготовительно-заключительному времени;
- б) времени технического обслуживания рабочего места;
- в) времени организационного обслуживания рабочего места;
- г) оперативному времени.

8. В производственную трудоемкость входит...

- а) нормативная трудоемкость;
- б) полная трудоемкость;
- в) трудоемкость обслуживания;
- г) трудоемкость управления.

9. Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это...

- а) интенсивность труда;
- б) производительность труда;
- в) форма труда;
- г) экстенсивность труда

10. Определенный порядок осуществления трудового процесса – это...

- а) организация производства;
- б) технология производства;
- в) организация труда;
- г) условия труда;
- д) управление производством;
- е) управление трудовым процессом.

ВАРИАНТ 4

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте определение «научная организация труда». Перечислите основные принципы научной организации труда.
2. Перечислите, какие существуют системы организации обслуживания рабочих мест на предприятиях. Уточните цели, задачи, методы децентрализованной и централизованной систем.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать штучное время и штучно-калькуляционное время обработки детали, если машинное время составляет 12 мин, время вспомогательных операций – 2,5 мин, подготовительно-заключительное время – 14 мин на партию, объем обрабатываемой партии – 20 деталей, а норматив времени на отдых и личные надобности рабочего установлен в размере 12 % от операционного времени.

Задача 2. Рассчитать сумму доплат и премии рабочему 4-го разряда за отработанный период по следующим исходным данным: часовая тарифная ставка – 138,5 руб.; фактически отработанное время – 184 ч, из них 28 ч – работа в ночное время; надбавка за работу в тяжелых условиях труда составляет 10 % от тарифа; доплата за работу без брака – 7,5 % от тарифа; доплата за работу в ночное время – 40 % от тарифа; квартальная премия – 15 % от основной заработной платы.

Тестовые задания

1. Организация труда является...

- а) системой мероприятий, которые призваны обеспечивать рациональное использование рабочей силы;
- б) комплексом мер воздействия на работников;
- в) обязательным элементом управления государственных производственных предприятий.

2. К основным принципам организации труда относятся...

- а) упорядоченность, индивидуальность, системность, опора на научные достижения;

б) рациональность, комплексность, разделение полномочий, целеполагание;

в) системность, комплексность, стабильность, специализация, регламентация, целенаправленное творчество.

3. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия – это...

а) кооперация труда;

б) дисциплина труда;

в) организация труда.

4. К основным принципам организации трудовых коллективов относятся...

а) механизация основных работ;

б) нормирование труда;

в) постоянство состава;

г) закрепление основных средств на длительный срок;

д) возрастной состав.

5. Задачи научной организации труда по своей сути являются...

а) экономическими;

б) управленческими;

в) хозяйственными;

г) социальными;

д) психофизиологическими.

6. Форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время (от одного дня до нескольких лет) – ...

а) временная;

б) гибкая;

в) скрытая;

г) частичная;

д) эффективная.

7. Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это...

а) квалификация;

б) профессия;

- в) специальность;
- г) уровень подготовки.

8. Развитие персонала – это...

- а) процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач;
- б) процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации;
- в) система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей.

9. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется...

- а) карьерой;
- б) передачей опыта;
- в) профессиональным обучением.

10. Усиление социальной ориентации производства, создание максимально-благоприятных для работника условий труда, предоставление ему возможностей самовыражения, реализации своих способностей, трудового потенциала – это...

- а) гуманизация труда;
- б) обогащение труда;
- в) создание благоприятных условий труда;
- г) удовлетворенность трудом.

ВАРИАНТ 5

Теоретические вопросы

1. Перечислите виды планировки рабочих мест. Уточните цели и задачи внутренней и внешней планировки рабочего места.
2. Определите основные направления аудита социально-трудовой сферы предприятия.

Расчетные задания

Задача 1. По данным выполненного хронометража за элементами операции по техническому и организационному обслуживанию рабочего места установлены затраты времени. Необходимо рассчитать нормативы времени на техническое и организационное обслуживание рабочего места, определить их удельную долю относительно оперативного времени, если норматив подготовительно-заключительного времени за рабочую смену составляет 25 мин, норматив времени на отдых и личные надобности установлен в пределах 10 % от оперативного времени.

Вид обслуживания	Номер наблюдения										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Время операции, мин										
Техническое	3,5	3,3	3,8	3,1	3,5	3,4	3,3	3,25	3,5	3,7	3,4
Организационное	2,3	2,4	2,1	2,5	2,6	2,2	2,5	2,3	2,2	2,0	2,5

Задача 2. Рассчитать сумму доплат и премиальных выплат бригаде литейщиков по следующим исходным данным: состав бригады – 8 человек; средняя часовая тарифная ставка – 186 руб./ч; фактически отработанное время – 1472 ч; доплата за вредные условия труда в чугунолитейном цехе – 25 % от тарифа; надбавка за выполнение и перевыполнение плана – 10 %; квартальная премия – 15 %. Определить премиальный фонд бригады и размер средней величины надбавки для каждого участника рабочей бригады.

Тестовые задания

1. Организация труда на предприятии является частью процесса...

- а) планирования;
- б) управления;
- в) производства;
- г) хозяйствования;
- д) финансирования.

2. Усиление процесса специализация труда приводит на предприятии приводит к тому, что...

- а) производительность труда снижается;
- б) производительность труда растет;
- в) объемы производства растут;
- г) объемы производства сокращаются.

3. Процесс организации рабочего места предполагает...

- а) установление должностных обязанностей работника;
- б) установление рациональных приемов труда;
- в) оснащение рабочего места.

4. Коллективная организация, объединяющая наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это...

- а) профсоюз;
- б) трудовой коллектив;
- в) рабочий коллектив.

5. Сумма, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется...

- а) минимальной заработной платой;
- б) минимальной потребительской корзиной;
- в) минимальным потребительским бюджетом.

6. Важным направлением научной организации труда (НОТ) является решение трех следующих взаимосвязанных задач:

- а) социальных, коллективных, организационных;
- б) экономических, психофизиологических, коллективных;

- в) экономических, психофизиологических, организационных;
- г) экономических, психофизиологических, социальных.

7. На рынке труда при превышении спроса на рабочую силу над ее предложением возникает такая проблема, как...

- а) временная безработица;
- б) нехватка квалифицированных кадров;
- в) нехватка рабочих мест;
- г) миграция работников трудоспособного возраста;
- д) переизбыток вакансий рабочих мест.

8. Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется...

- а) человеческим капиталом;
- б) трудовым капиталом;
- в) трудовым потенциалом;
- г) уровнем квалификации работников.

9. Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ – это...

- а) потенциал;
- б) рабочая сила;
- в) человек;
- г) личность;
- д) работник.

10. Размер заработной платы при косвенно-сдельной системе оплаты труда зависит...

- а) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

ВАРИАНТ 6

Теоретические вопросы

1. Определите, какова роль организации труда в общей результативности деятельности предприятия.
2. Раскройте сущность, цели и задачи нормирования труда.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать норму выработки аппаратчика за восьмичасовую рабочую смену, если часовая производительность аппарата составляет 3,9 т, время погрузочно-разгрузочных работ – 5 % от рабочего времени. Определить норму рабочего времени, затрачиваемую на одну тонну.

Задача 2. Рассчитать экономический эффект от реализации ряда организационно-технических мероприятий, направленных на рост производительности труда в механосборочном цехе при одновременной оптимизации численности персонала данного цеха. Определить срок окупаемости затрат на техническое перевооружение цеха.

Показатель	Значение показателя в базовом периоде	Запланированное значение показателя
Численность рабочих	120 человек	95 человек
Среднемесячная выработка продукции одного рабочего	125, 5 тыс. руб.	200 тыс. руб.
Среднемесячная заработная плата рабочего	37,5 тыс. руб.	+3 %
Стоимость нового автоматизированного оборудования	—	140 млн руб.
Затраты на монтаж оборудования и пусконаладочные работы	—	750 тыс. руб.

Тестовые задания

1. К непроизводственному персоналу на предприятии относятся...

- а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием;
- б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием;
- в) работники, которые организуют процесс управления предприятием.

2. Явочная численность работников предприятия – это...

- а) численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке);
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

3. Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников, называется...

- а) коэффициент постоянства кадров;
- б) коэффициент стабильности кадров;
- в) коэффициент сменяемости кадров.

4. Для оценки производительности труда на предприятии используются следующие показатели:

- а) фондоотдача;
- б) трудоемкость;
- в) чистая прибыль;
- г) выработка;
- д) рентабельность;
- е) выручка от реализации продукции.

5. Затраты рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах относятся...

- а) к подготовительно-заключительному времени;
- б) времени обслуживания рабочего места;

- в) вспомогательному времени;
- г) основному времени.

6. Количество продукции или конкретной работы определенного качества, которую необходимо выполнить одному или нескольким работникам за единицу времени – это...

- а) норма выработки;
- б) норма времени;
- в) норма обслуживания;
- г) норма численности.

7. Для повременной формы оплаты характерен расчет заработной платы в соответствии...

- а) с количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг.

8. Сдельная расценка – это...

- а) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы;
- б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения режимного предприятия;
- в) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг);
- г) районный коэффициент к заработной плате.

9. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы – это...

- а) рынок труда;
- б) коллективный договор;
- в) трудовые отношения.

10. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени – это...

- а) спрос на рабочую силу;
- б) предложение рабочей силы;
- в) потребность в рабочих местах;
- г) вакансия.

ВАРИАНТ 7

Теоретические вопросы

1. Поясните сущность концепции качества трудовой жизни.
2. Сформулируйте понятие «резервы повышения производительности труда». Какие существуют виды резервов?

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать нормы штучного времени и штучно-калькуляционного времени, а также норму выработки за рабочую смену (8 ч) в условиях серийного производства, если основное время обработки детали составляет 6 мин 31 с, вспомогательное время – 4 мин 42 с. Нормы времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места – 7,5 % от оперативного времени, а на отдых и личные надобности рабочего – 6 % соответственно, подготовительно-заключительное время – 15 мин на партию. Планируемый размер партии деталей – 60 шт.

Задача 2. Рассчитать начисленную заработную плату рабочему-сдельщику за отработанный месяц, а также сумму заработной платы, подлежащей к выплате «под отчет» с учетом законодательно установленного НДФЛ – 13 % и ранее выплаченного аванса – 40 % от начисленной заработной платы. На предприятии установлена сдельная расценка за единицу продукции – 38,5 руб., норма времени на изготовление единицы продукции – 15 мин/шт. Рабочий фактически отработал в течение месяца 22 дня, нормативная продолжительность смены – 8 ч, коэффициент доплаты за интенсивность установлен в размере 10 % от тарифа, дополнительная заработная плата составляет 20 % от основной заработной платы рабочего сдельщика.

Тестовые задания

1. Норма выработки – это...

- а) количество натуральных единиц продукции на одного работающего;
- б) стоимость реализованной продукции на одного работающего;
- в) стоимость товарной продукции на одного работающего;
- г) численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер.

2. Величина начисленных выплат и натуральных выдач представляют собой...

- а) номинальный доход;
- б) совокупный доход;
- в) общий доход;
- г) реальный доход.

3. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда – это...

- а) положительная занятость;
- б) полная занятость;
- в) эффективная занятость;
- г) государственная занятость.

4. Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это...

- а) содержание труда;
- б) труд;
- в) форма труда;
- г) характер труда.

5. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется...

- а) организацией производства;
- б) технологией деятельности;
- в) организацией труда;
- г) условиями труда;
- д) штатным расписанием.

6. Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия – это...

- а) полная трудоемкость;
- б) производственная трудоемкость;
- в) трудоемкость управления производством;
- г) суммарный фонд затрат.

7. Уровень роста производительности труда на предприятии характеризуется...

- а) снижением трудоемкости единицы продукции;
- б) внедрением новых технологических процессов;
- в) внедрением нового оборудования;
- г) сокращением общей численности работающих;
- д) применением передового опыта.

8. Основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии является...

- а) доход от реализации продукции;
- б) доход на капитал;
- в) доход на акции;
- г) дотации государства;
- д) налог на прибыль.

9. При расчете основной заработной платы рабочих-сдельщиков используются следующие показатели:

- а) тарифная ставка, трудоемкость, коэффициент премии;
- б) тарифная ставка и трудоемкость;
- в) расценки и объем производства (выработка);
- г) тарифная ставка и объем производства (выработка).

10. Дополнительная оплата труда начисляется...

- а) за более высококачественную работу;
- б) за количество и качество продукции или выполненный объем работы;
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объема работы или полученной продукции;
- г) за отработанные часы.

ВАРИАНТ 8

Теоретические вопросы

1. Перечислите основные направления организации труда на предприятии.
2. Раскройте сущность научно-технического прогресса и уточните его роль в повышении производительности труда.

Расчетные задания

Задача 1. Определить норму многостаночного обслуживания станков-дублеров, если время обслуживания работником одного станка составляет 13 мин, а продолжительность времени перехода рабочего от одного станка к другому – 5 мин, нормативный коэффициент использования продолжительности рабочей смены – 0,96.

Рассчитать, какое число станков сможет обслужить один рабочий, если время его занятости на станке сократится на 1 мин. Определить, сколько рабочих-многостаночников потребуется в данном случае для обслуживания 116 станков-дублеров.

Задача 2. Рассчитать размер заработной платы сотруднику предприятия, если его должностной оклад 32,5 тыс. руб., надбавка за интенсивность – 18 % от оклада. В отчетном периоде 21 рабочих дня, по факту сотрудник отработал 6 дней, а 15 календарных дней он находился в отпуске. Для расчета отпускных определена средняя дневная ставка за последние 12 мес. – 1642,4 руб./день. При расчете НДФЛ необходимо учесть, что у сотрудника два несовершеннолетних ребенка. Расчет удержаний по исполнительным листам – алименты – составляет 25 % от полученного дохода. На предприятии выплачивается аванс в размере 40 % от начисленной заработной платы.

Тестовые задания

- 1. Тарифная система оплаты труда рабочих включает...**
- а) тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник;
 - б) тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты;
 - в) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник;
 - г) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник.

2. Доход, скорректированный с учетом темпов изменения средне розничных цен на товары и услуги – это...

- а) реальный доход;
- б) номинальный доход;
- в) совокупный доход;
- г) располагаемый доход.

3. Элементами организации труда является....

- а) разделение и кооперация труда;
- б) использование наиболее рациональных материалов;
- в) управление производством;
- г) организация рабочих мест;
- д) организация обслуживания рабочих мест.

4. При внутрисменном режиме труда и отдыха работоспособность человека проходит следующие фазы:

- а) низкая работоспособность;
- б) вработываемость (адаптация);
- в) устойчивая высокая работоспособность;
- г) средней работоспособности;
- д) утомления.

5. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих...

- а) на сдельщиков и повременщиков;
- б) обслуживающих и ремонтных;
- в) основных и вспомогательных;
- г) прямых и косвенных.

6. Основная оплата труда начисляется...

- а) за более высококачественную работу;
- б) за количество и качество продукции или выполненный объем работы;
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объема работы или полученной продукции;
- г) все ответы верные.

7. Для сдельной формы оплаты характерен расчет заработной платы в соответствии...

- а) с количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- б) количеством отработанного времени;

- в) количеством оказанных услуг;
- г) должностным окладом.

8. Сумма заработной платы, при ее расчете по повременной системе оплаты труда, зависит...

- а) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) от результатов труда других работников.

9. К стимулам позитивного характера в системе мотивации персонала относится...

- а) возмещение нанесенного ущерба;
- б) депремирование;
- в) перевод на высокооплачиваемую работу;
- г) частичная оплата питания сотрудников.

10. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия – это...

- а) коэффициент оборота кадров по приему;
- б) коэффициент стабильности кадров;
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению;
- г) коэффициент текучести кадров.

ВАРИАНТ 9

Теоретические вопросы

1. Какие существуют формы кооперации труда? Поясните суть технологической, предметной, функциональной кооперации труда.
2. Определите специфику работы в режиме гибкого рабочего времени и в режиме раздробленного рабочего дня.

Расчетные задания

Задача 1. Потенциальный совокупный фонд рабочего времени на предприятии за отчетный период (год) составил 932,5 тыс. ч, а фактически использованный фонд рабочего времени – 894,34 тыс. ч. Планируется на следующий период, что потенциальный совокупный фонд рабочего времени увеличится на 2,5 %, а фактически использованный фонд рабочего времени, вследствие частичной автоматизации производственного процесса и снижения потерь рабочего времени, увеличится на 10 %. Рассчитать производительность труда в отчетном и плановом периодах, оценить относительное изменение данного показателя.

Задача 2. Определить фонд оплаты труда водителей и рабочих-ремонтников, а также рассчитать величину отчислений на социальное страхование, которые должно автотранспортное предприятие перечислить во внебюджетные государственные фонды за своих работников.

Численность водителей в автотранспортном предприятии составляет 114 человек, в том числе водителей 1-го класса – 20 человек, 2-го класса – 55 человек, 3-го класса – 39 человек. Часовая тарифная ставка водителя 3-го класса составляет 135 руб./ч, надбавка за классность 2-й класс – 10 %, 1-й класс – 25 % от тарифной ставки водителя 3-го класса. Средний показатель фонда рабочего времени одного водителя за месяц составляет 184 ч.

В автотранспортном предприятии установлена премия для водителей в размере 30 % от тарифа за работу без простоев. Основная заработная плата рабочих-ремонтников рассчитывается по косвенной форме оплаты труда, в размере 25 % от основной заработной платы водителей, премирование ремонтников осуществляется за своевременный и качественный ремонт транспортных средств в размере 10% от их основной заработной платы.

Тестовые задания

1. Квалификационное разделение труда предполагает деление рабочих....

- а) по разрядам;
- б) классности, мастерству;
- в) возрасту;
- г) стажу работы.

2. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) оптимальной;
- в) управленческой;
- г) фактической;
- д) производственной.

3. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются...

- а) сотрудники, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- б) сотрудники, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия;
- в) сотрудники, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.);
- г) сотрудники, уволенные за нарушение трудовой дисциплины.

4. Количество продукции или конкретной работы определенного качества, которую необходимо выполнить одному или нескольким работникам за единицу времени – это...

- а) норма выработки;
- б) норма времени;
- в) норма материальных затрат;
- г) норма численности работников.

5. Основная оплата труда – это...

- а) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ (оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, премии, за сверхурочную работу и т.д.);

б) выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством (оплата очередных отпусков, льготных часов подросткам, выходных пособий при увольнении и т.п.);

в) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, в том числе выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством.

6. К промышленно-производственному персоналу предприятия относятся...

а) рабочие цеха, столовой, подсобного хозяйства;

б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;

в) рабочие основных производственных цехов, руководители предприятия и подразделений, специалисты, работники инструментального и ремонтного хозяйства.

7. Рост производительности труда на предприятии происходит за счет...

а) внедрения новой техники, технологий;

б) увеличения фонда рабочего времени;

в) совершенствования организации производства, роста уровня механизации и автоматизации производственного процесса;

г) увеличения численности работников предприятия при сохранении неизменным объема производства;

д) увеличения производственной себестоимости продукции;

е) увеличения фонда заработной платы при сохранении неизменным объема производства.

8. Дополнительная оплата труда – это...

а) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ (оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, премии, за сверхурочную работу и т.д.);

б) выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством (оплата очередных отпусков, льготных часов подросткам, выходных пособий при увольнении и т.п.);

в) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, в том числе выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством.

9. Норма выработки – это...

а) количество единиц продукции (или работы), которое должно быть изготовлено (выполнено) в единицу времени (час, рабочую смену, месяц) в определенных организационно-технических условиях одним или группой рабочих;

б) себестоимость продукции, которая должна быть изготовлена в течение года;

в) себестоимость продукции, которая была фактически изготовлена в течение года.

10. К основным формам оплаты труда на промышленном предприятии относятся...

а) повременная;

б) оптимальная;

в) сдельная;

г) временная;

д) учетная.

ВАРИАНТ 10

Теоретические вопросы

1. Объясните, по каким критериям оценивается экономический эффект и эффективность процесса совершенствование организации труда.

2. Поясните методики расчета технологической и производственной трудоемкости, трудоемкости обслуживания производства, трудоемкости управления производством.

Расчетные задания

Задача 1. На производстве проведено шесть наблюдений за механической обработкой детали, хронометраж осуществляли непрерывным методом, текущее время операций указано в таблице. Определить время оперативной работы, время штучно-калькуляционное, если норматив времени на отдых и личные надобности рабочего, установленный в соответствие с режимом труда, составляет 11 % от оперативного времени.

Элементы операции	Номер наблюдения, текущее время замера (секунды)					
	1	2	3	4	5	6
Взять заготовку, установить и закрепить	3	19	34	53	71	79
Обработать деталь	14	29	47	65	73	82
Раскрепить деталь, снять деталь	17	32	49	68	75	84
Положить готовую деталь в поддон	18	33	51	69	77	85

Задача 2. Рассчитать сумму отплаты труда бригаде рабочих (пять человек) по аккордно-сдельной системе, предусматривающей премию в размере 2 % от плановой суммы заработной платы согласно договору-подряда (80 тыс. руб.) за каждый день сокращения срока выполнения производственного задания, а также начисление премии в размере 10 % от сэкономленной суммы материалов. Плановый срок выполнения задания – 16 дней; фактический срок вы-

полнения работы составил – 12 дней, при этом было сэкономлено основных и вспомогательных материалов на сумму 55 тыс. руб. Определить заработок бригады, а также сумму заработной платы каждого участника бригады, если оплата труда бригадира – 25 % от заработка бригады, а 75 % распределяются равными частями рабочим. При расчете суммы заработной платы, подлежащей выплате «на руки», необходимо учесть ставку НДФЛ – 13 %.

Тестовые задания

1. К формам организации труда относится...

- а) коллектив;
- б) цех;
- в) бригада;
- г) звено.

2. Методы нормирования труда следующие:

- а) производственный;
- б) приблизительный;
- в) суммарный;
- г) экономический;
- д) аналитический.

3. Тарифная система оплаты труда – это...

- а) система условий труда, определяющих уровень безопасности и комфорта трудовых операций, условий труда;
- б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда;
- в) система тарифных коэффициентов;
- г) система расчета и включения суммы заработной платы в себестоимость производимой продукции.

4. К разновидности стилей руководства трудовым коллективом относятся...

- а) либеральный;
- б) демократический;
- в) социальный;
- г) авторитарный;
- д) управленческий;
- е) жесткий;
- ж) мягкий.

5. Материальное стимулирование качественного труда осуществляется в виде...

- а) благодарности;
- б) денежной премии;
- в) материальной помощи;
- г) грамоты.

6. Сдельная оплата труда – это форма расчета заработной платы, при которой учитываются...

- а) время труда;
- б) количество и качество выпущенной продукции или объем выполненной работы;
- в) тарифная ставка;
- г) сдельная расценка.

7. Начисление оплаты труда за отработанное время – это...

- а) повременная оплата труда;
- б) фонд оплаты труда;
- в) сдельная оплата труда;
- г) дополнительная оплата труда.

8. В соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства на предприятии для работников устанавливаются...

- а) время работы;
- б) нормы труда;
- в) время перерывов.

9. Нормативное рабочее время за неделю составляет...

- а) 36 ч;
- б) 24 ч;
- в) 40 ч;
- г) 42 ч;
- д) 45 ч.

10. К нормам охраны труда относятся...

- а) нормы параметров рабочего места;
- б) нормы темпа работ;
- в) нормы психологических функций организма.

ВАРИАНТ 11

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «трудовой процесс». Поясните классификацию трудовых процессов.
2. Сформулируйте понятие «темп роста производительности труда». Уточните методику расчета данного показателя.

Расчетные задания

Задача 1. На основании материалов выборочного хронометража работы вспомогательных рабочих необходимо определить затраты рабочего времени, относящиеся к обслуживанию рабочего места; норматив на обслуживание рабочего места в процентах к операционному времени, если на производстве установлен норматив операционного времени – 360 мин. Тип производства – серийный.

Элементы операции	Номер наблюдения					
	1	2	3	4	5	6
	Время операции, мин					
Получение производственного задания	2,8	3,1	2,9	3,2	3,4	3,1
Получение инструмента	7,0	6,9	7,1	7,5	7,3	7,2
Подналадка оборудования	4,3	4,5	4,4	4,7	4,2	4,4
Подача заготовок	1,2	1,4	1,1	1,5	1,3	1,2
Смазка и протирка оборудования	5,5	5,2	5,3	5,7	5,2	5,2
Уборка отходов производства	1,9	2,2	2,6	2,1	2,2	2,5
Сдача готовых изделий в ОТК	4,5	5,1	4,7	4,5	5,2	5,3
Сдача инструмента	2,5	2,7	2,5	3,2	2,8	2,5
Уборка рабочего места	7,5	8,1	7,5	7,4	7,5	8,0

Задача 2. Распределить премиальный фонд 10 млн руб. пропорционально основной заработной плате сотрудников предприятия. Данные по заработной плате за отработанный месяц по структурным подразделениям следующие: производственный цех –

2370,2 тыс. руб., отдел сбыта – 182,4 тыс. руб., бухгалтерия – 220,5 тыс. руб., транспортная служба – 94,56 тыс. руб., склад – 64,5 тыс. руб.

Тестовые задания

1. Время, включающее в себя регламентируемые перерывы в работе – это...

- а) время работы;
- б) нормы труда;
- в) время перерывов.

2. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в соответствии...

- а) с Налоговым кодексом РФ;
- б) Трудовым кодексом РФ;
- в) Уголовным кодексом РФ;
- г) Административным кодексом РФ.

3. Рабочее время делится...

- а) на время нормированного труда и время ненормированного труда;
- б) время работы и время перерывов;
- в) время нормированного труда и общее время;
- г) технологическое время и время труда.

4. Часть рабочего времени, в течение которого выполняется определенная работа – это...

- а) время технологической операции;
- б) нормы труда;
- в) время перерывов;
- г) нормы технологической операции.

5. Хронометраж – это...

- а) метод изучения затрат времени с помощью фиксации и замеров продолжительности выполняемых трудовых (рабочих) действий;
- б) метод изучения затрат материальных и трудовых ресурсов, необходимых для производства продукции;
- в) метод изучения затрат материальных и финансовых ресурсов, необходимых для производства продукции;

г) метод изучения операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего с целью определения уровня заработной платы работнику.

6. Уровень роста производительности труда на промышленном предприятии характеризуется...

- а) снижением трудоемкости единицы продукции;
- б) внедрением новых технологических процессов в процесс производства;
- в) ростом объема выручки и прибыли;
- г) сокращением общей численности работающих;
- д) ростом рентабельности производства.

7. Основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии является...

- а) доход от реализации продукции;
- б) доход от инвестиционного капитала;
- в) доход от реализации акций предприятия;
- г) себестоимость продукции;
- д) налог на прибыль.

8. Для сдельной формы оплаты характерен расчет заработной платы в соответствии...

- а) с количеством изготовленной продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) численности рабочих в цехе;
- г) должностным окладом работника.

9. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это...

- а) списочный состав;
- б) оптимальный состав;
- в) текущий состав;
- г) явочный состав.

10. Для повременной формы оплаты характерен расчет заработной платы в соответствии...

- а) с количеством изготовленной продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) численностью рабочих в цехе;
- г) должностным окладом работника.

ВАРИАНТ 12

Теоретические вопросы

1. Раскройте сущность разделения труда на предприятии. Уточните цели и задачи данного процесса.
2. Расскажите о вахтовом методе работы. В чем заключается специфика определения продолжительности рабочего времени при работе в режиме «вахта»?

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать норму штучного времени и норму выработки, если время машинной обработки составляет 8,4 мин, а вспомогательное время – 2,1 мин на операцию. Тип производства – массовое. Длительность рабочей смены – 8 ч. На производстве установлены следующие коэффициенты: техническое обслуживание рабочего места – 1,5 % от машинного времени; организационное обслуживания – 2,5 % от оперативного времени; отдых и личные надобности рабочего – 6 % от рабочего времени.

Задача 2. Определить сдельную заработную плату за один день работы водителя грузового автомобиля, работающего по сдельной форме оплаты труда, если грузоподъемность его автомобиля – 7 т; коэффициент использования грузоподъемности – 0,85; количество поездок в течение рабочего дня составило 6; среднее расстояние перевозки 1 т груза – 18,5 км; установлена сдельная расценка за перевозку 1 т/км – 2,5 руб.

Рассчитать начисленную заработную плату и заработную плату, подлежащую выплате (НДФЛ – 13 %), с учетом, что за отчетный период водитель отработал 21 день.

Тестовые задания

1. Численность основных рабочих на промышленном предприятии рассчитывается...

- а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости производства заданного объема продукции;
- б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;

в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания, приходящейся на одно рабочее место;

г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;

д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

2. Списочная численность работников предприятия – это...

а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

3. Производительность труда на предприятии характеризуется...

а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;

б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;

в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;

г) количеством продукции, произведенной в единицу времени.

4. Основная задача нормирования труда на предприятии – это...

а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);

б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;

в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

5. К вспомогательному персоналу на промышленном предприятии относятся следующие категории работников:

а) основные производственные рабочие литейного цеха;

б) работники столовой;

- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) основные производственные рабочие сборочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники охраны.

6. Важным направлением НОТ является решение следующих трех взаимосвязанных задач:

- а) социальных, коллективных, организационных;
- б) экономических, психофизиологических, коллективных;
- в) экономических, психофизиологических, организационных;
- г) экономических, психофизиологических, социальных.

7. Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это...

- а) содержание труда;
- б) труд;
- в) форма труда;
- г) характер труда.

8. Форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время (от одного дня до нескольких лет), называется...

- а) временной;
- б) гибкой;
- в) скрытой;
- г) частичной;
- д) эффективной.

9. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется...

- а) карьерой;
- б) передачей опыта;
- в) профессиональным обучением.

10. Усиление социальной ориентации производства, создание максимально-благоприятных для работника условий труда, предоставление ему возможностей самовыражения, реализации своих способностей, трудового потенциала – это...

- а) гуманизация труда;
- б) обогащение труда;
- в) создание благоприятных условий труда;
- г) удовлетворенность трудом.

ВАРИАНТ 13

Теоретические вопросы

1. Раскройте классификацию затрат рабочего времени. Определите состав времени работы и времени перерывов.
2. Перечислите, какие первоочередные меры могут быть направлены на повышение эффективности нормирования труда на предприятии.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать основное, оперативное время, норму штучного времени и норму выработки в условиях крупносерийного производства при размере партии деталей – 1500 шт., подготовительно-заключительное время на партию – 22 мин.

Длина обработки детали на токарном станке – 120 мм, подача – 0,65 мм/об., число оборотов шпинделя – 600 об./мин. Вспомогательное время составляет 20 % основного, время организационно-технического обслуживания рабочего места – 4 %, на отдых и личные надобности – 5 % от оперативного.

Задача 2. Рассчитать размер премиальных выплат за каждый процент перевыполнения плана (плановой выработки), исходя из размера относительной экономии фонда заработной платы, возникающего при производстве продукции сверх установленного план. Фонд заработной платы основных производственных рабочих за период прогнозировался на уровне 865,5 тыс. руб., при этом фонд основной заработной платы (по тарифу) должен был составить 410 тыс. руб. Прирост фонда заработной платы основных производственных рабочих в связи с перевыполнением плана производства продукции оценивается в 344,65 тыс. руб. Коэффициент, характеризующий долю экономии, направляемую на премирование сотрудников организации – 0,1.

Тестовые задания

1. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени – это...
 - а) спрос на рабочую силу;
 - б) предложение рабочей силы;

- в) потребность в рабочих местах;
- г) вакансии.

2. Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется...

- а) человеческим капиталом;
- б) трудовым капиталом;
- в) трудовым потенциалом;
- г) уровнем квалификации работников.

3. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями – это...

- а) регулирование рынка труда;
- б) социально-экономическая дестабилизация;
- в) движение рабочей силы;
- г) миграция.

4. Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидумов в сфере труда для достижения целей общества, – это...

- а) политика образования;
- б) политика стимулирования;
- в) политика занятости;
- г) трудовая политика.

5. Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ, называется...

- а) потенциалом;
- б) рабочей силой;
- в) человеком.

6. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда – это...

- а) положительная занятость;
- б) полная занятость;
- в) эффективная занятость;
- г) государственная занятость.

7. Развитие персонала – это...

- а) процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач;
- б) процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации;
- в) система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей.

8. Для оценки производительности труда на предприятии используются следующие показатели:

- а) фондоотдача;
- б) трудоемкость;
- в) прибыль;
- г) выработка.

9. Затраты рабочего времени на установку и снятие детали на станочных работах относятся к категории...

- а) подготовительно-заключительного времени;
- б) времени обслуживания рабочего места;
- в) вспомогательного времени;
- г) основного времени;
- д) управленческого времени.

10. Целью хронометража является...

- а) установление нормальной продолжительности операций, разработки норм времени, изучения приемов и методов работы передовых рабочих (лучшего опыта);
- б) установление фактической продолжительности операций, изучения приемов и методов работы передовых рабочих (лучшего опыта);
- в) установление себестоимости производства деталей, узлов, агрегатов;
- г) установление причин невыполнения норм времени, определение виновных в срыве работы.

ВАРИАНТ 14

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «кооперация труда», перечислите цели и задачи. Уточните, в чем заключается основные преимущества кооперации труда
2. Какие предъявляются требования к рациональной организации и реализации процесса нормирования труда на предприятии?

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать норму выработки за рабочую смену (8 ч), если оперативное время обработки детали составляет 14 мин, время организационно-технического обслуживания рабочего места – 2 %, на отдых и личные надобности – 3,2 % от оперативного времени, в совокупное подготовительно-заключительное время – 25 мин за рабочую смену.

Определите, как изменится норма выработки в плановом периоде, если предусматривается в ходе технической модернизации производства сокращение оперативного времени обработки детали на 12 %.

Задача 2. Рассчитать заработную плату рабочих цеха (сдельно-премиальная система оплаты труда). Заработная плата вспомогательных рабочих, а также рабочих, занятых ремонтом технологического оборудования, рассчитывается в процентном отношении от заработной платы основных производственных рабочих – 20 %, 12 % соответственно. Определить среднюю заработную плату по цеху в отчетном периоде.

Персонал цеха	Численность, человек	Фактический объем произведенной продукции, шт.	Сдельная расценка, руб/шт.	Заработная плата, руб.
1	2	3	4	5
Рабочие III разряда	12	12030	27,55	
Рабочие IV разряда	8	10300	30,1	
Рабочие V разряда	10	11500	32,2	

1	2	3	4	5
Рабочие VI разряда	5	8500	35,5	
Вспомогательные рабочие III разряда	7			
Ремонтники технологического оборудования	3			
Итого заработная плата по тарифу работников цеха				
Сумма премиальных выплат (15 % от тарифа)				
Фонд оплаты труда работников цеха				
Средняя заработная плата				

Тестовые задания

1. Сдельная расценка – это...

- а) тарифный коэффициент, характеризующий объем выполненной работы;
- б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия;
- в) фиксированный размер оплаты труда за единицу произведенной продукции;
- г) районный коэффициент доплат к заработной плате.

2. Численность основных рабочих на предприятии рассчитывается...

- а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции;
- б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;
- в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания;
- г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;
- д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

3. К вспомогательному персоналу на предприятии относятся следующие категории работников:

- а) основные рабочие механосборочного цеха;
- б) работники столовой;
- в) рабочие инструментального цеха;

- г) работники склада;
- д) основной рабочие штамповочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники службы охраны.

4. Внешнее движение кадров характеризуют следующие показатели:

- а) коэффициент оборота по приему;
- б) коэффициент рентабельности;
- в) коэффициент текучести кадров;
- г) фондоотдача;
- д) фондовооруженность.

5. Для оценки производительности труда на предприятии используются следующие показатели:

- а) фондоотдача;
- б) трудоемкость;
- в) прибыль;
- г) выработка;
- д) себестоимость;
- е) цена.

6. Установление меры затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных организационно-технических условиях – это...

- а) норма времени;
- б) норма выработки;
- в) норма обслуживания;
- г) норма управляемости;
- д) норма материальных затрат.

7. Производительность труда характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;
- б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;
- в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;

г) количеством прибыли, полученной от производства и реализации продукции.

8. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) плановой;
- в) управленческой;
- г) фактической.

9. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это...

- а) внедрение новой техники;
- б) интенсивный путь;
- в) совершенствование организации производства;
- г) экстенсивный путь.

10. Основная задача нормирования труда – это...

- а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;
- в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

ВАРИАНТ 15

Теоретические вопросы

1. Перечислите виды аудита в социально-трудовой сфере. Уточните принципиальные отличия внутреннего и внешнего аудита.
2. Сформулируйте основные принципы расчет пособия по временной нетрудоспособности. Выделите особенности расчета данного вида пособия согласно действующему законодательству.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать норму многостаночного обслуживания для станков-дублеров, если время машинной обработки детали составляет 28 мин, время занятости рабочего на одном станке – 7 мин, коэффициент использования машинного времени – 0,85. Определить, как изменится норма обслуживания, если коэффициент использования машинного времени будет повышен до 0,9.

Задача 2. Рассчитать начисленную заработную плату токарю-повременщику 5-го разряда за отработанный месяц, фактическое количество отработанных дней – 22, продолжительность рабочей смены – 8 ч. На предприятии установлена часовая тарифная ставка токаря 1-го разряда в размере 132,5 руб., тарифный коэффициент 5-го разряда – 1,3. За отсутствие сбоев и простоев оборудования данному работнику выплачивается премия в размере 10 % от тарифного заработка, также 12 % – за высокий уровень качества выполненной работы.

Тестовые задания

1. Вознаграждение за труд, рассчитанное в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, – это...

- а) минимальная заработная плата;
- б) дополнительная заработная плата;
- в) заработная плата;
- г) прожиточный минимум.

2. Количество продукции (объем работ), которое должно производиться (выпускаться) в единицу времени – это...

- а) норматив труда;

- б) норма выработки;
- в) норма численности;
- г) норма затрат.

3. Показатель, отражающий объем реализованной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника, называется...

- а) фондовооруженностью;
- б) выработкой;
- в) трудозатратами;
- г) трудоемкостью;
- д) себестоимостью.

4. Показатель, характеризующий эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии, – это...

- а) рентабельность труда;
- б) фондоотдача труда;
- в) производительность труда;
- г) фондовооруженность труда.

5. Объем заработной платы вспомогательных рабочих, рассчитываемый по косвенно-сдельной системе оплаты труда зависит...

- а) от объема выпуска продукции в обслуживающем производстве;
- б) от объема выпуска продукции в основном производстве;
- в) от объема выпуска продукции в вспомогательном производстве.

6. В состав общего фонда оплаты труда на предприятии включаются...

- а) основная и дополнительная заработная плата;
- б) текущие затраты на оплату счетов поставщиков сырья и материалов;
- в) минимальная заработная плата;
- г) тарифный фонд и компенсационные выплаты.

7. Задачи хронометража состоят в том, чтобы...

- а) выявить причины недовыполнения рабочими установленных норм времени и недоиспользования механизмов на машинно-ручных работах;

б) определить технологическую себестоимость производства продукции;

в) определить необходимые исходные данные для расчета маршрута и норм многостаночного обслуживания;

г) определить возможности сокращения трудоемкости отдельных операций;

д) определить размер заработной платы, тарифный фонд и премиальные выплаты.

8. Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется...

а) трудоемкостью;

б) выработкой;

в) себестоимостью;

г) рентабельностью.

9. Отношение сотрудников, освобожденных от службы за отчетное время, к среднесписочному их количеству за тот же временной период, называется...

а) коэффициентом высвобождения кадров;

б) коэффициентом текучести кадров;

в) коэффициентом обновления кадров;

г) коэффициентом стабильности кадров.

10. В зависимости от роли в процессе производства продукции персонал предприятия подразделяется...

а) на основные производственные рабочие, вспомогательные рабочие;

б) рабочие, служащие, руководители;

в) списочный и явочный состав персонала;

г) производственный и непроизводственный персонал.

ВАРИАНТ 16

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте принципы нормирования труда. Уточните, какие факторы влияют на процесс нормирования труда.
2. Что такое «должностные обязанности»? Определите список должностных обязанностей высшего руководства предприятия и руководителей подразделений.

Расчетные задания

Задача 1. В базовом периоде были установлены следующие нормы времени обслуживания: токарное оборудование – 1,5 нормо-ч. на один станок; фрезерное оборудование – 0,95 нормо-ч. на станок; шлифовальное оборудование – 1,72 нормо-ч. на станок. Количество станков по группам оборудования составляло 34 токарных, 22 фрезерных и 18 шлифовальных. В связи с расширением производства планируется с 1 марта ввести дополнительное оборудование: 2 токарных, 4 фрезерных и 5 шлифовальных станка соответственно. Определить, как изменится норма обслуживания в цехе, если численность наладчиков оборудования руководство предприятия увеличивать не планирует.

Задача 2. Тарифная ставка фрезеровщика 3-го разряда составляет 135 руб./ч, нормативная продолжительность рабочего дня – 8 ч, количество отработанных в текущем месяце дней – 22. Рассчитать сумму начисленной заработной платы за отработанный месяц по повременно-премиальной системе оплаты труда, если для работника установлена доплата за качество работы – 10 % от тарифа, дополнительная заработная плата составляет 18 % от основной. Определить сумму начисленной заработной платы, сумму вычета подоходного налога (ставка НДФЛ – 13 % от совокупной заработной платы за период), сумму подлежащего к выплате аванса (40 % от начисленной заработной платы) и сумму заработной платы «под расчет».

Тестовые задания

1. К непроизводственному персоналу на промышленном предприятии относятся следующие категории работников:

- а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием;
- б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием;
- в) работники, которые организуют процесс управления предприятием.

2. Затраты рабочего времени основного производственного рабочего, связанные с уборкой рабочего места в конце рабочей смены, относятся к категории...

- а) подготовительно-заключительного времени;
- б) времени технического обслуживания рабочего места;
- в) времени на отдых и естественные надобности рабочего;
- г) оперативного времени.

3. При расчете основной заработной платы рабочих-сдельщиков используются следующие показатели:

- а) часовая тарифная ставка, трудоемкость, коэффициент премии;
- б) часовая тарифная ставка и трудоемкость;
- в) расценки и объем производства (выработка);
- г) оклад и объем производства (выработка).

4. Списочная численность работников предприятия – это...

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;
- в) численность работников штатного состава на 1 число месяца.

5. Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников, называется...

- а) коэффициентом постоянства кадров;
- б) коэффициентом стабильности кадров;
- в) коэффициентом сменяемости кадров.

6. Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это...

- а) интенсивность труда;
- б) производительность труда;
- в) форма труда;
- г) экстенсивность труда.

7. Для повременной формы оплаты характерен расчет заработной платы работнику в соответствии...

- а) с количеством изготовленной продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг;
- г) количеством рабочих мест в подразделении.

8. К основным принципам организации труда относятся...

- а) упорядоченность, индивидуальность, системность, опора на научные достижения;
- б) рациональность, комплексность, разделение полномочий, целеполагание;
- в) системность, комплексность, стабильность, специализация, регламентация, целенаправленное творчество.

9. Порядок осуществления трудового процесса на предприятии называется...

- а) организацией производства;
- б) технологией деятельности;
- в) организацией труда;
- г) условиями труда;
- д) штатным расписанием.

10. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих...

- а) на сдельщиков и повременщиков;
- б) обслуживающих и ремонтных;
- в) основных и вспомогательных;
- г) прямых и косвенных.

ВАРИАНТ 17

Теоретические вопросы

1. Перечислите виды норм труда. Какие методы применяются при разработке норм труда?
2. Раскройте принципы организации труда руководителя. Какие требования предъявляются к оснащенности рабочего места руководителя?

Расчетные задания

Задача 1. Норма времени для одной уборщицы на уборку 1 м^2 производственной площади по действующим на предприятии нормативам составляет 0,2 нормо-ч. и 0,1 норм-ч. – для подсобных площадей. Определить норму обслуживания для одной уборщицы за рабочую смену в 6 ч и рассчитать необходимую численность уборщиц, если совокупная производственная площадь составляет 452 м^2 , подсобных площадей – 146 м^2 .

Задача 2. Определить начисленную заработную плату за текущий месяц водителю автобуса, отработавшего за месяц 20 смен по 8 ч. Водитель совершил 114 рейсов, из которых 106 рейсов выполнены по графику, поэтому ему начислена премия за выполнение графика движения в размере 20 % от тарифной ставки; также водителю полагается премия за перевыполнение плана по выручке в размере 10 % от объема «сверх нормативной выручки». Фактическая выручка за месяц составила 168 тыс. руб., плановая – 150 тыс. руб. Установлена часовая тарифная ставка водителя автобуса – 145,5 руб. Рассчитать заработную плату, подлежащую к выдаче, если у водителя трое детей (налоговая льгота на ребенка составляет 1400 руб., на третьего и последующих – 3000 руб.), ставка НДФЛ – 13 %.

Тестовые задания

1. Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества – это...
 - а) политика образования;
 - б) политика стимулирования;

- в) политика занятости;
- г) трудовая политика.

2. Тип социально-трудовых отношений, обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъектов социально-трудовых отношений – это...

- а) социальное партнерство;
- б) патернализм;
- в) солидарность;
- г) конкуренция;
- д) субсидиарность.

3. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями, называется...

- а) коллективным договором;
- б) трудовым соглашением;
- в) социальным партнерством;
- г) трудовыми отношениями.

4. Степень соответствия между запросами (требованиями) работника и условиями трудовой деятельности, уровнем их реализации – это...

- а) удовлетворенность трудом;
- б) обогащение трудом;
- в) качество трудовой жизни;
- г) качество труда.

5. К интенсивному фактору роста объемов производства относятся...

- а) рост количества работающих;
- б) рост производительности труда;
- в) рост трудоемкости изготовления;
- г) удлинение рабочего времени.

6. Основная задача нормирования труда – это...

- а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;

в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

7. Нормы времени – это...

а) количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест, производственных площадей и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени в определенных организационно-технических условиях;

б) количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения объема работ в конкретных организационно-технических условиях;

в) установленный объем работ, который работники или группа работников (звено, бригада) соответствующей квалификации должны выполнить в единицу рабочего времени (час, смену и т.д.) в определенных организационно-технических условиях;

г) численность работников (количество структурных подразделений), которыми может эффективно руководить один менеджер.

8. Хронометраж – это...

а) изучение операции путем наблюдения;

б) измерение затрат рабочего времени на отдельные операции;

в) изучение всех затрат рабочего времени в течение смены;

г) изучение затрат времени на изготовление единицы продукции;

д) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы.

9. Форма оплаты труда...

а) показывает, за какие показатели производится оплата труда;

б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства;

в) правильного ответа нет;

г) все ответы верные.

10. Начисление оплаты труда за отработанное время – это...

а) повременная оплата труда;

б) основная оплата труда;

в) сдельная оплата труда;

г) правильного ответа нет.

ВАРИАНТ 18

Теоретические вопросы

1. Расскажите о принципах рациональной кооперации труда на современном предприятии.
2. Сформулируйте понятие «руководитель организации». Определите, в чем заключается специфика труда руководителя.

Расчетные задания

Задача 1. Определить плановую численность работников по следующим исходным данным: трудоемкость изготовления годовой производственной программы составляет 250 670 нормо-ч., номинальный годовой фонд рабочего времени одного работника – 1972 ч, коэффициент выполнения норм – 1,12. Рассчитать, как изменится производительность труда, если в связи с увеличением объемов заказов трудоемкость возрастет на 5,7 % при сохранении неизменной численности работников.

Задача 2. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего-повременщика, если его оклад составляет 28,5 тыс. руб., за период он фактически отработал 22 дня, при норме – 23 дня (план-график).

Рабочему установлена личная ежемесячная доплата за совмещение профессий – 12 % к повременному заработку, а также на предприятии действует положение о премировании: за повышение качества выпускаемой продукции выплачивается премия в размере 8 % суммы увеличения стоимости продукции за счет увеличения выпуска продукции высшего сорта.

Показатели качества работы	Объем выпуска по плану, шт.	Фактический объем выпуска, шт.	Цена единицы продукции, руб.
Высший сорт	1000	1230	650
Первый сорт	1500	1750	510

Тестовые задания

1. Материальное стимулирование проводится в виде...

- а) благодарности;
- б) денежной премия;
- в) оплачиваемого отпуска;
- г) грамоты.

2. К вспомогательному персоналу на предприятии относятся следующие категории работников:

- а) рабочие литейного цеха;
- б) работники столовой;
- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) рабочие сборочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники охраны.

3. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются...

- а) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- б) лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия;
- в) отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.);
- г) работники, принятые на работу по совместительству из других организаций.

4. Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы – это...

- а) образование;
- б) знания;
- в) компетентность;
- г) должность.

5. Производительность труда характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;

б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;

в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;

г) количеством продукции, произведенной в единицу времени.

6. К промышленно-производственному персоналу предприятия относятся...

а) рабочие цеха, столовой, подсобного хозяйства;

б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;

в) рабочие цехов, руководители предприятия и подразделений, специалисты, работники охраны, ученики.

7. Численность основных рабочих на предприятие рассчитывается...

а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции;

б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;

в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания;

г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;

д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

8. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав...

а) списочный;

б) среднесписочный;

в) текущий;

г) явочный.

9. Внешнее движение кадров характеризуют следующие показатели:

а) коэффициент оборота по приему;

б) коэффициент рентабельности;

- в) коэффициент текучести кадров;
- г) фондоотдача;
- д) фондовооруженность.

10. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями, – это...

- а) регулирование рынка труда;
- б) социально-экономическая дестабилизация;
- в) движение рабочей силы;
- г) миграция.

ВАРИАНТ 19

Теоретические вопросы

1. Объясните экономическое значение рационального разделения и кооперации труда для предприятия.
2. Определите основные направления и методы роста производительности труда на предприятии.

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать численность рабочих-наладчиков оборудования, если в цехе № 1 на обслуживании находится 133 станка, в цехе № 2 – 102 станка, в цехе № 3 – 148 станков. Установлена норма обслуживания – 16 единиц оборудования на одного ремонтника. Режим работы цеха – односменный. Оценить, как изменится численность рабочих-слесарей, если режим работы цеха станет двухсменным.

Задача 2. Определить годовой фонд заработной платы работников цеха с вредными условиями труда. Отплата труда производится по повременно-премиальной системе: премия за вредные условия труда 15 % от тарифа, районный коэффициент – 12 % от тарифа, надбавка за выслугу лет – 7,5 % от тарифа, дополнительная заработная плата – 10 %. Исходные данные по фонду рабочего времени и тарифным ставкам представлены в таблице.

Сотрудники по штату, разряд	Фактически отработанное время, ч	Тарифная часовая ставка, руб.
Рабочие II	6384	133,2
Рабочие III	10 306	138,56
Рабочие IV	17 690	142,3
Рабочие V	13 922	150,1
Рабочие VI	15 538	152,4
Бригадир	7230	158,9
Начальник цеха	1850	210
Инженер	3695	160
Обслуживающий персонал	6068	124

Тестовые задания

1. Норма выработки – это...

- а) количество натуральных единиц продукции на одного работающего;
- б) стоимость реализованной продукции на одного работающего;
- в) стоимость товарной продукции на одного работающего;
- г) численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер.

2. Величина начисленных выплат и натуральных выдач представляют собой...

- а) номинальный доход;
- б) совокупный доход;
- в) общий доход;
- г) реальный доход.

3. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда – это...

- а) положительная занятость;
- б) полная занятость;
- в) эффективная занятость;
- г) государственная занятость.

4. Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это...

- а) содержание труда;
- б) труд;
- в) форма труда;
- г) характер труда.

5. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется...

- а) организацией производства;
- б) технологией деятельности;
- в) организацией труда;

- г) условиями труда;
- д) штатным расписанием.

6. Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия – это...

- а) полная трудоемкость;
- б) производственная трудоемкость;
- в) трудоемкость управления производством;
- г) суммарный фонд затрат.

7. Уровень роста производительности труда на предприятии характеризуется...

- а) снижением трудоемкости единицы продукции;
- б) внедрением новых технологических процессов;
- в) внедрением нового оборудования;
- г) сокращением общей численности работающих;
- д) применением передового опыта.

8. Основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии является...

- а) доход от реализации продукции;
- б) доход на капитал;
- в) доход на акции;
- г) дотации государства;
- д) налог на прибыль.

9. При расчете основной заработной платы рабочих-сдельщиков используются следующие показатели:

- а) тарифная ставка, трудоемкость, коэффициент премии;
- б) тарифная ставка и трудоемкость;
- в) расценки и объем производства (выработка);
- г) тарифная ставка и объем производства (выработка).

10. Дополнительная оплата труда начисляется...

- а) за более высококачественную работу;
- б) за количество и качество продукции или выполненный объем работы;
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объема работы или полученной продукции;
- г) за отработанные часы.

ВАРИАНТ 20

Теоретические вопросы

1. Перечислите основные этапы, определяющие порядок аттестации рабочих мест. Уточните направления проведения процедуры аттестации рабочих мест.

2. Раскройте сущность понятия «мотивация труда». Определите место мотивации в системе организации труда персонала. Сформулируйте понятия «мотив труда» и «удовлетворенность трудом».

Расчетные задания

Задача 1. В отчетном году технологическая трудоемкость изготовления продукции в цехе основного производства составляла 2658 тыс. чел.-ч., планируется на следующий год увеличить объем производства на 3,2 %. Фонд рабочего времени в отчетном году – 247 дней по 8 ч и 3 дня – по 7 ч, в плановом – 245 дней по 8 ч и 4 дня – по 7 ч. Норма выработки в отчетном году – 112 %, на плановый период прогнозируется 114 %. Режим работы цеха – односменный.

Необходимо рассчитать численность работников цеха с учетом структуры кадров: численность вспомогательных рабочих определяется как 20 % от числа основных; обслуживающий персонал – 10 % от совокупной численности рабочих; административно-управленческие кадры составляют 3 % от совокупной численности работников цеха.

Задача 2. Рассчитать заработную плату за текущий месяц инженеру, должностной оклад которого 31 500 руб. Количество рабочих дней в месяце – 23, фактически отработанное время – 21 день. Размер премии из фонда материального поощрения в текущем месяце утвержден на уровне 18 % от оклада. НДФЛ – 13 % от начисленной заработной платы, льготы по расчету налога – 1400 руб. на одного ребенка (у инженера на иждивении находятся двое несовершеннолетних детей). Определить начисленную заработную плату, сумму авансовой выплаты (40%) и сумму выплату «под отчет».

Тестовые задания

1. Тарифная система оплаты труда рабочих включает...

- а) тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник;
- б) тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты;
- в) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник;
- г) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник.

2. Доход, скорректированный с учетом темпов изменения средне розничных цен на товары и услуги – это...

- а) реальный доход;
- б) номинальный доход;
- в) совокупный доход;
- г) располагаемый доход.

3. Элементами организации труда является....

- а) разделение и кооперация труда;
- б) использование наиболее рациональных материалов;
- в) управление производством;
- г) организация рабочих мест;
- д) организация обслуживания рабочих мест.

4. При внутрисменном режиме труда и отдыха работоспособность человека проходит следующие фазы:

- а) низкая работоспособность;
- б) вработываемость (адаптация);
- в) устойчивая высокая работоспособность;
- г) средняя работоспособность;
- д) утомление.

5. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих...

- а) на сдельщиков и повременщиков;
- б) обслуживающих и ремонтных;
- в) основных и вспомогательных;
- г) прямых и косвенных.

6. Основная оплата труда начисляется...

- а) за более высококачественную работу;
- б) за количество и качество продукции или выполненный объем работы;
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объема работы или полученной продукции;
- г) все ответы верные.

7. Для сдельной формы оплаты характерен расчет заработной платы в соответствии...

- а) с количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг;
- г) должностным окладом.

8. Сумма заработной платы, при ее расчете по повременной системе оплаты труда, зависит...

- а) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников

9. К стимулам позитивного характера в системе мотивации персонала относится...

- а) возмещение нанесенного ущерба;
- б) депремирование;
- в) перевод на высокооплачиваемую работу;
- г) частичная оплата питания сотрудников.

10. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия – это...

- а) коэффициент оборота кадров по приему;
- б) коэффициент стабильности кадров;
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению;
- г) коэффициент текучести кадров.

ВАРИАНТ 21

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «рабочее время». Уточните, что такое «нормальное», «сокращенное» и «неполное» рабочее время.
2. Определите способы мотивации персонала. Уточните основные мотивы человека к трудовой деятельности. Раскройте суть, методы и способы материальной и нематериальной мотивации.

Расчетные задания

Задача 1. Определить плановую численность рабочих-сдельщиков на участке по изготовлению изделия, если на плановый год намечен выпуск продукции в объеме 123 тыс. шт., эффективный фонд времени одного рабочего – 1860 ч, коэффициент выполнения норм составляет 1,12. Нормы времени по основным технологическим операциям следующие: на фрезерно-центровальной – 1,96 мин/шт., токарной – 2,36 мин/шт., фрезерной – 1,69 мин/шт., накатной – 2,74 мин/шт., токарно-накатной – 3,7 мин/шт.

Задача 2. Распределить премиальный фонд (100 тыс. руб.) между сотрудниками отдела, выполнившими работу качественно и раньше установленного срока, пропорционально их должностным окладам: ведущий инженер – 35 000 руб.; инженер 1-й категории – 32 000 руб.; инженер-технолог – 28 000 руб.; программист – 32 000 руб.; специалист по работе с электронной документацией – 25 500 руб. Рассчитайте сумму начисленной заработной платы каждого работника, учитывая ежеквартальную доплату в размере 10 % от оклада и надбавку за интенсивность – 5 % от должностного оклада.

Тестовые задания

1. **Квалификационное разделение труда предполагает деление рабочих....**
 - а) по разрядам;
 - б) классности, мастерству;
 - в) возрасту;
 - г) стажу работы.

2. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) оптимальной;
- в) управленческой;
- г) фактической;
- д) производственной.

3. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются...

- а) сотрудники, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- б) сотрудники, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия;
- в) сотрудники, отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.);
- г) сотрудники, уволенные за нарушение трудовой дисциплины.

4. Количество продукции или конкретной работы определенного качества, которую необходимо выполнить одному или нескольким работникам за единицу времени – это...

- а) норма выработки;
- б) норма времени;
- в) норма материальных затрат;
- г) норма численности работников.

5. Основная оплата труда – это...

- а) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ (оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, премии, за сверхурочную работу и т.д.);
- б) выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством (оплата очередных отпусков, льготных часов подросткам, выходных пособий при увольнении и т.п.);
- в) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, в том числе выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством.

6. К промышленно-производственному персоналу предприятия относятся...

- а) рабочие цеха, столовой, подсобного хозяйства;
- б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;
- в) рабочие основных производственных цехов, руководители предприятия и подразделений, специалисты, работники инструментального и ремонтного хозяйства.

7. Рост производительности труда на предприятии происходит за счет...

- а) внедрения новой техники, технологий;
- б) увеличения фонда рабочего времени;
- в) совершенствование организации производства, роста уровня механизации и автоматизации производственного процесса;
- г) увеличения численности работников предприятия при сохранении неизменным объема производства;
- д) увеличения производственной себестоимости продукции;
- е) увеличения фонда заработной платы при сохранении неизменным объема производства.

8. Дополнительная оплата труда – это...

- а) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ (оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, премии, за сверхурочную работу и т.д.);
- б) выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством (оплата очередных отпусков, льготных часов подросткам, выходных пособий при увольнении и т.п.);
- в) заработная плата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, в том числе выплаты за неотработанное время, которые предусмотрены законодательством

9. Норма выработки – это...

- а) количество единиц продукции (или работы), которое должно быть изготовлено (выполнено) в единицу времени (час, рабочую смену, месяц) в определенных организационно-технических условиях одним или группой рабочих;
- б) себестоимость продукции, которая должна быть изготовлена в течение года;

в) себестоимость продукции, которая была фактически изготовлена в течение года.

10. К основным формам оплаты труда на промышленном предприятии относятся...

- а) повременная;
- б) оптимальная;
- в) сдельная;
- г) временная;
- д) учетная.

ВАРИАНТ 22

Теоретические вопросы

1. Что такое «рабочее место»? Охарактеризуйте основные виды рабочих. Уточните, по каким признакам осуществляется классификация рабочих мест.

2. Перечислите способы и меры, обеспечивающие высокую дисциплину труда на предприятии. Уточните, в чем заключаются принципиальные отличия мер поощрения от мер ответственности.

Расчетные задания

Задача 1. Объем выпуска продукции в отчетном периоде составлял 1780 тыс. шт., полная себестоимость производства единицы продукции составляла 4250 руб., норма выработки одного основного рабочего – 3550 тыс. руб. за год., коэффициент выполнения нормы – 1.

Планируется на следующий год: объем выпуска продукции увеличить на 1,5 %, полная себестоимость возрастет в соответствии с темпом инфляции – 4 %, а норма выработки ожидается увеличиться на 2 %, коэффициент выполнения нормы – 1,1. Рассчитать численность основных и вспомогательных рабочих в отчетном и плановом периодах, если количество вспомогательных – 12 % от основных рабочих.

Задача 2. Рассчитать размер заработной платы сотруднику предприятия, если его должностной оклад 34 тыс. руб., надбавка за интенсивность – 10 % от оклада. В отчетном периоде 22 рабочих дня, по факту сотрудник отработал 7 дней, а 15 календарных дней он находился в отпуске. Для расчета отпускных определена средняя дневная ставка за последние 12 месяцев – 1548,4 руб./день. При расчете НДФЛ необходимо учесть, что у сотрудника два несовершеннолетних ребенка (сумма налогового вычета составляет 1400 руб. на одного ребенка). Расчет удержаний по исполнительным листам – алименты – составляет 25 % от полученного дохода. На предприятии выплачивается аванс в размере – 40 % от начисленной заработной платы. Определить сумму заработной платы, подлежащей получению за отработанный месяц.

Тестовые задания

1. К формам организации труда относится...

- а) коллектив;
- б) цех;
- в) бригада;
- г) звено.

2. Методами нормирования труда являются...

- а) производственный;
- б) приблизительный;
- в) суммарный;
- г) экономический;
- д) аналитический.

3. Тарифная система оплаты труда – это...

- а) система условий труда, определяющих уровень безопасности и комфорта трудовых операций, условий труда;
- б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда;
- в) система тарифных коэффициентов;
- г) система расчета и включения суммы заработной платы в себестоимость производимой продукции.

4. К разновидности стилей руководства трудовым коллективом относятся...

- а) либеральный;
- б) демократический;
- в) социальный;
- г) авторитарный;
- д) управленческий;
- е) жесткий;
- ж) мягкий.

5. Материальное стимулирование качественного труда осуществляется в виде...

- а) благодарности;
- б) денежной премии;
- в) материальной помощи;
- г) грамоты.

6. Сдельная оплата труда – это форма расчета заработной платы, при которой учитываются...

- а) время труда;
- б) количество и качество выпущенной продукции или объем выполненной работы;
- в) тарифная ставка;
- г) сдельная расценка.

7. Начисление оплаты труда за отработанное время – это...

- а) повременная оплата труда;
- б) фонд оплаты труда;
- в) сдельная оплата труда;
- г) дополнительная оплата труда.

8. В соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства на предприятии для работников устанавливаются...

- а) время работы;
- б) нормы труда;
- в) время перерывов.

9. Нормативное рабочее время за неделю составляет...

- а) 36 ч;
- б) 24 ч;
- в) 40 ч;
- г) 42 ч;
- д) 45 ч.

10. К нормам охраны труда относятся...

- а) нормы параметров рабочего места;
- б) нормы темпа работ;
- в) нормы психологических функций организма.

ВАРИАНТ 23

Теоретические вопросы

1. Расскажите о форме разделения и кооперации труда в виде совмещения профессий и должностей, расширения зоны обслуживания, многостаночного обслуживания.

2. Что такое «внутренний трудовой распорядок»? Какие документы регулируют внутренний трудовой распорядок на предприятии?

Расчетные задания

Задача 1. Рассчитать численность производственных рабочих в базовом, отчетном и плановом периодах, проанализировать изменение данного показателя за период (в %).

Показатель	Базовый период	Отчетный период	Плановый период
Годовой объем выпуска продукции, шт.	120 000	123 450	+10 %
Себестоимость единицы продукции, руб.	1500	1548	+3,5 %
Среднедневная норма выработки одного основного рабочего, руб./чел.	4800	5054	+1,5 %
Фонд рабочего времени, дн.	250	247	248
Коэффициент выполнения нормы	1	1,1	1,15

Задача 2. Рассчитать начисленную заработную плату главному энергетiku предприятия, если согласно трудовому договору ему установлен должностной оклад в 38 тыс. руб., ежемесячная премия – 20 % от оклада, надбавка за совмещение должности в дочерней фирме – 15,5 тыс. руб., премия стимулирующего характера за сокращение энергоемкости производства – в размере 1,5 % от суммы сэкономленных средств по ежемесячной оплате потребленной электроэнергии. Затраты на оплату электроэнергии в предыдущем периоде – 1,5 млн руб., в отчетном период – 1,25 млн руб. Определить сумму заработной платы, подлежащей выплате, с учетом НДФЛ – 13 % и ранее полученного аванса – 40 %.

Тестовые задания

1. Численность основных рабочих на промышленном предприятии рассчитывается...

- а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости производства заданного объема продукции;
- б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;
- в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания, приходящейся на одно рабочее место;
- г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;
- д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

2. Списочная численность работников предприятия – это...

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

3. Производительность труда на предприятии характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;
- б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;
- в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;
- г) количеством продукции, произведенной в единицу времени.

4. Основная задача нормирования труда на предприятии – это...

- а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;

в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

5. К вспомогательному персоналу на промышленном предприятии относятся следующие категории работников:

- а) основные производственные рабочие литейного цеха;
- б) работники столовой;
- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) основные производственные рабочие сборочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники охраны.

6. Важным направлением НОТ является решение следующих трех взаимосвязанных задач:

- а) социальных, коллективных, организационных;
- б) экономических, психофизиологических, коллективных;
- в) экономических, психофизиологических, организационных;
- г) экономических, психофизиологических, социальных.

7. Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это...

- а) содержание труда;
- б) труд;
- в) форма труда;
- г) характер труда.

8. Форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время (от одного дня до нескольких лет), называется...

- а) временной;
- б) гибкой;
- в) скрытой;
- г) частичной;
- д) эффективной.

9. Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется...

- а) карьерой;
- б) передачей опыта;
- в) профессиональным обучением.

10. Усиление социальной ориентации производства, создание максимально-благоприятных для работника условий труда, предоставление ему возможностей самовыражения, реализации своих способностей, трудового потенциала – это...

- а) гуманизация труда;
- б) обогащение труда;
- в) создание благоприятных условий труда;
- г) удовлетворенность трудом.

ВАРИАНТ 24

Теоретические вопросы

1. Раскройте понятие «режим рабочего времени». Уточните, какие показатели включает в себя режим рабочего времени.
2. Раскройте понятия «заработная плата», «основная заработная плата», «дополнительная заработная плата». Что такое «минимальный размер оплаты труда»? Уточните сущность, предназначение и порядок установления МРОТ.

Расчетные задания

Задача 1. Определить производительность труда каждого цеха по данным, представленным в таблице. Рассчитать средний показатель производительности труда по заводу, определить абсолютное отклонение производительности труда в цехах от средnezаводского значения.

Структурное подразделение	Стоимость произведенной продукции за период, тыс. руб.	Среднесписочная численность работников, чел.
Цех № 1	1461,23	56
Цех № 2	1892,76	102
Цех № 3	1032,85	127
Цех № 4	1410,42	163
Цех № 5	1760,45	75

Задача 2. Рассчитать начисленную заработную плату начальнику производства, если согласно трудовому договору ему установлен должностной оклад в 40 тыс. руб., ежемесячная премия – 20 % от оклада, премия стимулирующего характера за рост объемов производства продукции – в размере 1 % от превышения фактического объема произведенной продукции от планового показателя на отчетный период. Фактический объем производства оценивается в 597,4 тыс. руб., запланированный – 550 млн руб. Определить сумму заработной платы, подлежащей к выплате «на руки», если ставка НДФЛ составляет 13 %, удержания по алиментам на двух детей – 33 %.

Тестовые задания

1. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени – это...

- а) спрос на рабочую силу;
- б) предложение рабочей силы;
- в) потребность в рабочих местах;
- г) вакансии.

2. Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется...

- а) человеческим капиталом;
- б) трудовым капиталом;
- в) трудовым потенциалом;
- г) уровнем квалификации работников.

3. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями – это...

- а) регулирование рынка труда;
- б) социально-экономическая дестабилизация;
- в) движение рабочей силы;
- г) миграция.

4. Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества, – это...

- а) политика образования;
- б) политика стимулирования;
- в) политика занятости;
- г) трудовая политика.

5. Способностью к труду, используемой для производства материальных и духовных благ, называется...

- а) потенциал;
- б) рабочая сила;
- в) человек.

6. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда – это...

- а) положительная занятость;
- б) полная занятость;
- в) эффективная занятость;
- г) государственная занятость.

7. Развитие персонала – это...

а) процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач;

б) процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации;

в) система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей.

8. Для оценки производительности труда на предприятии используются следующие показатели:

- а) фондоотдача;
- б) трудоемкость;
- в) прибыль;
- г) выработка.

9. Затраты рабочего времени на установку и снятие детали на станочных работах относятся к категории...

- а) подготовительно-заключительного времени;
- б) времени обслуживания рабочего места;
- в) вспомогательного времени;
- г) основного времени;
- д) управленческого времени.

10. Целью хронометража является...

а) установление нормальной продолжительности операций, разработки норм времени, изучение приемов и методов работы передовых рабочих (лучшего опыта);

б) установление фактической продолжительности операций, изучение приемов и методов работы передовых рабочих (лучшего опыта);

в) установление себестоимости производства деталей, узлов, агрегатов;

г) установление причин невыполнения норм времени, определение виновных в срыве работы.

ВАРИАНТ 25

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «технически обоснованная норма труда». Поясните ее предназначение, достоинства и недостатки.
2. Раскройте понятие «трудовой договор». Уточните виды и формы трудовых договоров. Определите суть процесса формирования фонда оплаты труда. Уточните состав и цели использования фонда оплаты труда.

Расчетные задания

Задача 1. По исходным данным, представленным в таблице, рассчитать показатели, характеризующие производительность труда деятельности хозяйствующего субъекты в базовом, отчетном и плановом периодах, оценить динамику изменения в относительном выражении (%) показателей производительности труда и численности персонала предприятия за анализируемый период.

Показатели	Базовый период	Отчетный период	Плановый период
Объем продукции (в текущих ценах), млн руб.	12 520	14 650	15 875
Объем продукции (в сопоставимых ценах), млн руб.	12 520	13 515	13 558
Среднегодовая численность промышленно-производственного персонала, чел.	410	423	417

Задача 2. Рассчитать совокупные денежные выплаты директору, уволенному по соглашению сторон, включающие: оплату труда за отработанный месяц, если должностной оклад – 85 тыс. руб., фактическое количество отработанных дней – 18, нормативное – 22 дня, стимулирующая премия – 20 % к окладу; компенсацию за неиспользованный отпуск в 28 дней, если совокупная заработная плата за расчетный период 247 дней составила 1851,1 тыс. руб.; компенсационную выплату в размере трех должностных окладов. При

определение суммы, подлежащей выплате «на руки», необходимо учесть ставку НДФЛ – 13 %.

Тестовые задания

1. Сдельная расценка – это...

- а) тарифный коэффициент, характеризующий объем выполненной работы;
- б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия;
- в) фиксированный размер оплаты труда за единицу произведенной продукции;
- г) районный коэффициент доплат к заработной плате.

2. Численность основных рабочих на предприятии рассчитывается...

- а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции;
- б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;
- в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания;
- г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;
- д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

3. К вспомогательному персоналу на предприятии относятся следующие категории работников:

- а) основные рабочие механосборочного цеха;
- б) работники столовой;
- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) основные рабочие штамповочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники службы охраны.

4. Внешнее движение кадров характеризуют следующие показатели:

- а) коэффициент оборота по приему;
- б) коэффициент рентабельности;

- в) коэффициент текучести кадров;
- г) фондоотдача;
- д) фондовооруженность.

5. Для оценки производительности труда на предприятии используются следующие показатели:

- а) фондоотдача;
- б) трудоемкость;
- в) прибыль;
- г) выработка;
- д) себестоимость;
- е) цена.

6. Установление меры затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных операций или выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных организационно-технических условиях – это...

- а) норма времени;
- б) норма выработки;
- в) норма обслуживания;
- г) норма управляемости;
- д) норма материальных затрат.

7. Производительность труда характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;
- б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;
- в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;
- г) количеством прибыли, полученной от производства и реализации продукции.

8. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) плановой;
- в) управленческой;
- г) фактической.

9. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это...

- а) внедрение новой техники;
- б) интенсивный путь;
- в) совершенствование организации производства;
- г) экстенсивный путь.

10. Основная задача нормирования труда – это...

- а) установление необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции (выполнение работы);
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы;
- в) выявление резервов снижения трудовых затрат и оптимизация численности персонала.

ВАРИАНТ 26

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «адаптация персонала». Расскажите, какие виды адаптации персонала применяются на современных предприятиях. Уточните основные направления и этапы реализации процесса адаптации нового сотрудника.

2. Поясните порядок и принципы оформления руководителя на должность и особенности увольнения руководящих работников.

Расчетные задания

Задача 1. В отчетном году среднегодовая выработка одного основного рабочего составила 975 тыс. руб., численность данной категории работников предприятия – 224 человека, а их удельный вес в общей численности работников промышленно-производственного персонала предприятия составляет в 72 %. Планируется, что в следующем году объем выпускаемой продукции увеличится на 5,1 %.

Определить производительность труда по предприятию в целом, а также рассчитать производительность труда основных производственных рабочих в плановом периоде, оценить абсолютное и относительное изменения данных показателей относительно отчетного периода.

Задача 2. Рассчитать плановый годовой фонд заработной платы руководителей, специалистов, служащих экономического отдела организации.

Категории работников	Должностной оклад, руб.	Время подлежащие оплате, дн.	Коэффициент доплат за совмещение должности	Начисленная заработная плата, руб. (рассчитать)
1	2	3	4	5
Начальник отдела	36 500	240	–	
Ведущий экономист	33 800	233	1,12	
Экономист 1-й категории	31 000	230	1,1	

1	2	3	4	5
Экономист 2-й категории	29 000	234	–	
Экономист 3-й категории	27 000	232	–	
Документовед	22 000	228	1,2	
Расчетчица	21 000	232	1,15	
Итого годовой фонд основной заработной платы				
Фонд премий и доплат (25 % от фонда основной заработной платы)				
Итого годовой фонд заработной платы				

Тестовые задания

1. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы – это...

- а) рынок труда;
- б) коллективный договор;
- в) трудовые отношения.

2. Тип социально-трудовых отношений, обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъектов социально-трудовых отношений, – это...

- а) социальное партнерство;
- б) патернализм;
- в) солидарность;
- г) конкуренция;
- д) субсидиарность.

3. Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателями, называется...

- а) коллективный договор;
- б) трудовое соглашение;
- в) социальное партнерство;
- г) трудовые отношения.

4. Степень соответствия между запросами (требованиями) работника и условиями трудовой деятельности, уровнем их реализации – это...

- а) удовлетворенность трудом;

- б) обогащение трудом;
- в) качество трудовой жизни;
- г) качество труда.

5. Суммой, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется...

- а) минимальная заработная плата;
- б) минимальная потребительская корзина;
- в) минимальный потребительский бюджет.

6. Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это...

- а) квалификация;
- б) профессия;
- в) специальность;
- г) уровень подготовки.

7. Порядок осуществления трудового процесса на предприятии называется...

- а) организацией производства;
- б) технологией деятельности;
- в) организацией труда;
- г) условиями труда;
- д) штатным расписанием.

8. К элементами организации труда относятся...

- а) разделение и кооперация труда;
- б) использование наиболее рациональных материалов;
- в) управление производством;
- г) организация рабочих мест;
- д) организация обслуживания рабочих мест.

9. Форма оплаты труда...

- а) показывает, за какие показатели производится оплата труда;
- б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства;
- в) правильного ответа нет;
- г) все ответы верные.

10. Начисление оплаты труда за отработанное время – это...

- а) повременная оплата труда;
- б) основная оплата труда;
- в) сдельная оплата труда;
- г) правильного ответа нет.

ВАРИАНТ 27

Теоретические вопросы

1. Расскажите, что является нормативной базой проведения процедуры оценки условий труда? Какова периодичность аттестации рабочих мест?

2. Сформулируйте понятие «резервы повышения производительности труда». Раскройте сущность научно-технического прогресса и уточните его роль в повышении производительности труда.

Расчетные задания

Задача 1. В отчетном периоде: валовый объем производства предприятия составил 120,5 тыс. т, отпускная цена 1 т (без НДС) составляет 8520 руб.; среднесписочная численность работников предприятия – 282 человека; номинальное количество рабочих дней за период – 247; нормативная продолжительность рабочей смены – 8 ч; коэффициент использования рабочего времени – 0,89. На плановый период прогнозируются следующие изменения: прирост объема производства на 8,5 %, повышение отпускной цены единицы продукции на 3,5 %, оптимизация численности персонала на 3 %. Рассчитать абсолютное и относительное изменение показателей, характеризующих производительность труда работников предприятия в плановом периоде относительно отчетного.

Задача 2. Рассчитать сумму заработной платы работникам конструкторского отдела предприятия с учетом следующих данных: премия – 25 % от основной заработной платы, НДФЛ – 13 % от начисленной заработной платы, аванс – 40 % от начисленной заработной платы, нормативное количество рабочих дней в месяце – 22.

Категории работников	Должностной оклад, руб.	Время подлежащие оплате в текущем месяце, дн.
1	2	3
Начальник отдела	40 000	22
Конструктор высшей категории	35 000	22
Конструктор 1-й категории	34 500	20
Инженер-конструктор	33 000	18

1	2	3
Инженер-техник	26 500	21
Ведущий инженер-электронщик	32 450	22
Инженер-программист	33 800	22
Программист по 3D-дизайну	39 000	22
Промышленный дизайнер	25 000	21
Помощник по документообороту	20 000	20

Тестовые задания

1. Списочная численность работников предприятия – это...

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

2. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия называется...

- а) коэффициентом оборота кадров по приему;
- б) общим коэффициентом оборота кадров;
- в) коэффициентом оборота кадров по увольнению;
- г) коэффициентом текучести кадров.

3. Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих на предприятии норм труда, называется...

- а) нормативной;
- б) плановой;
- в) управленческой;
- г) фактической.

4. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это...

- а) внедрение новой техники;
- б) интенсивный путь;

- в) совершенствование организации производства;
- г) экстенсивный путь.

5. Установление меры затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных операций (изготовление единиц продукции) или выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных организационно-технических условиях – это...

- а) норма времени;
- б) норма выработки;
- в) норма обслуживания;
- г) норма управляемости;
- д) нормирование труда.

6. Цель хронометража заключается...

- а) в определении норм времени на отдельные операции;
- б) определении норм времени на изготовление единицы продукции;
- в) разработке нормативов времени;
- г) выявлении и изучение новых приемов и методов работы;
- д) установлении причин невыполнения норм времени;
- е) устранении всех потерь и лишних затрат рабочего времени.

7. Затраты времени на уборку рабочего места основного производственного рабочего относятся...

- а) к подготовительно-заключительному времени;
- б) времени технического обслуживания рабочего места;
- в) времени организационного обслуживания рабочего места;
- г) оперативному времени.

8. В производственную трудоемкость входит...

- а) нормативная трудоемкость;
- б) полная трудоемкость;
- в) трудоемкость обслуживания;
- г) трудоемкость управления.

9. Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это...

- а) интенсивность труда;
- б) производительность труда;

- в) форма труда;
- г) экстенсивность труда.

10. Определенный порядок осуществления трудового процесса – это...

- а) организация производства;
- б) технология производства;
- в) организация труда;
- г) условия труда;
- д) управление производством;
- е) управление трудовым процессом.

ВАРИАНТ 28

Теоретические вопросы

1. Сформулируйте понятие «дисциплина труда». Уточните сущность, цели и задачи трудовой дисциплины.
2. Какие формы организации обслуживания рабочих мест наиболее распространены в практике промышленных предприятий?

Расчетные задания

Задача 1. В отчетном году предприятие произвело 950 тыс. шт. изделий, стоимость изделия – 1825 руб. Средняя списочная численность рабочих – 296 человек. Количество рабочих дней в периоде 248, длительность рабочей смены – 8 ч, режим работы – односменный. Определить среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку данного предприятия в отчетном периоде. Рассчитать возможный экономический эффект от запланированного роста среднечасовой выработки на 1,5 %, если фонд рабочего времени останется неизменным.

Задача 2. Определите сумму заработной платы газосварщиков за отработанный месяц, а также сумму обязательных отчислений на социальные нужды (Пенсионный фонд РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ, Фонд социального страхования РФ). В организации действует следующее положение о премировании рабочих-сварщиков: за сдачу продукции после прохождения контроля качества и испытаний с первого предъявления выплачивается премия в размере 30 % от повременной заработной платы; при сдаче с первого предъявления от 90 до 99 % продукции – 25 %; при сдаче с первого предъявления от 80 до 89 % – на 10 %; а при сдаче продукции с худшими показателями качества премия работнику не выплачивается.

Рабочий	Разряд	Тарифная ставка, руб./ч	Фактически отработанное время, ч	Удельная доля изделий, сданных с первого предъявления, %
1	2	3	4	5
Работник 1	5	160,2	176	93

1	2	3	4	5
Работник 2	6	163,5	168	100
Работник 3	5	160,2	184	95
Работник 4	4	157,4	176	85

Тестовые задания

1. Организация труда на предприятии является частью процесса...

- а) планирования;
- б) управления;
- в) производства;
- г) хозяйствования;
- д) финансирования.

2. Усиление процесса специализации труда на предприятии приводит к тому, что...

- а) производительность труда снижается;
- б) производительность труда растет;
- в) объемы производства растут;
- г) объемы производства сокращаются.

3. Процесс организация рабочего места предполагает...

- а) установление должностных обязанностей работника;
- б) установление рациональных приемов труда;
- в) оснащение рабочего места.

4. Коллективная организация, объединяющая наемных работников с целью улучшения условий их занятости, представления их интересов – это...

- а) профсоюз;
- б) трудовой коллектив;
- в) рабочий коллектив.

5. Сумма, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется...

- а) минимальной заработной платой;
- б) минимальной потребительской корзиной;
- в) минимальным потребительским бюджетом.

6. Важным направлением НОТ является решение следующих трех взаимосвязанных задач:

- а) социальных, коллективных, организационных;
- б) экономических, психофизиологических, коллективных;
- в) экономических, психофизиологических, организационных;
- г) экономических, психофизиологических, социальных.

7. На рынке труда при превышении спроса на рабочую силу над ее предложением возникает проблема...

- а) временной безработицы;
- б) нехватки квалифицированных кадров;
- в) нехватки рабочих мест;
- г) миграции работников трудоспособного возраста;
- д) переизбытка вакансий рабочих мест.

8. Мера воплощенной в человеке способности приносить доход называется...

- а) человеческим капиталом;
- б) трудовым капиталом;
- в) трудовым потенциалом;
- г) уровнем квалификации работников.

9. Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ – это...

- а) потенциал;
- б) рабочая сила;
- в) человек;
- г) личность;
- д) работник.

10. Размер заработной платы при косвенно-сдельной системе оплаты труда зависит...

- а) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- б) индивидуальной выработки рабочего;
- в) коэффициента трудового участия;
- г) отработанного времени;
- д) результатов труда других работников.

ВАРИАНТ 29

Теоретические вопросы

1. Что такое «специальная оценка условий труда» на предприятии? Уточните цели, задачи системы анализа и оценки рабочих мест.
2. Уточните порядок осуществления доплат работникам в связи с отклонениями от нормальных условий труда.

Расчетные задания

Задача 1. Определить темп изменения производительности труда в производственном подразделении (в %-м отношении) за анализируемый период, если в III квартале цех изготовил товарной продукции на сумму 0,82 млн руб. при среднесписочной численности работающих – 165 человек, а в IV квартале выпуск продукции составил 1,04 млн руб., численность работающих – 169 человек.

Задача 2. Рассчитать плановый фонд оплаты труда цеха за месяц, определить среднюю заработную плату в цехе. Основным производственным рабочим начисляется доплата за вредные условия труда в размере 15 %, а также надбавка за перевыполнение нормы выработки 10 % от основной заработной платы. Вспомогательные рабочие и обслуживающий персонал премируются в размере – 20 % от их основной заработной платы. Административно-управленческий персонал – в размере 25 % от основной заработной платы.

Категории работников	Численность, чел.	Средняя часовая тарифная ставка, руб.	Фонд рабочего времени одного работника, нормо-ч.	ОЗП, руб.	ДЗП, руб.	ЗП, руб.
1	2	3	4	5	6	7
Основные рабочие						
Токарь	10	158,8	180			
Фрезеровщик	12	161,4	178			
Шлифовальщик	13	160,2	176			
Сверловщик	8	157,2	176			

1	2	3	4	5	6	7
Фонд заработной платы основных рабочих						
Вспомогательные рабочие	10	150,3	180			
Обслуживающий персонал	7	144,8	176			
Административно-управленческий персонал	3	225,5	176			
Итого фонд заработной платы персонала цеха						

Тестовые задания

1. Вознаграждение за труд, рассчитанное в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, – это...

- а) минимальная заработная плата;
- б) дополнительная заработная плата;
- в) заработная плата;
- г) прожиточный минимум.

2. Количество продукции (объем работ), которое должно производиться (выпускаться) в единицу времени – это...

- а) норматив труда;
- б) норма выработки;
- в) норма численности;
- г) норма затрат.

3. Показатель, отражающий объем реализованной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника, называется...

- а) фондовооруженностью;
- б) выработкой;
- в) трудозатратами;
- г) трудоемкостью;
- д) себестоимостью.

4. Показатель, характеризующий эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии – это...

- а) рентабельность труда;
- б) фондоотдача труда;

- в) производительность труда;
- г) фондовооруженность труда.

5. Объем заработной платы вспомогательных рабочих, рассчитываемый по косвенно-сдельной системе оплаты труда зависит...

- а) от объема выпуска продукции в обслуживающем производстве;
- б) объема выпуска продукции в основном производстве;
- в) объема выпуска продукции в вспомогательном производстве.

6. В состав общего фонда оплаты труда на предприятии включаются...

- а) основная и дополнительная заработная плата;
- б) текущие затраты на оплату счетов поставщиков сырья и материалов;
- в) минимальная заработная плата;
- г) тарифный фонд и компенсационные выплаты.

7. Задачами хронометража являются следующие:

- а) выявить причины недовыполнения рабочими установленных норм времени и недоиспользования механизмов на машинно-ручных работах;
- б) определить технологическую себестоимость производства продукции;
- в) определить необходимые исходные данные для расчета маршрута и норм многостаночного обслуживания;
- г) определить возможности сокращения трудоемкости отдельных операций;
- д) определить размер заработной платы, тарифный фонд и премиальные выплаты.

8. Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется...

- а) трудоемкостью;
- б) выработкой;
- в) себестоимостью;
- г) рентабельностью.

9. Отношение сотрудников, освобожденных от службы за отчетное время, к среднесписочному их количеству за тот же временной период, называется...

- а) коэффициентом высвобождения кадров;
- б) коэффициентом текучести кадров;
- в) коэффициентом обновления кадров;
- г) коэффициентом стабильности кадров.

10. В зависимости от роли в процессе производства продукции персонал предприятия подразделяется...

- а) на основные производственные рабочие, вспомогательные рабочие;
- б) рабочие, служащие, руководители;
- в) списочный и явочный состав персонала;
- г) производственные и непроизводственный персонал.

ВАРИАНТ 30

Теоретические вопросы

1. Определите порядок, содержание и направления повышения эффективности нормирования труда. Уточните, за счет чего может быть достигнуто сокращение основного и вспомогательного рабочего времени

2. Сформулируете основные принципы оплаты труда сотрудников организации. Какие формы и системы оплаты труда применяются на современных предприятиях?

Расчетные задания

Задача 1. Определить производительность труда каждого цеха по данным, представленным в таблице. Рассчитать средний показатель производительности труда на заводе и определить абсолютное отклонение производительности труда в цехах от среднего заводского значения.

Структурное подразделение	Стоимость произведенной продукции за период, тыс. руб.	Среднесписочная численность работников, чел.
Цех № 1	1461	96
Цех № 2	1892	102
Цех № 3	1032	93
Цех № 4	1410	113
Цех № 5	2760	175

Задача 2. Рассчитать сдельную расценку за 1 т продукции для рабочей бригады, состоящей из пяти рабочих: машинист-оператор 5-го разряда с часовой тарифной ставкой – 142,5 руб., два рабочих 4-го разряда с часовой тарифной ставкой – 140,76 руб., два рабочих 2-го разряда с часовой тарифной ставкой – 134,1 руб. Нормативная производительность формовочного агрегата «ФА-1000М» – 110 т продукции за восьмичасовую смену. Определить основную заработную плату бригады, если фактический выпуск продукции за отработанный период составил 2064 т.

Тестовые задания

1. Материальное стимулирование проводится в виде...

- а) благодарности;
- б) денежной премия;
- в) оплачиваемого отпуска;
- г) грамоты.

2. К вспомогательному персоналу на предприятии относятся следующие категории работников:

- а) рабочие литейного цеха;
- б) работники столовой;
- в) рабочие инструментального цеха;
- г) работники склада;
- д) рабочие сборочного цеха;
- е) руководители предприятия и подразделений;
- ж) работники охраны.

3. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются...

- а) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- б) лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия;
- в) отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.);
- г) работники, принятые на работу по совместительству из других организаций.

4. Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы, – это...

- а) образование;
- б) знания;
- в) компетентность;
- г) должность.

5. Производительность труда характеризуется...

- а) количеством произведенной продукции на 1 руб. основных средств;

б) количеством времени, затраченным на производство единицы продукции;

в) максимальным количеством продукции, которое может произвести предприятие в единицу времени при использовании всех своих потенциальных возможностей;

г) количеством продукции, произведенной в единицу времени.

6. К промышленно-производственному персоналу предприятия относятся...

а) рабочие цеха, столовой, подсобного хозяйства;

б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;

в) рабочие цехов, руководители предприятия и подразделений, специалисты, работники охраны, ученики.

7. Численность основных рабочих на предприятие рассчитывается...

а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции;

б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего;

в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания;

г) отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего;

д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего.

8. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав...

а) списочный;

б) среднесписочный;

в) текущий;

г) явочный.

9. Внешнее движение кадров характеризуют следующие показатели:

а) коэффициент оборота по приему;

б) коэффициент рентабельности;

- в) коэффициент текучести кадров;
- г) фондоотдача;
- д) фондовооруженность.

10. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями, – это...

- а) регулирование рынка труда;
- б) социально-экономическая дестабилизация;
- в) движение рабочей силы;
- г) миграция.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Тактарова С. В., Солдатова С. С. Организация труда на режимных объектах : учеб. пособие. Пенза : Изд-во ПГУ, 2020. С. 182. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=43882801>
2. Тактарова С. В., Солдатова С. С. Организация труда на режимных объектах : практикум. Пенза: Изд-во ПГУ, 2020. С. 92. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=44048368>
3. Тактарова С. В., Солдатова С. С. Экономика режимных объектов : учеб.-метод. пособие. Пенза : Изд-во ПГУ, 2019. 116 с. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=41276148>
4. Тактарова С. В., Солдатова С. С. Экономика режимных объектов : сб. тестов. Пенза, Изд-во ПГУ, 2018. 44 с. URL: <http://elib.pnzgu.ru/library/10543700>
5. Тактарова С. В., Солдатова С. С. Управление организацией (предприятием) : практикум. Пенза : Изд-во ПГУ, 2020. 92 с. URL: <http://elib.pnzgu.ru/library/1604307525>

Учебное издание

Тактарова Светлана Викторовна,
Солдатова Светлана Сергеевна

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА
НА РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ**

Редактор *Е. В. Шмелева*
Технический редактор *Ю. В. Анурова*
Компьютерная верстка *Ю. В. Ануровой*

Подписано в печать 17.05.2021.
Формат 60×84¹/₁₆. Усл. печ. л. 7,9.
Заказ № 186. Тираж 10.

Издательство ПГУ
440026, Пенза, Красная, 40
Тел.: (8412) 66-60-49, 66-67-77; e-mail: iic@pnzgu.ru

