

**Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»**

Юридический институт

Кафедра

ТГПиП
(наименование)

Направление подготовки

40.03.01
(код)

«Юриспруденция»
и наименование)

Профиль Правозащитная деятельность
(наименование)

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА
на тему «Права женщин: российский и зарубежный опыт правового
регулирувания»**

Студент

18ЮЮ04
номер группы

подпись, дата

Еремкина Евгения Николаевна
фамилия, имя, отчество полностью

Научный руководитель

подпись, дата

Макеева Н.В.
фамилия, инициалы

Консультанты:

по

наименование раздела, звание, должность

подпись, дата

фамилия, инициалы

по

наименование раздела, звание, должность

подпись, дата

фамилия, инициалы

Нормоконтролер: доцент
должность

подпись, дата

Макеева Н.В.
фамилия, инициалы

Работа допущена к защите в (протокол заседания кафедры от ____ 2022 № __)
Заведующий кафедрой ТГПиП
название

подпись, дата

Саломатин А.Ю.
фамилия, инициалы

Работа защищена с оценкой ____ (Протокол от ____ 2022 г. № __)

Секретарь ГЭК

подпись, дата

Вдовина Т.Е.
фамилия, инициалы

Пенза 2022 г.

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Юридический институт

Направление «Юриспруденция»

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой ТГПиП

(название)

/А.Ю. Саломатин/

(инициалы и фамилия)

_____ 2022 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студентки гр. 18ЮЮ4
Еремкиной Евгении Николаевны

1. Тема работы «Права женщин: российский и зарубежный опыт правового регулирования»

2. Научный руководитель к.ю.н., доцент Н.В. Макеева

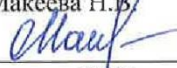
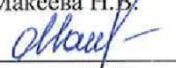
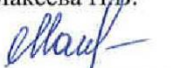
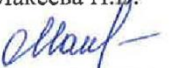
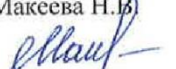
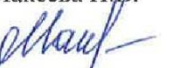
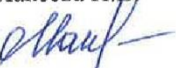
3. Дата выдачи задания 15.04.2022

4. Срок сдачи студентом законченной работы 26.05.2022

5. Перечень подлежащих разработке вопросов:

1. Возникновение и исторические этапы становления института прав женщин
2. Развитие законодательства в сфере обеспечения прав женщин
3. Международно-правовые гарантии защиты прав женщин
4. Международные организации осуществляющие защиту прав женщин
5. Проблемные аспекты защиты прав женщин в современном российском законодательстве
6. Правовое регулирование в сфере обеспечения права женщин: сравнительный анализ

6. Консультанты по работе, с указанием относящихся к ним разделов работы

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		Задание выдал	Выполненное задание принял
Введение		15 апреля 2022 г. Макеева Н.В. 	22 апреля 2022 г. Макеева Н.В. 
Теоретические аспекты становления и развития института прав женщин		22 апреля 2022 г. Макеева Н.В. 	29 апреля 2022 г. Макеева Н.В. 
Международно-правовое регулирование основных гарантий и защиты прав женщин в современном мире		29 апреля 2022 г. Макеева Н.В. 	7 мая 2022 г. Макеева Н.В. 
Российский и зарубежный опыт правового регулирования института прав женщин		7 мая 2022 г. Макеева Н.В. 	14 мая 2022 г. Макеева Н.В. 
Заключение		14 мая 2022 г. Макеева Н.В. 	21 мая 2022 г. Макеева Н.В. 

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ПРАВ ЖЕНЩИН	8
1.1 Возникновение и исторические этапы становления института прав женщин	8
1.2 Развитие законодательства в сфере обеспечения прав женщин	16
2 МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ГАРАНТИЙ И ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ	23
2.1 Международно-правовые гарантии защиты прав женщин.....	23
2.2 Международные организации, осуществляющие защиту прав женщин ..	30
3 РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПРАВ ЖЕНЩИН	37
3.1 Проблемные аспекты защиты прав женщин в современном российском законодательстве	37
3.2 Правовое регулирование в сфере обеспечения права женщин: сравнительный анализ	44
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	51
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	54

ВВЕДЕНИЕ

Права человека всегда являются важным аспектом, который рассматривается и изучается международным сообществом в течение долгого времени. Особое место в данной системе прав занимают права женщин, как одной из самых ущемляемых категорий. Следует сказать о том, что не всегда гарантии, что приняты на законодательном уровне соблюдаются в полной мере, а соответственно это приводит к нарушениям и игнорированию проблем женщин.

Начиная с доисторических времен, женщина была ограничена в своих правах и вынуждена подчиняться мужчинам. Это можно заметить в отсутствии до определенного момента избирательных прав, затруднительное участия в общественной и социальной жизни. Также невозможность реализовать свое право в управлении государственными делами и занимать руководящие посты. Со времен благодаря развитию нормативно-правовой базы в отношении прав человека и в частности прав женщин, можно наблюдать тенденцию к расширению возможностей женщин реализовать себя в различных областях жизни. Однако стоит отметить, что, несмотря на наличие огромного числа инструментов, и механизмов обеспечения прав, женщины все равно сталкиваются с дискриминационными действиями в отношении них, а также становятся заложниками стереотипных представлений об их положении в обществе. Как указывают ряд авторов, даже сейчас женщины сталкиваются с несправедливостью в осуществлении трудовых обязанностей. Так, по мнению А.Ж. Хамзиной: «Помимо того, что женский труд зачастую неоправданно считается низкооплачиваемым, современные женщины сталкиваются с иными формами гендерной дискриминации в области труда»¹.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что цель международно-

¹Хамзина А.Ж. Проблема дискриминации женщин в трудовых отношениях // XX юбилейные Царскосельские чтения: материалы международной научной конференции, Санкт-Петербург, 20–21 апреля 2016 года. Санкт-Петербург: Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина, 2016. С. 117.

правовой и национальной (внутригосударственной) защиты в обеспечении прав женщин это соблюдение и охрана уже действующих прав, а также разработка различных программ, направленных на искоренение любых форм дискриминации.

Актуальность темы исследования. Рассмотрение правового положения женщин в различных странах указывает на наличие ущемляющих моментов в отношении них. Следовательно, анализ проблем создания механизма, что обеспечивает равные возможности для женщин и мужчин в политической, культурной и иных сферах жизни являются актуальной. Данное исследование послужит материалом, который в последствие можно будет применить для разработки определенных норм, которые поспособствуют защите и обеспечению прав женщин на международном и национальном уровне.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе реализации женщинами своих прав на международном и национальном уровне.

Предметом исследования являются нормативно-правовые акты, что закрепляют права женщин в международном и национальном праве.

Целью работы являются изучение и анализ международно-правового и национального регулирования прав женщин и обеспечение гарантий их защиты для выявления проблем в данной области права.

Задачами исследования являются:

- изучить возникновение и исторические этапы становления института прав женщин;
- проанализировать развитие законодательства в сфере обеспечения прав женщин;
- рассмотреть международно-правовые гарантии защиты прав женщин
- дать характеристику международным организациям, осуществляющим защиту прав женщин;
- выявить проблемные аспекты защиты прав женщин в современном российском законодательстве;

– провести сравнительный анализ российского и международного опыта правового регулирования в сфере обеспечения прав женщин.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что анализ правовой системы обеспечения и защиты прав женщин в последствие станет базой для дальнейших исследований данной темы. Кроме того материал изученный и рассмотренный в данной работе может быть направлен на дальнейшее совершенствование законодательства в отношении регулирования прав женщин.

Практическая значимость исследования состоит в том, что информация, содержащаяся в данной работе, может быть использована при создании нормативно-правовых актов в сфере обеспечения прав женщин.

Научная новизна заключается в самой постановке заявленной тематики, поскольку представленная работа является комплексным исследованием обеспечения и защиты прав женщин в международном и национальном праве.

Методологическая основа исследования представлена общенаучными и частными методами познания, в частности это: анализ, синтез, методы сравнительного анализа, исторические, системные, структурно-логические и др.

Теоретическая основа исследования представлена в трудах таким авторов, как: Д.М. Букатова, Е.Н. Гребенюк, О.Н. Дунаева, И.Н. Имомова, А.А. Кузнецов, А.А. Максимов, И.Н. Новикова, В.И. Успенская, И.М. Пушкарева, И.Н. Смирнова, О.А. Хасбулатов, Н.А. Шведова и др.

Нормативная база исследования составляют положения Конституции РФ, действующее законодательство РФ, международно-правовые акты, регламентирующие права женщин.

Структура работы. Работа состоит из введения, трех глав, включающих шесть параграфов, заключения, в котором представлены основные выводы и предложения, список использованных источников.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ПРАВ ЖЕНЩИН

1.1 Возникновение и исторические этапы становления института прав женщин

На протяжении долгого периода времени в мире ведется борьба за равенство в правах мужчин и женщин. В доисторический период, стоит отметить, женщина играла огромную роль в жизни племени, так как на нее возлагалась работа по собирательству, обустройству жилища, а также приготовлению пищи, воспитанию детей ввиду того, что мужчинам отведена была роль добытчика и защитника племени. С расцветом государственности роль женщины в общественных отношениях значительно снизилась. Связано это, прежде всего с тем, что управление государством перешло в руки мужчин, а положение женщин порой ничем не отличалось от рабского. Например, в Древней Греции у женщины не было таких экономических или гражданских прав, которыми обладали мужчины. Как отмечает В.В. Мархинин в своей статье: «Статус свободного человека означал в древнегреческих полисах обладание правами гражданина, что предполагало право на участие в выборах и возможность занятия выборных должностей. Но это не относилось к женщинам. О том, что женщины не могли быть по-настоящему свободными, говорит отсутствие у них основополагающего гражданского права – права выбирать и занимать выборную политическую (общественную) должность»¹.

Для сравнения также мы можем указать роль женщины в Древнеегипетском обществе. Часто права женщин зависели от ее положения, но оно могло измениться, если сын занимал высокую должность. Знатные же египтянки обладали рядом прав, например такими, как: иметь личные владения и имущество и распоряжаться ими по своему усмотрению, право заниматься наукой, торговать и даже занимать определенные

¹Мархинин В.В. Античная Греция: идея гендерного равенства // Философская мысль. 2016. № 7. С. 30.

государственные чины. К женщинам проявлялось уважение и забота, что прослеживается во многих произведениях искусства и исторических артефактах дошедших до наших дней. Единственное, в чем не участвовали женщины, так это в управлении государством, как внутри, так и снаружи. Но есть ряд исключений, когда древнеегипетская женщина могла участвовать в делах государства и преуспевать. Например, царицы Мааткара Хенеметамон Хатшепсут, Нефертити, Клеопатра. Эти великие женщины вошли в историю и оставили свой значимый след. Так, по мнению П.В. Макарова: «При Хатшепсут Египет процветал в экономическом плане. Устанавливались классические рабовладельческие отношения, велась активная торговля. Она лично возглавляла один из двух совершённых во время её правления военных походов в Нубию, а также контролировала Синайский полуостров, Финикийское побережье, Южную Сирию и Палестину»¹. Из приведенного отрывка можно сделать вывод о том, что Хатшепсут была воистину уникальной представительницей своего времени. В целом следует сказать, что у женщин в Древнем Египте было множество прав, хотя они и не так и не стали равноправными с мужчинами.

В рассмотрении вопроса о правовом положении женщин в древнее время, можно затронуть также роль женщин в Древней Индии. Согласно историческим трактатам, женщина считалась несамостоятельным человеком, неспособным нести ответственности за свои поступки, вследствие, чего мужчины необходимо было оберегать и заботиться о ней. Преступления против женщин карались самыми тяжкими видами наказаний. По законам Ману женщины могли давать показания против других женщин, но не имели прав выступать свидетелями в суде. Также существенно ограничивались права женщин и при выборе супруга, а в семье они занимали низкое положение и обязаны были слушаться и повиноваться лицам мужского пола (отцу, брату, мужу). Но стоит отметить тот факт, что женщины были уважаемы в семье, их благополучие было обязанностью мужчины. Как

¹Макарова П.В. Дочь Ра Хатшепсут // Ученые записки Тамбовского отделения РoCMY. 2016. №5. С. 84.

указывают авторы В.А. Ильиных, Г.А. Багирян в своей статье: «Женщина в Древней Индии рассматривалась лишь как собственность мужчины, поэтому не могла распоряжаться своей судьбой и не могла на неё жаловаться. Тем не менее женщины в семье должны были быть почитаемы. В тексте Законов Ману имеется такое положение: «Мать превосходит отца в тысячу раз». Мужчинам предписывалось оберегать и украшать женщин в своей семье»¹.

В Средние века отношение к женщинам было весьма противоречивым, но в то же время прослеживалась единая мысль о том, что женщина является существом низшим и поэтому она обязана подчиняться воли мужчин. Раннее Средневековье характеризуется формированием общности европейских народов и укреплением христианства. Согласно христианским доктринам того времени, можно сделать вывод о том, что женщине приписывались как и наличие всех негативных проявлений человеческой сущности, так и попытки приближение реальной женщины к идеальному образу пресвятой Девы Марии.

В эпоху Классического Средневековья появляется так называемый «Культ Прекрасной Дамы». Данное явление возникло с конца XI – до начала XII и характеризовалось противоречивыми свойствами, такими как христианская кротость, доброта и радушие, то есть наличие прекрасного внутреннего мира, но также и не менее удивительными внешними данными. Данный феномен появился благодаря воле и желаниям мужчин, а мнение женщины, как объекта воспевания и восхищения никто не спрашивал и не учитывал. Образ Прекрасной Дамы создан исключительно для удовлетворения физических и духовных наслаждений рыцарей. Самой главной целью мужчин был именно сам процесс завоевания сердца Прекрасной Дамы. Как указывают авторы Д.М. Букатова, Л.И. Колесниченко: «Несовершенная по природе женщина здесь уже не просто «корректировалась» мужчиной. Прекрасная Дама — женщина, которая

¹Ильиных В.А. Правовое положение женщины в Индии по законам Ману и современной конституции // Молодой ученый. 2018. № 32 (218). С. 59.

«создавалась» мужчиной при полном игнорировании ее природы или личностных качеств, создавалась по воле мужчины, на основании его представлений о женщине, изложенных в куртуазной литературе»¹. Но, все же, стоит сказать о том, что благодаря созданию такого образа роль женщин из знатных сословий значительно повышалась, а также оказало огромное влияние на дальнейшее развитие правового положения женщин.

С наступлением Позднего Средневековья возникает необходимость переосмысления представлений о женщине, о ее природе и месте в обществе. Появляются ранние произведения, выступающие в защиту женщин, и главным образом опровергают труды, созданные с целью какого-либо уничижительного отношения к женщинам. В то же время возникает спор о женщинах, в котором по разные стороны находятся как сторонники, так и противники женщин и каждая из них старается указать на превосходства того или иного пола. Уникальным моментом является также и то, что в данных дискуссиях начали принимать участие женщины.

Таким образом, стоит сделать вывод о том, что положение женщин начало меняться в положительную сторону. Так появляются различные произведения, как-либо встающие на сторону женщин и пересматривающие их положения в обществе.

С конца XVIII века наступает активная борьба женщин за свои права и место в обществе. Появляются различные читательские клубы, в которых женщины обсуждают научные труды, а также создают свои. В этот период появляются первые лица, которые в последствие и стали началом женского движения в Новой Европе. Женщины предпринимали попытки к признанию своих прав, а также реализацию их как полноправных членов общества наравне с мужчинами. И к середине XIX века наступает первая волна, которая характеризуется борьбой женщин за равные права полов в сфере образования и работы, а также представлением им некоторых политических

¹Букатова Д.М., Колесниченко Л.И. Культ Прекрасной Дамы как отражение средневековой концепции несовершенства женской природы // Знание. Понимание. Умение. 2017. №2. С. 103.

прав. В 1860 году прошел съезд по защите прав женщин, и была принята, так называемая «Декларация чувств», в которой поднимались вопросы равноправия прав собственности женщин, свободе выбора профессий и многое другое. Видной фигурой того времени стала Эммелия Панкхерст. Она стала основательницей женского движения за право их голосовать на выборах и сформировала «Организацию в защиту общественных и политических прав женщин». Благодаря ее деятельности у женщин появилась возможность улучшить свое положение.

Второй волной, так называемого женского движения, являлась борьба за изменения в социальной, образовательной и политической сфере. Она началась с 1860-х и вплоть до 1980-х годов XX. В этот период принято множество законов направленных на защиту и расширение прав, например, таких, как равная оплата и т.д. Были созданы различные учреждения для оказания помощи женщинам.

Третья волна характеризуется борьбой уже не за устоявшиеся и закрепленные права женщин, а за, например, прекращение гендерной и расовой дискриминации, а также за появление самоидентификации. Ее начало идет с конца XX века и по сей день. Автор А.А. Третьякова так обозначает направления третьей волны: «Женщины выступают уже не только за политические свободы и права, но, и за возможность самореализации на политическом поприще, за свободу в отношении выбора партнёра, даже, если, речь идёт об однополых браках, а также, против навязывания мужским обществом правил, которые, якобы, «соответствуют» тем или иным женским социальным ролям»¹.

Необходимо будет также рассмотреть правовое положение женщин и в России на протяжении всего периода истории. В Древней Руси роль женщины можно проследить только через призму брачно-семейных отношений. Они были ограничены в своих правах, но если женщина приходила в дом мужа с приданным, то у нее было больше власти в доме

¹Третьякова А.А. История формирования феминистского движения // Символ науки. 2018. №11. С. 17.

мужа, в отличие от тех, кто попадал в качестве военной добычи или похищенной в результате воровства или грабежа. Те девушки, что подобным образом находились в доме, становились собственностью мужа и не имели никаких прав и привилегий. С течением времени у женщин появилась возможность распоряжаться наследством. Данное право регламентировалось Русской Правдой.

В XV-XVI веках права женщин начали увеличиваться. Согласно Судебникам Ивана III Ивана VI у женщин появилась возможность свидетельствовать в суде, а также наследовать имущество по завещанию. В XVI веке создается один из ярчайших памятников русской литературы того времени – Домострой. Данное произведение представляет собой сборник правил и советов по всем направлениям жизни. Женщина здесь представлена, как послушная «душа семьи», которая воспитывает детей, повинуется воли мужа (отца, хозяина) и представляет собой добрую, трудолюбивую деву.

В XVII веке издается новый свод закон – Соборное Уложение. В данном историческом памятнике права появляется часть о том, что девушек необходимо выдавать в возрасте 15 лет. Сделано это было для того, чтобы уберечь молодых дев от проблем со здоровьем, ведь как известно главное предназначение женщины того времени - это родить здоровое потомство. Также на взгляд Н.С. Карякина: «Это свидетельствует о том, что мужу, помимо реализации своего права на продолжение рода, как бы давалось право на воспитание и опеку своей жены, он должен был следить за ее поведением»¹.

В эпоху петровских реформ правовое положение женщин разительно улучшилось и кардинально изменилось. Во-первых, женщинам было разрешено посещать баллы и ассамблеи в сопровождении своих отцов, мужей, что являлась недопустимым ранее. Во-вторых, у девушек появилась

¹Карякин Н.С. История развития прав женщин в России: теоретический аспект // Достижения науки и образования. 2021. №1 (73). С. 32.

возможность получать обязательное образование, и даже ограниченное право на гражданскую службу. Данное положение регламентировалось таким документом, как Табель о рангах (1722 года). Также стоит отметить, что Указом о единонаследии Петр I позволял женщине – старшей дочери становится наследницей земельного имущества, но лишь в том случае, если в семье не было сыновей. Брачный возраст тоже был повышен с 15 до 17 лет.

При Екатерине II правовому положению женщин стало уделяться особое внимание. Так в 1764 году был образован Смольный институт благородных девиц, который в последствие стал первым женским учебным заведением положившим начало образованию девушек в стране. Стоит сказать о том, что и девы из низших сословий теперь тоже могли получить образование, для них специально открывались особые училища, нацеленные на обучение грамоте, письму и домоводству.

В XIX века появляются множество женских организаций. Так самой первой из них является Женское патриотическое общество 1812 года. Данное объединение занималось благотворительностью, заботилось о беспризорных детях, а также создало немало домов Трудолюбия и частных школ, которыми руководили дамы-члены общества. В 1827 года был учрежден Патриотический Институт или Училище женских сирот. Своей целью данное заведение видело в даче образования девушка – дочерям младших офицеров, которые были покалечены или убиты на войне 1812 года.

Одним из самых знаменитых обществ того времени стало, созданное в 1859 году, Общество доставления дешевых квартир и других пособий нуждающимся жителям Санкт-Петербурга. По мнению авторов Н.Л. Пушкиревой и И.М. Пушкиревой: «...начало женского движения в России было очевидно связано с попытками, во-первых, обеспечить женщин возможностями профессиональной занятости, а через нее – экономической

независимости»¹. Данное общество помогало нуждающимся женщинам, которые оказались в трудной жизненной ситуации с жильем, а также подыскивало работу, платило за вечернюю школу и оказывало медицинскую помощь. Также в 1861 году были собраны и подготовлены документы для открытия первой женской трудовой ассоциации – Общество женского труда (1862 года).

XX век в истории России оставил неизгладимый след, и конечно же, он затронул и женское движение. Так до 1905 года женщины выступали лишь за доступ к образовательным и социальным правам, но теперь их волновали и политические права. 2 мая 1905 года состоялся съезд представителей земств и городов, на котором, впервые Всероссийская организация равноправия женщин послала заявления с подписями женщин, с целью добиться для них избирательных прав. К сожалению, заявления, что были направлены, остались без рассмотрения. Однако это стало началом борьбы женщин за свои права. И в 1918 году в Конституции РСФСР наконец-то было прописано, что женщинам даруется избирательное право и не только, им предоставлялись многие гражданские права наряду с мужчинами. Авторы О.А. Хасбулатова и И.Н. Смирнова уточняют: «Для решения проблем, связанных с изменением мировоззрения, коммунистическим воспитанием женщин, с 1918 по 1930 г. при партийных комитетах были созданы специальные отделы по работе среди женщин (женотделы), а также делегатские собрания, которые вовлекали женщин в общественное производство и предпринимали попытки повысить уровень их политического сознания»².

В период с 1940 по 1990 года положение женщин значительно выросло, так как они участвовали и в общественной жизни и в политической. Однако оставались нерешенными вопросы неравноценной оплаты труда, неразвитые

¹Пушкарёва И.М., Пушкарёва Н.Л. Дочери свободы (осмысляя 140-летний юбилей создания первой российской женской организации, защищавшей женские интересы) // Запад-Восток. Научно-практический ежегодник. 2020. №13. С.145.

²Хасбулатова О.А., Смирнова И.Н. Эволюция женского вопроса в Российском обществе (1900-2020) // Женщина в российском обществе. 2022. №1. С. 10.

службы быта. По мнению А.А. Максимова, что характеризует законодательное закрепление прав женщин тех лет: «Так или иначе, но программа партии (тогда еще ВКП (б)) 1918 г. предусматривала достижение полного гендерного равноправия, что находило свое отражение в Конституциях советского периода, но по факту это гендерное равноправие так и не было достигнуто во время существования СССР»¹.

Подводя итог можно сделать выводы о том, что на протяжении всей истории женщины, так или иначе, боролись за свои права. В конечном итоге то, что мы можем наблюдать сейчас и то, какие права мы можем иметь это результат длительных и тяжелых попыток женщин утвердиться в этом мире.

1.2 Развитие законодательства в сфере обеспечения прав женщин

Становление и развитие законодательства в области обеспечения прав женщин началось только в XX веке. До этого времени все их права нигде не были регламентированы, а попытки это изменить жестко пресекались. Так при рассмотрении Декларации прав человека и гражданина 1789 года Олимпия де Гурж увидела, что одна из статей значительно ущемляет права женщин. Данную проблему указали в своей статье О.В. Захарова и Е.А. Нойкова: «Наибольшие проблемы вызвала одна из главных статей Декларации, провозглашавшая, что «все люди рождаются свободными и равными в правах», однако слово “les homes” на французском языке имеет двойное значение: с одной стороны, это привычный в понимании этого слова человек, то есть представитель homo sapiens, с другой же стороны, это исключительно только представитель мужского пола»². В 1791 году Олимпия де Гурж выпустила в свет свою «Декларацию прав женщины и гражданки». В данном документе она поднимает социально-важные вопросы такие, как

¹Максимов А.А. Особенности правового положения женщин в советской России // Вестник МИЭП. 2016. №2 (23). С. 137.

²Захарова О.В., Нойкова Е.А. Зарождение феминизма и феминистского движения в конце XVIII — первой половине XIX века // Вестник Рязанского государственного университета им. С. А. Есенина. 2020. №2 (67). С.79.

отказ от гендерного неравенства, общественная справедливость в правах женщин, получение ими достойного образования и выбор профессии, а также немаловажным аспектом является участие в политической жизни общества. Однако в результате опубликования данного правового акта она лишилась жизни. Аналогичные действия в борьбе за права женщин предпринимали и американские суфражистки.

Существенные изменения в законодательстве, связанном с правами женщин происходили уже в XX веке. В 1902-1904 годах проходили сессии Гаагской конференции, в которых поднимались вопросы, касающиеся брачно-семейных отношений. 12 июня 1902 года были приняты три конвенции: Конвенция об опеке (Конвенция об опеки над несовершеннолетними, Конвенция об урегулировании коллизий законов в области заключения брака и Конвенция об урегулировании коллизий законов и юрисдикции в области разводов и судебного разлучения супругов. А 17 мая 1905 года была принята также Конвенция о личных и имущественных отношениях между супругами. Данные нормы права в настоящее время уже не используются, но именно они стали основой и первой формой семейного права, которая оставалась актуальной на протяжении долго времени.

После Первой Мировой войны правовое положение женщин и их равенство с мужчинами на международных конференциях не обсуждалось, затрагивались лишь некоторые проблемные аспекты.

Одним из важных документов в области защиты прав женщин стал, вступивший в силу 10 января 1920 году Устав Лиги Наций. Данный правовой акт в своих статьях регламентировал такие права, как: «Статья 7. Все должности в Лиге или в состоящих при ней учреждениях, включая Секретариат, одинаково доступны мужчинам и женщинам. Статья 23. С соблюдением постановлений международных соглашений, которые существуют в настоящее время или будут заключены впоследствии, и в согласии с ними, Члены Лиги: а) приложат усилия к обеспечению и сохранению справедливых и гуманных условий труда для мужчины,

женщины и ребенка на своих собственных территориях, а также и во всех странах, на которые распространяются их торговые и промышленные отношения, и к учреждению и содержанию с этой целью необходимых международных организаций; поручают Лиге общий контроль над соглашениями по поводу торговыми женщинами и детьми, торговли опиумом и другими вредными веществами»¹.

Вторая Мировая война стала ужаснейшей трагедией в истории человечества, унесшая миллионы жизней. Международное сообщество пришло к выводу, что необходимо создать организацию, которая будет поддерживать и укреплять международный мир и безопасность. Так в июне 1945 года была создана Организация Объединенных наций. Устав, принятый этой организацией четко определил положения, касающиеся принципа равенства между мужчинами и женщинами. Также, исходя из статьи 1 данного Устава, можно сделать вывод о том, что одной из основных целей ООН является: «Статья 1 Организация Объединенных Наций преследует Цели: Осуществлять международное сотрудничество в разрешении международных проблем экономического, социального, культурного и гуманитарного характера и в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии»².

Необходимо сказать о том, что на III сессия Генеральной ассамблеи ООН был принят один из важных документов, который регламентирует права человека. Так 10 декабря 1948 года вступила в законную силу Всеобщая декларация прав человека. Она провозглашала равные права и свободы для всех членов общества. В статье 2 Всеобщей декларации прав человека закреплено одно из основополагающих положений: «Каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами,

¹Шпаковский Ю.Г. Лига Наций // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2020. №12 (76). С. 252, 256.

²Раздел I. Понятие международного права, его сущность и роль в международных отношениях, политике и дипломатии. 1. Устав Организации Объединенных Наций" (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) (с изм. и доп. от 20.12.1971) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XII. М. 1956. Ст. 1.

провозглашенными настоящей Декларацией, без какого бы то ни было различия, как-то: в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения»¹. Также стоит отметить, что в данном документе запрещается дискриминация в сфере труда, так в ч.2 ст. 23 Всеобщей декларации прав человека указывается: «2. Каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд»². Однако в данном правовом акте не было каких-либо специальных норм, регламентирующих равные права мужчин и женщин.

Стоит отметить, что общезначимым событием стало принятие двух Пактов, которые стали огромным шагом в развитии и обеспечении прав женщины. Так, принятые в 1966 году «Международный пакт о гражданских и политических правах» и «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах». В данных документах закреплено равное право мужчин и женщин пользоваться всеми правами, которые установлены в актах. Так, например, в статье 3 «Международного пакта о гражданских и политических правах» указывается, что: «Участвующие в настоящем Пакте Государства обязуются обеспечить равное для мужчин и женщин право пользования всеми гражданскими и политическими правами, предусмотренными в настоящем Пакте»³.

Не лишним будет отметить и то, что в статьях «Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах» четко прописан принцип равенства в сфере трудовых отношений. В статье 6 данного правового акта говорится о том, что: «Участвующие в настоящем Пакте государства признают право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом,

¹Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. 1995. № 67. Ст.2.

²Там же. Ст. 23.

³Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 3.

который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и предпримут надлежащие шаги к обеспечению этого права»¹. Статья 7 также провозглашает равную оплату и условия труда среди мужчин и женщин, а также одинаковые возможности при реализации своих интересов в трудовых правоотношениях.

Равенство прослеживается и в статье 23 «Международного пакта о гражданских и политических правах»: «Участвующие в настоящем Пакте Государства должны принять надлежащие меры для обеспечения равенства прав и обязанностей супругов в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и при его расторжении. В случае расторжения брака должна предусматриваться необходимая защита всех детей»².

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что равенство между мужчинами и женщинами закреплялось уже на международном уровне, что способствовало реализации прав женщин на любую сферу жизнедеятельности, а также значительным шагом к искоренению дискриминации в любом ее виде.

Отдельные права женщин указывались и во многих других международно-правовых актов. Так в «Конвенции о политических правах женщины»³ 1952 года устанавливается равенство в политических правах мужчин и женщин, то есть право избирать и быть избранным, а также занимать государственные должности. В «Конвенции о гражданстве замужней женщины»⁴ 1957 года уточняется, что любая женщина, являясь иностранкой, имеет права приобрести гражданство мужа, а также имеет право на сохранение своего гражданства во время брака, даже если супруг

¹Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст.6.

² Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 23

³Конвенция о политических правах женщин (Заклучена в г. Нью-Йорке 20.12.1952) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М. 1957. Ст. 290 - 294.

⁴Конвенция о гражданстве замужней женщины: Резолюция № 1040 (XI) Генеральной Ассамблеи ООН от 29 января 1957 года // Ведомости Верховного Совета СССР. 1958 г. № 28. Ст. 373.

хочет изменить гражданство. Также стоит отметить, что отказ супруга от гражданства и приобретение нового не влечет за собой каких-либо последствий для женщины.

Одним из интереснейших документов является «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» 1979 г. Этот правовой акт стал основополагающим в сфере принятия законодательных документов в сфере защиты прав женщин. Так в статье 1 и 2 «Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» указывается, что: «Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин...»¹. Устанавливаются и принимаются законодательные меры в отношении обеспечения равноправия женщин и мужчин. Ликвидируются все формы дискриминации женщин в любой сфере деятельности, а также обеспечивается юридическая защита с помощью органов суда и других государственных учреждений.

Приведенные выше конвенции закрепили основные права и свободы женщины, тем самым определили пути развития национального (внутригосударственного) права в области охраны и защиты их прав. Данные документы предложили решения проблемы дискриминации по половому признаку с помощью ведения политики, направленной на соблюдение равных прав у женщин и мужчин. Нормы конвенций являются необходимыми для толкования национального законодательства, а также для недопущения принятия неправомерных актов.

К числу документов в области равного отношения можно отнести «Венскую Декларацию и программу действий», которая была принята в 1993 году. В данном правовом акте делается особый акцент на деятельности всего международного сообщества в борьбе с насилием, что направлено против

¹Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: заключена 18.12.1979 (с изм. от 22.05.1995) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1982 г. № 25. Ст. 1,2.

женщин. Также пункте 18 Декларации указывается на: «Насилие по признаку пола и все формы сексуального домогательства и эксплуатации, включая те из них, которые проистекают из культурных предрассудков и незаконной международной торговли женщинами, несовместимы с достоинством и ценностью человеческой личности и должны быть искоренены. Этого можно достичь путем принятия правовых мер и посредством национальных действий и международного сотрудничества в таких областях, как экономическое и социальное развитие, просвещение, безопасное материнство и здравоохранение, а также социальная поддержка»¹.

Делая вывод, можно сказать о том, что на протяжении большего периода времени мировое сообщество принимает акты, которые способствуют утверждению положения женщин в обществе, давая им равные права с мужчинами, а также обеспечивают их защиты и охрану. Однако еще существуют предрассудки и несправедливость в отношении женщин в разных сферах жизни. Международному сообществу предстоит создания новых путей решения, которые приведут к полному искоренению любого вида насилия, угроз и дискриминации в отношении женщин. По мнению автора Н.А. Шведовой: «Крайне важно покончить с гендерным насилием во всех его проявлениях, повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении женщин и девочек, все формы насилия в отношении женщин и девочек в публичной и частных сферах, включая торговлю людьми, сексуальную эксплуатацию и иные ее формы, все вредные виды практик, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах»².

¹Венская декларация и программа действий (Принята в г. Вене 25.06.1993 на 2-ой Всемирной конференции по правам человека). // Всемирная конференция по правам человека. Венская декларация и программа действий. Июнь 1993 года. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций. 1995. Ст. 18.

²Шведова Н.А. Отмечая юбилей: вопросы гендерного равенства в приоритетах // Женщина в российском обществе. 2020. №3. С. 25.

2 МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ГАРАНТИЙ И ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

2.1 Международно-правовые гарантии защиты прав женщин

За достаточно большой отрезок времени было принято множество правовых актов регламентирующих права женщин, а также устанавливающие стандарты и нормы защиты их. Одним из таких документов является «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» 1979 года. В предыдущем подразделе уже давалась краткая характеристика этому акту, но для четкого понимания, как же все-таки он повлиял на положение женщин необходимо проанализировать отдельные статьи. Так, в преамбуле Конвенции указывается, что, несмотря на принятие огромного количества различных документов, которые как-либо устраняют дискриминацию в отношении женщин, она все равно присутствует: «Государства-участники настоящей Конвенции, напоминая, что дискриминация женщин нарушает причины равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны, мешает росту благосостояния общества и семьи и еще больше затрудняет полное раскрытие возможностей женщин на благо своих стран и человечества»¹.

Данный правовой акт был создан с целью искоренения существующей дискриминации по половому признаку, а также способствовал формированию задач, стоящих перед органами власти в справедливом отношении к женщинам. В документе дается расширенный перечень сфер, в которых женщины сталкиваются с неправомерными действиями только исключительно в виду их принадлежности к другому полу. Конвенция устанавливает ряд требований и мер, которые необходимо принимать для

¹Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»: заключена 18.12.1979 (с изм. от 22.05.1995) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1982 г. № 25.

нормального функционирования общества. Так же Конвенция требует от государств-участников четко и быстро осуществлять защиту прав женщин и давать им инструменты и механизмы правовой помощи с целью борьбы с дискриминацией. В национальном законодательстве стран необходимо прописать ответственность за действия направленные на ущемление прав женщин.

Для правильного понимания того, какие все же меры закреплены в Конвенции и других международных актах для защиты прав женщин, необходимо рассмотреть их. Первая сфера, которую нужно проанализировать это политическая. Одним из главных документов, регламентирующих политические права человека это «Международный пакт о гражданских и политических правах». В прошлом подпункте уже было сказано о 3 статье, в которой устанавливалось равные права женщин и мужчин в участии в гражданской и политической жизни общества.

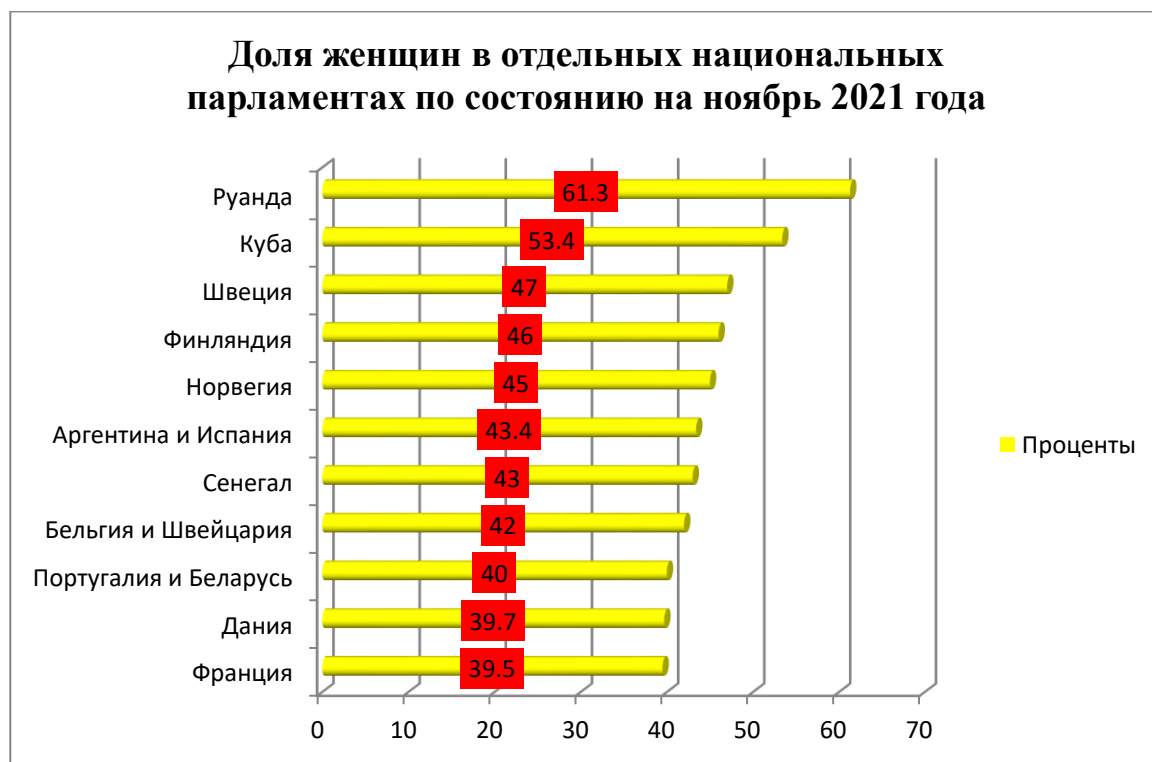
В «Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» в статье 7 указывается: «Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- а) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;
- б) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- в) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны»¹.

¹Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»: заключена 18.12.1979 (с изм. от 22.05.1995) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1982 г. № 25. Ст. 7.

Однако стоит сказать о том, что даже у данного правового акта есть свои недостатки. Так, например, она допускает то, что внутригосударственное законодательство может интерпретировать Конвенцию под свою национальную специфику, единственное они не должны противоречить ее целям и задачам.

Важнейшее значение данного документа и в том, что уточняются права женщины в области государственной службы. Стоит отметить, что даже сейчас ведется активная борьба женщин за участие в политической жизни стран, в которых они проживают. Можно сказать, что статистика, которая проводилась за 2021 год, говорит о том, что доля женщин в парламенте значительно меньше, чем мужчин. Так в Италии около 36% представителей парламента – женщины. В министерских должностях, то это 3 из 10 человек. Во Франции 39.5% представителей – женщины. Страной с самой высокой долей женщин в парламенте во всем мире является Руанда (61.3%), а европейской страной с высоким процентом женщин в парламенте является Швеция (47%). Доли женщин, как представителей в парламенте представлены на графике.



Вторую сферу, которую стоит рассмотреть это образование. Женщины имеет право быть равны и в области образования. Так в статье 10 Конвенции указывается на равенство в получении образования, устранение стереотипов в отношении женщин. Необходимо проводить политику в направлении искоренения предубеждений, которые лишь ухудшают и способствуют дискриминации по половому признаку между мужчиной и женщиной.

Так в Конвенции прописаны различные пункты реализующие справедливое отношение к женщинам. Для того, чтобы легче было проанализировать каждую часть можно разбить их на группы. Так первую группу составляет обеспечение равного доступа к образованию. Во всех странах закрепляются нормы дающие право на образование всем лицам независимо от их гендерного положения. В то же время еще сохраняется дискриминационное отношение к женщинам. Так, например, в арабских странах число женщин, которые получают образование и могут преподавать значительно разнится. Связно это, прежде всего, с предрассудками и страхами самих женщин. Для получения докторской степени женщине необходимо отправится за границу, однако препятствием может стать запрет мужа или семьи женщины, а также различные другие факторы, которые способствуют лишь угнетению прав и свобод. С течением времени этот вопрос привлек большое количество людей к дискуссиям и обсуждениям места женщин в образовании и научных кругах. По мнению М.В. Овсянкиной и М.С. Теленной: «Важно также отметить, что социологические данные доказывают необходимость поддержки в социальных сетях, что может увеличить число женщин в науке и медицине»¹.

Делая вывод из статьи можно сказать, что государствам необходимо разрабатывать специальные программы, которые бы исключили любое гендерное неравенство и дискриминацию, а также способствовали получению образования девушкам, которые не могут этого сделать по

¹Овсянкина М.В., Теленная М.С. Женское образование в Арабских странах // Вестник науки. 2019. №10 (19). С. 16.

определенным причинам. Возможно, хорошей идеей стало бы просвещение в социальных сетях, средствах массовой информации и иных всевозможных ресурсах людей о необходимости получения образования девочкам. Для создания условий к получению образования, государство может создавать определенные фонды, которые будут непосредственно обеспечивать, и помогать девушкам на пути к обучению, а также подбирать работу по их специальности.

Второй группой является устранение стереотипных гендерных представлений о роли мужчин и женщин в обществе. В некоторых литературных источниках, а также в учебниках встречаются традиционные стереотипные взгляды на место женщин в социуме, в кругу семьи и т.д. Закрепляются определенные «стандарты», которые женщина должна соблюдать, чтобы в глазах общества быть достойным представителем. Данная позиция считается неправильной, так как это значительно ущемляет права и свободы женщины как личности. Поэтому необходимо пересмотреть некоторую учебную литературу и исключить неправомерные и дискредитирующие женщин высказывания. Также стоит проводить различные уроки, направленные непосредственно на противодействие дискриминации по половому признаку.

Третьей и последней группой можно назвать одинаковый доступ к программам продолжения образования. Государству нужно создавать определенные программы, целью которых будет являться возможность женщинам, которые по какой-либо причине не сумевших закончить обучение, дать это вариант. Как считает Г.А. Карапетян: «Развитие потенциала в процессе образования взрослых и непрерывного образования позволит содействовать экономическому и социальному развитию, сохранить окружающую среду и решить проблемы в меняющемся мире»¹.

¹Карапетян Г.А. Принцип доступности права на образование (Международный аспект) // Интерактивная наука. 2017. №17. С. 7.

Рассмотрев положение женщин в образовательной и политической сфере, необходимо акцентировать внимание также и на права женщин в трудовой сфере. Женщины на протяжении большого периода времени борются за права, связанные с трудовой деятельностью. Это и равная оплата труда, отсутствие дискриминации при приеме на работу и многое другое. Правовая регламентация данного вопроса указана в Конвенции №156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин»: трудящиеся с семейными обязанностями». Так в статье 3 данной Конвенции указывается: «Для обеспечения подлинного равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин одна из целей национальной политики каждого члена Организации заключается в том, чтобы лица с семейными обязанностями, которые выполняют или желают выполнять оплачиваемую работу, могли осуществлять свое право на это, не подвергаясь дискриминации, и, насколько это возможно, гармонично сочетая профессиональные и семейные обязанности»¹. Хотя общество и развивается, но встречаются ситуации, когда женщин несправедливо увольняют или не принимают на работу, только лишь из-за того, что она может забеременеть или же у нее есть дети. Для реализации равных возможностей в трудовых отношениях необходим равный доступ женщин к получению общего и профессионального образования. Также при найме отбор лиц, которые хотят работать по той или иной специальности не должен носить дискриминационный характер.

Необходимо гарантировать женщинам свободу в выборе профессии, так как зачастую они сталкиваются с необоснованными выводами работодателей и направляются на те рабочие места, которые, по мнению руководства, являются «более подходящими».

¹Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г.Женеве 23.06.1981).
// Собрание законодательства РФ. 2004. № 32. Ст. 3.

Также женщины зачастую сталкиваются с неравным вознаграждением за выполненную работу. В некоторых странах до сих пор существуют различия в уплаченных суммах. Связано это опять с тем, что руководство делит должности на «женские» и «мужские», что является неправомерным, поскольку не дает возможности раскрыться потенциалу женщины. С этим же связан еще один аспект, это продвижение по карьерной лестнице. В некоторых странах уже сейчас приняты законы, которые регулируют отношения женщин и мужчин в трудовой сфере. Так в Бельгии при публикации вакансий на должность отсутствует принадлежность к тому или иному полу. В Швеции законодательно закреплено условие при приеме на работу, оно заключается в том, что если на предприятии не хватает лиц того или иного пола, работодатель должен взять кандидата наименьше представленного пола.

Одной из важнейших проблем, с которой могут столкнуться женщины, выполняя свои трудовые обязанности, это насилие на рабочем месте. Так наиболее распространенной формой насилия является сексуальные домогательства со стороны руководителей и работников из отдела. Согласно статье 11 «Общей рекомендации 19: Насилие в отношении женщин» указывает: «Подобное поведение может быть унижительным и представлять угрозу здоровью и безопасности; оно приобретает характер дискриминации в том случае, если у женщины есть разумные основания полагать, что возражения с её стороны поставят её в неблагоприятное положение с точки зрения её работы, включая те ситуации, когда речь идёт о приёме на работу или продвижении по службе, или же если оно приводит к возникновению неприязненной атмосферы на рабочем месте»¹. Как характеризует И.М. Клейменов в своей статье: «Такое домогательство сродни сексуальной эксплуатации, поскольку домогатель склоняет жертву к сексуальным контактам, используя властный ресурс. Жертва ощущает свою несвободу,

¹Давтян М.Д. Борьба с домашним насилием: развитие содержания обязательств государства в рекомендациях Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // Право и современные государства. 2018. №4. С. 52.

она вынуждена подчиняться. Такое сексуальное домогательство можно также уподобить коррупции»¹. Чтобы решить проблемы данного вида необходимо принимать различные законодательные акты, которые способствовали искоренению подобных ситуаций. Также Комитет по ликвидации дискриминации женщин рекомендовал принимать меры для более эффективного наказания лиц, что совершили подобные неправомерные деяния.

Небольшое уточнение, которые стоит сделать, это то, что данные гарантии в сфере трудовой деятельности распространяются исключительно на работающих женщин, тем самым не защищая лиц, которые работают не по трудовому договору. Следовательно, их права нарушаются так же, как и у работающих, но они не могут обратиться за какой-либо защитой. Необходимо принимать законы на национальном уровне, которые гарантировали бы неприкосновенность прав женщин.

Делая вывод из всего сказанного, стоит отметить, что международно-правовые акты закрепляют основные права женщин и гарантии их реализации в различных областях социума. Женщины имеют право участвовать в политической, социальной и иной жизни общества. Государства гарантируют соблюдения этих прав, а также регламентируют механизмы их защиты на национальном уровне.

2.2 Международные организации, осуществляющие защиту прав женщин

ООН занимает ведущее место среди межправительственных структур, которые регламентируют права человека, в том числе женщин. Роль ООН нельзя преуменьшить, так как данная организация создает множество правовых актов, органов контроля за соблюдением прав, а также определяет меры ответственности государств за несоблюдение обязательств в

¹Клейменов И.М. Сексуальное домогательство: криминологический и уголовно-правовой аспекты // Вестник Томского государственного университета. Право. 2019. №32. С. 45.

отношении прав человека. У ООН есть особые подразделения, непосредственно занимающиеся вопросами, связанными с обеспечением и достижением равенства между мужчинами и женщинами. Так можно назвать такие структуры как: Комиссия по положению женщин и Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Комиссия по положению женщин – это главный орган ООН, занимающийся вопросами гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Авторы С.С. Козыч и В.М.Абдрашитов так указывают функции данного подразделения: «Функции Комиссии следующие: подготовка рекомендаций и докладов Совету по защите прав женщин в политической, экономической и социальной областях и в области образования, представление рекомендаций Совету по срочным проблемам в области прав женщин в целях претворения в жизнь принципа равноправия мужчин и женщин, а также разработка предложений по осуществлению таких рекомендаций»¹. Стоит сказать о том, что Комиссия играет важную роль в развитии и соблюдении прав женщин по всему миру.

Следующий орган, который необходимо рассмотреть в рамках данного вопроса это Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Можно сказать об особенностях этого подразделения, она заключается в том, что в составе Комитета находятся только женщины, исключения встречаются, но их мало. Непосредственные функции Комитета – это, прежде всего мониторинг и наблюдение за соблюдением и осуществлением положений «Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». Комитет следит, анализирует, а затем выносит предложения и рекомендации для стран-участниц.

Особой организацией защищающей трудовые права женщин стала Международная организация труда. Автор Н.М. Имомова так определяет задачи деятельности МОТ: «В число более конкретных задач включались регламентация рабочего времени, борьба с безработицей, установление

¹Козыч С.С. Актуальные проблемы прав женщин в современном мире // Молодой ученый. 2021. № 51 (393). С. 213.

заработной платы, обеспечивающей удовлетворительные условия жизни, защита труда женщин, детей и подростков и т.д. Таким образом, и здесь вопрос о равноправии женщин не ставился, и защита особых прав женщин не связывалась с достижением равноправия. Речь шла о защите узкого, отдельного права - права женщин на особую охрану труда, связанную с материнством»¹. С целью защиты материнства МОТ приняло две Конвенции.

Первая из них это Конвенция №3 МОТ «Конвенция о труде женщин до и после родов». Данный документ регламентирует права женщины на отдых после родов, а также выплату пособий на содержание ребенка в период отпуска. В частности положения этой Конвенции касаются женщин, задействованных на промышленных или торговых предприятиях, государственных или частных, и на их филиалах. Так в ст. 3 Конвенции №3 определяется: «Предоставляется за время отсутствия на работе в соответствии с пунктами а и b пособие, достаточное для содержания ее и ребенка в хорошем и здоровом состоянии; это пособие выплачивается либо из государственных средств, либо путем системы страхования, и его точный размер определяется компетентным органом власти каждой страны, а в качестве дополнительного пособия она имеет право на бесплатный уход врача или акушерки»².

Вторую Конвенцию, на которую стоит обратить внимание – Конвенция №103 МОТ «Конвенция об охране материнства (пересмотренная в 1952 году)»³. По своим пунктам она схожа с Конвенцией №3. Различие, которые можно встретить заключаются в том, что, во-первых, положения Конвенции касаются женщин занятых на «непромышленных работах», которые относятся ко всем работам, выполняемым на государственных или частных

¹Имомова Н.М. Особенности становления института международно-правовой защиты прав женщин // Государственное управление. 2021. № 2(51). С. 139.

²Конвенция № 3 Международной организации труда «О труде женщин до и после родов» (заключена в г. Вашингтон 29.10.1919) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда. 1996. Ст. 3.

³Конвенция № 103 Международной организации труда «Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)» (заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. От 15.06.2000). // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX. М., 1960. Ст. 302 - 309.

предприятиях или службах. Пособия и отпуск она также регламентирует. В заключении можно сказать о том, что данные документы защищают права женщин, находящихся в положении беременности или уже, будучи родившими, так как они являются одной из самых уязвимых категорий.

В установлении равноправия между мужчиной и женщиной в области трудовой деятельности стоит указать такую Конвенцию как: Конвенция №156 МОТ «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями». Статья 1 данной Конвенции отмечают, что: «Конвенция распространяется на работников мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности в отношении находящихся на их иждивении детей, когда такие обязанности ограничивают их возможности подготовки, доступа, участия или продвижения в экономической деятельности»¹. Конвенция регламентирует и предлагает меры, которые государства должна предпринять для обеспечения трудящимся свободного выбора и получения работы. Национальное законодательство должно четко реализовывать программы по выработке стандартов условий занятости и социального обеспечения.

С целью противодействия дискриминации по признакам расы, пола и т.д. была принята Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Данный документ скорее носит обязательный характер, поскольку он указывает на то, что: «Каждый член Организации, в отношении которого действует настоящая Конвенция, обязуется провозгласить и проводить национальную политику, направленную посредством согласованных с национальными условиями и практикой методов на поощрение равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятий с целью искоренения всякой дискриминации в

¹Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981).
// Собрание законодательства РФ. 2004. № 32. Ст.1

этой области»¹. Также этот правовой акт закрепляет равную оплату труда женщин и мужчин, а также право женщин претендовать на любой должност в абсолютно различной отрасли и сфере труда.

Подводя итог всему сказанному, можно сделать вывод о том, что МОТ прилагает огромные усилия и принимает правовые документы, способствующие установлению равных возможностей женщин и мужчин в трудовой деятельности.

Нельзя оставить без внимания такую структуру ООН как «ООН-женщины». Данная организация возникла в июле 2010г. с целью обеспечения равных прав и возможностей женщин, защиты гендерного равенства, а также расширение участия женщин в различных аспектах общества по всему миру. Так Н.А. Шведова указывает на различные функции данной структуры: «Основные функции подразделения:

- поддержка стратегий, глобальных стандартов и норм, формулируемых межправительственными органами, такими как Комиссия по положению женщин;
- помощь государствам-членам в реализации стандартов и в мониторинге выполнения обязательств ООН по гендерному равенству;
- организация специальных подготовительных мероприятий во время сессий Комиссии по положению женщин»².

Таким образом, данная организация создана для направления и координирования усилий ООН в интересах равенства между полами, а также оказание помощи государствам в применении международных принципов для достижения изменений положения женщин в обществе.

Тесно соприкасается с деятельностью ООН такая организация, которая непосредственно входит в структуру ООН-женщины, как Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения

¹Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ). // Ведомости Верховного Совета СССР. 1961 г. № 44. Ст. 2.

² Шведова Н.А. Отмечая юбилей: вопросы гендерного равенства в приоритетах // Женщина в российском обществе. 2020. №3. С. 22.

женщин (МУНИУЖ). Данная организация была основана в 1976 году. МУНИУЖ занимается исследовательской деятельностью в области политики и учебных программ на международном уровне, в целях содействия улучшению положения женщин, а также расширению их активного участия в развитии общества. Также данная структура проводит политику в отношении осведомленности о гендерных проблемах.

В процессе своей деятельности МУНИУЖ ищет проблемы решения, связанные, прежде всего с положением женщин в области права и социума. Исследования, проводимые институтом, подчеркивают важный вклад женщин в развитие общества, повышается тенденции к возрастанию участия их в различных областях. Так же МУНИУЖ предоставляет равные возможности для женщин и мужчин поменять систему устаревших и стереотипных взглядов на взаимоотношения между полами, а также попытаться жить во взаимной справедливости и равноправии.

Стоит отметить, что деятельность ООН весьма обширна и значима в области защиты прав женщин. Структурные подразделения направлены на разработку международно-правовой документации, регламентирующей права женщин по всему миру, а также осуществляют контроль за практической деятельностью государств в области обеспечения равноправия между мужчинами и женщинами.

Однако, реализация всех проектов ООН недостаточно эффективна, в виду того, что государства не всегда вовремя исполняют рекомендации структурных подразделений ООН, а также очень часто не представляют в назначенные сроки статистические данные, что ведет к неизбежному искажению информации о реальных проблемах. Кроме того, многие решения и рекомендации принятые органами ООН, игнорируются государствами, что означает абсолютную беспомощность ООН в контроля за исполнением своих замечаний. Одним из важных минусов является и то, что некоторые правовые акты ООН не могут быть соблюдены в виду того, что в части стран они попросту не ратифицированы, что затрудняет работу всей системы.

В целом, подводя итог можно сказать о том, что существует огромное количество правительственных и неправительственных организаций, деятельность которых направлена на соблюдения прав женщин, а также выработку различных концепции реализации прав в различных сферах жизни общества.

3 РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПРАВ ЖЕНЩИН

3.1 Проблемные аспекты защиты прав женщин в современном российском законодательстве

В мире все больше приобретает актуальность вопросы защиты прав женщин в политической, экономической и социальной жизни. Естественно изменения коснулись и Россию. В Конституции Российской Федерации закреплено положение относительно международных актов и договоров. Так согласно пункту 4 статьи 15 Конституции Российской Федерации: «Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора»¹. Конституция признает права и свободы человека высшей ценностью, а также то, что признание, соблюдение и защита – обязанность государства. Исходя из этого, можно сделать вывод о том, что она гарантирует охранять права человека. Однако порой, на практике это не всегда происходит, особенно в отношении женщин. Так они часто сталкиваются с неправомерными действиями в области трудовой деятельности, а также недостаточной регламентации защиты женщин от всяческого насилия.

Для того чтобы четко представлять какая защита осуществляется в России, необходимо разобрать основные формы и виды. Так, существует административный способ защиты своих прав и заключается он в подаче жалобы на деятельность должностного лица или органа государственной власти с целью либо его отмены правового акта, либо признании его недействительным, либо исправлении допущенных ошибок.

¹Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 01.07.2020 № 1-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2020. № 31. Ст.15.

Также необходимо сказать о том, что есть еще и судебный порядок защиты прав. Он подразумевает под собой рассмотрение дел, споров, о защите нарушенных прав и законных интересов граждан, юридических лиц, либо организационно-правовой формы во всех судах, входящих в судебную систему РФ. Данная форма защиты права как правильно отметил А.В. Стремоухов: «Она применяется, когда человек не в состоянии сам восстановить нарушенное право, когда обязанное лицо отказывается выполнять лежащую на нем обязанность обеспечить реализацию права, а также в случае спора о праве»¹.

С учетом того, что в мире ведется борьба женщин за свои права, соответственно необходимо проанализировать, как все-таки осуществляется защита прав женщин в России.

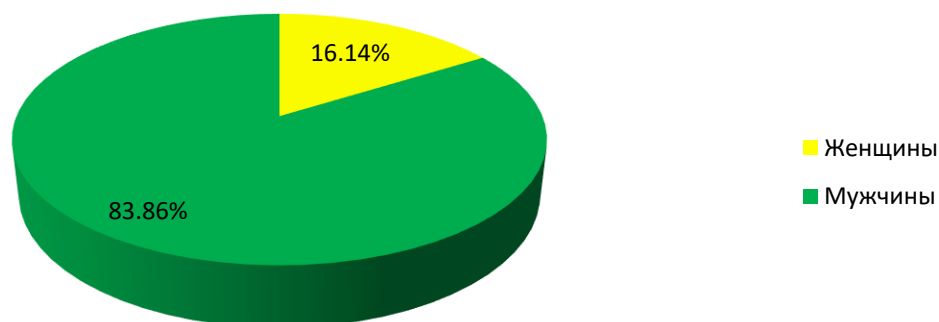
Так в пункте 3 статьи 19 Конституции Российской Федерации указывается: «Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации»². Законодательство России старается соблюдать стандарты и принципы международных договоров в области защиты прав.

Стоит сказать о том, что в последнее время государство предпринимает всевозможные меры по реализации проектов, направленных на укрепление положение женщин в обществе. Так, к примеру, расширилось участие женщин в политической жизни страны. Однако, тут же стоит отметить, что процентное соотношение остается неравномерным, так, исходя из данных таблице можно увидеть, что количество женщин (72) в Государственной Думе значительно ниже, нежели мужчин (374).

¹Стремоухов А.В. Право человека на защиту и формы его защиты в Российской Федерации // Ленинградский юридический журнал. 2017. №1 (47). С. 13.

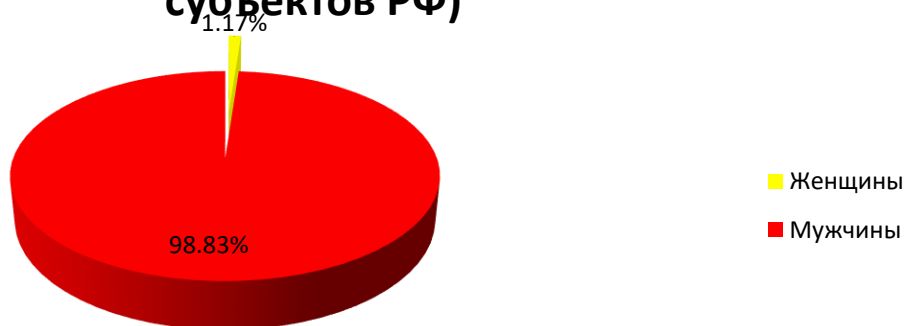
²Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 01.07.2020 № 1-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2020. № 31. Ст. 19.

Процентное соотношение мужчин и женщин в Государственной Думе



Можно также указать количественное соотношение в органах исполнительной власти. Так в России всего один губернатор – женщина, это Комарова Наталья Владимировна (Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа).

Процентное соотношение женщин и мужчин в органах исполнительной власти (Главы субъектов РФ)



Приведенные данные могут говорить лишь о том, что представительство женщин в органах государственной власти ничтожно малы. Таким образом, законодательству Российской Федерации необходимо принять ряд мер для обеспечения равного количества женщин и мужчин в системе власти.

Стоит отметить, что часто происходят ситуации, в которых из-за предубеждений и стереотипных взглядов о месте женщины в обществе

допускаются случаи, которые прямо указывают на несправедливое отношение к ее правам. Так неравенство может быть выражено в отказе при приеме на работу. Иногда работодатели неохотно и в тайне от соискателя не берут на работу молодых девушек, объясняя это тем, что они могут выйти замуж и уйти в декрете, что невыгодно для руководителя. Хотя, что трудовое законодательство, что уголовное защищают права женщин в этой ситуации, однако на практике очень трудно доказать именно вину работодателя. Так статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует: «Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей»¹.

Также, стоит отметить наличие статьи 145 Уголовного кодекса Российской Федерации: «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов»². Как видно санкция данной статьи носит «мягкий характер» поскольку за совершенное преступление работодатель в данном случае отделается лишь штрафом. Можно сказать о том, что статья 145 Уголовного кодекса Российской Федерации применяется очень редко еще и по причине того, что максимально тяжело доказать факт необоснованного отказа. Так автор С.А. Юрков отмечает: «Факт необоснованного отказа при приеме на работу можно доказать только в том случае, если собеседование проводилось при свидетелях либо осуществлялась аудио-(видео-) фиксация происходящего. Кроме того, работодатель должен четко заявить о том, что

¹Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. №1(ч.1). Ст. 64.

²Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 25.03.2022) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 145.

отказывает в приеме на работу именно потому, что женщина является беременной либо имеет детей, не достигших трехлетнего возраста»¹. Делая вывод из сказанного, можно указать, что защита трудовых прав женщин, хотя, и закреплена в законодательстве, однако очень часто нарушаются. Связано это, прежде всего с тем, что пока в обществе существуют стереотипные взгляды на роль женщины и ее место, соответственно будут возникать подобного рода казусы.

Одна из значимых проблем, которая существует на данный момент это тема домашнего (бытового) насилия. Сохранение и поддержка института семьи является приоритетным направлением политики правового государства. Несмотря на то, что данное явление является достаточно часто встречающимся, однако на законодательном уровне еще не принято закона, который обеспечивал бы предупреждение или суровое наказание за совершаемое преступление. Начиная с конца XX века в России разрабатывается множество законопроектов о домашнем насилии, но пока ни один не стал закон. Возникает вопрос: почему же до сих пор не существует законодательного закрепления норм, что смогли бы прекратить или хотя бы уменьшить количество насилия в семье? Существует множество факторов, например, объективная латентность преступлений, поскольку жертвы насилия редко обращаются за помощью, это происходит только в крайних случаях, когда уже жизни женщины угрожает серьезная опасность.

Многие акты насилия над женщиной заканчиваются увечьями, инвалидностью, ухудшением физического и психологического здоровья, а в худшем исходе смертью. Женщины, которые подвергаются насилию, порой находятся в зависимом положении от своего «мучителя» и просто не имеют ни сил, ни возможности уйти или заявить на него. Также встречаются ситуации, когда женщины преднамеренно отказываются от заявления «веря, что человек изменится». Можно сказать о том, что потерпевшие от

¹Юрков С.А. Некоторые проблемы применения статьи 145 УК РФ // Журнал российского права. 2016. №10 (238). С. 97-98.

домашнего насилия не обращаются за какой-либо юридической помощью и защитой. Связано это с тем, что они либо боятся или стесняются заявить об акте насилия, так как опасаются осуждения со стороны близких, так и с тем, что считают такое поведение «нормой», боясь остаться одной или потерять детей.

Российское законодательство, увы, пока не располагает достаточными средствами правовой защиты потерпевших. Так, государственные органы почти не оказывают помощи жертвам домашнего насилия, а также не информируют население о наличии социальных, медицинских, психологических и правовых ресурсах. Чаще всего женщина получает поддержку от женских общественных организаций, которые в свою очередь, представляют убежище, оказывают психологическую, медицинскую и иную помощь для потерпевшей. Однако даже они не могут пресекать факты домашнего насилия и заниматься профилактической работой.

На сегодняшний день можно встретить огромное количество резонансных дел, связанных с насилием в семье и причинением вреда, а в некоторых случаях даже убийства женщин. Так в Солнечногорске Московской области бывший полицейский был приговорен к 9 годам лишения свободы за убийство своей жены. Судом установлено, что в ночь убийства между супругами произошел конфликт на почве ревности обвиняемого к другим мужчинам. При этом в процессе конфликта в соседнем помещении спал семилетний сын супругов. Находясь в приступе ярости, обвиняемый нанес потерпевшей множественные колото-резаные раны ножом, в результате этого потерпевшая скончалась. После убийства обвиняемый покинул помещение, а вернулся лишь утром после звонка от сына, который и обнаружил труп женщины¹.

¹Суд приговорил жителя Подмоскovie к девяти годам строгого режима за убийство жены на почве ревности [Электронный ресурс] // Режим доступа: https://news.rambler.ru/crime/41269936/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=corylink (дата обращения: 09.05.2022г.)

Еще одно дело, о котором можно сказать, это преступление, произошедшее в Серпухове Московской области в декабре 2017 года, когда Г. пытал, а затем отрубил жене кисти рук. Его приговорили к 14 годам лишения свободы.

Оба эти дела связаны с применением насилия в семье. Если в первой ситуации женщина пыталась уйти от агрессора, но поддавшись на манипуляцию и уговоры, продолжила с ним жизнь. Во второй ситуации потерпевшая уже подала на развод. Думается, что в первом случае необходимо было рассмотреть противоправные действия, так как акты насилия уже проявлялись в семейно-бытовых отношениях, а, следовательно, нельзя было прекращать производство по делу в связи с примирением сторон.

В целом, делая вывод можно сказать о том, что закон о домашнем насилии необходимо принять, дабы уменьшить количество совершаемых преступлений в отношении женщин. По мнению Н.А. Грищенко: «Таким образом, данная инициатива позволит существенно повлиять на практику рассмотрения правоохранительными и правоприменительными органами дел о домашнем насилии. Прежде всего, устраняется возможность для жертвы насилия отозвать поданное заявление о факте преступления, что позволит в большинстве случаев привлечь к ответственности виновного и не допустить более трагических последствий в будущем»¹.

Не стоит забывать и проблеме защиты прав женщин, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. Необходимо всецело обеспечить социальное и психологическое благополучие женщины. Так в стране создаются особые кризисные центры, социальные приюты, помогающие обрести на время пристанище, а также получить необходимую психологическую поддержку, юридическую и иные виды защиты. Также стоит указать, что женщинам оказывается адресная социальная помощь – она состоит в выдаче продуктов

¹Грищенко Н.А. Российская и зарубежная судебная практика в сфере противодействия домашнему насилию // Общество: политика, экономика, право. 2021. №8 (97). С.113.

питания и вещей. Как считают Е.Н. Гребенюк и Е.В. Сулейманова: «Эффективной технологией является создание терапевтических групп из лиц, претерпевших семейное насилие, члены которых наилучшим образом могут поддержать друг друга, достигнуть более высоких результатов под руководством специалиста по социальной работе в коррекции своей личности, в защите своих социальных интересов»¹.

В заключении, можно сделать выводы о том, что пока в России только складывается единая система регулирования и защиты прав женщин. Однако, как верно отмечают А.А. Кузнецов и З.А. Хоконова: «Необходим хорошо продуманный и взвешенный подход к решению обозначенной проблемы. Мало дать права и предоставить определенные преференции указанной категории граждан, важно гарантировать их соблюдение и реализацию»².

3.2 Правовое регулирование в сфере обеспечения права женщин: сравнительный анализ

Право любого государство – это итог исторического развития и путь становления взаимоотношений в обществе и государстве. Как можно отметить некоторые отличительные и сходные черты есть в каждой экономическо-правовой системе. Поэтому необходимо проанализировать, как же обеспечиваются права женщин в России и за рубежом.

Начать рассмотрение обеспечения прав женщин можно с изучения конституций различных европейских странах с целью представления четкой и ясной картины, как в целом и общем закрепляются права женщин. Конституция является самым главным документом любой страны, соответственно нормы, указанные в ней должны исполняться.

Так интересным будет анализ статьи Конституции Италии и Португалии, поскольку в них гарантируется равенство женщин и мужчин в

¹Гребенюк Е.Н. Особенности оказания социально-психологической помощи женщинам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации // Молодой ученый. 2017. № 4 (138). С. 327.

²Кузнецов А.А. О некоторых проблемах защиты и реализации прав и свобод женщин в России // Евразийское Научное Объединение. 2021. № 1-5(71). С. 358.

выборе профессий и иные сферы деятельности. Статья 37 Конституции Итальянской Республики отмечает: «Трудящаяся женщина имеет те же права на труд и получает одинаковое с трудящимся мужчиной вознаграждение. Условия труда должны позволять ей выполнять главную для нее семейную функцию и должны обеспечивать надлежащую охрану интересов матери и ребенка»¹. Согласно данной норме женщины не должны быть дискриминированы по признаку половой принадлежности. Они имеют права на выбор трудовой деятельности, а также на получение достойной оплаты выполненной работы, которая не ущемляет ее. Стоит отметить, что государство гарантирует условия труда необходимые для охраны женщин.

При рассмотрении равенства в отношении мужчин и женщин важным будет затронуть путь скандинавских стран, поскольку данные государства добились впечатляющих результатов в осуществлении гендерной политики. Они бесспорно являются лидерами в области обеспечения прав женщин, а также создают условия, направленные на получение возможностей самореализации вне зависимости от того к какому полу относится человек.

Так в Швеции реализуются некоторые механизмы достижения равенства полов, например, административные единицы разрабатывают стратегию равенства полов в каждом отдельном субъекте. Также стоит отметить, что к административному бюро закреплен региональный эксперт по вопросам равенства полов. Он занимается помощью в осуществлении определенных мер в данной области права. Конкретно, если затрагивать законодательство Швеции, то можно обратить внимание на то, что законодатели четко дали определение понятию дискриминации, а также закрепило ее разные виды. Гендерное равенство регулируется такими нормами права, как Конституция, Закон «О запрете дискриминации» и т.д. Как характеризует Е.В. Вахминцева: «В Королевстве Швеция дискриминация регулируется Законом о запрете дискриминации. Он предназначен для

¹Конституция Итальянской Республики от 27.12.1947 (с изм. и доп. от 02.10.2007) Конституции зарубежных государств: Великобритания, Франция, Германия, Италия, Европейский Союз, Соединенные Штаты Америки, Япония: учебное пособие. - М.: Инфотропик –Медиа, 2012, С. 285.

защиты прав и возможностей вне зависимости от пола, гендерной идентичности, этнической принадлежности, религиозных и иных убеждений, инвалидности, сексуальной ориентации и возраста»¹.

Также Швеция ввела систему квот для женщин в органах государственной власти, так как низкий уровень их представленности вызвал серьезную обеспокоенность. Квоты не являются обязательными, но они гарантируют и дают шанс женщинам быть избранной в различные партии. Важно отметить, что представительство женщин в законодательных органах содействовало в принятии важных актов, регулирующих права женщин. Так в 1998 году был принят Акт о насилии в отношении женщин. Благодаря данному нормативно-правовому акту были созданы комиссии, которые в последствие пересмотра предыдущих законов, ужесточили наказание за изнасилование, сексуальное домогательство, а также была криминализована новая категория преступлений, касающаяся грубого оскорбления достоинства женщины. По мнению Ю.Е. Жигалевой и И.Н. Новиковой: «Таким образом, можно заключить, что институт квотирования в Швеции имеет уникальную историю, а также оказал значительное влияние на партийно-политическую систему Швеции и современную социальную и уголовную базу Шведского Королевства»².

Финляндия также является одной из стран, что выступает идеалом гендерного равенства. Так в данном государстве существует целый механизм, и комплекс мер, направленных на утверждение и обеспечение равенства между мужчинами и женщинами. В 2000 году в Министерстве социального обеспечения и здравоохранения начал функционировать комитет, который разрабатывает законопроекты, что позволяют вносить поправки в Закон о равенстве мужчин и женщин в соответствии со стандартами Европейского союза по вопросам равенства.

¹Вахминцева Е.В. Определение дискриминации в международном трудовом законодательстве и национальном законодательстве некоторых государств // Молодой ученый. 2019. с № 49 (287). С.290 .

²Жигалева Ю.Е. Гендерное квотирование в законодательных органах власти: опыт Швеции // Лучшая научная статья 2017: сборник статей IX Международного научно-практического конкурса, Пенза, 30 мая 2017 года. 2017. С. 301.

В Финляндии в результате проведения административной реформы были введены такие правительственные институты, как омбудсмен (уполномоченный) по равенству и управление по вопросам гендерного равенства. Последняя организация занимается подготовкой государственных программ по реализации политики равенства, разработкой законодательных актов и внедрение европейских норм в законодательство Финляндии. Омбудсмен осуществляет действия, связанные с контролем за исполнением положений Закона о равенстве, а именно, касающихся дискриминации, популяризации новой правовой культуры. Согласно данным приведенным Я.А. Жителевым и В.И. Успенской: «В соответствии с Законом о равенстве, государственные комитеты, комиссии, консультативные советы и другие органы, обладающие соответствующими компетенциями, а также органы городского самоуправления, за исключением муниципальных советов, должны иметь в своем составе не менее 40% представителей одного пола (мужчин или женщин), если определенные причины не вынуждают к иной гендерной конфигурации»¹.

При изучении обеспечения прав женщин в современном мире необходимо изучить информацию о том, как выражена защита прав в странах Азии. Стоит отметить, что в экономически развитых странах с высокими доходами на душу населения часто встречается огромная пропасть в обеспечении прав мужчин и женщин. Связано это, прежде всего с историческим развитием государств, которые совершили огромный скачок, при этом ограничили участие женщин в принятии важных решений в общественной жизни.

Так интереснейшим примером является Южная Корея. Со времен традиционной Кореи на протяжении большого количества времени женщина являлась человеком, подчиняющийся воли мужчины и, чем выше была по статусу, тем более вела затворнический образ жизни. В современной Корее

¹Жителев Я.А. Опыт Финляндии в реализации политики гендерного равенства // Социально-политические процессы в меняющемся мире: Межвузовский сборник научных трудов. М., 2020. С. 101.

женщины часто сталкиваются с дискриминацией. Например, можно проследить низкий уровень корейских женщин в политике. В 1987 году был принят закон о равных возможностях в сфере занятости, однако он не произвел ожидаемого эффекта, поскольку очень маленький процент женщин стали работать как руководители компании, а также имеет место быть сексуальная дискриминация на рабочем месте. Даже с учетом пересмотра Закона в 1999 году неравенство сохраняется, хотя законодательство постепенно развивается в сторону обеспечения равных прав для женщин и мужчин во всех сферах жизни.

Одной из серьезных проблем на данный момент является насилие в отношении женщин. Так в 1998 году правительство приняло Закон о предотвращении бытового насилия и защите его жертв. Согласно нему, суд устанавливает ограничение на правонарушителя в течение 6 месяцев не подходить к жертве, а также назначает семейных консультантов. Закон требует немедленного реагирования на случаи насилия в семье. Однако, как показывает статистика, преступления по-прежнему совершаются, связано это с тем, что, во-первых, женщины находятся в уязвимом положении и не всегда сообщают об актах насилия, с другой стороны, слишком мягкие наказания даже за тяжелые преступления. Государство всеми силами старается утвердить положение женщины в обществе. Так, как указывает автор С.М. Оспанова: «Правовые нововведения значительно улучшили жизнь женщины в корейском обществе, однако остаются еще значительные проблемы, которые связаны главным образом с традиционным восприятием роли женщины в семье и в обществе»¹.

Китай является развивающейся страной, которая также столкнулась с гендерным неравенством и ущемлением прав женщин. Однако различные тенденции, которые привели к изменению статуса женщины в Китае и усилению роли в бизнесе и обществе.

¹Оспанова С.М. Развитие прав женщин в республике Корея: тенденции и перспективы // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. 2012. №1 (25). С. 142.

В настоящее время женщины в Китае активно участвуют в экономической жизни общества, а также заняты в бизнесе. Однако, стоит отметить, что в политической сфере происходит дискриминация женщин. Например, только 26% женщин находится у власти, связано это с тем, что огромное место играют связи, которыми обладают мужчины.

Нужно упомянуть о домашнем насилии женщин в Китае. В связи с тем, что проблема оказывала огромное влияние на общественную жизнь, в 2016 году был принят Закон о запрещении психологического и физического насилия в семье. Так, по мнению О.Н. Дунаевой: «Закон содержит пункты, которые обязывают общественные организации, включая школы, больницы и соседские комитеты, уведомлять правоохранительные органы общественной безопасности о случаях домашнего насилия физического, психологического, экономического (побои, вымогательство, лишение заботы, оставление члена семьи без средств к существованию и др.)»¹. Соответственно, благодаря действиям названных организаций вырастает возможность защиты женщины от неоправданного насилия, а также привлечение общественного внимания к данной проблеме.

Рассмотрев лишь часть стран, в которых различными образами обеспечиваются права женщин, стоит отдельно высказаться о защите прав в Российской Федерации. В России пока нет конкретных органов власти, что занимались бы разработкой проектов и программ по реализации равенства женщин во всех сферах. Также стоит сказать, о том, что в Российской Федерации до сих пор не опубликован и не вступил в силу законопроект «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин». Связано это с тем, что слишком низкий уровень разработки отдельных положений, которые могут противоречить некоторым уже принятым основным законам. Существует множество проблем, связанных, прежде всего с оплатой труда, а также с дискриминацией в различных

¹Дунаева О.Н. Преодоление насилия в семье в современном Китае. Закон «О борьбе с насилием в семье» (2016г): подготовка законопроекта и первые итоги применения (2016-2021гг.) (часть 2) // Виктимология. 2021. №4. С. 310.

сферах. В целом стоит сказать, что защита прав женщин в России нуждается в доработке и реализации новых законодательных актов, что будут способствовать эффективной защите прав и законных интересов женщин.

Подводя итог, можно сказать о том, что мировое сообщество стремится к развитию законодательства в области обеспечения прав женщин. Однако существует еще огромный ряд проблем, которые необходимо решить, непосредственно привлекая женщин к данным разработкам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение стоит отметить, что международно-правовые и национальные гарантии прав женщин представляют собой систему норм, которые призваны осуществить различные программы по защите и реализации прав женщин в различных сферах жизни.

Так можно выделить деятельность ООН в борьбе за права женщин. Благодаря его органам во всех государствах соблюдаются и функционируют механизмы, направленные на обеспечение и защиту прав женщин. Контролирующие органы, созданные ООН ведут необходимую статистику, которая в последствие является основой для принятия нормативно-правовых актов. Контроль заключается в сборе, анализе данных о применении норм международного права. Помимо деятельности ООН есть множество организаций, которые устанавливают и защищают права женщин по всему миру. Однако, к сожалению, государства не всегда исполняют, а даже напротив, игнорируют рекомендации ООН. Это приводит к дискриминации в отношении женщин и ведет к ущемлению их прав.

Международно-правовые конвенции и соглашения провозглашают права женщин, как в политической, так и в социальной, экономической и иной сфере деятельности. Национальное законодательство с учетом ратификации принимает и свои акты, закрепляющие нормы, регулирующие сферы общественных отношений, в которых существует дискриминация. Так можно назвать такие акты, как: Всеобщая декларация прав человека 1948г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г., Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. и др.

Анализируя данные документы, можно сказать о том, что они закрепляют в положениях своих статей равный доступ женщин к образованию, равным условиям труда, избирательному праву, праву

участвовать в общественной жизни, защиту от насилия в семье и обществе, а также множество других значимых гарантий и прав.

Однако стоит отметить, что на сегодняшний день даже в самых развитых странах существует несправедливость в отношении женщин. Связано это, прежде всего, с плохо развивающимся законодательством в области обеспечения их прав. До сих пор сохраняются тенденции стереотипного мышления о роли и положении женщины в обществе. Актуальной проблемой остается и тема домашнего насилия, поскольку, например, в Российской Федерации не принято законодательного акта, направленного на реализацию защиты женщин от «домашней тираннии». Остро стоит вопрос дискриминации в области трудовых отношений. Встречаются ситуации, когда женщины сталкиваются с трудностями на работе, и даже их закрепленные права не всегда исполняются руководителями.

Для решения возникшей проблемы, а именно дискриминации женщин во всех сферах деятельности необходимо на национальном уровне принять соответствующие законы, что регламентировали бы и защищали права женщин. Так на наш взгляд, было бы разумным, наконец, принять законопроект «О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в Российской Федерации». Данный нормативно-правовой акт способствует осуществлению государственной политики, которая бы была направлена на реализацию равных прав и свобод женщин и мужчин, и искоренил бы дискриминацию по мотивам, связанным с половой принадлежностью человека. Возможно, его необходимо дополнить определенными поправками, которые будут направлены на улучшение трудовых и социальных прав женщин.

Еще одним важным законодательным документом, что непременно должен быть принят с учетом различных редакций и поправок это законопроект «О профилактике семейно-бытового насилия». Данный нормативно-правовой акт пока не доработан и является весьма «сырым».

Даже те, кто являлся составителями данного документа, говорят о необходимости его пересмотра и улучшения, поскольку в нем отсутствует четкое регулирование защиты жертв от преследования, наличие профилактических мер с преступником, а также слишком мягкое наказания. Все это в совокупности делает законопроект совершенно не работоспособным и требует дальнейшего рассмотрения. В целом идея очень неплохая, поскольку множество женщин, подвергаясь насилию, не могут осуществить защиту своих прав.

Подводя итог проведенному исследованию, стоит сказать о том, что международному сообществу, так и российскому предстоит долгий путь в усовершенствовании законодательства в области прав женщин. Государства должны сформировать необходимые организационные и юридические гарантии прав женщин.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 01.07.2020 № 1-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2020. № 31.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 25.03.2022) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. №1(ч.1). Ст. 3.
4. Раздел I. Понятие международного права, его сущность и роль в международных отношениях, политике и дипломатии. 1. Устав Организации Объединенных Наций" (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) (с изм. и доп. от 20.12.1971) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XII. М., 1956. Ст. 14 – 47.
5. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. 1995. № 67.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
7. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
8. Конвенция о гражданстве замужней женщины: Резолюция № 1040 (XI) Генеральной Ассамблеи ООН от 29 января 1957 года // Ведомости Верховного Совета СССР. 23 октября 1958 г. № 28. Ст. 373.

9. Конвенция о политических правах женщин (Заключена в г. Нью-Йорке 20.12.1952) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.- М. 1957. Ст. 290 - 294.

10. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: заключена 18.12.1979 (с изм. от 22.05.1995) // Ведомости Верховного Совета СССР. 23 июня 1982 г. № 25. Ст. 464.

11. Конвенция № 3 Международной организации труда «О труде женщин до и после родов» (заключена в г. Вашингтон 29.10.1919) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда. 1996. Ст. 15 - 18.

12. Конвенция № 103 Международной организации труда «Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)» (заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. От 15.06.2000). // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX. М., 1960. Ст. 302 - 309.

13. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ). // Ведомости Верховного Совета СССР. 1 ноября 1961 г. № 44. Ст. 448.

14. Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981). // Собрание законодательства РФ. 09.08.2004. № 32. Ст. 3284.

15. Венская декларация и программа действий (Принята в г. Вене 25.06.1993 на 2-ой Всемирной конференции по правам человека). // Всемирная конференция по правам человека. Венская декларация и программа действий. Июнь 1993 года. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций. 1995. Ст. 21 - 60.

Научная и учебная литература

16. Конституция Итальянской Республики от 27.12.1947 (с изм. и доп. от 02.10.2007) Конституции зарубежных государств: Великобритания, Франция, Германия, Италия, Европейский Союз, Соединенные Штаты Америки, Япония: учебное пособие. - 8-е изд., исправл. и доп.- Москва: Инфотропик –Медиа, 2012, 308 с.

Публикации в научных журналах, сборниках и СМИ

17. Брюхина Е.Р., Третьякова Е.С. Права женщин в контексте универсальных, региональных и национальных (российских) стандартов и механизмов защиты прав человека / Е.Р. Брюхина, Е.С. Третьякова // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2021. №53. С. 516-539.

18. Букатова Д.М., Колесниченко Л.И. Культ Прекрасной Дамы как отражение средневековой концепции несовершенства женской природы / Д.М. Букатова, Л.И. Колесниченко // Знание. Понимание. Умение. 2017. №2. С. 98-104.

19. Вахминцева Е.В. Определение дискриминации в международном трудовом законодательстве и национальном законодательстве некоторых государств / Е. В. Вахминцева // Молодой ученый. 2019. с № 49 (287). С. 289-292.

20. Гончаренко О.К. Современные проблемы защиты прав женщин (по материалам уполномоченного по правам человека в Российской Федерации) / О.К. Гончаренко // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2019. № 6. С. 104-109.

21. Гребенюк Е.Н. Особенности оказания социально-психологической помощи женщинам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации / Е.Н. Гребенюк, Е.В. Сулейманова // Молодой ученый. 2017. № 4 (138). С. 326-329.

22. Грищенко Н.А. Российская и зарубежная судебная практика в

сфере противодействия домашнему насилию / Н.А. Грищенко // Общество: политика, экономика, право. 2021. №8 (97). С.110-114.

23. Грогуль А.А., Загородний В.В. Равноправие мужчин и женщин в концепции прав человека и международно-правовых актов / А.А. Грогуль, В.В. Загородний // Научные междисциплинарные исследования. 2021. №2. С. 162-166.

24. Давтян М.Д. Борьба с домашним насилием: развитие содержания обязательств государства в рекомендациях Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин / М.Д. Давтян // Право и современные государства. 2018. №4. С. 43-66.

25. Дакашева Т.М. Исполнение принципа равенства прав и свобод мужчин и женщин в законодательстве РФ: проблема применения / Т.М. Дакашева, А.Г. Бордакова // Modern Science. 2019. № 12. С. 315-319.

26. Дудченко А.А. Проблемы реализации прав женщин в России / А. А. Дудченко // Аллея науки. 2019. Т. 2. № 3(30). С. 486-495.

27. Дунаева О.Н. Преодоление насилия в семье в современном Китае. Закон «О борьбе с насилием в семье» (2016г): подготовка законопроекта и первые итоги применения (2016-2021гг.) (часть 2) / О.Н. Дунаева // Виктимология. 2021. №4. С. 303-317.

28. Жигалева Ю.Е. Гендерное квотирование в законодательных органах власти: опыт Швеции / Ю.Е. Жигалева, И.Н. Новикова // Лучшая научная статья 2017: сборник статей IX Международного научно-практического конкурса, Пенза, 30 мая 2017 года. С. 298-302.

29. Жителев Я.А. Опыт Финляндии в реализации политики гендерного равенства / Я.А. Жителев, В.И. Успенская // Социально-политические процессы в меняющемся мире: Межвузовский сборник научных трудов. М., 2020. С. 98-103.

30. Захарова О.В., Нойкова Е.А. Зарождение феминизма и феминистского движения в конце XVIII — первой половине XIX века / О.В. Захарова, Е.А. Нойкова // Вестник Рязанского государственного

университета им. С. А. Есенина. 2020. №2 (67). С.78-84.

31. Ильиных В.А. Правовое положение женщины в Индии по законам Ману и современной конституции / В.А. Ильиных, Г.А. Багирян // Молодой ученый. 2018. № 32 (218). С. 58-60.

32. Имомова Н.М. Особенности становления института международно-правовой защиты прав женщин / Н.М. Имомова // Государственное управление. 2021. № 2(51). С. 137-142.

33. Карапетян Г.А. Принцип доступности права на образование (Международный аспект) / Г.А. Карапетян // Интерактивная наука. 2017. №17. С. 1-11.

34. Карякин Н.С. История развития прав женщин в России: теоретический аспект / Н.С. Карякин // Достижения науки и образования. 2021. №1 (73). С. 31-34.

35. Каширкина А.А., Морозов А.Н. Права женщин в современном обществе: результат генезиса или объективная необходимость? / А.А. Каширкина, А.Н. Морозов // Женщина в российском обществе. 2020. №1. С. 3-16.

36. Клейменов И.М. Сексуальное домогательство: криминологический и уголовно-правовой аспекты / И.М. Клейменов // Вестник Томского государственного университета. Право. 2019. №32. С. 42-54.

37. Козыч С.С. Актуальные проблемы прав женщин в современном мире / С.С. Козыч, В.М. Абдрашитов // Молодой ученый. 2021. № 51 (393). С. 213-216.

38. Кузнецов А.А. О некоторых проблемах защиты и реализации прав и свобод женщин в России / А.А. Кузнецов, З.А. Хоконова // Евразийское Научное Объединение. 2021. № 1-5(71). С. 355-359.

39. Макарова П.В. Дочь Ра Хатшепсут / П.В. Макаров // Ученые записки Тамбовского отделения РoCМУ. 2016. №5. С. 81-85.

40. Максимов А.А. Особенности правового положения женщин в

советской России // Вестник МИЭП. 2016. №2 (23). С. 130-139.

41. Мархинин В.В. Античная Греция: идея гендерного равенства / В.В. Мархинин // Философская мысль. 2016. № 7. С. 23-48.

42. Овсянкина М.В., Теленная М.С. Женское образование в Арабских странах / М.В. Овсянкина, М.С. Теленная // Вестник науки. 2019. №10 (19). С. 14-17.

43. Оспанова С.М. Развитие прав женщин в республике Корея: тенденции и перспективы / С.М. Оспанова // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. 2012. №1 (25). С. 140-143.

44. Прокопенко А.В. Дискриминация женщин в сфере труда / А.В. Прокопенко // Молодой ученый. 2016. № 20 (124). С. 559-563.

45. Прошкина Т.В. Защита прав женщин в РФ: проблемы и перспективы / Т.В. Прошкина, О.Ю. Винниченко // Правовые и социально-экономические проблемы современной России: Теория и практика: Сборник статей VII Международной научно-практической конференции, Пенза, 16–17 сентября 2019 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2019. С. 79-83.

46. Пушкарева И.М., Пушкарева Н.Л. Дочери свободы (осмысляя 140-летний юбилей создания первой российской женской организации, защищавшей женские интересы) / И.М. Пушкарева, Н.Л. Пушкарева // Запад-Восток. Научно-практический ежегодник. 2020. №13. С.142-152.

47. Самойлов Д.А. Развитие прав женщин в трудовых отношениях / Д.А. Самойлов // Молодой ученый. 2020. № 28 (318). С. 193-195.

48. Стремоухов А.В. Право человека на защиту и формы его защиты в Российской Федерации / А.В. Стремоухов // Ленинградский юридический журнал. 2017. №1 (47). С. 9-20.

49. Третьякова А.А. История формирования феминистского движения / А.А. Третьякова // Символ науки. 2018. №11. С. 15-18.

50. Ульянова Д.С. Особенности регулирования труда женщин / Д.С.

Ульянова, А.Г. Остапенко // Уникальные исследования XXI века. 2016. № 3(15). С. 18-23.

51. Хамзина А.Ж. Проблема дискриминации женщин в трудовых отношениях / А.Ж. Хамзина // XX юбилейные Царскосельские чтения: материалы международной научной конференции, Санкт-Петербург, 20–21 апреля 2016 года. – Санкт-Петербург: Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина, 2016. С. 116-120.

52. Хасбулатова О.А., Смирнова И.Н. Эволюция женского вопроса в Российском обществе (1900-2020) / О.А. Хасбулатова, И.Н. Смирнова // Женщина в российском обществе. 2022. №1. С. 3-21.

53. Шведова Н.А. Отмечая юбилей: вопросы гендерного равенства в приоритетах ООН / Н.А. Шведова // Женщина в российском обществе. 2020. №3. С. 16-29.

54. Шпаковский Ю.Г. Лига Наций / Ю.Г. Шпаковский // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2020. №12 (76). С. 249-256.

55. Юрков С.А. Некоторые проблемы применения статьи 145 УК РФ / С.А. Юрков // Журнал российского права. 2016. №10 (238). С. 95-100.

Источники на электронных носителях

56. Суд приговорил жителя Подмосковья к девяти годам строгого режима за убийство жены на почве ревности [Электронный ресурс] // Режим доступа:https://news.rambler.ru/crime/41269936/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink