

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет
экономики и управления

Кафедра
«Социология и управление персоналом»

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему

«Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства
(на примере АО «Пензенское производственное объединение
электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова»)»

Студент

Исаф 04.06.2018
(подпись, дата)

Саунина Н.Г.
(фамилия, инициалы)

Руководитель

Исаф 04.06.2018
(подпись, дата)

Щанина Е.В.
(фамилия, инициалы)

Нормоконтролер

Р 05.06.2018
(подпись, дата)

Данилова Е. А.
(фамилия, инициалы)

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от 05.06.18, № 10)

Заведующий кафедрой

Кожу
(подпись)

Г.Б. Кошарная

Работа защищена с оценкой _____ (протокол ГЭК от _____, № _____)

Секретарь ГЭК

(подпись)

Корж Н. В.
(фамилия, инициалы)

ПЕНЗА 2018

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет экономики и управления
Кафедра «Социология и управление персоналом»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом (степень) бакалавр

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав.кафедрой
Г.Б. Кошарная
«04» июня 2018 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу бакалавра

Саушкиной Натальи Тимуровны
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства (на примере АО «Тюменское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.Н. Вавилова»)

(в соответствии с приказом по ВУЗу)

2. Утверждена приказом по университету от «09» апреля 2018 г. № 289 а/о

3. Срок предоставления ВКР к защите «04» июня 2018 г.

4. Содержание ВКР (перечень подлежащих разработке вопросов):

1 Теоретические аспекты влияния условий труда на текучесть кадров
2 Основные пути совершенствования системы управления текучестью кадров

5. Перечень графического материала: таблиц 6, схем 3.

6. Дата выдачи задания «20» апреля 2018 г.

Руководитель ВКР

«04» июня 2018 г.

Израй С.В. Израй

подпись, инициалы, фамилия

Нормоконтролер ВКР

«05» июня 2018 г.

С.А. Панин С.А. Панин

подпись, инициалы, фамилия

Задание принял к исполнению

«20» апреля 2018 г.

подпись, инициалы, фамилия

[illegible]

Руководитель выпускной квалификационной работы

Clifford

Аннотация

на выпускную квалификационную работу Сауниной Натальи Геннадьевны на тему: «Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства (на примере АО «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова».

Структура бакалаврской работы определена ее целью и поставленными задачами. Выпускная квалификационная работа включает: введение, две главы, заключение, список использованных источников и приложения.

Во введении обосновываются актуальность выбранной темы, определяется объект, предмет, цель и задачи исследования, представлена общая характеристика АО «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова».

В Главе 1 рассмотрена общая характеристика понятия «условия труда», как основного фактора влияющего на текучесть персонала, теоретические аспекты управления текучестью кадров в сфере производства, определение значения текучести персонала в формировании слаженной работы предприятия.

Во 2 Главе проведен сравнительный анализ опыта отечественных организаций в совершенствовании условий труда, как фактора влияющего на текучесть персонала, а также проведение исследования демонстрирующего сложившуюся ситуацию на предприятии АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».

В заключении сформулированы основные выводы по итогам изучения выбранной темы, проведенного исследования и предложенных рекомендаций и разработок.

Список использованных источников содержит указания на все издания, монографии, книги и пособия, интернет – ресурсы на которые ссылался автор в рамках данной выпускной квалификационной работы.

Работа содержит: приложений 7, таблиц 6, рисунков 3, библиографический список 51 источник.

Автор ВКР

Саунина Наталья Геннадьевна



ПОСЛЕДНИЙ ЛИСТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Выпускная квалификационная работа выполнена мной самостоятельно. Используемые в работе материалы и концепции, взятые из опубликованной научной литературы и других источников, имеют ссылки на них.

Библиография: 51 наименование.

Рисунков 3, таблиц 6 штук.

Отпечатано в двух экземплярах.

Один экземпляр сдан на кафедру.

« 04 » июня 2018 г.

 Саунина Н. Г.

Министерство образования и науки РФ
Пензенский государственный университет

Факультет экономики и управления
Кафедра «Социология и управление персоналом»

ОТЗЫВ

на бакалаврскую работу

Сауниной Натальи Геннадьевны

выполненную на тему:

**«Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства
(на примере АО «Пензенское производственное объединение
электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова)»**

Работа Сауниной Н.Г. посвящена исследованию одной из наиболее важных проблем, с которыми сталкиваются современные организации – это влияние условий труда на текучесть персонала. В современных социально–экономических условиях, существует необходимость регулярного изучения удовлетворенности персонала тем условиям труда, которые им предоставлены. Разработка мер по совершенствованию системы управления персоналом позволит снизить текучесть персонала, что положительно отразится на производительности и успешности организации.

В процессе написания работы автором были рассмотрены теоретико–методологические основы изучения влияния условий труда на текучесть кадров: понятие, виды и особенности, влияющие факторы, преимущества и недостатки, а также подробно изучены способы совершенствования условий труда и методология снижения текучести кадров. Во второй главе работы был проанализирован отечественный опыт контроля и влияния на условия труда и текучесть персонала, а также обобщены эффективные мероприятия применяемые в российских организациях.

Бакалаврская работа Сауниной Н.Г. является самостоятельным, целостным и законченным исследованием одной из актуальных проблем организаций и управления персоналом в частности. качественно оформлена,

иллюстрирована графическими и табличными изображениями, наглядно раскрывающими ключевые моменты рассматриваемой проблематики.

Работа носит самостоятельный характер, соответствует всем предъявляемым к дипломному проекту требованиям и может быть допущена к защите.

Руководитель

к.соц.н., доцент кафедры «СиУП»



Е.В. Щанина

Протокол

проверки на оригинальность в системе «Антиплагиат.ВУЗ» бакалаврской работы на тему «Влияние условий труда на текучесть персонала АО «Пензенское Производственное Объединение Электронной Вычислительной Техники им. В.А. Ревунова» студента 4 курса группы 14ЭП1 Сауниной Натальи Геннадьевны направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Руководитель ВКР к.соц.н., доцент кафедры СиУП Щанина Е.В.



Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Барсукова Светлана Александровна sveta_barsvkova@inbox.ru ID: 218
Проверяющий: Барсукова Светлана Александровна (sveta_barsvkova@inbox.ru ID: 218)
Организация: Пензенский государственный университет
Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://pnzgu-antiplagiat.ru>

Информация о документе

№ документа: 1001
Начало загрузки: 11.06.2018 14:22:48
Длительность загрузки: 00:00:04
Имя исходного файла: ВКР Саунина Н.Г.
Размер текста: 855 kb
Символов в тексте: 105064
Слов в тексте: 12245
Число предложений: 1003

Информация об отчете

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 11.06.2018 14:22:53
Длительность проверки: 00:00:30
Комментарии: не указано
Модули поиска: Сводная коллекция ЭБС, Коллекция РГБ, Цитирование, Коллекция eLIBRARY.RU, Модуль поиска Интернет, Модуль поиска перефразирований eLIBRARY.RU, Модуль поиска перефразирований Интернет, Модуль поиска "ПГУ", Модуль поиска общеупотребительных выражений, Кольцо вузов

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
13,62%	2,82%	83,56%

11 июня 2018г.

Е.В. Щанина

Ректору Пензенского
государственного университета
А. Д. Гулякову
бакалавра 4 курса ФЭУ
очной формы обучения
Сауниной Натальи Геннадьевны

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, Саунина Наталья Геннадьевна, бакалавр 4 курса очной формы обучения направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, прошу провести проверку с использованием системы «Антиплагиат» бакалаврской выпускной квалификационной работы на тему «Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства (на примере АО «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова»)), выполненной мной самостоятельно, на содержание элементов плагиата.

Все прямые заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее выпускных квалификационных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки.

Я ознакомлена с действующим Стандартом университета «Выпускная квалификационная работа обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры», согласно которому обнаружение плагиата является основанием для недопуска ВКР к защите и отчисления из университета.

« 04 » июне 2018 г.
(дата)
Н.С.А.
(подпись)

ВКР представлена на проверку

Руководитель ВКР Ща Е.В.Щанина