

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления

Кафедра «Экономическая теория и
международные отношения»

Направление подготовки

41.03.05 «Международные отношения»

Профиль

Мировая политика и международный
бизнес

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему

**Современные проблемы регулирования международной трудовой
миграции**

Студент

Удалова
Алина
Алексеевна

подпись, дата

Руководитель

Новосельцева Г. Б.

подпись, дата

Нормоконтролер

Влазнева С. А.

подпись, дата

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от _____ № _____)

Заведующий кафедрой

Рожкова Л. В.

подпись, дата

Работа защищена с отметкой _____ (протокол ГЭК от _____ № _____)

Секретарь ГЭК

Рассказова Н. В.

подпись, дата

Пенза 2022

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»
Институт экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория и международные отношения»
Направление подготовки 41.03.05 «Международные отношения», профиль
Мировая политика и международный бизнес

«УТВЕРЖДАЮ»:
Зав. кафедрой
д.с.н., доцент Рожкова Л.В.

«_____» _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ
НА БАКАЛАВРСКУЮ РАБОТУ

студенту Удаловой А. А., группа 18ЭА2, обучение очное

1 Тема бакалаврской работы: Современные проблемы регулирования международной трудовой миграции

утверждена приказом по университету

от «___» _____ 20__ г. № _____

2 Срок сдачи студентом законченной бакалаврской работы: 14.06.2022.

3 Исходные данные к бакалаврской работе: нормативно-правовая база, научная и справочная литература, данные сети Интернет.

4 Перечень подлежащих разработке вопросов: теоретические аспекты миграции рабочей силы; анализ современных проблем регулирования миграции рабочей силы в мировой экономике; проблемы регулирования миграции трудовых ресурсов в РФ.

5 Перечень графического материала: таблицы, рисунки.

6 Дата выдачи задания: 30.12.2021.

График подготовки бакалаврской работы

№ п/п	Содержание работы	Срок выполнения	Дата выполнения, подпись руководителя
1	Составление плана ВКР	30.12.2021 – 10.01.2022	
2	Изучение исходных данных к бакалаврской работе	11.01.2022 – 23.01.2022	
3	Написание Главы 1	24.01.2022 – 26.02.2022	
4	Написание Главы 2	27.02.2022 – 29.03.2022	
5	Написание Главы 3	30.03.2022 – 01.05.2022	
6	Написание введения и заключения	02.05.2022 – 15.05.2022	
7	Оформление ВКР	16.05.2022 – 29.05.2022	
8	Сдача ВКР нормоконтролю, проверка в системе «антиплагиат.вуз»	30.05.2022 – 12.06.2022	
9	Ознакомление с отзывом руководителя	13.06.2022	
10	Представление законченной бакалаврской работы, передача в ГЭК	14.06.2022	

Руководитель _____ / Г. Б. Новосельцева /
(подпись) (инициалы, фамилия)

Задание принял к исполнению студент _____ / А. А. Удалова /
(подпись) (инициалы, фамилия)

Реферат

Бакалаврская работа 56 с., 16 рис., 8 табл., 46 источников, 4 прил.

МИГРАЦИЯ, МИГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ЦЕНТРЫ ПРИТЯЖЕНИЯ, ЕС, США, ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ В РФ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИГРАЦИИ

Объект исследования – международная миграция.

Цель работы состоит в изучении современных проблем регулирования международной трудовой миграции

Методологическую основу работы составил системный подход. Также использовались: анализ, прогнозирование, классификация, синтез.

Результаты работы: рассмотрена современная экономическая теория о сущности, видах и причинах миграции трудовых ресурсов; рассмотрены последствия миграции для стран и регулирование миграции рабочей силы; изучены основные центры притяжения рабочей силы; оценено современное состояние трудовой миграции ЕС и США и перспективы иммиграционной политики; изучены актуальные проблемы миграции рабочей силы в России; исследованы прогнозы развития трудовой миграции в России и пути совершенствования ее регулирования.

Рекомендации по внедрению. Полученные в ходе исследования результаты могут быть использованы при подготовке учебно-методических материалов по дисциплинам «Мировая экономика», «Международные экономические отношения», а также в научных исследованиях.

Теоретическая значимость данной работы заключается в выявлении аспектов развития международной миграции трудовых ресурсов в современных условиях.

Прогнозные предположения о развитии объекта исследования. Международная трудовая миграция будет стремительно развиваться.

Summary

Bachelor's thesis 56 p., 16 pics, 8 tables, 46 sources, 4 appendix.

MIGRATION, LABOR MIGRATION, LABOR MIGRATION, CENTERS OF ATTRACTION, EU, USA, MIGRATION PROBLEMS IN THE RUSSIAN FEDERATION, PROSPECTS FOR MIGRATION DEVELOPMENT

The object of the study is international migration.

The purpose of the work is to study modern problems of regulation of international labor migration

The methodological basis of the work was a systematic approach. Also used: analysis, forecasting, classification, synthesis.

Results of the work: the modern economic theory of the essence, types and causes of labor migration is considered; the consequences of migration for countries and the regulation of labor migration are considered; the main centers of attraction of labor are studied; the current state of labor migration of the EU and the USA and the prospects of immigration policy are evaluated; the actual problems of labor migration in Russia are studied; forecasts are investigated development of labor migration in Russia and ways to improve its regulation.

Recommendations for implementation. The results obtained in the course of the study can be used in the preparation of educational and methodological materials in the disciplines of «World Economy», «International Economic Relations», as well as in scientific research.

The theoretical significance of this work is to identify aspects of the development of international labor migration in modern conditions.

Forecast assumptions about the development of the object of study. International labor migration will develop rapidly.

Оглавление

Введение.....	3
Глава 1 Теоретические аспекты миграции рабочей силы.....	5
1.1 Современная экономическая теория о сущности, видах и причинах миграции трудовых ресурсов.....	5
1.2 Последствия миграции для стран и регулирование миграции рабочей силы.....	9
Глава 2 Анализ современных проблем регулирования миграции рабочей силы в мировой экономике.....	17
2.1 Основные центры притяжения рабочей силы.....	17
2.2 Современное состояние трудовой миграции ЕС и США и перспективы иммиграционной политики.....	24
Глава 3 Проблемы регулирования миграции трудовых ресурсов в РФ.....	32
3.1 Актуальные проблемы миграции рабочей силы в России	32
3.2 Прогнозы развития трудовой миграции в России и пути совершенствования ее регулирования.....	37
Заключение.....	44
Список использованных источников.....	47
Приложение А.....	52
Приложение Б.....	54
Приложение В.....	55
Приложение Г.....	56

Ведение

В условиях активного развития глобализации на сегодняшний день миграционные процессы являются неотъемлемой частью любого государства. Практически не осталось страны, которая не задействована в миграционной политике. Миграция оказывает очень сильное влияние на развитие экономики любой страны вне зависимости от того, является страна импортером или экспортером трудовых ресурсов.

В век глобальной миграции перемещения стали более интенсивными и разнообразными, что привело к расширению рамок термина «миграция». В настоящее время к миграции все чаще относят временные перемещения населения из-за работы, учебы, туризма, коммерческой деятельности и т.д.

Наряду с международным рынком товаров и услуг, с рынком капиталов все большую популярность приобретает международный рынок рабочей силы, для которого характерен постоянный рост спроса и предложения иностранных трудовых ресурсов.

Каждый год миллионы людей покидают свои родные страны и едут в другие государства в поисках материального достатка и избавления от неравенства. С каждым годом число мигрантов становится все больше и больше, что показывает, как глубоко миграционные процессы укоренились в жизни людей и стран.

Проблема международной трудовой миграции является очень актуальной темой на сегодняшний день, но первые потоки миграции были задолго до наших дней. Самым первым и значительным этапом миграции в истории человечества является «великое переселение народов» в IV–VII вв. в Европе. Далее были крупнейшие миграционные потоки, связанные с двумя мировыми войнами и другими политическими потрясениями.

Английский учёный Э. Г. Равенштейн является автором одного из первых глубоких теоретических исследований в области миграции 1885 г.

В настоящее время выделяют множество причин и последствий миграции. Бывают как положительные, так и отрицательные эффекты от миграции для стран. В

связи с этим появилась необходимость в грамотном регулировании международной миграции для предотвращения или минимизации отрицательного воздействия на страны.

Объект исследования – международная миграция. Предметом исследования является регулирование международной трудовой миграции.

Цель данной работы заключается в изучении современных проблем регулирования международной трудовой миграции.

Для решения поставленной цели, определены следующие задачи:

- рассмотреть положения современной экономической теории о сущности, видах и причинах миграции трудовых ресурсов;
- рассмотреть последствия миграции для стран и регулирование миграции рабочей силы;
- изучить основные центры притяжения рабочей силы;
- оценить современное состояние трудовой миграции ЕС и США и перспективы иммиграционной политики;
- изучить актуальные проблемы миграции рабочей силы в России;
- исследовать прогнозы развития трудовой миграции в России и пути совершенствования ее регулирования.

В целях раскрытия обозначенной темы работы были использованы такие методы, как анализ, синтез, классификация информации, библиографический и сравнительный анализы и др.

Бакалаврская работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованных источников и четырех приложений.

Глава 1 Теоретические аспекты миграции рабочей силы

1.1 Современная экономическая теория о сущности, видах и причинах миграции трудовых ресурсов

Трудовая миграция является одним из видов миграции. Под ней подразумеваются временные перемещения населения с целью работы в другом регионе или стране или с постоянным местом жительства.

Соответственно, международная трудовая миграция – это перемещение трудоспособного населения между государствами по экономическим причинам, т.е. в поисках высокооплачиваемой работы.

Согласно конвенциям Международной организации труда, трудящимся-мигрантом считается лицо, которое мигрирует или мигрировало из одной страны в другую с целью трудоустройства за свой счет или легально прибывшее в страну в качестве трудящегося-мигранта. Данное определение не относится к пограничникам, артистам и представителям свободных профессий, морякам и лицам, приезжающим с целью получения образования [19].

Проблема миграции всегда была актуальной, т.к. постоянное перемещение населения по каким-либо причинам явление обыденное для людей. Изучение трудовой миграции началось еще в XIX в. В трудах британского историка и археолога А. Равенштейна впервые был поставлен вопрос о последствиях при трудовой миграции. В XX в. данным вопросом начали интересоваться и другие исследователи разных научных направлений, таких как политология, социология и экономика. На данный момент выделяют несколько научных подходов по изучению миграции, которые представлены в таблице 1.

Трудовая миграция в настоящее время сталкивается с некоторыми трудностями. Во-первых, сложно отличить трудовую миграцию от других видов, например, она схожа с переселенческой миграцией и колонизацией. Но существуют различия между ними в факторах исхода, мотивах и последствиях для принимающих стран. Во-вторых, в век глобализации межгосударственные границы

стали более прозрачными, поэтому созданные благоприятные условия в какой-либо стране привлекают граждан других стран.

Таблица 1 – Основные подходы по изучению миграции [43, с. 50]

№	Подход к изучению миграции	Описание подхода	Последователи
1	Демографический подход	Он направлен на изучение рождаемости, смертности, половозрастной структуры, численности населения. Миграция в данном подходе рассматривается с точки зрения сохранения популяций человечества.	А. Сови, А. Ландри, Ф. Ноутстейн, Д. И. Валентей, А. Я. Кваша, Б. С. Хорев
2	Исторический подход	Этот подход направлен на изучение научных тенденций в области миграции и исторических исследований о миграционных движениях на разных территориях.	Д. С. Шелестов, В. М. Кабузан, В. А. Ионцев
3	Социологический подход	Основное внимание этот подход уделяет адаптации мигрантов к новым условиям жизни.	Т. Н. Юдина и др.
4	Юридический подход	Подход изучает правовую сторону миграции. Он разрабатывает различные нормы международного и внутригосударственного права, законодательных актов, указов, которые регулируют миграционную политику. В первую очередь данные механизмы направлены на защиту интересов сторон.	В. И. Мукомель, Э. С. Паин и др.
5	Психологический подход	Подход направлен на изучение мотивационной стороны миграции. В данном подходе миграция рассматривается как метод удовлетворения социальных потребностей, особенно потребность в самоутверждении.	В. И. Переведенцев, Т. И. Заславская, В. М. Моисеенко
6	Историко-биологический подход	Подход изучает энергетический обмен между человеческим сообществом и внешней средой. Избыток биохимической энергии приводит к появлению эффекта пассионарности, который изменяет этносы и внешнюю среду.	В. И. Вернадский, Л. Н. Гумилев и др.
7	Экономический подход	Миграция является важным регулятором численности трудоспособного населения, катализатором перераспределения трудовых ресурсов в зависимости от уровня их квалификации, стимулирующим конкуренцию на рынке рабочей силы, способствующим качественному изменению ее в соответствии с потребностями общества.	А. Смит, Т. Мальтус, К. Маркс, Д. Кейнс и др. Российские специалисты – Л. А. Абалкин, Г. С. Витковская, Ж. А. Зайончковская, Л. Л. Рыбаковский, А. В. Топилин.

Современные тенденции международной миграции:

- рост нелегальной миграции;
- рост вынужденной миграции (в большинстве случаев вызван увеличением вооруженных конфликтов в мире и обострением межнациональных отношений);
- увеличение демографической значимости международной миграции;

- глобализация мировых миграционных потоков;
- качественные изменения в потоке миграции (рост числа лиц с высоким уровнем образования, что привлекает страны и агитирует создавать благоприятные условия для мигрантов с целью удержать человека на своей территории);
- двойственный характер миграционной политики (ужесточение миграционной политики против интеграции, но в то же время иммиграция является определяющей составляющей миграционной политики) [9, с. 159–162].

Трудовая миграция очень обширное понятие. На данный момент вследствие глобализации и многих других факторов миграцию можно разделить на несколько видов. В таблице 2 представлена классификация трудовой миграции.

Таблица 2 – Классификация трудовой миграции [29, с. 537–538]

Критерии классификации трудовой миграции	Виды трудовой миграции
По виду границ, пересекаемых мигрантом	Внутренняя миграция (перемещения в пределах одной страны) и внешняя миграция (перемещения между странами). Внешняя миграция в свою очередь делится на межконтинентальную и внутриконтинентальную.
По времени пребывания субъекта	Постоянная (безвозвратная) и временная (возвратная). Временная миграция бывает краткосрочной (до трех месяцев) и долгосрочную (от 3 месяцев до 1 года). Краткосрочная в свою очередь делится на регулярную и нерегулярную. К регулярной миграции относятся маятниковые, приграничные и вахтовые мигранты. К нерегулярным мигрантам относятся сезонные и челночные мигранты.
В зависимости от воли субъекта	Добровольная и вынужденная миграция.
В зависимости от причины	Социокультурные, жилищно-бытовые, экологические, природно-климатические и др.
По признаку законности и легитимности	Легальная и нелегальная трудовая миграция.
В зависимости от степени государственного регулирования	Регулируемая (поддержка и стимулирование со стороны государства) и нерегулируемая миграция.
На основе структурных признаков	По возрасту, полу, этнической принадлежности, семейному положению, образованию, квалификации, времени переезда, месту рождения, гражданству.
По уровню квалификации	Трудовая миграция квалифицированной рабочей силы и миграция неквалифицированной рабочей силы.
По характеру перемещения субъекта	Организованная и стихийная трудовая миграция.
По типу нанимателя	Субъектом-нанимателем является физическое или юридическое лицо.
По главным центрам притяжения трудовых ресурсов	Западная Европа (ФРГ, Франция, Великобритания, Швейцария), США, нефтедобывающие страны Персидского залива (эмигранты из Египта, Индии, Пакистана).

Классификация трудовой миграции по ее причинам очень обширна, поэтому стоит разобрать ее более подробно. Все причины можно разделить на две большие группы: экономические и неэкономические факторы, влияющие на миграцию рабочей силы. К первой группе можно отнести разницу в экономическом развитии между странами, состояние внутреннего рынка труда, научно-технический прогресс внутри страны и т.д. Ко второй же группе факторов относятся военные конфликты, религиозные и политические преследования, природные катастрофы и др.

Основные причины трудовой миграции представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Основные причины миграции [35]

Людям свойственно менять свое место жительства в связи с разными обстоятельствами. Для одних это желание больше зарабатывать или желание лучшей жизни, а для других это является вынужденной мерой.

Невозможность прокормиться является основной причиной, вынуждающей человека любого возраста и пола мигрировать, а для молодежи в большинстве случаев именно построение карьеры является приоритетной задачей.

Причиной также может быть поиск лучших условий труда, например, безопасность рабочей среды или снижение напряженности труда. Также поиск более престижной работы, реализации потребностей и профессиональных способностей.

Данные причины не входят в список экономических, но являются очень значимыми обстоятельствами для мигрантов.

Следовательно, единственной экономической причиной трудовой миграции является поиск работником экономически более выгодной трудовой деятельности: более высокой заработной платы, более высокого уровня жизни, получение доступа к общественным благам (социальный пакет в экономически развитых районах), более низкого уровня профессиональной конкуренции, снижение риска резкого колебания доходов вследствие изменений на рынке труда [31, с. 143–144].

Не менее важной причиной вынужденной трудовой миграции является невозможность устроиться на работу по месту жительства. Данные условия вынуждают гражданина переезжать в другую страну для получения какого-либо дохода.

Таким образом, изучение миграции трудовых ресурсов осуществляется уже очень много лет. На данный момент изучением этой темы занимаются многие научные деятели разных направлений. Разнообразие видов миграции очень велико, поэтому ее можно классифицировать по разным критериям, таким как законность перемещения, продолжительность пребывания, желание субъекта, причины и др. Причины миграции также очень разнообразны. В основном их делят на экономические и неэкономические. Экономические факторы являются основными, т.к. именно они оказывают значительное влияние на перемещение рабочей силы. Неэкономические причины, к которым относятся политические, правовые, религиозные, семейные, экологические факторы, не менее важны, но менее распространены.

1.2 Последствия миграции для стран и регулирование миграции рабочей силы

Мигранты играют очень важную роль в экономике стран, куда они приезжают, и в экономике стран-доноров. Последствия трудовой миграции бывают положительными и отрицательными. Некоторые из них представлены на рисунке 2.

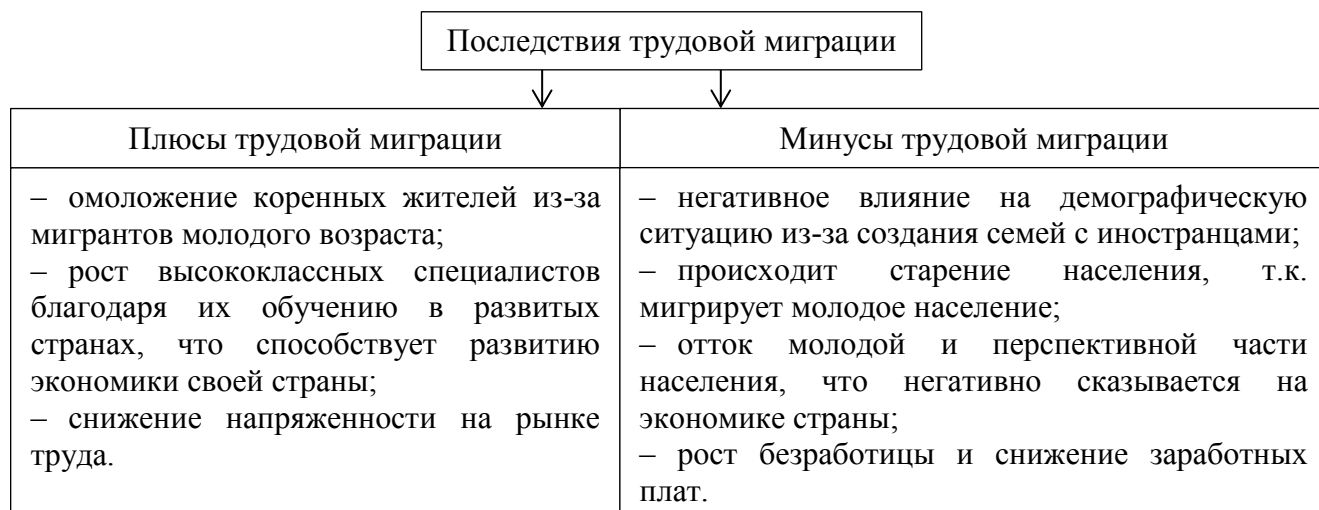


Рисунок 2 – Последствия трудовой миграции [14, с. 60–61]

Рассмотрим более подробно последствия отдельно для стран-доноров и стран-реципиентов, что представлены в приложении А.

Среди положительных последствий для страны-донора можно выделить приток миграционного капитала, стимулирование банковского сектора, сокращение дефицита платежного баланса, повышение квалификации мигрантов, сокращение безработицы, экономия государством средств на поддержку безработных [14, с. 60].

Миграция капитала вносит значительный вклад в экономику страны. В развивающихся странах он является эффективным инструментом в борьбе с бедностью. За счет роста потребительского спроса увеличиваются доходы бюджета благодаря прямым и косвенным налогам, что способствует оживлению экономики страны. Большие потоки миграции капитала также стимулируют преобразования в финансово-банковском секторе развивающихся стран.

Отток мигрантов из страны способствует снижению напряженности на рынке труда и скрытой безработицы.

Иногда возможность эмиграции становится хорошей мотивацией для повышения потенциала. Спрос на высококвалифицированных работников побуждает возможных эмигрантов получать высшее образование и повышать свою квалификацию.

К отрицательным последствиям для стран-доноров можно отнести отток из страны высококвалифицированных специалистов и рост расходов для подготовки новых, увеличение цен на внутреннем рынке, снижение объемов производства, уменьшение объемов выплачиваемых налогов в стране, зависимость от иностранной рабочей силы [9, с. 157–158].

Большие убытки для страны происходят из-за ситуации, в которой образовательная система, спонсируемая со стороны государства, готовит высококвалифицированных специалистов, которые после обучения могут покинуть страну. В данном случае наблюдается еще одна проблема – «утечка умов». Из-за миграции специалистов отдельных категорий появляется нужда в новых работниках, для подготовки которых необходимы дополнительные расходы.

Вследствие оттока части населения из страны происходит увеличение цен на товары и услуги страны-донора. Данную проблему можно объяснить тем, что при росте ресурсов, собственниками которых являются домашние хозяйства, покупательские способности оставшейся части населения не растут.

Также миграция негативно влияет на пенсионные и социальные фонды из-за отсутствия налоговых отчислений из заработной платы мигрантов, а потеря трудового потенциала приводит к негативным социально-экономическим последствиям.

Далее стоит рассмотреть влияние миграции на страны, которые принимают иностранную рабочую силу или страны-реципиенты. Из положительных последствий для принимающей страны необходимо выделить приток молодой, конкурентоспособной рабочей силы, отсутствие необходимости в подготовке специалистов, преобладание интенсивного типа экономики, стимулировании экономики мигрантами [14, с. 61].

Затраты страны-донора на подготовку специалистов приносят большую пользу для принимающей страны, т.к. нет необходимости тратить государственный бюджет на обучение прибывших. Заинтересованные в высококвалифицированных специалистах работодатели привлекают мигрантов заработной платой выше, чем в его собственной стране. Еще одним плюсом для страны-реципиента является

омоложение коренного населения. Это объясняется тем, что основную часть мигрантов составляют молодые конкурентоспособные люди в возрасте 25–40 лет. Рост конкуренции на рынке труда принимающей страны обусловлен притоком уже обученных специалистов, что позволяет выбирать наиболее квалифицированных работников, умеющих работать с современными технологиями.

Среди отрицательных последствий необходимо выделить проблемы защиты эмигрантов и трудоустройства коренных жителей, рост нелегальной миграции и отток национальной валюты [9, с. 157–158].

Большой проблемой для принимающих стран является защита эмигрантов. Каждая страна стремится защитить своего гражданина даже на территории другого государства, что накладывает определенные обязанности и ответственность на принимающую страну. Прибытие в страну граждан другого государства также вызывает социальное напряжение в стране-реципиенте. Часто иностранцы аккумулируются в определённых точках и создают этнические группы, что приводит к возникновению преступных группировок, и их ликвидация расценивается как расизм. В основном данная проблема возникает из-за нелегальной миграции. Избегая депортации, они стараются не контактировать с органами власти и правопорядка.

Усиление конкуренции на внутреннем рынке труда приводит к возникновению дефицита рабочих мест для местного населения, что заставляет граждан задуматься о переезде в другую страну. Еще одной проблемой для страны является отток национальной валюты.

Вследствие роста проблем и противоречий в принимающих странах и странах-донорах, а также под влиянием глобализации возникает необходимость в управлении международной трудовой миграции.

Огромную роль в данном вопросе играет ООН. С самого начала своей деятельности ООН столкнулась с проблемой трудовой миграции. За многие годы работы в ее рамках было принято огромное число актов, касающихся защиты прав человека, в том числе и защиты прав мигрантов.

Наиболее важным актом стала Всеобщая декларация прав человека, разработанная Комиссией и принятая в 1948 г.

В 60-х гг. были принят и в 1976 г. вступил в силу «Международный пакт о защите гражданских и политических прав», который гласит, что мигранты не должны лишаться права поддерживать свою культуру, исповедовать свою религию и пользоваться своим языком.

Также необходимо выделить ряд принятых нормативных актов:

- «Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации» 1965 г.
- «Международная Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» 1990 г.
- «Декларация о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений» 1981 г.;
- «Декларацию о праве на развитие» 1986 г.;
- «Декларация о правах лиц, принадлежащих к национальным, этническим, религиозным и языковым меньшинствам» 1992 г. и др. [26, с. 263–265].

Помимо ООН среди основных международных организаций, занимающихся регулированием миграционных процессов, стоит выделить Международную организацию труда (МОТ), Международную организацию по миграции (МОМ), Управление Верховного комиссара при ООН по делам беженцев (УВКБ ООН).

Международная организация труда – межправительственная организация, созданная в 1919 г. по решению Парижской мирной конференции как самостоятельная организация Лиги Наций.

С 1946 г. МОТ является первым специализированным учреждением ООН, предназначенным для реализации следующих целей:

- обеспечения полной занятости и роста уровня жизни людей;
- поощрения социально-экономических программ;
- соблюдения основных прав человека;
- охраны жизни и здоровья трудящихся;
- поощрения сотрудничества между предпринимателями и трудящимися;
- обеспечения мира через социальную справедливость [28].

Международная организация по миграции придерживается принципа о том, что гуманная и упорядоченная миграция приносит пользу мигрантам и обществу. Деятельность МОМ направлена на предоставление различных услуг лицам, нуждающимся в международной миграционной помощи; на усиление гуманного и упорядоченного управления миграцией и эффективного соблюдения прав человека мигрантов; на оказание помощи социально-экономическому развитию стран; на оказание поддержки государствам, мигрантам и общинам в решении проблем нерегулируемой миграции, посредством исследований и анализа причин, обмена информацией и распространения передового опыта и т.д. [28].

Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев – это международная организация, оказывающая правовую защиту и помощь беженцам. Она создана по решению Генеральной ассамблеи ООН в 1951 г. в целях содействия распространению знаний по международному законодательству о беженцах, наблюдения за выполнением правительствами норм международного права, предоставления материальной и другой помощи гражданскому населению, вынужденному бежать.

Также существует множество органов, которые занимаются вопросами регулирования прав мигрантов, например, Система постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ) при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), органы Международных региональных экономических интеграционных группировок и др.

Трудовая миграция является важной составляющей мировой экономики. Для стран-доноров и стран-реципиентов она, несомненно, является важным фактором развития.

Каждая страна на первое место ставит интересы национальных работников и предпринимателей, поэтому большинство стран при регулировании миграции трудовых ресурсов используют селективный метод. Суть этого метода состоит в том, что въезд в страну разрешен только для тех, кто имеет спрос в этой стране. Исходя из этого метода, поощряется въезд следующим категориям работников: трудящиеся на тяжелой работе за небольшую плату; рабочие редких профессий;

специалисты с мировым именем; крупные бизнесмены, готовые осуществлять свою предпринимательскую деятельность в принимающем государстве.

Для людей, которые не подходят под эти критерии, страны предъявляют серьезные требования к работникам:

- качественные требования (уровень образования, рабочий стаж);
- возрастной ценз (20–40 лет);
- ограничения личного характера (например, состояние здоровья, наличие судимости и др.);
- временные ограничения;
- национально-географические приоритеты;
- количественные квоты, определяющие допустимую долю иммигрантов [10, с. 43].

В последнее время в развитых и развивающихся странах наблюдается высокий уровень нелегальной миграции. Данная проблема задела практически все страны мира и стала стихийным, малоуправляемым процессом. По оценкам Международных организаций и экспертов, нелегальные мигранты составляют 10–15 % (25–35 млн) от общего объема миграционных потоков.

Меры против нелегальной миграции можно разделить на несколько категорий:

- укрепление границ и проведения соответствующей визовой политики;
- борьба с торговлей и эксплуатацией людей с помощью ужесточения санкций против организаторов нелегальной миграции и траффинга;
- ужесточение контроля над пребыванием иностранных граждан;
- сотрудничество в области противодействия нелегальной миграции на международном уровне;
- ужесточение процедуры депортации нелегальных мигрантов, контроль над их численностью путем высылки и программ регуляризации [10, с. 44].

Незаконная миграция оказывает негативное влияние на многие стороны жизни общества и государства, угрожает национальной безопасности, способствует усилению теневой экономики и коррупции и социальной напряженности, а также многое другое. Поэтому во избежание негативного влияния со стороны

нелегальных мигрантов необходимо развивать систему регулирования трудовой миграции.

Таким образом, миграция является неотъемлемой частью нашей экономики, потому влияние международной трудовой миграции на принимающие страны и страны-доноры очень велико. Последствия для стран бывают и положительными, и отрицательными. Что для страны-донора является положительным фактором, то для страны-реципиента в большинстве случаев несет негативные последствия. Для сокращения негативных последствий и их регулирования возникает необходимость грамотного управления миграционными процессами. Большое внимание сейчас уделяется борьбе с нелегальной миграцией. Регулирование процессов миграции на данный момент нельзя назвать эффективным инструментом, поэтому он находится на этапе улучшения. Нельзя исключать, что в будущем появятся новые организации, которые будут заниматься вопросами в области миграции.

Глава 2 Анализ современных проблем регулирования миграции рабочей силы в мировой экономике

2.1 Основные центры притяжения рабочей силы

С развитием международных экономических отношений миграция трудовых ресурсов стала неотъемлемой частью мировой экономики. Число международных мигрантов с каждым годом становится все больше и больше, что можно увидеть в таблице 3.

Таблица 3 – Численность международных мигрантов 1990–2020 гг. в разбивке по полу [46]

Пол	1990	2000	2010	2020
Мужчины	77 563 467	87 719 833	113 940 881	145 655 844
Женщины	75 422 690	85 510 752	107 042 306	134 942 261
Совокупная численность	152 986 157	173 230 585	220 983 187	280 598 105

Из таблицы 3 видно, что с 1990 г. во всем мире наблюдается тенденция постепенного роста числа граждан, покидающих свои страны по тем или иным причинам. Также стоит заметить, что число мигрантов с 1990 г. за 30 лет увеличилось практически в два раза, что говорит об активном распространении интереса к данному явлению у людей всего мира. Среди совокупной численности мигрантов представители мужского пола преобладают над числом женщин.

На рисунке 3 представлена диаграмма численности международных мигрантов в период 1990–2020 гг. и в процентном соотношении доли мигрантов от всего населения.

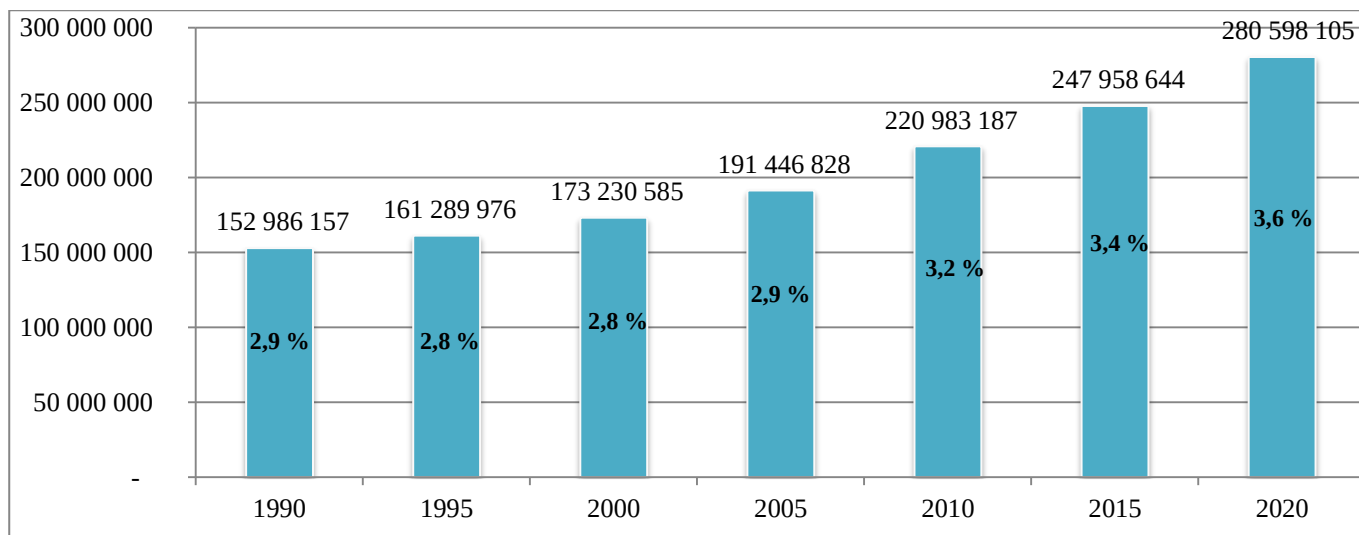


Рисунок 3 – Численность международных мигрантов на середину года и доля мигрантов от числа всего населения [46]

Диаграмма на рисунке 3 показывает, что с 1990 г. число мигрантов постоянно увеличивалось. Следовательно, процент численности международных мигрантов от числа всего населения за 30 лет также имеет тенденцию роста.

На данный момент можно выделить основные направления миграции рабочей силы:

- из развивающихся стран, и стран с переходной экономикой в развитые страны мира;
- в пределах стран, которые развиваются, (например, в пределах новых индустриальных стран или стран ОПЕК);
- в пределах развитых стран мира (например, «утечка умов» из Европы в США);
- в пределах стран с переходной экономикой и бывших социалистических республик;
- из развитых стран и стран с переходной экономикой в страны, которые развиваются (например, по причинам развития бизнеса, устройства на работу, учебы и т.д.) [34, с. 133–134].

История показывает, что центры притяжения рабочей силы непостоянны. Факторами, влияющими на ситуацию на рынках рабочей силы, являются

особенности социально-экономического развития, демографическая обстановка, новые технологии и многие другие факторы.

Страны Западной Европы являются традиционным центром, привлекающим мигрантов. Германия, Франция, Великобритания, Швейцария, Бельгия, Швеция и Нидерланды принимают наибольшее число мигрантов по сравнению с другими странами Западной Европы. В этих странах характерной чертой рынка рабочей силы является то, что многие отрасли экономики находятся в сильной зависимости от иностранной рабочей силы. Численность международных мигрантов в странах наиболее привлекательных для рабочих потоков представлена на рисунке 4 и в приложении Б.

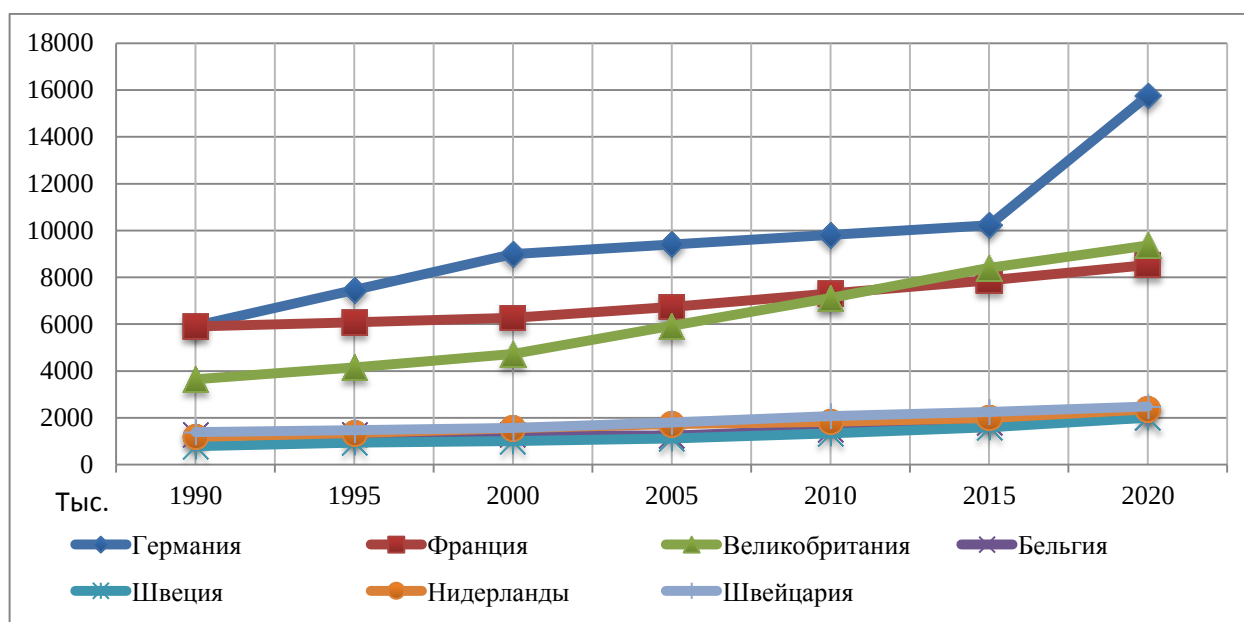


Рисунок 4 – Численность международных мигрантов наиболее популярных стран Западной Европы за 1990–2020 гг. [44; 46]

Из рисунка видно, что Германия является наиболее привлекательной страной для мигрантов за последние 30 лет. Особенно большой рост мигрантов наблюдается за период с 2015 по 2020 гг. Франция и Великобритания могут разделить второе место по численности мигрантов после Германии. А Бельгия, Швеция, Швейцария и Нидерланды хоть и имеют практически одинаковое число прибывших иностранцев в свои страны, сильно уступают первым трем странам.

США – еще одна страна классической иммиграции. Именно иммигрантами был внесен огромный вклад в социально-экономическое развитие государства, потому для привлечения и удержания иностранцев Соединенными Штатами было создано множество государственных программ. Таким образом, в США мигрировало большое число людей, среди которых наблюдается много высококвалифицированных специалистов разных сфер, нуждающихся в финансовых возможностях и самореализации.

На рисунке 5 представлена диаграмма с численностью мигрантов в США в 1990–2020 гг.

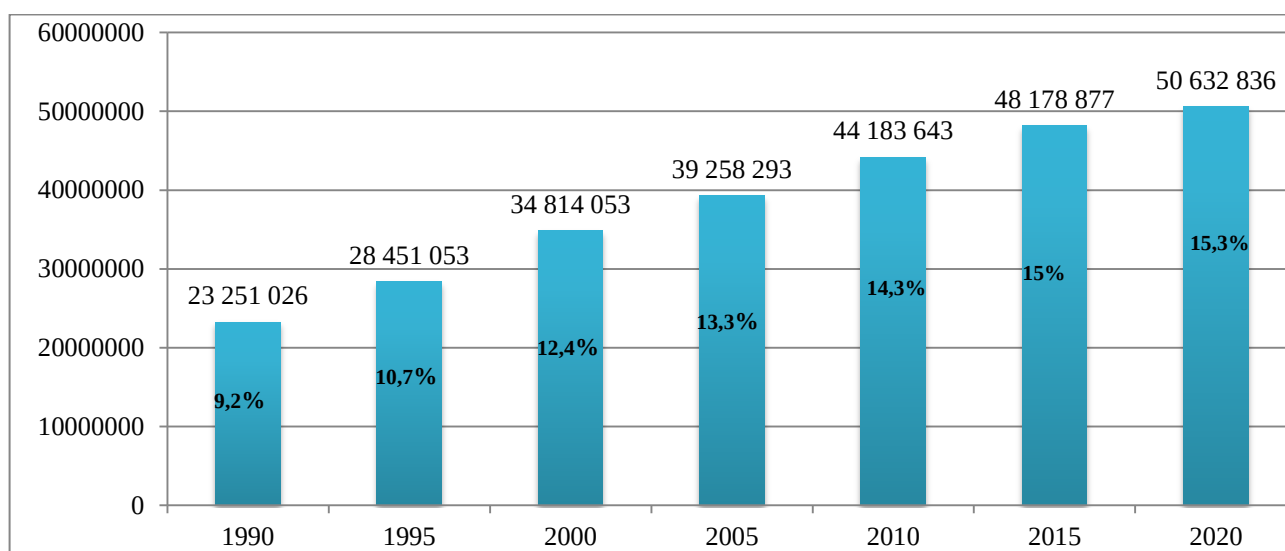


Рисунок 5 – Численность мигрантов в США и их доля в процентах от общей численности населения [46]

На диаграмме видно, что с 1990 г. число мигрантов в США очень стремительно растет. На 2020 г. число мигрантов составляет 50 млн человек или 15,3 % от всего населения.

С середины XX в. появились новые нетрадиционные центры притяжения рабочей силы, которые отличаются прогрессивным экономическим ростом, развитием обрабатывающей промышленности и большими объемами привлеченного капитала из-за границы. Следовательно, данные факторы влияют на потребность в дополнительных трудовых ресурсах.

Страны Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) являются еще одним центром международной миграции. Здесь наиболее привлекательными странами для мигрантов являются Япония, Малайзия, Пакистан, Сингапур, Республика Корея и Австралия. Их данные по миграции за 1990–2020 гг. представлены на рисунке 6 и в приложении Б.

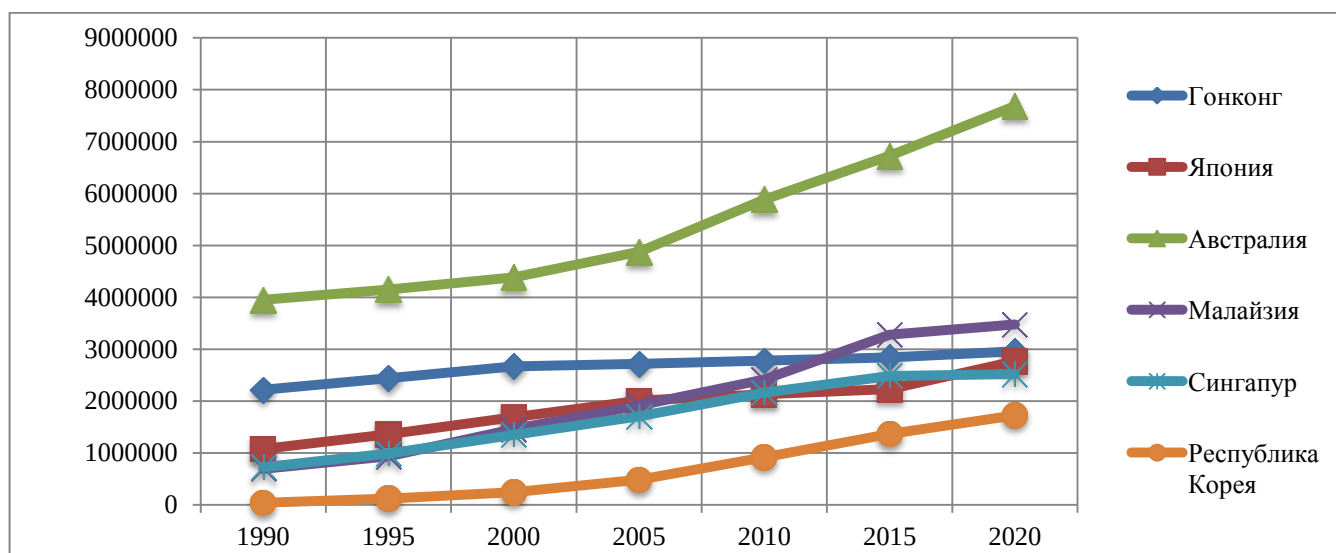


Рисунок 6 – Мигранты в странах АТР [46]

Из рисунка видно, что Австралия на протяжении 30 лет является наиболее привлекательной страной для мигрантов. С 1990 г. число мигрантов увеличилось вдвое. Малайзия также приобрела популярность за последние 5 лет и опередила Сингапур. Республика Корея в этом списке занимает последнее место, но с 2005 г. в ней наблюдается постепенное увеличение иностранных мигрантов.

Этим странам присущи разные формы трудовой миграции. Например, для Малайзии и Гонконга характерна регулируемая трудовая миграция, для Восточной и Западной Малайзии и Пакистана – нелегальная миграция трудовых ресурсов, а для Японии, Сингапура и Австралии характерна миграция рабочей силы высокой квалификации.

Вместе со странами АТР был образован еще один рынок трудовых ресурсов в районе нефтедобывающих стран Ближнего Востока. В 90-х гг. XX в. на этой территории насчитывалось более 4 млн трудящихся-мигрантов, что превышало

число местных рабочих в 2 раза [37]. Наиболее популярные страны для рабочей силы представлены на рисунке 7 и в приложении Б.

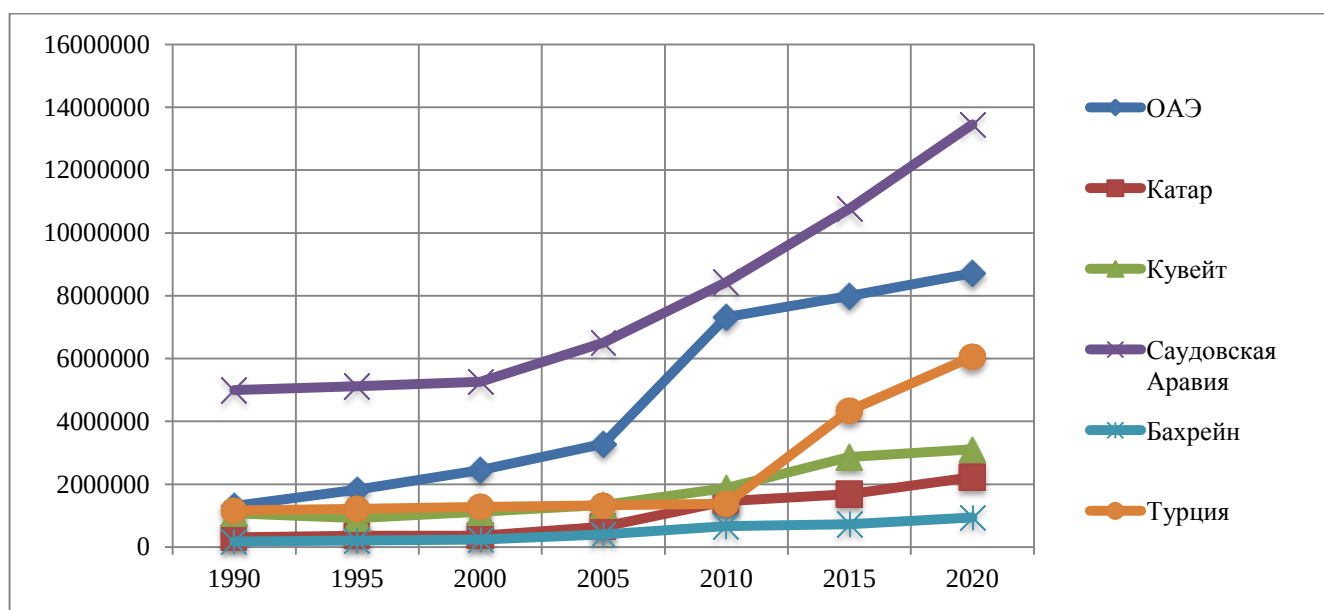


Рисунок 7 – Мигранты в странах Ближнего Востока [46]

За 1990–2020 гг. Саудовская Аравия опережает большинство стран по численности мигрантов в несколько раз. ОАЭ в 2010 г. практически сравнялись в показателях с Саудовской Аравией. В ОАЭ проживают несколько десятков тысяч европейцев, которые занимаются частным бизнесом и представляют интересы иностранных фирм, работающих по найму в местных компаниях. Также стоит отметить Турцию, в которой с 2010 г. наблюдается резкий рост мигрантов.

Международная миграция рабочей силы характерна и для Латинской Америки. Со второй половины XIX в. континент становится одним из мировых центров притяжения иммигрантов. На рисунке 8 и в приложении Б представлены некоторые страны Латинской Америки наиболее привлекательные для мигрантов.

Аргентина, Бразилия, Венесуэла и Чили субсидируют специальные программы для привлечения мигрантов из Восточной Европы. Большая необходимость ощущается в таких направлениях как нефтяники, инженеры-химики и фермеры. Некоторые страны, например, Чили и Аргентина, нуждаются в

определенном контингенте мигрантов. Это высококвалифицированные специалисты или специалисты с узкой направленностью, например моряки.

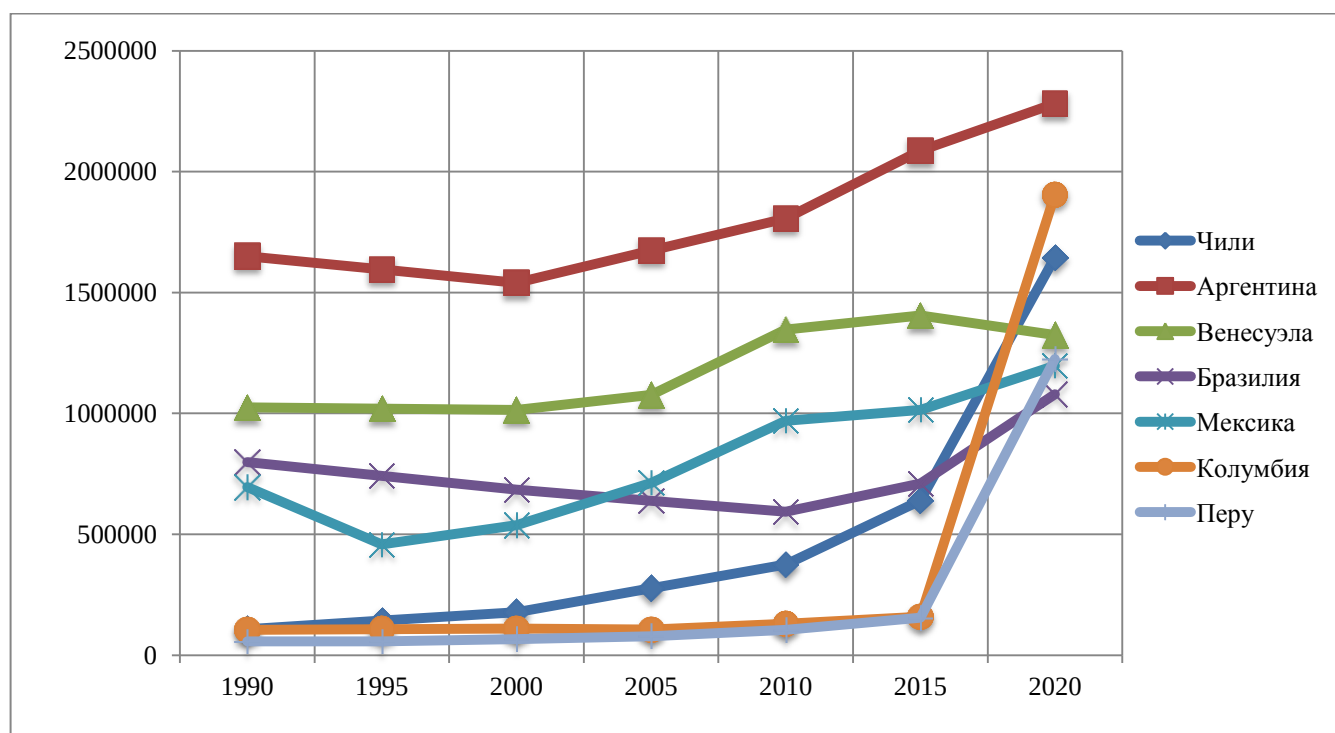


Рисунок 8 – Мигранты в странах Латинской Америки [46]

Из рисунка 8 видно, что Аргентина является наиболее популярной страной у мигрантов. А Венесуэлу, не сдающую своих позиций 25 лет, в 2020 г. обошли по числу мигрантов Колумбия и Чили, которые с 1990 по 2015 гг. были одними из самых отстающих стран по этому показателю.

Последний центр трудовой миграции, который необходимо рассмотреть, это страны Африки. Для этого региона характерна внутренняя миграция. ЮАР – самое богатое государство Африканского континента. Первые иммигранты в эту страну прибыли из Европы в начале XIX в. Большая часть мигрантов прибывших в страны Африки заняты в таких отраслях, как алмазодобыча, золотодобыча и добыча урана [41].

На рисунке 9 и приложении Б представлены данные по мигрантам в странах Африки за 1990–2020 гг.

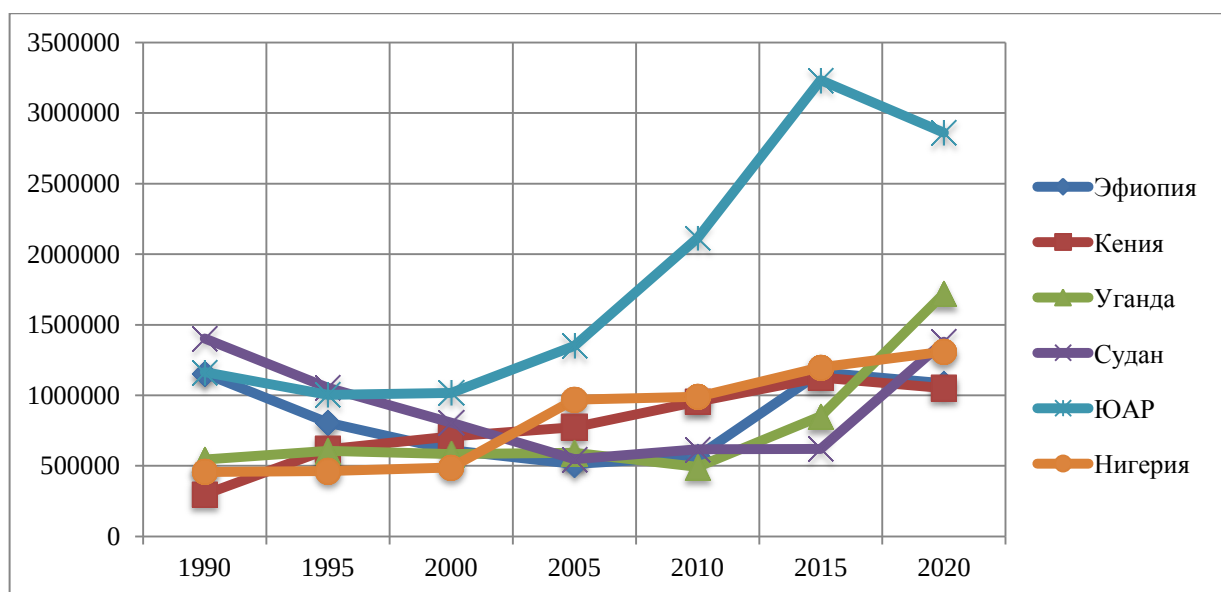


Рисунок 9 – Мигранты в странах Африки [46]

Из диаграммы видно, что ЮАР опережает многие страны по показателям миграции в несколько раз, а остальные страны имеют практически одинаковые значения.

Таким образом, в последние годы в мировой экономике наблюдается резкий рост миграции. Вместе с уже привычным явлением, когда в развитые страны мигрируют потоки рабочей силы из развивающихся стран, появилось новое явление, при котором наблюдается миграция трудовых ресурсов между развивающимися странами. Также стоит сказать об основных центрах притяжения рабочей силы, среди которых выделяются США и страны Европы. Именно в этих странах большинство секторов экономики чувствуют острую потребность в трудовых мигрантах, и именно трудовая миграция сделала огромный вклад в развитие экономического и социального секторов в этих странах.

2.2 Современное состояние трудовой миграции ЕС и США и перспективы иммиграционной политики

Сегодня Европа является одним из центров притяжения международной трудовой миграции. Вследствие расширения Евросоюза на Восток наблюдается

усиление миграционных потоков. Присоединение к ЕС новых стран вызвало увеличение числа трудовых мигрантов с 1 млн чел. в 2004 г. до 2,9 млн чел. в 2012 г. и прогнозируется дальнейший рост трудовых ресурсов. Говоря об общей миграции в странах ЕС в конце 2020 г. насчитывалось около 55 млн мигрантов. На рисунке 10 представлены все страны ЕС и численность мигрантов в каждом государстве на 2020 г.

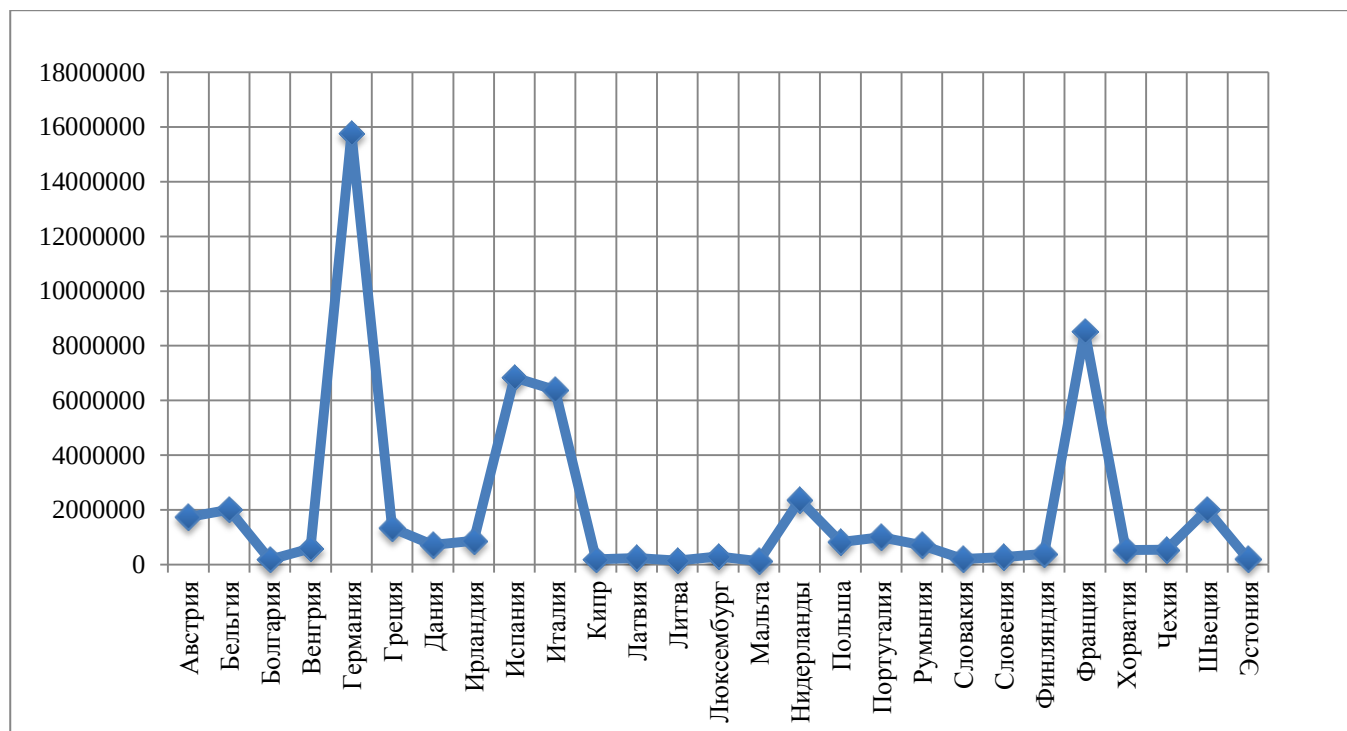


Рисунок 10 – Численность мигрантов в странах ЕС в 2020 г. [46]

График на рисунке показывает, что Германия, Франция, Испания и Италия являются наиболее привлекательными странами для миграции. Эти страны также привлекают и трудовых мигрантов.

Например, Германия отличается стабильной экономикой в Евросоюзе, поэтому даже в период кризиса безработица не превышает 5 %.

Германия очень нуждается в квалифицированной рабочей силе. По некоторым данным 61 % работодателей этой страны уже испытывают нужду в квалифицированной рабочей силе. Прогнозируется, что к 2030 г. работоспособное население Германии в возрасте от 20 до 65 лет сократится на 3,9 млн чел., а в 2060 –

на 10,2 млн чел. Следовательно, для повышения привлекательности рынка труда Германии в 2020 г. вступил в силу закон «Об иммиграции квалифицированных работников» [13]. Данный закон дает возможность мигрантам приехать в Германию на срок до шести месяцев для поиска работы, также он упрощает признание иностранных дипломов, упрощает бюрократические сложности для квалифицированных специалистов и повышает интерес к немецкой культуре и языку на территории других стран.

Помимо социальных стандартов не менее важным фактором, привлекающим рабочую силу, является уровень зарплат, который представлен на рисунке 11.

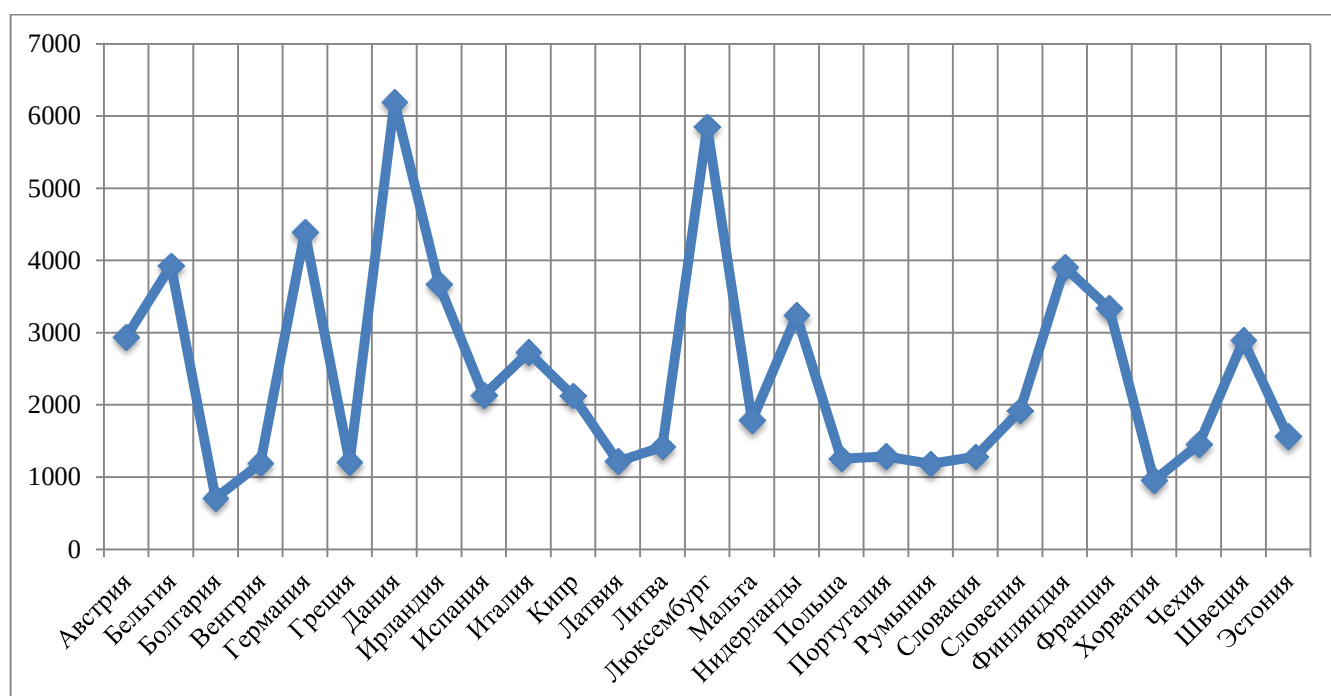


Рисунок 11 – Уровень средней зарплаты стран ЕС за 2022 г. (долл./мес.) [32]

С точки зрения уровня зарплат наиболее привлекательными странами являются Германия, Дания, Люксембург, Финляндия и Бельгия. Однако, как уже было сказано, эти государства заинтересованы только в привлечении образованных специалистов.

В поисках благополучия в страны ЕС прибывают мигранты-выходцы с Востока, Азии и Африканского континента по причинам военных действий,

нищеты, неравенства и другим причинам. Но в последнее время с открытием безвизового режима со странами ЕС наблюдается большой приток рабочей силы со стороны Украины. Получив безвизовый режим, граждане решают остаться в Европе в качестве нелегальных работников. Данное действие проходит без должного руководства, что может негативно повлиять на экономику ЕС в будущем [12].

Стоит заметить, что миграция рабочей силы оказывает значительную поддержку странам ЕС в период экономического роста, но в то же время она привела к зависимости этих стран от трудовых мигрантов, т.к. большинство отраслей стран ЕС держатся за счет иностранной рабочей силы.

На данный момент ЕС не обладает сильным аппаратом по регулированию потоков рабочей силы, поэтому появляется необходимость в его модернизации, чтобы избежать или минимизировать негативные последствия.

Нелегальная миграция на сегодняшний день присутствует в любой стране ЕС. Основная проблема, сложившаяся в связи с прибытием незаконных мигрантов на территорию Европы, заключается в невозможности установления масштабов данного явления, т.к. подсчеты осуществляются исходя из числа задержанных на границе лиц.

В начале 2000 гг. началось правовое регулирование ЕС борьбы с нелегальной миграцией. В 2001 г. Европейская комиссия подготовила Сообщение для Совета и Европейского парламента об общей политике в области нелегальной миграции. В Сообщении были определены следующие направления борьбы с незаконной миграцией: инфраструктура для обмена информацией; управление границами; визовая политика; законодательство об иностранцах и уголовное право; полицейское сотрудничество; возвращение нелегальных мигрантов и реадмиссия.

Проблема нелегальной миграции особенно остро проявилась в период пандемии *COVID-19*. Если до эпидемии большинство лиц не имели возможности легально пересечь границу, то с появлением угрозы коронавирусной инфекции таких возможностей стало еще меньше.

Влияние *COVID-19* на политику ЕС в области предоставления убежища и миграции характеризуется несколькими факторами. Во-первых, пандемия еще

больше ограничила возможности людей в поисках убежища в странах Евросоюза. Во-вторых, ЕС потеряла способность проводить общую политику в области убежища и миграции в связи с нескоординированными действиями стран-участниц [18, с. 99].

Самой привлекательной страной для трудовых мигрантов по итогам 2021 г. были признаны США. Стоит отметить, что в последние годы им все сложнее удержаться на первом месте, т.к. все большую популярность приобретают другие центры притяжения рабочей силы, например Австралия, страны Азии и др.

Государства с высоким уровнем доходов наиболее привлекательны для трудовых мигрантов. На рисунке 12 представлены 10 первых стран в рейтинге по уровню зарплат стран мира в 2022 г.

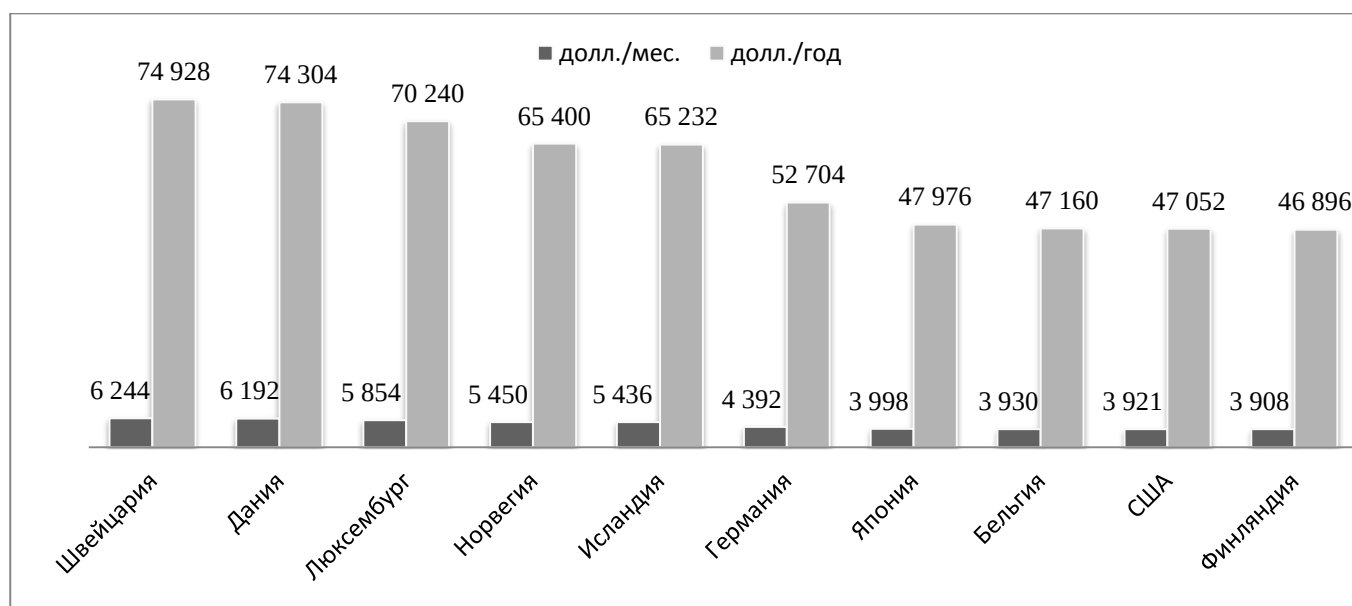


Рисунок 12 – 10 первых стран в рейтинге по уровню зарплат стран мира в 2022 г. [32]

Из рисунка видно, что Швейцария, Дания и Люксембург лидируют в рейтинге по уровню зарплат. На 2022 г. Германия находится на 6 месте в данном списке, а США на 9 месте.

В данный момент уже существует мнение, что США теряют свой статус сверхдержавы. Страна слабеет и теряет свои позиции одну за другой. Причиной

такой позиции стали пандемия и ужесточение миграционного законодательства. Такой же критике были подвергнуты и страны ЕС, но Германия продолжает оставаться наиболее привлекательным центром для рабочей миграции среди европейцев [40].

В США намерены провести масштабную программу в области миграции и увеличить лимит на прием мигрантов в два раза в страну в 2022 г. В Госдепе указали, что она очень важна для внешнеполитических интересов и целей национальной безопасности государства.

Президент США Джо Байден во время предвыборной кампании обещал принимать по 125 тыс. иностранцев, но изменил цифры из-за пандемии *COVID-19* [33].

Однако не все одобрили политику Байдена в сфере миграции. Дональд Трамп обвинил действующего американского президента в кризисе нелегальной миграции. Также из опроса стало известно, что большая часть населения обвиняет в миграционном кризисе у границ с Мексикой президента США Джо Байдена.

Еще одна проблема в США связана с притоком большого числа нелегальных мигрантов в 2021 г. Властями США было задержано 1,7 млн нелегальных мигрантов на границах страны, что является новым рекордом. В 2020 г. их число составляло 458 тыс. чел., а в 2019-м – 977,5 тыс. [23].

Дональд Трамп всегда был противником нелегальной миграции. Во время его президентства было выпущено 2 указа цель, которых заключалась в искоренении нелегальной миграции. В первом указе было предложено строительство огромного заграждения на протяжении всей границы с Мексикой, а во-втором – ужесточение законодательства. Также в 2019 г. администрацией президента США был опубликован документ, ужесточающий правила получения американских виз для тех, кто хочет проживать и работать в США легально. Первое правило из этого закона вступило в силу 15 октября. В нем прописано, что заявителям могут отказать в грин-карте или визе из-за низкого уровня дохода, недостаточного образования или если они пользовались программами господдержки, но такое правило затронет только тех мигрантов, которые в течение 3 лет больше 12 месяцев получали помощь

от государства. Данное решение можно объяснить тем, что такие люди в будущем будут полагаться на помощь от государства, что экономически не выгодно для страны. Эта мера самая радикальная не только в политике Д. Трампа, но и в отграничении легальной миграции [16, с. 382].

Еще одна проблема, нуждающаяся в регулировании, это привлечение квалифицированных специалистов. Нехватка квалифицированной рабочей силы волнует многие страны уже очень долгое время, потому каждая страна использует свои методы для решения этого вопроса. Например, США, Австралия, Канада и Новая Зеландия занимаются привлечением квалифицированных специалистов на постоянной основе. В Австралии и Канаде происходит отбор иммигрантов с помощью балльной системы оценки способностей, в США – на основе системы предпочтений в рамках выделенных квот.

В страны Европы квалифицированные специалисты въезжают на основе выданных разрешений на временную работу. Такая процедура достаточно сложна и долговременна: компании-работодателю необходимо доказать уникальность нужного специалиста, затем собрать целый ряд документов, опубликовать в местных СМИ объявление о вакансии. Лишь после того как в течение месяца поиск кандидата среди граждан определенной страны к результатам не приведет, законодательство ряда стран требует опубликовать объявление о вакансии для поиска работников в Европе, и лишь при отрицательном результате граждане «третьих стран» могут получить разрешение на работу по определенной специальности [22].

Альтернативным способом регулирования трудовой миграции – система квот. Она используется для регулирования числа прибывающих постоянных иммигрантов в Австралии, Канаде и США. Квоты для временных квалифицированных работников существуют в Германии, Норвегии и США.

В Великобритании с недавнего времени стали использовать балльную систему оценки специалистов, которые временно допускаются на рынок труда квалифицированных кадров без разрешения на работу. Введение подобной системы обсуждается в Германии. В других странах балльная система не используется, а при

оценке квалификации мигранта иммиграционные службы полностью опираются на мнение работодателя.

Таким образом, ЕС и США в данный момент занимают лидирующие позиции среди других стран по приему миграционных потоков, но с глобальными переменами, происходящими в мире, все большую популярность приобретают другие центры притяжения рабочей силы. Особенно сильное влияние на страны оказала пандемия, которая подорвала доверие большинства людей к этим странам, особенно раскритикованы были США. Все большую угрозу приобретает проблема нелегальной миграции, которая сильно выросла за последнее время и не почти не поддается регулированию со стороны государства. В таких условиях в ЕС уже ожидается повторение миграционного кризиса 2015 г. Начало 2022 г. показало, что угроза ковида уже не сдерживает стремящихся в Европу беженцев. Похожая проблема наблюдается и в США, где был зафиксирован новый рекорд по числу нелегальных мигрантов в 2021 г. Население уже обеспокоено разгоранием такого масштабного миграционного кризиса. Поток мигрантов стремительно растет, но у властей пока нет четкого плана, как разобраться с этой ситуацией. Также нет и единого подхода относительно того, как реформировать миграционное законодательство.

Глава 3 Проблемы регулирования миграции трудовых ресурсов в РФ

3.1 Актуальные проблемы миграции рабочей силы в России

Россия достаточно долгое время является одним из центров притяжения рабочей силы наряду с США и Европой. Низкий уровень безработицы и рост числа рабочих мест являются основными факторами, привлекающими мигрантов на территорию РФ. Динамика безработицы в РФ представлена в приложении В, а динамика рабочих мест в РФ в приложении Г.

На рисунке В.1 видно, что в 2000 г. и в 2009 г. наблюдается два пика безработицы в РФ. С 2009 г. уровень безработицы постепенно снижается и только в 2020 г. снова происходит небольшой рост показателей в связи с пандемией.

Из таблицы Г.2 также видно, что число высокопроизводительных рабочих мест за 2017–2020 гг. постепенно растет.

Наибольшее число мигрантов, прибывающих на территорию России, наблюдается из стран-членов СНГ, включая Узбекистан, Казахстан, Киргизию и Белоруссию и Латвию [42].

На рисунке 13 представлена динамика миграционного прироста населения на территории РФ за 2010–2021 гг.

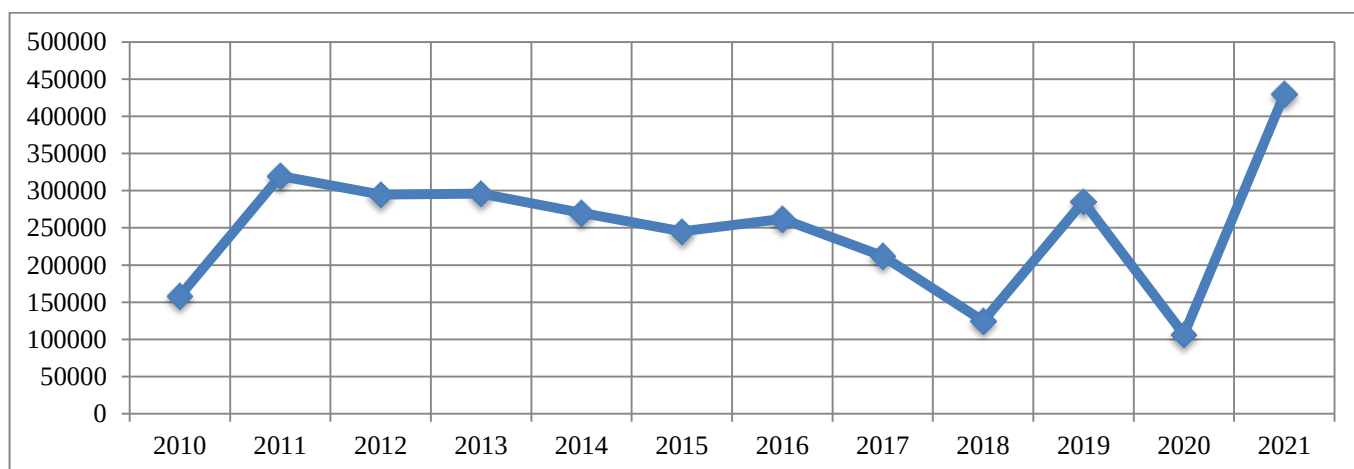


Рисунок 13 – Миграционный прирост населения в РФ, чел. [25]

Из диаграммы видно, что в 2020 г. по причине пандемии COVID-19 наблюдается самый небольшой прирост мигрантов, а в 2021 г. с послаблением ковидных ограничений на территорию РФ вновь обрушился поток мигрантов.

На рисунке 14 изображено соотношение прибывших и выбывших мигрантов в 2020 г.

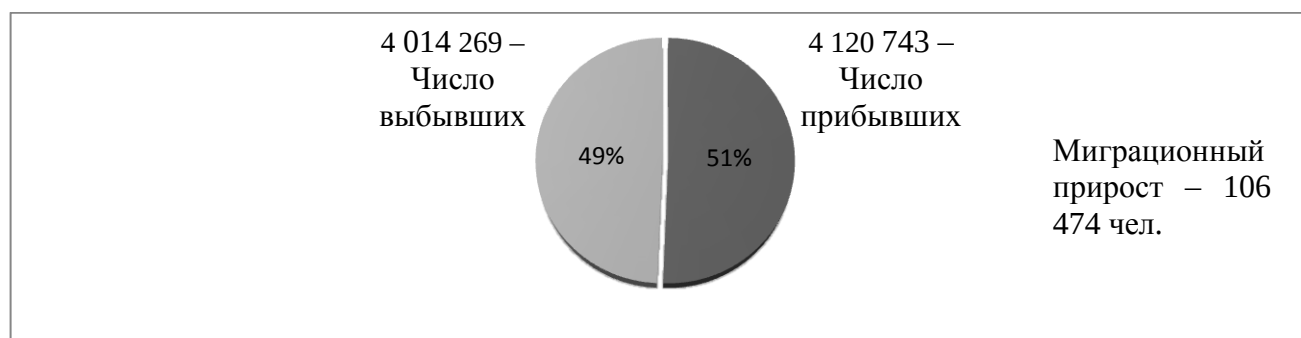


Рисунок 14 – Число прибывших и выбывших в РФ в 2020 г. [38]

Как видно из диаграммы на рисунке 14 в 2020 г. процент прибывших и выбывших мигрантов почти сравнялся, поэтому миграционный прирост составил всего около 106 тыс. чел.

В таблице 4 показаны наиболее популярные субъекты РФ в 2020 г.

Таблица 4 – Общие итоги миграции населения по субъектам Российской Федерации за 2020 г. [38]

Субъекты РФ	Число прибывших – всего	В пределах России	Из-за пределов России
Центральный федеральный округ	1 101 046	914 242	186 804
Северо-Западный федеральный округ	520 148	462 935	57 213
Южный федеральный округ	476 405	381 950	94 455
Северо-Кавказский федеральный округ	169 660	151 782	17 878
Приволжский федеральный округ	714 703	643 215	71 488
Уральский федеральный округ	372 494	315 547	56 947
Сибирский федеральный округ	476 964	410 103	66 861
Дальневосточный федеральный округ	289 323	246 823	42 500

Из таблицы 4 можно сделать вывод, что наиболее популярными субъектами РФ являются Центральный и Приволжский федеральные округа. Связано это с тем,

что данные федеральные округа превосходят другие по объему сельскохозяйственного производства, размеру внешнеторгового оборота, финансовым вложениям и другим показателям.

Большие миграционные потоки представляют серьезную опасность для стран со слабо развитыми механизмами регулирования данного сегмента. Как уже было сказано, Россия очень привлекает трудовые ресурсы, поэтому на территории РФ действует законодательство, регулирующее труд иностранных работников, к которому относятся:

- Конституция РФ 1993 г., статьи 2, 7, 15, 17, 27, 30, 34, 37, 39, 40, 41, 43, 45, 46, 62;
- Трудовой кодекс 2001 г. с изменениями, внесенными несколькими Федеральными законами;
- Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»;
- Федеральный закон от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ»;
- Федеральный закон от 31.05.2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве РФ»;
- Федеральный закон от 18.07.2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ» [2; 3; 4; 5; 6; 7].

К сожалению, большинство регулирующих сегментов многих стран не справляются со своей задачей в полной мере из-за неграмотного устройства системы или ее устаревания.

Согласно данным МВД России, в конце 2020 г. количество трудовых мигрантов в стране составляло около полутора миллиона человек. Но отчет ООН показал, что число иностранных граждан в России значительно превышает официальные данные, что говорит о большом сегменте нелегальной миграции [24].

Решить данную проблему должен был переход к организованному набору иностранных работников.

На сегодняшний день соглашения об оргнаборе трудовых мигрантов осуществляется между Россией двумя странами: Узбекистаном и Таджикистаном.

В рамках данного соглашения для конкретной российской компании подбираются рабочие с необходимыми знаниями и навыками. Вместе с этим иностранные граждане также будут знать место, куда они едут, будущего работодателя, специальность и примерную зарплату.

Несмотря на плюсы данного соглашения, оно оказалось не эффективным.

Основные проблемы соглашения:

1 Основная часть российского рынка состоит из средних и мелких предприятий, но позволить себе дополнительные расходы по найму трудовых мигрантов могут только крупные компании. Следовательно, оргнабор принес лишь дополнительные проблемы правового и финансового характера.

2 Незаинтересованность у мигрантов, особенно из безвизовых стран. Как показал опыт, несмотря на возможности легального трудоустройства, многие из них продолжают работать в России нелегально и не оплачивают патент.

3 Возможность возникновения неких схем, при которых крупные предприятия будут помогать людям перебраться в Россию по оргнабору, а потом с соответствующей маржей начнут распределять этих рабочих по более мелким компаниям. Следует отметить, что и сами мигранты морально готовы к таким вариантам. Случаи, когда иностранцы не выполняют свои обязательства в рамках трудового договора с работодателем – не редкость [24].

Серьезная проблема, которая выявилась по итогам первого года осуществления организованного набора с Узбекистаном, является то, что многие мигранты, которые приезжали по оргнабору, сбегали от официального работодателя, когда получали информацию, что на соседнем производстве или на соседней стройке более выгодные условия или там больше платят.

Можно предположить, что данная ситуация связана с трудовым законодательством, а именно с отсутствием механизмов, предусматривающих предупреждение нарушений трудовых договоров со стороны самих мигрантов.

Возможно, что ужесточение законодательства может сделать оргнабор еще менее привлекательным для иностранных работников.

Помимо нелегальной миграции, большое влияние на экономику оказала пандемия коронавируса, во время которой ощутимо замедлилось течение миграционных процессов. Пандемия влияет на российский рынок труда по различным направлениям, но при этом не так масштабно, как в других экономиках.

Сложность оценки трудовой миграции в России заключается в том, что официальная статистика и независимые исследования весьма различны в своих показателях. На настоящий момент Министерство Внутренних Дел России свидетельствует о наличии в России около 2,5 млн трудовых мигрантов, т.е. нерезидентов с официальным разрешением на работу. До начала коронавирусной пандемии такой показатель равнялся 5 млн чел. При этом экспертный анализ рынка труда России свидетельствует о том, что до 50 % от общей численности трудовых мигрантов не формализует свои трудовые отношения с работодателями посредством разрешения на работу, предпочитая более традиционные и простые для себя формы трудовых отношений [30, с. 63].

Однако исследование структуры оттока мигрантов из России говорит о том, что большая часть таких людей реэмигрировали в относительно развитые страны. То есть из общей численности выбывших иностранных трудовых мигрантов большую долю занимают граждане таких стран как Беларусь, Украина, Молдова. В то же время отток трудовых мигрантов в страны Средней Азии куда более мал как в относительных, так и в абсолютных показателях.

Также стоит отметить, что большая часть из выбывших в течение пандемии граждан были высокой квалификации, то есть они могли с легкостью найти себе место работы на родине, пусть и с меньшей оплатой труда. Специфика трудовой миграции из стран Средней Азии в Россию заключается в том, что национальные рынки таких стран являются перегруженными в силу демографических и экономических причин объективного характера. По оценке экспертов, пандемия может оказать влияние лишь на поток трудовых мигрантов в Россию из относительно развитых стран-доноров, где цена миграции достаточно невелика. В то же время ввиду значительной разницы в уровне и оплате труда стран Средней

Азии и России, международный миграционный трудовой поток между ними по прогнозам будет восстановлен по окончании ограничений.

Несмотря на ситуацию с падением курса рубля и заработных плат, а также на ужесточение миграционного законодательства в России все также едут для поиска лучших условий жизни. И даже такой фактор как не ослабляет поток мигрантов. К примеру, по данным МОМ, РФ по количеству принятых граждан из других государств, занимает 3-е место в мире. В РФ особенно явно выделяется жителей бывших союзных республик, в основном трудовые мигранты прибывают из Украины, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Белоруссии, Азербайджана [15, с. 263–264].

Таким образом, в России, как и других странах, наблюдаются положительные и отрицательные последствия в связи с перемещением миграционных потоков. Россия является одним из популярных центров притяжения рабочей силы, но ситуация с пандемией коронавирусной инфекции вынудила миграционные потоки резко сократиться. Эта ситуация выявила, как остро Россия нуждается в трудовых мигрантах. Также большую опасность представляет нелегальная миграция, что указывает на необходимость в грамотной государственной политике и совершенной законодательной базе, регулирующей процессы въезда и выезда мигрантов на территорию и за пределы страны.

3.2 Прогнозы развития трудовой миграции в России и пути совершенствования ее регулирования

На сегодняшний день в России ясно ощущаются такие проблемы, как вышедшая из-под контроля миграция и снижение численности населения. Согласно прогнозу, к 2025 г. численность населения составит примерно 124,8 млн чел. [15, с. 263].

Для того чтобы стабилизировать численность населения, была поставлена задача – привлечь мигрантов, учитывая их социальную адаптацию. Важно дать возможность эмигрантам возвращаться на постоянное место жительства в РФ и

помогать в переселении соотечественникам. Помимо этого не менее важным является, кто будет входить в состав мигрантов. Более полезными для развития национальной экономики являются иностранные квалифицированные специалисты, а также те, кто окончил российские вузы и др. учреждения.

На данный момент Россия столкнулась с рядом проблем, среди которых выделяются:

- отсутствие концептуальной ясности миграционной политики;
- неразвитой официальной инфраструктура трудовой миграции;
- невостребованные квалифицированные мигранты;
- отказ от адаптации и интеграции мигрантами;
- внутренняя миграция [17, с. 8–9].

Помимо перечисленных проблем для России представляют опасность вызовы, актуальные на сегодняшний день:

- снижение миграционной привлекательности России для потенциальных переселенцев;
- неконтролируемый характер миграции;
- отсутствие представления о реальном масштабе и структуре миграционного притока;
- незаконная миграция и нерегистрируемое трудоустройство мигрантов;
- антимиграционные настроения в российском обществе;
- отток российских граждан за рубеж;
- неблагоприятные тренды внутренней миграции [17, с. 9–11].

Данные проблемы и вызовы влекут за собой серьезный урон для национальной экономики, а также для социальной и правовой сфер. Для того чтобы минимизировать или вовсе устранить негативные последствия для России в сентябре 2017 г. был создан документ с рядом предложений к миграционной стратегии России до 2035 г. На рисунке 15 представлены 17 предложений по формированию миграционной стратегии.

Предложения по формированию миграционной стратегии России до 2035 г.	
1	Должно быть сформировано видение позитивной роли миграционного ресурса для демографического и экономического развития России.
2	Стратегические цели должны просматриваться за всеми принимаемыми нормативными актами и административными решениями в этой области.
3	Важно сохранить безвизовый режим пересечения границ как фактор взаимосвязанности постсоветского пространства.
4	Основная цель в области трудовой миграции – создание работающей модели привлечения иностранной рабочей силы, которая вытекала бы из реальных потребностей российского рынка труда, не ущемляя прав российских работников, и при этом гарантировала права трудовых мигрантов.
5	В целях обеспечения российского рынка иностранной рабочей силой необходимой квалификации требуется на государственном уровне решить вопрос профессиональной подготовки трудовых мигрантов.
6	Важной составляющей государственной стратегии должна быть политика в области внутренней миграции.
7	Необходимость кодификации миграционного законодательства.
8	Необходимо, чтобы вопросы реализации миграционной политики осуществлялись единым федеральным гражданским ведомством.
9	Соблюдение принятого миграционного законодательства должно быть под жестким и эффективным контролем.
10	Необходимо радикальное переосмысление политики адаптации и интеграции мигрантов.
11	Создание надежной информационной базы как основы для разработки миграционной политики.
12	Усилить экономическую составляющую в стратегии борьбы с незаконной миграцией.
13	Упрощение порядка академической мобильности и учебной миграции.
14	Сопровождать проведение миграционной политики широкой разъяснительной работой в обществе.
15	Развивать общественно-государственное партнерство в сфере управления миграцией.
16	Развивать международное сотрудничество в целях оптимизации миграционных процессов.
17	Обеспечение согласованности экономических и геополитических интересов России при осуществлении миграционного взаимодействия со странами СНГ.

Рисунок 15 – Предложения по формированию миграционной стратегии России до 2035 г. [17, с. 14–20]

Помимо вышеперечисленных предложений в 2019 г. был утвержден Указ «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 гг.» В Концепции определены цели, принципы, задачи и основные направления государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг.

Основными целями данного указа являются решение задач в социально-экономической, пространственной и демографической сфере, улучшение качества жизни жителей, обеспечения безопасности, защита национального рынка труда, поддержание межнационального и межрелигиозного мира, защита и сохранение русской культуры, русского языка и историко-культурного наследия.

Основные принципы миграционной политики:

- комплексность решения задач миграционной политики с учетом решения задач социально-экономического, культурного, демографического и другого развития РФ;
- приоритет интересов РФ и ее граждан;
- учет региональных и этнокультурных укладов жизни населения РФ;
- координация деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления;
- участие институтов гражданского общества в реализации миграционной политики при соблюдении принципа невмешательства в деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления и др.;
- финансовая обеспеченность мер по реализации миграционной политики [8].

Цели миграционной политики Указа:

- совершенствование правовых, организационных и иных механизмов, регулирующих и обеспечивающих добровольное переселение в РФ на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом и въезд в Российскую Федерацию и пребывание на ее территории иностранных граждан;
- создание условий для адаптации к условиям жизни в РФ;

- создание благоприятного режима для свободного перемещения обучающихся, научных и педагогических работников в целях развития различных сфер;
- создание условий для снижения диспропорции в размещении населения и решения задач пространственного развития страны;
- развитие механизмов по пресечению нарушений миграционного законодательства РФ и коррупции;
- оказание помощи иностранным гражданам, ищущим защиту на территории РФ [8].

В таблице 5 представлены направления миграционной политики Указа «О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг.»

Таблица 5 – Основные направления миграционной политики Указа «О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг.» [8; 11, с. 79–84]

Области совершенствования	Описание направления миграционной политики Указа
1	2
В области совершенствования механизмов, регулирующих порядок въезда в РФ:	а) обеспечение простоты, прозрачности процедур и понятности условий въезда в РФ, получения права на пребывание или проживание, приобретения гражданства; б) совершенствование Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом; в) повышение эффективности мер регулирования численности привлекаемых иностранных работников; г) развитие механизмов организованного привлечения иностранных работников.
В области создания условий для адаптации иностранных граждан являются:	а) формирование институтов и механизмов социальной и культурной адаптации иностранных граждан; б) принятие мер, препятствующих возникновению пространственной сегрегации, формированию этнических анклавов и маргинализации находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан,; в) обеспечение иностранным гражданам равных возможностей для получения государственных услуг в сфере миграции.
В области содействия свободному перемещению обучающихся, научных и педагогических работников являются:	а) повышение доступности образовательных услуг для иностранных граждан; б) обеспечение открытости РФ для обучающихся, научных и педагогических работников; в) приглашение преподавателей из иностранных образовательных организаций в целях обучения российских граждан; г) отбор талантливой иностранной молодежи для поступления в российские образовательные организации.

1	2
В области создания условий для снижения диспропорции в размещении населения и решения задач пространственного развития РФ являются:	а) учет задач по созданию благоприятных условий для внутренней миграции, снижению диспропорции в размещении населения и удовлетворению потребностей граждан; б) развитие инструментов государственной политики в области занятости населения; в) обеспечение полноты, качества и доступности сведений о возможностях трудоустройства на территории РФ.
В области совершенствования механизмов профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства РФ и коррупционных нарушений в сфере миграции являются:	а) совершенствование правовой основы противодействия незаконной миграции, в том числе регулирование ответственности лиц за нарушение миграционного законодательства РФ; б) совершенствование государственного контроля в части, касающейся въезда и выезда из РФ, транзитного проезда через ее территорию, пребывания иностранных граждан и осуществления ими трудовой деятельности; в) развитие инфраструктуры государственной границы РФ, в том числе оснащение ее техническими средствами, позволяющими своевременно выявлять и пресекать въезд и выезд из РФ иностранных граждан, не имеющих права на такой въезд и выезд; г) совершенствование механизмов получения заинтересованными государственными органами информации о нахождении иностранных граждан в РФ; д) расширение использования современных биометрических технологий для идентификации личности; е) обеспечение эффективного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства РФ о налогах и сборах работодателями, привлекающими и использующими иностранных работников и т.д.
В области оказания помощи иностранным гражданам, ищущим защиту на территории Российской Федерации, являются:	а) поддержание высоких стандартов и дальнейшее развитие механизмов оказания помощи иностранным гражданам, ищущим защиту на территории РФ; б) обеспечение готовности заинтересованных федеральных органов исполнительной власти во взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов РФ к приему и размещению иностранных граждан в случае их экстренного массового прибытия в РФ; в) оказание беженцам, лицам, получившим временное убежище, и претендентам на получение соответствующего статуса содействия адаптации; г) создание дополнительных инструментов регулирования миграционных потоков с учетом ситуации в странах, из которых в РФ прибывают иностранные граждане.

Из таблицы видно, что контроль миграционных потоков очень важная задача, стоящая перед правительством РФ. Наиболее важными областями, нуждающимися в контроле, являются адаптация мигрантов, защита российского рынка труда, создание условий для добровольного возвращения российских граждан из заграницы, развитие взаимоотношений с соотечественниками за рубежом и создание условий для сохранения и дальнейшего формирования населения в северных, восточных и приграничных регионах Российской Федерации.

Представленные меры по совершенствованию миграционного законодательства позволят в определенной степени оптимизировать миграционную политику, направленную на решение задач социально-экономического развития России, а значит, обеспечить интересы основных участников внешней трудовой миграции – иностранных граждан и работодателей.

Таким образом, большое число вызовов и проблем, стоящих перед РФ, показывают, что миграционная политика нуждается в грамотной корректировке. Разработанные предложения по формированию миграционной стратегии России до 2035 г. и Указ «О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг.» были созданы с целью повышения миграционной привлекательности страны, обеспечения миграционного притока, решения проблемы нехватки рабочей силы, сокращения нелегальной миграции, коррупции и ксенофобии, т.е. главная задача России – превратить миграцию из проблемы в действенный ресурс развития страны.

Заключение

Подводя итоги проделанной работы, необходимо отметить, что главную цель бакалаврской работы можно считать достигнутой, а поставленные задачи выполненными.

Изучение миграции трудовых ресурсов осуществляется уже очень много лет. На данный момент изучением этой темы занимаются многие научные деятели разных направлений. Разнообразие видов миграции очень велико, поэтому ее можно классифицировать по разным критериям, таким как законность перемещения, продолжительность пребывания, желание субъекта, причины и др. Причины миграции также очень разнообразны. В основном их делят на экономические и неэкономические. Экономические факторы являются основными, т.к. именно они оказывают значительное влияние на перемещение рабочей силы. Неэкономические причины, к которым относятся политические, правовые, религиозные, семейные, экологические факторы, не менее важны, но менее распространены.

Миграция является неотъемлемой частью нашей экономики, потому влияние международной трудовой миграции на принимающие страны и страны-доноры очень велико. Последствия для стран бывают и положительными, и отрицательными. Что для страны-донора является положительным фактором, то для страны-реципиента в большинстве случаев несет негативные последствия. Для сокращения негативных последствий и их регулирования возникает необходимость грамотного управления миграционными процессами. Большое внимание сейчас уделяется борьбе с нелегальной миграцией. Регулирование процессов миграции на данный момент нельзя назвать эффективным инструментом, поэтому он находится на этапе улучшения. Нельзя исключать, что в будущем появятся новые организации, которые будут заниматься вопросами в области миграции.

В последние годы в мировой экономике наблюдается резкий рост миграции. Вместе с уже привычным явлением, когда в развитые страны мигрируют потоки рабочей силы из развивающихся стран, появилось новое явление, при котором наблюдается миграция трудовых ресурсов между развивающимися странами. Также

стоит сказать об основных центрах притяжения рабочей силы, среди которых выделяются США и страны Европы. Именно в этих странах большинство секторов экономики чувствуют острую потребность в трудовых мигрантах, и именно трудовая миграция сделала огромный вклад в развитие экономического и социального секторов в этих странах.

ЕС и США в данный момент занимают лидирующие позиции среди других стран по приему миграционных потоков, но с глобальными переменами, происходящими в мире, все большую популярность приобретают другие центры притяжения рабочей силы. Особенно сильное влияние на страны оказала пандемия, которая подорвала доверие большинства людей к этим странам, особенно раскритикованы были США. Все большую угрозу приобретает проблема нелегальной миграции, которая сильно выросла за последнее время и не почти не поддается регулированию со стороны государства. В таких условиях в ЕС уже ожидается повторение миграционного кризиса 2015 г. Начало 2022 г. показало, что угроза ковида уже не сдерживает стремящихся в Европу беженцев. Похожая проблема наблюдается и в США, где был зафиксирован новый рекорд по числу нелегальных мигрантов в 2021 г. Население уже обеспокоено разгоранием такого масштабного миграционного кризиса. Поток мигрантов стремительно растет, но у властей пока нет четкого плана, как разобраться с этой ситуацией. Также нет и единого подхода относительно того, как реформировать миграционное законодательство.

В России, как и других странах, наблюдаются положительные и отрицательные последствия в связи с перемещением миграционных потоков. Россия является одним из популярных центров притяжения рабочей силы, но ситуация с пандемией коронавирусной инфекции вынудила миграционные потоки резко сократиться. Эта ситуация выявила, как остро Россия нуждается в трудовых мигрантах. Также большую опасность представляет нелегальная миграция, что указывает на необходимость в грамотной государственной политике и совершенной законодательной базе, регулирующей процессы въезда и выезда мигрантов на территорию и за пределы страны.

Вызовы и проблемы, стоящие перед Россией, показывают, что миграционная политика нуждается в грамотной корректировке. Разработанные предложения по формированию миграционной стратегии России до 2035 г. были созданы с целью повышения миграционной привлекательности России, обеспечения миграционного притока, решения проблемы нехватки рабочей силы, сокращения нелегальной миграции, коррупции и ксенофобии, т.е. главная задача России – превратить миграцию из проблемы в действенный ресурс развития страны.

Список использованных источников

- 1 Конвенция «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения» от 24 июня 1975 г. // Бюллетень международных договоров. – 1975. – № 143.
- 2 Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. – 1993. – 25 декабря.
- 3 Трудовой кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 52, ст. 3.
- 4 О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства : федер. закон Российской Федерации от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ // Российская газета. – 2006. – 25 июля.
- 5 О правовом положении иностранных граждан : федер. закон Российской Федерации от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ // Российская газета. – 2002. – 29 июля.
- 6 О гражданстве Российской Федерации: федер. закон Российской Федерации от 31 июня 2002 г. № 62-ФЗ // Российская газета. – 2002. – 5 июля.
- 7 О занятости населения: закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 // Российская газета. – 1991. – 24 апреля.
- 8 О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 гг. : указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. № 622 // Российская газета. – 2018. – 6 ноября.
- 9 Антропов В. В. Международная трудовая миграция: современные тенденции и экономические последствия // Социально-трудовые исследования. 2020. № 1. С 155–167.
- 10 Булавко А. Э. Международное регулирование трудовой миграции // Молодой ученый. 2017. № 163. С. 42–45.
- 11 Васяйчева В. А., Слатов Д. Г. Рынок труда и трудовая миграция: учеб. пособие. Самара : Изд-во Самарского университета, 2018. 96 с.

12 Виды миграции в странах европейского союза. URL: <https://eurasialaw.ru/nashi-rubriki/yuridicheskie-statii/vidy-migratsii-v-stranakh-evropejskogo-soyuza> (дата обращения: 06.05.2022).

13 Германия зовет новых трудовых мигрантов. URL: <https://legaldialogue.org/ru/германия-зовет-новых-трудовых-мигрантов> (дата обращения: 07.05.2022).

14 Горда О. С., Глобина В. И. Межстрановая миграция населения: роль, факторы и последствия // Экономика и бизнес: теория и практика. 2016. № 3. С. 58–62.

15 Дмитриева Т. В. Внешняя трудовая миграция в современной России // Молодой ученый. 2021. № 345. С. 296–297.

16 Дудичева О. В. Правовое регулирование трудовой миграции в США // Скиф. Вопросы студенческой науки. 2019. № 39. С. 378–383.

17 Ивахнюк И. В. Предложения к миграционной стратегии России до 2035 г. М. : Центр стратегических разработок, 2017. 80 с.

18 Матюхова Е. И. Миграционный вызов ЕС в условиях пандемии COVID-19: проявление солидарности или угроза сплоченности // ИМЭМО РАН. 2020. № 4. С. 94–107.

19 Миграция, диаспоры и проблемы этнических меньшинств. URL: <https://www.nicbar.ru/politology/study/kurs-etnopolitologiya/295-lektsiya-10-migratsiya-diaspory-i-problemy> (дата обращения: 30.04.2022).

20 Минигулова И. Р. Международно-правовое регулирование миграции в рамках деятельности Организации Объединённых Наций и Международной организации по миграции // Международное право и международные организации. 2019. № 4. С. 9–15.

21 Миркина О. Н. Тенденции современной международной миграции рабочей силы // Экономический журнал. 2018. № 51. С. 92–107.

22 Мировой рынок рабочей силы. Международная миграция населения. URL: <https://scienceforum.ru/2014/article/2014007039> (дата обращения: 04.05.2022).

23 Нелегальная миграция в США достигла рекордных значений. URL: <https://ria.ru/20211022/nelegaly-1755896458.html> (дата обращения: 07.05.2022).

24 Организованный набор: перспективы перехода к цивилизованным отношениям в сфере трудовой миграции. URL: <https://mediamig.ru/industry/organizovannyj-nabor-perspektivy-perehoda-k-civilizovannym-otnoshenijam-v-sfere-trudovoj-migracii-2/> (дата обращения: 04.05.2022).

25 Официальный сайт «Росстат». URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 04.05.2022).

26 Прудникова Т. А. Международно-правовые основы регулирования внешней трудовой миграции // Вестник экономической безопасности. 2019. № 2. С. 262–265.

27 Раковская В. С., Соловьёва Н. Н., Туманова И. А. Трудовая миграция: последствия для стран-доноров и стран-реципиентов // Современные проблемы науки и образования. 2013. № 3. С. 181–188.

28 Роль международных организаций (ГФММ, МОМ, МОТ, УВКБ ООН) в выработке глобальной миграционной политики. URL: https://studref.com/469433/pravo/rol_mezhdunarodnyh_organizatsiy_gfmm_uvkb_vyrabotke_globalnoy_migratsionnoy_politiki (дата обращения: 03.05.2022).

29 Рыжкова А. Н. Понятие и виды трудовой миграции // Молодой ученый. 2014. № 80. С. 535–538.

30 Седлов А. П., Кубишин Е. С., Соболева И. В. Рынок труда иностранной рабочей силы в России: влияние пандемии // Россия и современный мир. 2021. № 1. С. 59–72.

31 Седова А. В. Теория трудовой миграции // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 2. С. 137–145.

32 Средняя зарплата в странах мира: рейтинг лучших и худших государств. URL: <https://visasam.ru/emigration/vybor/srednya-zarplata-v-mire.html> (дата обращения: 06.05.2022).

33 США сообщили о двойном увеличении лимита приема мигрантов в 2022 финансовом году. URL: <https://iz.ru/1224634/2021-09-20/ssha-soobshchili-o-dvoinom-velichenii-limita-priema-migrantov-v-2022-finansovom-godu> (дата обращения: 07.05.2022).

34 Тарасенко Е. Н. Зарубежный опыт государственного регулирования миграционных процессов // Международный журнал перспективных исследований. 2018. № 1. С. 129–156.

35 Трудовая миграция: понятие, основные виды и причины переезда. URL: <https://visaapp.ru/polezno-znat/trudovaya-migratsiya.html#i-2> (дата обращения: 29.04.2022).

36 Уровень безработицы в России. URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/bezrabotica-v-rossii.html> (дата обращения: 07.05.2022).

37 Центры международной миграции рабочей силы. URL: <https://economyweb.org/?p=269> (дата обращения: 04.05.2022).

38 Численность и миграция населения РФ в 2020 году. Статистический бюллетень. URL: <https://bul-migr20.xls> (дата обращения: 04.05.2022).

39 Число высокопроизводительных рабочих мест по видам экономической деятельности за 2017–2020 гг. URL: <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUfoewruALNaWydtCWCQZWtq0sQ7rfOPwHIdZd8TjLW4eetZjROxYBk4VgjHggTkJfgtZNAJ-hRiwtTtKc3ZRrj8Qxm3TXI3> (дата обращения: 07.05.2022).

40 Чуриков А. США утратили былые плюсы среди трудовых мигрантов // Русская газета. 2021. № 47.

41 Центры мирового рынка рабочей силы. URL: <https://lektsii.org/14-36009.html> (дата обращения: 02.05.2022).

42 Эксперты назвали причины привлекательности России для трудовой миграции. URL: <https://ria.ru/20180627/1523459281.html> (дата обращения: 04.05.2022).

43 Якшибаева Г. В., Назарова У. А. Сущность трудовой миграции как экономической категории и ее значение для социально-экономического развития региона // Уровень жизни населения регионов России. 2016. № 201. С. 44–54.

44 Eurostat. Emigration and Immigration. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00176/default/table?lang=en> (дата обращения: 05.05.2022).

45 ILO Global Estimates on International Migrant Workers: Results and Methodology. Geneva: ILO, 2021. 72 p.

46 International Migrant Stock 2020: Destination. URL: <https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock> (дата обращения: 04.05.2022).

Приложение А

Последствия миграции для стран

Таблица А.1 – Положительные и отрицательные последствия миграции для стран-реципиентов и стран-доноров [27, с. 182–186]

+/ -	Страны	Последствия
1	2	3
+	Страны-реципиенты	<ol style="list-style-type: none"> 1 Смягчение проблемы занятости благодаря ликвидации дефицита рабочей силы. 2 Стимулирование дополнительной занятости, образование дополнительных рабочих мест и развитие инфраструктуры, вызванное спросом иностранных рабочих на товары и услуги. 3 Улучшение уровня и качества жизни населения и развитие сферы услуг, строительства и сельского хозяйства. 4 Повышение качества местной рабочей силы. 5 Высококвалифицированные специалисты, получившие образование в других странах, приносят принимающим обществам «чистую прибыль», позволяя без предварительных затрат получить большую отдачу. 6 Рост производительности и эффективности труда, повышение конкурентоспособности выпускаемых страной товаров благодаря создаваемым более низкой ценой рабочей силы мигрантов предпосылкам для привлечения иностранных инвестиций и внедрения новых технологий, мультипликационному эффекту за счет роста производства и снижению издержек производства. 7 Решение демографической проблемы. 8 Рост экономических показателей принимающей страны. 9 Замедление инфляции. 10 Смягчение проблемы «старения нации», особенно в случае миграции семей. 11 Мигранты обогащают культуру принимающей страны новыми элементами.
-	Страны-реципиенты	<ol style="list-style-type: none"> 1 Демпинг на рынке труда и в сфере услуг, приводящий к снижению заработной платы местных работников. 2 Усиление конкуренции за рабочие места, осложнение ситуации на внутреннем рынке рабочей силы и маргинализация менее квалифицированных работников. 3 Рост безработицы. 4 Мигранты оказывают давление на социальную инфраструктуру, а также увеличивают расходы на социальные, языковые, обучающие программы, являются причиной возникновения мигрантских гетто. 5 Снижение эффективности и производительности труда из-за вызванных использованием более дешевой рабочей силы проблем с внедрением трудосберегающих технологий. 6 Большую долю сбережений мигранты отправляют на родину, что не способствует повышению их платежеспособного спроса в принимающем обществе. 7 Стихийный приток трудовых мигрантов и отсутствие координации предложения с реальным спросом на рабочую силу приводят к неэффективному использованию потенциала мигрантов вследствие их концентрации не в отраслях и регионах, испытывающих нужду в дополнительной рабочей силе. 8 Массовые экономические и уголовные правонарушения. 9 Негативное отношение местного населения к мигрантам в целом. 10 Отрицание мигрантами культуры принимающей страны, провоцируя тем самым межэтнические конфликты.

+	Страны-доноры	<ol style="list-style-type: none"> 1 Снижение уровня безработицы и неполной занятости в странах-донорах. 2 Создание рабочих мест, повышение уровня жизни населения и смягчение бедности благодаря инвестированию мигрантами и фирмами-посредниками денежных средств в народное хозяйство страны происхождения. Кроме того, денежные переводы усиливают позиции национальной валюты, сглаживают колебания внешнеторговой конъюнктуры, ускоряют темпы роста ВВП и ВВП, увеличивают золотовалютные ресурсы. 3 Повышение квалификации трудовых мигрантов, работающих за границей, приобретение ими новых производственных и организационных навыков, приводящее к повышению эффективности и производительности труда в дальнейшем. 4 Трудоустройство мигрантов с низким уровнем образования; создание бизнеса в сфере услуг страны-реципиента. 5 Накопление стартового капитала для создания малых и средних предприятий после возвращения мигранта домой, что содействует формированию в стране-доноре среднего класса. 6 Возможность для мигрантов участвовать в так называемой «этнической экономике» принимающей страны, ориентированной на потребителей-земляков. 7 Возникновение совместных предприятий, увеличение товарооборота между страной-экспортером и страной-импортером трудовых ресурсов.
-	Страны-доноры	<ol style="list-style-type: none"> 1 Снижение производственного потенциала страны и ухудшение качества кадрового обеспечения промышленности, строительства, транспорта и других отраслей экономики вследствие оттока высококвалифицированных специалистов и уменьшения численности экономически активного населения. 2 Обеднение интеллектуальной среды, эрозия и распад интеллектуального сообщества и дефицит профессиональной рабочей силы, требующие затрат на восполнение утраченного высококвалифицированного потенциала. 3 Усложнение этнополитической ситуации в стране-доноре, возникновение и обострение межэтнических, региональных и клановых противоречий. 4 Утрата поликультурности и поликонфессиональности, обеднение культурных межэтнических взаимодействий, нарушение преемственности национальных традиций. 5 Ухудшение демографической ситуации в стране-доноре. 6 Чем больше живут мигранты за рубежом, тем меньше становятся их денежные переводы, связи с родиной постепенно ослабевают. 7 Рост инфляции в случае значительного веса внешних трансфертов.

Приложение Б

Данные по мигрантам в основных центрах притяжения рабочей силы

Таблица Б.1 – Численность мигрантов в основных центрах притяжения рабочей силы за период 1990–2020 гг. [46]

Центры притяжения рабочей силы	Страна	1990	2000	2010	2020
Страны Западной Европы	Германия	5 936 181	8 992 631	9 812 263	15 762 457
	Франция	5 897 267	6 278 718	7 309 986	8 524 876
	Великобритания	3 650 286	4 730 165	7 119 664	9 359 587
	Бельгия	1 280 583	1 268 368	1 503 806	2 005 479
	Швеция	788 767	1 003 798	1 337 214	2 003 908
	Нидерланды	1 182 263	1 556 337	1 832 510	2 358 333
	Швейцария	1 392 282	1 570 756	2 075 182	2 491 249
Страны АТР	Гонконг	2 218 473	2 669 122	2 779 950	2 962 492
	Япония	1 075 317	1 686 444	2 134 151	2 770 996
	Австралия	3 955 213	4 386 250	5 882 980	7 685 860
	Малайзия	695 920	1 463 598	2 417 395	3 476 560
	Сингапур	727 262	1 351 691	2 164 794	2 523 648
	Республика Корея	43 247	244 224	919 987	1 728 182
Страны Ближнего Востока	ОАЭ	1 306 574	2 447 010	7 316 697	8 716 332
	Катар	309 753	359 697	1 456 413	2 226 192
	Кувейт	1 074 391	1 127 640	1 874 812	3 110 159
	Саудовская Аравия	4 998 445	5 263 387	8 429 956	13 454 842
	Бахрейн	173 212	239 361	666 406	936 094
	Турция	1 163 686	1 280 963	1 373 749	6 052 652
Страны Латинской Америки	Чили	107 501	177 332	375 388	1 645 015
	Аргентина	1 649 919	1 540 219	1 805 957	2 281 728
	Венесуэла	1 025 009	1 013 738	1 347 347	1 324 193
	Бразилия	798 517	684 596	592 640	1 079 708
	Мексика	695 674	538 051	969 710	1 197 624
	Колумбия	104 277	109 609	130 309	1 905 393
	Перу	56 688	66 300	104 706	1 224 519
Страны Африки	Эфиопия	1 155 390	611 384	568748	1 085 517
	Кения	298 089	707 852	954925	1 050 147
	Уганда	544 273	584 280	492930	1 720 313
	Судан	1 402 896	805 086	618709	1 379 147
	ЮАР	1 163 883	1 016 963	2114801	2 860 495
	Нигерия	456 621	487 882	990494	1 308 568

Приложение В

Динамика безработицы в РФ

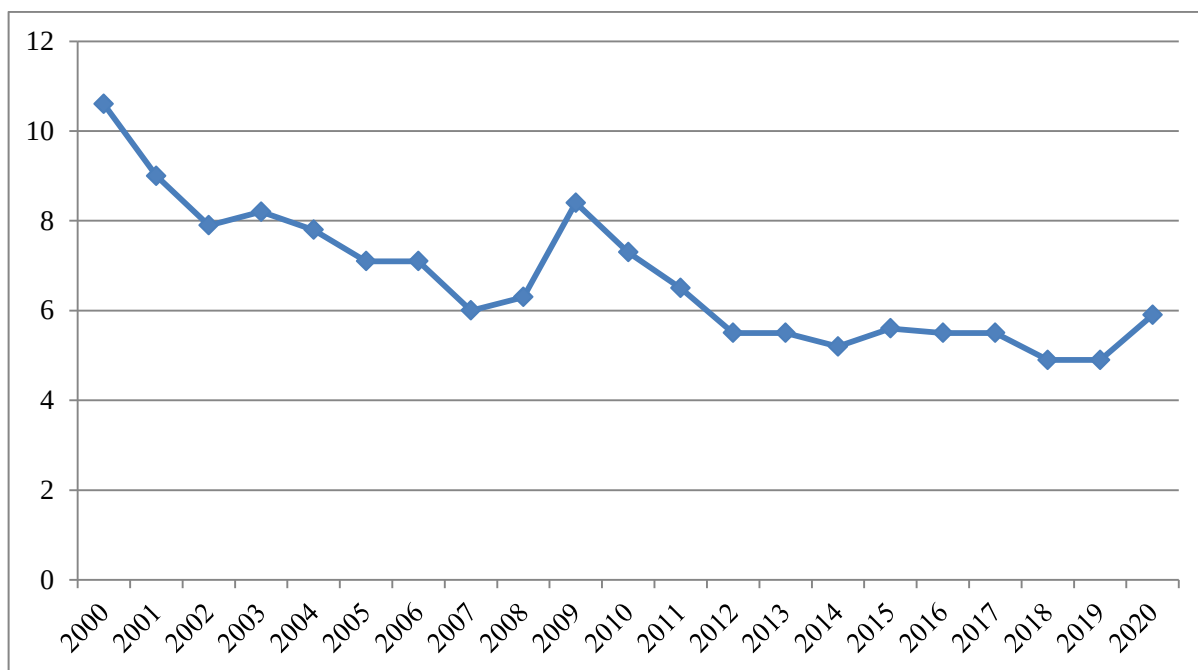


Рисунок В.1 – Уровень безработицы в РФ по годам, % [36]

Приложение Г

Динамика рабочих мест в РФ

Таблица Г.1 – Число высокопроизводительных рабочих мест по видам экономической деятельности за 2017–2020 гг., тыс. [39]

Вид деятельности	2017	2018	2019	2020
Всего в РФ	17114	19638,3	20732,8	21946,6
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	438,8	516,6	593,8	653,5
Добыча полезных ископаемых	875	934,1	940,1	955
Обрабатывающие производства	3533,9	3942,5	4271,2	4483,7
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	882,5	922,4	932,5	967,6
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	156,1	183,6	188	217,1
Строительство	838,2	1015,2	1134,2	1165
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1752,9	2008,1	2218,9	2333,2
Транспортировка и хранение	1407,4	1692,2	1889,7	1899
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	114,8	134,9	153,8	153,1
Деятельность в области информации и связи	594,6	740,5	816,2	990,2
Деятельность финансовая и страховая	834,7	815,5	822,4	799,4
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	378,8	457,7	513	542,2
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1265,2	1379,1	1504,7	1562,9
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	214,9	273,1	296	330
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	2070,6	2021,6	1965,9	2007,3
Образование	687,6	816,1	755,3	745,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	875,2	1542,2	1496,7	1922,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	127,8	164,4	156,3	140,2
Предоставление прочих видов услуг	65,2	78,7	84	79