МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет Вычислительной техники — Кафедра ИнОУП

Направление подготовки — 46.04.02 «Документоведение и архивоведение»

Магистерская программа — Документационное обеспечение управления электронного правительства

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему

Применение информационных технологий в подборе персонала

Автор работы — 04.06.2026 (подпись, дата) — О.Е. Варламова (инициалы, фамилия)

Научный руководитель — 04.06.2026 (подпись, дата) — Л.Р. Фионова (инициалы, фамилия)

Нормоконтролёр — к.т.н., доцент кафедры ИнОУП (должность, место работы) — 04.06.2026 (подпись, дата) — Ю.Г. Кирюхин (инициалы, фамилия)

Рецензент — специалист по защите ООО „УК „Ньютон" (должность, место работы) — 09.06.2026 (подпись, дата) — А.С. Кузьмичева (инициалы, фамилия)

Рецензент — инженер-программист (должность, место работы) — 09.06.2026 (подпись, дата) — И.Е. Полина (инициалы, фамилия)

Магистерская диссертация по содержанию и объему соответствует заданию, профилю направления подготовки и может быть допущена к защите на заседании Государственной аттестационной комиссии "16" июня 2026 г.

Проверяющий преподаватель — 08.06.2026 (подпись, дата) — Н.Н. Шокорова (инициалы, фамилия)

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от 05.06.2026 № 11а)

Заведующий кафедрой — (подпись) — Л.Р. Фионова (инициалы, фамилия)

Диссертация защищена с оценкой отлично (протокол заседания ГЭК от 16.06.2026 № 4)

Секретарь ГЭК — (подпись) — Ю.Ю.Фионова (инициалы, фамилия)

г. Пенза 2026

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО «ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой ИнОУП
_____Л.Р. Фионова
«19» сентября 2024 г.

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы (ВКР) магистранта

1. Магистрант Варламова Ольга Евгеньевна
(фамилия, имя, отчество)

группа **24ВДм1** факультет вычислительной техники направление подготовки:

46.04.02 «Документоведение и архивоведение» (магистерская программа «Документационное обеспечение управления электронного правительства»)

2. Научный руководитель ВКР д.т.н., профессор кафедры «ИнОУП» Фионова Л.Р.

3. Место преддипломной практики АО «НИИЭМП»

4. Тема магистерской диссертации Применение информационных технологий в подборе персонала

Тема утверждена приказом по ПГУ № 947а/10 от «19» сентября 2024 г.

5. Задание на проектирование (цель работы, предмет исследования, ограничения на предмет исследования, требования к результатам проектирования.)

Цель работы: разработка, обоснование и оценка эффективности комплекса организационно-технических мероприятий по автоматизации процессов подбора персонала на основе интеграции внутренней учётной системы с внешними рекрутинговыми ресурсами.

Объект исследования: система подбора персонала АО «НИИЭМП».

Предмет исследования: методы, инструменты и локальные нормативные акты, регламентирующие применение информационных технологий в процессе подбора персонала в АО «НИИЭМП».

Методы исследования: теоретические, эмпирические, метод наблюдения.

Ограничения на предмет исследования: нет.

Практическая и теоретическая значимость работы: в ходе исследования разработаны практико-ориентированные рекомендации по автоматизации процессов подбора персонала в АО «НИИЭМП», включая технические решения по двусторонней интеграции 1С:ЗУП с рекрутинговой платформой HeadHunter через открытый программный интерфейс (API), а также инструкция для менеджера по персоналу по работе с интегрированной системой. Результаты позволяют сократить сроки закрытия вакансий, снизить трудозатраты на рутинные операции и повысить объективность оценки кандидатов.

6. Объем и содержание основной части магистерской диссертации (перечень вопросов, подлежащих исследованию или разработке)

1. Характеристика деятельности АО «НИИЭМП»

2. Теоретические аспекты цифровизации процессов подбора персонала

3. Система подбора персонала АО «НИИЭМП»

4. Использование информационных технологий в системе подбора персонала АО «НИИЭМП»

5. Разработка мероприятий по автоматизации подбора персонала на основе интеграции 1С:ЗУП с рекрутинговыми платформами

Дата выдачи задания «19» сентября 2024 г.

Руководитель ВКР _____ Л.Р. Фионова

Задание к исполнению принял «19» сентября 2024 г.

Магистрант _____ О.Е. Барышева

Исполнение и оформление ВКР магистранта соответствует требованиям нормативных документов

Нормоконтролёр _____ Ю.Г. Кирюхин

«06» июня 2026 г.

ВКР магистранта по содержанию и объёму соответствует заданию, профилю направления подготовки и может быть допущена к защите на заседании Государственной экзаменационной комиссии «16» июня 2026 г.

Проверяющий преподаватель _____ **Н.Н. Шокорова**

«08» июня 2026 г.

ВКР к защите допустить

Декан факультета _____ **Л.Р. Фионова**

«11» июня 2026 г.

Дата защиты в ГЭК: «16» июня 2026 г.

Секретарь ГЭК _____ Ю.Ю. Фионова

ФГБОУ ВО «ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Информационное обеспечение управления и производства»

Р Е Ц Е Н З И Я
на магистерскую диссертацию

Магистерская диссертация подготовлена
Студентом Варламовой Ольгой Евгеньевной
Группа 24ВДм1
Направление 46.04.02 «Документоведение и архивоведение»
Магистерская программа Документационное обеспечение управления электронного правительства
Тема магистерской диссертации «Применение информационных технологий в подборе персонала»

Оценка соответствия подготовленности автора магистерской диссертации требованиям ФГОС

№ п/п	Требования к уровню профессиональной подготовленности выпускника	Оценка		
		соответствует	в основном соответствует	не соответствует
1.	Актуальность темы работы	+		
2.	Полнота обзора состояния вопроса		+	
3.	Корректность постановки задачи	+		
4.	Корректность использования методов и моделей		+	
5.	Степень комплектности работы, использование в ней знаний различных дисциплин	+		
6.	Четкость, последовательность и язык изложения материала	+		
7.	Использование в работе современных компьютерных технологий	+		
8.	Качество оформления материала и результатов работы	+		
9.	Оригинальность и новизна полученных результатов		+	
10.	Практическая значимость работы	+		

Общее заключение по работе* Работа подготовлена в полном соответствии с поставленной целью исследования. Практические звучат актуально и обосновано для автоматизации подбора персонала на промышленных предприятиях.

Вместе с тем, в качестве незначительного замечания отмечу: автор указывает, что внедрение интеграции «освободит интеллектуальные ресурсы сотрудников». Данная формулировка представляется не вполне конкретной: не раскрыто, что именно автор относит к

интеллектуальным ресурсам — время на аналитическую работу, принятие решений или творческую составляющую деятельности менеджера по персоналу. Указанное замечание носит рекомендательный характер и не снижает общей положительной оценки работы.

Достигнутые результаты отражают степень подготовленности выпускника, полностью соответствующую требованиям ФГОС по направлению 46.04.02 «Документоведение и архивоведение», и подтверждают освоение всех компетенций.

Считаю, что магистерская диссертация заслуживает отличной оценки, а Варламова О.Е. присвоения квалификации магистра по направлению подготовки 46.04.02 «Документоведение и архивоведение».

Рецензент

Инженер тестировщик _____ Н.Е. Термин
ООО «Би Телеком»
г. Пенза
« 09 » июня 2026 г.

ФГБОУ ВО «ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Информационное обеспечение управления и производства»

Р Е Ц Е Н З И Я
на магистерскую диссертацию

Магистерская диссертация подготовлена

Студентом Варламовой Ольгой Евгеньевной

Группа 24ВДм1

Направление 46.04.02 «Документоведение и архивоведение»

Магистерская программа Документационное обеспечение управления электронного правительства

Тема магистерской диссертации «Применение информационных технологий в подборе персонала»

Оценка соответствия подготовленности автора магистерской диссертации требованиям ФГОС

№ п/п	Требования к уровню профессиональной подготовленности выпускника	Оценка		
		соответствует	в основном соответствует	не соответствует
1.	Актуальность темы работы	+		
2.	Полнота обзора состояния вопроса		+	
3.	Корректность постановки задачи	+		
4.	Корректность использования методов и моделей		+	
5.	Степень комплектности работы, использование в ней знаний различных дисциплин	+		
6.	Четкость, последовательность и язык изложения материала	+		
7.	Использование в работе современных компьютерных технологий	+		
8.	Качество оформления материала и результатов работы	+		
9.	Оригинальность и новизна полученных результатов	+		
10.	Практическая значимость работы	+		

Общее заключение по работе* Работа подготовлена в полном соответствии с поставленной целью исследования. Практические рекомендации, предложенные автором, являются актуальными и обоснованными, а предложенная интеграция представляет собой работоспособное и практически значимое решение.

В качестве незначительного замечания магистерской диссертации отмечу, что в разделе, посвящённом анализу трудозатрат, указано, что телефонное интервью с кандидатом занимает

в среднем 6 минут. Автор, однако, не уточняет, учитывались ли в этих замерах время на набор номера и ожидание ответа соискателя. Уточнение методики хронометража сделало бы выводы более точными и методически прозрачными. Данное замечание носит рекомендательный характер и не снижает общей положительной оценки работы.

Достигнутые результаты отражают степень подготовленности выпускника, полностью соответствующую требованиям ФГОС по направлению 46.04.02 «Документоведение и архивоведение», и подтверждают освоение всех компетенций.

Считаю, что магистерская диссертация заслуживает отличной оценки, а Варламова О.Е. присвоения квалификации магистра по направлению подготовки 46.04.02 «Документоведение и архивоведение».

Рецензент

Специалист по кадрам _____ А.С. Кузьмичева
ООО «Управляющая компания «Ньютон»
г. Пенза
« 09 » июня 2026 г.

ФГБОУ ВО «ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кафедра «Информационное обеспечение управления и производства»

ОТЗЫВ
на магистерскую диссертацию

Магистерская диссертация подготовлена
студентом (кой) Варламовой Ольгой Евгеньевной
Группа 24ВДм1
Направление 46.04.02 «Документоведение и архивоведение»
Магистерская программа Документационное обеспечение управления электронного правительства
Тема магистерской диссертации Применение информационных технологий в подборе персонала

1. Актуальность и целесообразность выбранной темы

Задачи, поставленные Президентов РФ в указах и обозначенные государственными программами «Информационное общество» и «Цифровая экономика РФ», необходимо решать с применением современных информационных технологий на каждом рабочем месте, в каждой организации. Для сокращения сроков закрытия вакансий и снижения рутинной нагрузки на менеджеров по персоналу в АО «НИИЭМП» необходимо внедрить максимальную автоматизацию в процессы подбора персонала. Это позволит оптимизировать рекрутинговую деятельность предприятия в условиях цифровой трансформации.

2. Соответствие содержания магистерской диссертации поставленной цели и задачам

Содержание магистерской диссертации соответствует цели и задачам исследования. Предмет исследования - информационных технологий, применяемые для подбора персонала в АО «НИИЭМП» и в российских компаниях.

Цель исследования заключается в анализе информационных технологий, применяемых в АО «НИИЭМП и формулировке предложений по повышению эффективности процессов подбора персонала.

В диссертации рассмотрены теоретические аспекты цифровизации рекрутинга и методы интеллектуального анализа текстов резюме и вакансий, выделены актуальные проблемы (изолированность систем, многократный ручной ввод) и разработаны рекомендации по автоматизации подбора персонала на основе интеграции 1С:ЗУП и HeadHunter через API.

3. Главные достоинства работы:

– изучены теоретические аспекты цифровизации процессов подбора персонала и классификация применяемых информационных технологий;

– проведён анализ действующей системы подбора персонала АО «НИИЭМП» и используемых информационных технологий;

– выявлены актуальные проблемы и разработаны рекомендации по автоматизации подбора персонала на основе интеграции 1С:ЗУП и HeadHunter через API, включая инструкцию для менеджера по персоналу.

4. Практическое значение работы и обоснованность полученных результатов:

Практическое значение работы заключается в разработанных организационно-технических мероприятиях по автоматизации подбора персонала в АО «НИИЭМП», включая двустороннюю интеграцию 1С:ЗУП и HeadHunter, автоматизированную выгрузку данных в MS Excel, а также в создании инструкции по работе с интегрированной системой. В результате сокращаются сроки закрытия вакансий, снижаются трудозатраты на рутинные

операции и повышается объективность оценки кандидатов, что подтверждено хронометражем рабочего времени и анализом внутренней отчётности предприятия.

В магистерской диссертации достаточно корректно используются известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций. Список использованной литературы и источников содержит 32 наименования.

5. Соответствие оформления работы требованиям

Оформление и объем магистерской диссертации соответствуют требованиям определенных стандартом университета СТО ПТУ 3.12—2021. Корректно приведены ссылки на нормативные акты и проанализированные публикации.

6. Отражение результатов исследования в публикациях

Часть применяемых методов исследования были зафиксированы в публикациях

1. Фионова Л.Р., Варламова О.Е. Анализ эффективности применения информационных технологий для документирования процесса подбора персонала // Управление информацией и документацией в цифровой среде : Сборник статей по материалам III Всероссийской научно-практической конференции, Донецк, 21–22 ноября 2024 года. – Донецк: Донецкий государственный университет, 2024. – С. 110-117.
2. Фионова Л.Р., Варламова О.Е. Особенности документирования подбора и управления персоналом на микропредприятии // Современные технологии документооборота в бизнесе, производстве и управлении: Материалы XXV Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием), Пенза, 18–19 апреля 2025 года. – Пенза: Пензенский государственный университет, 2025. – С. 28-31.
3. Фионова Л.Р., Варламова О.Е. Организация делопроизводства микропредприятий в условиях цифровой трансформации // Сборник эссе студентов и учащихся школ по итогам международных конкурсов эссе от 05.10.2025, 15.10.2025, 20.10.2025 : Сборник эссе, Нижний Новгород, 05–20 октября 2025 года. – Нижний Новгород: НОО «Профессиональная наука», 2025. – С. 80-83.
4. Фионова Л.Р., Варламова О.Е. Особенности применения дашбордов в системе подбора персонала // Электронное информационное пространство для науки, образования, культуры : материалы XII Международной научно-практической конференции (г. Орёл, 17 декабря 2025 г.) / гл. ред. А.А. Анненкова, науч. ред. и сост. Д.Н. Грибков. – Орел : ОГИК, 2026. – С. 243–246.

В ходе выполнения исследования Варламова О.Е.. продемонстрировала умения самостоятельно проводить исследования, делать выводы и формулировать рекомендации. Достигнутые результаты отражают степень подготовленности выпускницы, полностью соответствующую требованиям ФГОС по направлению 46.04.02 «Документоведение и архивоведение», и подтверждают освоение всех профессиональных компетенций.

Считаю, что магистерская диссертация заслуживает отличной оценки, а Варламова О.Е. присвоения квалификации магистра по направлению подготовки 46.04.02 «Документоведение и архивоведение».

Руководитель
Заведующий кафедрой ИнОУП _____ Л.Р. Фионова
« ___» _____ 2026 г.

АНТИПЛАГИАТ
ОБНАРУЖЕНИЕ ЗАИМСТВОВАНИЙ

СПРАВКА

о результатах проверки текстового документа
на наличие заимствований

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Пензенский государственный университет"

ПРОВЕРКА ВЫПОЛНЕНА В СИСТЕМЕ АНТИПЛАГИАТ.ВУЗ

Автор работы: Варламова Ольга Евгеньевна
Самоцитирование рассчитано для: Варламова Ольга Евгеньевна
Название работы: Применение информационных технологий в подборе персонала
Тип работы: Магистерская диссертация
Подразделение: кафедра ИнОУП

РЕЗУЛЬТАТЫ

■ **ОТЧЕТ О ПРОВЕРКЕ КОРРЕКТИРОВАЛСЯ:** НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ДО КОРРЕКТИРОВКИ

СОВПАДЕНИЯ	4.4%	СОВПАДЕНИЯ	3.6%
ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	93.1%	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	93.1%
ЦИТИРОВАНИЯ	2.5%	ЦИТИРОВАНИЯ	2.5%
САМОЦИТИРОВАНИЯ	0%	САМОЦИТИРОВАНИЯ	0.8%
ИИ-КОНТЕНТ	0%		

ДАТА И ВРЕМЯ КОРРЕКТИРОВКИ: 04.06.2026 09:49

ДАТА ПОСЛЕДНЕЙ ПРОВЕРКИ: 04.06.2026

Структура документа: Проверенные разделы: основная часть с.1-2, 9-56, содержание с.3, приложение с.62-70, введение с.4-9, выводы с.58-60
Модули поиска: Сводная коллекция научных работ Беларуси; Перефразирования по коллекции IEEE; Шаблонные фразы; Патенты СССР, РФ, СНГ; PubMed; Профессиональная лексика. Медицина; Профессиональная лексика. Юриспруденция; СМИ России и СНГ; Переводные заимствования; Цитирование; ИПС Адилет; Профессиональная лексика. АПК и биотех; Коллекция НБУ; Перефразирования по базе публикаций открытого доступа PubMed; IEEE; Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика; Рувики; Кольцо вузов; Перефразирования по Коллекции открытых публикаций международных издательств; Публикации eLIBRARY; Публикации РГБ (переводы и перефразирования); Публикации РГБ; Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте; Коллекция открытых публикаций международных издательств; Пере...

Работу проверил: Фионова Людмила Римовна

ФИО проверяющего

Дата подписи: 04.06.2026

Подпись проверяющего

Чтобы убедиться в подлинности справки, используйте QR-код, который содержит ссылку на отчет.

Ответ на вопрос, является ли обнаруженное заимствование корректным, система оставляет на усмотрение проверяющего. Предоставленная информация не подлежит использованию в коммерческих целях.