

ЗАЯВЛЕНИЕ
на участие в Конкурсе «Ректорские гранты»

Я,

Першина Кристина Вячеславовна

(указать полностью фамилию, имя и отчество участника)

прошу принять к рассмотрению проект:

Ценностные основания толерантности к неопределенности у сотрудников МВД
(название проекта)

О себе сообщаю следующие персональные данные, необходимые для участия в Конкурсе:

Почтовый индекс	адрес	с 440008, г. Пенза, улица Суворова, д. 155, кв. 196
Контактный телефон		89875222959
Адрес электронной почты		Kosmos.Crist@yandex.ru

С Положением о Конкурсе «Ректорские гранты» Пензенского государственного университета ознакомлен. С условиями Конкурса и предоставления гранта согласен.

В случае признания победителем Конкурса даю согласие на информирование общественности о победителях Конкурса и их проектах, а также использование предоставленных текстов, графических изображений, фото- и видеоматериалов.

Достоверность информации, предоставленной в составе заявки на участие в Конкурсе «Ректорские гранты» Пензенского государственного университета, подтверждаю.

« 9 » сентября 2021 г.

Участник Конкурса

Першина Кристина В.В.
(подпись / фамилия и инициалы)

Научный консультант

Осин Р.В.
(подпись / фамилия и инициалы)

**Информация о проекте для участия
в Конкурсе «Ректорские гранты»**

Название проекта	Ценностные основания толерантности к неопределенности у сотрудников МВД
-------------------------	---

Направление (в соответствии с п. 3.1 Положения о Конкурсе)	Возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук.
--	--

Информация об участнике	Руководитель проекта:
	Ф.И.О. (указать полностью) руководителя проекта
	Першина Кристина Вячеславовна
	Дата рождения
	05.08.1998
	Адрес фактического проживания с индексом
	440008, г. Пенза, улица Суворова, д. 155, кв. 196
	Городской (с кодом) или мобильный телефоны
	89875222959
	Адрес электронной почты
	Kosmos.Crist@yandex.ru
	Группа, кафедра, факультет, институт, специальность
	группа 20НПм1, кафедра «Общая психология», факультет педагогики, психологии и социальных наук, 37.04.01. Психология.
	Исполнители проекта: (при наличии) (Ф.И.О., функциональные обязанности)
	Научный консультант (Ф.И.О. (указать полностью), ученая степень, ученое звание, кафедра, номер сотового телефона)
	Осин Роман Викторович, кандидат психологических наук, доцент, кафедра «Общая психология», 89374000102

Ресурсное обеспечение проекта	Партнерство (соглашения в реализации проекта с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями) Не предусмотрено
	Использование при выполнении исследований научного оборудования и услуг центра коллективного пользования, студенческого научно-производственного бизнес-инкубатора, центра трансфера технологий, кабинета интеллектуальной собственности Пензенского государственного университета. Не предусмотрено

Содержание проекта:

Аннотация (не менее 0,3 стр.)	<p>Данный проект направлен на разрешение актуальной в отечественной психологии проблемы выявления ценностных оснований толерантности к неопределенности у сотрудников МВД, решение которой может стать одним из оснований минимизации социальной напряженности в обществе. Практически всегда решения сотрудников МВД принимаются в условиях разной степени неопределенности как текущего состояния системы, так и, в отношении возможно потенциальных вариантов развития событий. В связи с этим важнейшим профессиональным требованием становится способность человека к принятию решений в условиях неопределенности. Система ценностных ориентаций определяет содержательную сторону направленности личности и составляет основу ее отношений к окружающему миру, к другим людям, к себе самой, основу мировоззрения и ядро мотивации жизнедеятельности, основу жизненной концепции и «философии жизни». Существует теоретическое основание предполагать, что толерантность к неопределенности опирается на определенные ценности.</p> <p>Выборку эмпирического исследования составят сотрудники МВД, в возрасте 20-50 лет, проживающие и работающие в Пензенской области. Результаты проекта будут отражены в изданиях индексируемых системой РИНЦ.</p>
Актуальность (не менее 1 стр.)	<p>В современном мире профессиональная деятельность сотрудников МВД проходит в достаточно тяжелых, экстремальных условиях, а также в таких ситуациях, которые характеризуются условиями неопределенности. Неопределенность в профессиональной деятельности может стать фактором стресса, фрустрации, быстрой утомляемости, напряжения и приводить к нарушению профессионального здоровья.</p> <p>Неопределенность как отсутствие однозначности можно обнаружить во множестве ситуаций, например, при решении задач профессиональной деятельности, в коммуникации и общении с коллегами и близкими, во время принятия решений. В большинстве случаев решения сотрудников МВД принимаются в условиях разной степени неопределенности как текущего состояния системы, так и, в отношении возможно потенциальных вариантов развития событий. В связи с этим важнейшим профессиональным качеством становится способность человека к принятию решений в условиях неопределенности.</p> <p>На сегодняшний день наиболее актуальным становится введение в аппарат психологии понятия «толерантность к неопределенности». Происходит это из-за необходимости объяснить особенности поведения личности во многих ситуациях, в частности готовности человека принимать эти ситуации либо избегать их. Толерантность к неопределенности - это научный объект, который имеет множество толкований. Существует ряд подходов, которые сложились при его изучении: толерантность к неопределенности как личностная черта, толерантность к неопределенности как ситуационно-специфичная установка, толерантность к неопределенности как когнитивный процесс и навык.</p> <p>Толерантность носит социально-психологический характер. Так же это понятие связано с социальным взаимодействием каждого человека. В</p>

	<p>трудовой деятельности представителей МВД России нельзя не учитывать особенности формирования и проявления толерантности в повседневной жизни. Неумение справляться с критическими ситуациями, со стрессом, управлять своим поведением в сложных и напряженных ситуациях снижает успешность и качество выполнения должностных обязанностей сотрудников правоохранительных органов. Человеку требуются дополнительные усилия для поддержания нормального, оптимального психофизиологического уровня. Все это приводит к повышению текучести кадров, снижению удовлетворенности трудом, деформациям личностных и характерологических качеств.</p> <p>Ценностные ориентации личности - одно из основных структурных образований зрелой личности, именно в них сходятся ее различные психологические характеристики. Система ценностных ориентаций определяет содержательную сторону направленности личности и составляет основу ее отношений к окружающему миру, к другим людям, к себе самой, основу мировоззрения и ядро мотивации жизнедеятельности, основу жизненной концепции и «философии жизни». Ценности человека являются важнейшей характеристикой его личности, поскольку определяют его отношения и особенности взаимодействия с окружающим миром, детерминируют и регулируют поведение человека. Мы предполагаем, что толерантность к неопределенности опирается на определенные ценности. Необходимо выяснить, какие именно ценности определяют конструктивное и позитивное отношение сотрудника МВД к неопределенности, каково их место в общей структуре иерархии личностных ценностей.</p>
--	--

<p>Анализ современного состояния исследований в данной области (приводится обзор исследований в данной области со ссылками на публикации в научной литературе)</p>	<p>Внимание науки к проблеме толерантности к неопределенности связано с исследованиями об эпистемологической и онтологической неопределенности как характеристике бытия (Т.В. Корнилова, А.Г. Асмолов, Т.П. Бутенко), представлениями о толерантности к неопределенности как фундаментальной диспозиционной черте личности (Е. Frenkel-Brunswik, S. Budner, Т.В. Корнилова) и динамической переменной, оказывающей влияние на поведение в ситуации неопределенности (Е.Г. Луковицкая, А.В. Карпов).</p> <p>Список литературы:</p> <p>Асмолов А. Г. По ту сторону принципа гомеостаза: Историко-эволюционный подход к развитию сложных систем: статья / А. Г. Асмолов, Е. Д. Шехтер, А. М. Черноризов // Вопросы психологии. - 2014. - №. 4. - С. - 3-13.</p> <p>Бутенко, Т. П. Субъективная неопределенность жизненных ситуаций: когнитивно-эмоциональные оценки и стратегии поведения: автореф. дис. ... канд. психол. наук: 19.00.01 / Татьяна Петровна Бутенко. - М., 2009. - 28 с.</p> <p>Карпов, А. В. Психология принятия решения в профессиональной деятельности / А.В. Карпов. - М.: ИП АН СССР, 1991. - 180 с.</p> <p>Корнилова Т. В. Принцип неопределенности в психологии выбора и риска: Учебное пособие / Т. В. Корнилова. М.: Психологические исследования, 2015. – 356 с.</p> <p>Луковицкая, Е. Г. Социально-психологическое значение толерантности к неопределенности: дис. ... канд. психол. наук: 19.00.05 / Елена Геннадьевна Луковицкая. - СПб., 1998. - 173 с.</p> <p>Френкель-Брансуик Э. Нетерпимость к неопределенности как</p>
---	---

	эмоциональная и перцептивная переменная / Э. Френкель-Брансуик // Журнал личности. - 1996. Том 18. - С. 115-149. Budner, S. Intolerance of Ambiguity as a Personality Variable / S. Budner // Journal of Personality. - 1962. - Vol.30. - P. 29-50.
--	--

Цель и задачи проекта	<p>Цель проекта состоит в выявлении и анализе ценностных оснований толерантности к неопределенности у сотрудников МВД.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ научных источников, посвященных проблеме неопределенности и ценностных ориентаций; 2. Осуществить анализ современного состояния проблемы толерантности к неопределенности; 3. Провести теоретическое исследование специфики профессиональной деятельности в условиях неопределенности; 4. Разработать план эмпирического исследования для проверки сформулированных гипотез; 5. Реализовать эмпирическое исследование, направленное на выявление и анализ специфики ценностных оснований толерантности к неопределенности у сотрудников МВД.
------------------------------	---

Научная новизна (формулируется новая научная идея, обосновывается новизна предлагаемой постановки и решения заявленной проблемы)	<p>В рамках проекта решается актуальная в отечественной психологии проблема выявления ценностных оснований толерантности к неопределенности у сотрудников МВД, решение которой может стать одним из оснований минимизации социальной напряженности в обществе.</p> <p>Впервые в одном исследовании толерантность к неопределенности рассматривается с позиции ценностных оснований.</p> <p>Будут получены новые данные о роли ценностей в личностной регуляции взаимодействия сотрудников МВД с окружающим миром.</p>
Предлагаемые подходы и методы, их обоснование для реализации цели и задачи исследований (форма изложения должна дать возможность конкурсной комиссии оценить соответствие подходов и методов исследования поставленным целям и задачам,	<p>Методологическая основа исследования базируется на принципах: системности, детерминизма, развития и активности (Б.Г. Ананьев, А.В. Брушлинский, Б.Ф. Ломов и др.); единства сознания и деятельности, единства внутреннего и внешнего плана деятельности (Б.Г. Ананьев, Г.В. Акопов, А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн и др.), а также представлениях о толерантности к неопределенности как фундаментальной диспозиционной черте личности (Е. Frenkel-Brunswik, S. Budner, S. Bochner, R.W. Norton, Т.В. Корнилова) и динамической переменной, оказывающей влияние на поведение в ситуации неопределенности (Е.Г. Луковицкая, А.В. Карпов).</p> <p>Для решения поставленных задач нами будет использован комплекс взаимодополняющих методов исследования, адекватных предмету исследования:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Теоретические методы исследования: анализ научной литературы, систематизация и обобщение исследований, интерпретация данных; 2) Психодиагностические методы сбора эмпирических данных. <p>Методики:</p>

надежность получаемых результатов)	1. Новый опросник толерантности к неопределенности (НТН) (Т.В. Корнилова); 2. Мельбурнский опросник принятия решений; 3. Методика М.Рокича «Ценностные ориентации» 3) Методы математико-статистической обработки данных: 1. Методы первичной описательной статистики (среднее арифметическое и стандартное отклонение); 2. Метод ранговой корреляции Спирмена (λ), критерий углового преобразования Фишера (ϕ).
------------------------------------	---

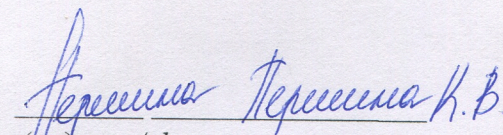
Имеющийся у заявителя научный задел по проекту (указываются полученные результаты, разработанные программы и методы, экспериментальное оборудование, материалы и информационные ресурсы, имеющиеся в распоряжении участника для реализации проекта, публикации (не более 15) участника, наиболее близко относящиеся к проекту за последние 5 лет (для каждой публикации, при наличии, указать ссылку в сети Интернет)	Заявляемый проект является логическим продолжением исследований, проводимых Першиной К.В. за последнее время. В 2020 году в Пензенском государственном университете Першина К.В. защитила выпускную квалификационную работу (бакалаврская работа) на тему «Специфика толерантности к неопределенности у судей и представителей силовых структур» по направлению подготовки 37.03.01 «Психология» под руководством к.пс.н., доцента Осина Р.В. Першина К.В. является участником различных международных научно-практических конференций. Сфера научных интересов: толерантность к неопределенности, юридическая психология, психология принятия решений. Публикации: 1. Першина К.В. Специфика толерантности к неопределённости у судей и представителей силовых структур // К.В. Першина / Вестник экспериментального образования. – 2020. - № 3 (24). – С. 8-17. URL: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43931156 2. Першина К.В. Патриотизм как ценностная ориентация студентов // К.В. Першина // Вестник экспериментального образования. – 2020. - №4 (25). – С.39-47. URL: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44357205 3. Першина К. В. Определение свободы у людей с разным уровнем эмпатии» // WORLD SCIENCE: PROBLEMS AND INNOVATIONS: сборник статей XLVII Международной научно-практической конференции. – Пенза: Издательство «Наука и Просвещение», 2020. - С. - 206-208. URL: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44133796&pff=1
---	---

Значения целевых индикаторов Конкурса «Ректорские гранты» Пензенского государственного университета

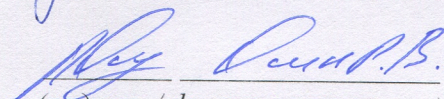
№	Наименование	Единица измерения	Значение
1	Число публикаций по результатам исследований:		
	1.1 в изданиях, индексируемых в РИНЦ	единиц	2
	1.2 в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	единиц	0
	1.3 в изданиях, индексируемых в Scopus или Web of Science	единиц	0
2	Количество мероприятий по демонстрации и популяризации результатов проекта (участие в научных конкурсах, на выставках с экспонатами, в научных конференциях с докладами)	единиц	2
3	Число заявок на объекты интеллектуальной собственности, поданные по результатам выполнения проекта	единиц	0
4	Количество поданных заявок для участия в конкурсах грантов на проведение научных исследований (Федеральное агентство по делам молодежи, Фонд содействия инновациям и др.); в конкурсном отборе на получение стипендий Президента РФ и Правительства РФ, именных стипендий	единиц	0
5	Использование при выполнении исследований научного оборудования и услуг центра коллективного пользования, студенческого научно-производственного бизнес-инкубатора, центра трансфера технологий, кабинета интеллектуальной собственности	-	-

« 9 » марта 2021 г.

Участник Конкурса


(подпись / фамилия и инициалы)

Научный консультант


(подпись / фамилия и инициалы)