

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Кафедра «Социально-гуманитарные дисциплины»**

Курсовая работа
по дисциплине «Экономическая социология»
на тему «Функции заработной платы. Динамика заработной платы в России»

Направление подготовки – 39.03.01 Социология

Профиль подготовки – Социология

Выполнила студентка: Наумова Н.В., гр. 23НС1

Руководитель: к.филос.н. _____ Борисов Н.А.

Работа защищена с оценкой _____

Дата защиты _____

Пенза, 2025

Оглавление

Введение	3
Глава 1. Теоретико-методологические основы социологического изучения заработной платы.....	6
1.1. Понятие заработной платы и её функции	6
1.2. Экономико-социологические подходы к анализу функций и динамики заработной платы.....	11
Глава 2. Исследование восприятия и динамики заработной платы в России .	17
2.1. Эмпирическое изучение восприятия заработной платы и ее динамики в России на примере розничной торговли	17
2.2. Рекомендации по совершенствованию методики расчёта и анализа динамики заработной платы в России.....	22
Заключение.....	26
Список используемых источников	28
Приложения.....	30

Введение

Актуальность. Заработная плата – ключевой институт рынка труда и повседневной жизни работников. От её уровня и структуры зависят воспроизводство рабочей силы, мотивация к труду, потребительское поведение и социальная стабильность. В 2024 году средняя номинальная начисленная зарплата в России составила 87 952 рубля; в июле 2025 года – 99 305 рублей в месяц, что отражает продолжение роста в 2025 году. Реальный размер средней зарплаты вырос в 2024 году на 9,1 % (по данным Росстата). С 1 января 2025 года федеральный МРОТ увеличен до 22 440 рублей. При этом 2,6 % занятых получают заработную плату ниже МРОТ, а «серые» практики остаются заметным фактором в оплате труда. Эти тенденции усиливают значимость анализа не только уровней оплаты, но и функций заработной платы – её роли в мотивации, социальной защите и восприятии справедливости [10].

Степень изученности темы. В российской литературе подробно описаны возрастные и отраслевые различия в оплате труда и международные сопоставления (В. Е. Гимпельсон). Исследуются динамика заработной платы и влияющие факторы – безработица и экономический рост (Е. Ф. Винокуров; А. В. Замниус, А. В. Полбин, С. Г. Синельников-Мурылёв). Анализируются минимальные социальные гарантии и институциональные рамки оплаты труда (Л. А. Мигранова; Л. А. Мигранова, Р. И. Попова), региональная и отраслевая дифференциация и неравенство (В. П. Старокожева, А. В. Агарычева, И. А. Прошин; М. С. Токсанбаева, Р. И. Попова), «серые» выплаты и социальные факторы оплаты (Н. Куницына, Ю. Метель). Статистическую основу составляют официальные ряды Росстата и ЕМИСС. Вместе с тем меньше работ раскрывают, как сами работники понимают и оценивают функции заработной платы с позиций повседневного опыта.

Проблема исследования. Наблюдается расхождение между официальной динамикой номинальной и реальной заработной платы и субъективной оценкой достаточности и справедливости оплаты труда

работниками. Дополнительно восприятие функций зарплаты искажают «серые» практики и различия по регионам и отраслям. Требуется связать макропоказатели с повседневными смыслами, которыми работники наделяют заработную плату.

Цель работы. Выявить, как работники понимают и оценивают функции заработной платы в современной России и как это связано с динамикой номинальной и реальной оплаты труда в 2023–2025 годах

Задачи:

1. Раскрыть понятие заработной платы и классифицировать её функции – производственную, мотивационную/стимулирующую, распределительную, социально-защитную и др.

2. Рассмотреть экономико-социологические подходы к анализу функций и динамики заработной платы: институциональный, сегментации рынка труда, теории справедливости/эквивалентности обмена, теории эффективной зарплаты.

3. Эмпирически изучить восприятие функций и динамики заработной платы **в розничной торговле в Российской Федерации** и соотнести оценки работников с официальной статистикой.

4. Сформулировать рекомендации по совершенствованию методики **расчёта** и анализа динамики заработной платы для социологических исследований.

Объект исследования – оплата труда наемных работников в России.

Предмет исследования – функции заработной платы и их восприятие работниками, а также динамика номинальной и реальной заработной платы в России.

Гипотезы:

1. Повышение МРОТ положительно воспринимается работниками как способ повышения социальных гарантий, закрепляющих право на достойную оплату труда. В то же время наличие неофициальной заработной

платы повышает уровень тревоги работников относительно нестабильности их социально-экономического-положения.

2. Инфляция напрямую ослабит то, как работники воспринимают зарплату в роли средства для покрытия базовых нужд, и это влияние окажется сильнее, чем эффект от повышения номинальной зарплаты на их мотивацию к труду.

Методы исследования. Полуструктурированное глубинное интервью. Контент-анализ нормативно-правовых актов (включая регулирование МРОТ). Сравнительно-исторический и институциональный анализ.

Структура работы. Работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка источников и приложений.