МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления	Кафедра «Экономическая теория и международные отношения»
Направление подготовки	38.03.01 «Экономика»
Профиль	Мировая экономика

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему

Влияние коронакризиса на международный рынок труда

Студент _____ Тюнин Сергей Алексеевич
подпись, дата

Руководитель _____ Рассказова Н. В.
подпись, дата

Нормоконтролер _____ Влазнева С. А.
подпись, дата

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от _____ №_____)

Заведующий кафедрой _____ Рожкова Л. В.
подпись, дата

Работа защищена с отметкой _____ (протокол ГЭК от _____ №____)

Секретарь ГЭК _____ Рассказова Н. В.
подпись, дата

Пенза 2021

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»
Институт экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория и международные отношения»
Направление подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль Мировая экономика

«УТВЕРЖДАЮ»:
Зав. кафедрой
д.с.н., доцент Рожкова Л. В.
_____
«_____»_____20___г.

ЗАДАНИЕ

НА БАКАЛАВРСКУЮ РАБОТУ

студенту Тюнину С. А., группа 17ЭЭ2, обучение очное

1 Тема бакалаврской работы: Влияние коронакризиса на международный рынок труда

утверждена приказом по университету

от «__»_____20__г . №_____

2 Срок сдачи студентом законченной бакалаврской работы: 8.06.2021.

3 Исходные данные к бакалаврской работе: нормативно-правовая база, научная и справочная литература, данные сети Интернет.

4 Перечень подлежащих разработке вопросов: понятие, структура международного рынка труда; сущность, причины, формы, последствия международной трудовой миграции; влияние коронакризиса на международный рынок труда; основные тенденции развития международного рынка труда; развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса; развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса.

5 Перечень графического материала: таблицы, рисунки.

6 Дата выдачи задания: 30.12.2020.

График подготовки бакалаврской работы

№ п/п	Содержание работы	Срок выполнения	Дата выполнения, подпись руководителя
1	Составление плана ВКР	30.12.2020 – 10.01.2021	
2	Изучение исходных данных к бакалаврской работе	11.01.2021 – 31.01.2021	
3	Написание Главы 1	1.02.2021 – 15.03.2021	
4	Написание Главы 2	16.03.2021 – 25.04.2021	
5	Написание введения и заключения	26.04.2021 – 9.05.2021	
6	Оформление ВКР	10.05.2021 – 23.05.2021	
7	Сдача ВКР на нормоконтроль, проверка в системе «антиплагиат.вуз»	24.05.2021 – 6.06.2021	
8	Ознакомление с отзывом руководителя	7.06.2021	
9	Представление законченной бакалаврской работы	8.06.2021	

Руководитель _____/ Н. В. Рассказова/
(подпись) (инициалы, фамилия)

Задание принял к исполнению студент _____/ С. А. Тюнин /
(подпись) (инициалы, фамилия)

Реферат

Бакалаврская работа 53 с., 2 ч., 4 рис., 7 табл., 52 источника.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК ТРУДА, МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ, РАБОЧАЯ СИЛА, КОРОНАКРИЗИС, БЕЗРАБОТИЦА

Объектом исследования является международный рынок труда.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение влияния коронакриза на международный рынок труда.

Методологическую основу исследования составляют принятые в отечественной науке способы и формы научного познания. В качестве научно-познавательных инструментов и приемов использованы общенаучные методы, такие, как системный, логический, исторический, сравнительный, метод комплексного экономического анализа, метод экспертных оценок, позволяющие выявить сущностные характеристики рынка труда, проблемы и тенденции развития международного рынка труда.

Результаты работы: раскрыты понятие и структура международного рынка труда; выявлена сущность, причины, формы, последствия международной трудовой миграции; изучено влияние коронакризиса на международный рынок труда; выделены основные тенденции развития международного рынка труда; проанализировано развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса; рассмотрены мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда.

Теоретическая значимость ВКР состоит в обосновании необходимости изучения международного рынка труда в условиях коронакризиса и выделении основных тенденций его развития в современных условиях.

Практическая значимость работы состоит в обобщении и систематизации большого массива статистических данных, рекомендаций и предложений ученых, специалистов, занимающихся проблемой международного рынка труда в условиях коронакризиса.

Оглавление

Введение..... 3
Глава 1 Теоретические основы изучения международного рынка труда..... 5
1.1 Международный рынок труда: понятие, структура..... 5
1.2 Международная трудовая миграция: сущность, причины, формы, последствия..... 10
1.3 Коронакризис и его влияние на развитие мировой экономики..... 16
Глава 2 Анализ международного рынка труда в современных условиях..... 27
2.1 Основные тенденции развития международного рынка труда..... 27
2.2 Развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса..... 33
2.3 Мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда..... 42
Заключение..... 47
Список использованных источников..... 50

Введение

В современном мире международный рынок труда имеет большое значение, так как он охватывает разнонаправленные потоки рабочей силы через государственные границы, объединяя национальные и региональные рынки труда. Это не просто сумма национальных рынков, а новое качественное развитие рынка труда в условиях растущей интернационализации производства и расширяющегося общения между народами. Национальные рынки труда все больше теряют свою изолированность и замкнутость. Между ними развиваются транснациональные потоки и трудовые движения, которые становятся постоянными и регулярными.

Рынок труда – одна из самых подвижных и динамичных систем, формирующаяся под воздействием внешних факторов, важнейшим из которых является технологический прогресс. «Интеллектуальная экономика» делает людей главной производительной силой общества, а их созидательный потенциал – капиталом, от количества и качества которого, прежде всего, зависит экономическое развитие.

Проблема международного рынка труда в последнее время становится все более актуальной в связи с интеграцией мировой экономики и изменениями в системе рынка труда. Вместе с этим осуществляется поиск новых механизмов взаимодействия между хозяйствующими субъектами в условиях новой реальности, связанной с последствиями распространения *Covid-19*. Все вышеизложенное определяет актуальность исследования.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение влияния коронакриза на международный рынок труда.

В рамках достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

– раскрыть понятие, структуру международного рынка труда;

– выявить сущность, причины, формы, последствия международной трудовой миграции;

– изучить влияние коронакризиса на международный рынок труда;

– выделить основные тенденции развития международного рынка труда;

– проанализировать развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса;

– рассмотреть мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда.

Объектом исследования является международный рынок труда.

Предметом исследования является изучение состояния международного рынка рабочей силы в условиях коронакризиса.

Методологическую основу исследования составляют принятые в отечественной науке способы и формы научного познания. В качестве научно-познавательных инструментов и приемов использованы общенаучные методы, такие, как системный, логический, исторический, сравнительный, метод комплексного экономического анализа, метод экспертных оценок, позволяющие выявить сущностные характеристики рынка труда, проблемы и тенденции развития международного рынка труда.

Теоретическую основу бакалаврской работы составляют труды ведущих отечественных и зарубежных специалистов в области инноваций, нормативные документы, материалы научных конференций, статистические сведения, статьи и обзоры в специализированных и периодических изданиях, материалы периодической печати, ресурсы сети Интернет.

Апробация работы. Основные положения и выводы выпускной квалификационной работы обсуждались на V Всероссийской научно-практической конференции: «Экономика и международные отношения: проблемы, тенденции, перспективы» (Пенза, 28 мая, 2021).

Структура и содержание работы обусловлены целью и задачами исследования. Работа имеет следующую структуру и включает в себя введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение, список использованных источников.

Глава 1 Теоретические основы изучения международного рынка труда

1.1 Международный рынок труда: понятие, структура

Международный рынок труда представляет собой качественно новое развитие рынка трудовых ресурсов в условиях усиливающихся процессов интернационализации производства, а также роста интеграции между странами. Международный рынок труда можно охарактеризовать как наднациональное образование, где на постоянной основе взаимодействуют покупатели и продавцы рабочей силы в рамках межгосударственного процесса регулирования спроса и предложения труда [30, с. 4].

Международный рынок труда – система отношений, которые возникают между государствами по поводу согласования спроса и предложения трудовых ресурсов, условий формирования рабочей силы, оплаты труда и социальной защиты.

Основная задача международного рынка труда – обеспечение оптимальной мобильности людей трудоспособного возраста и удовлетворение спроса и предложения на рабочую силу. Достичь этого можно за счет выполнения рынком труда определенных функций:

- организация встреч между продавцами и покупателями рабочей силы;
- обеспечение конкурентной среды с обеих сторон (создание таких условий для участников международного рынка труда, при которых появляются альтернативные, более качественные, варианты работы и развития) рыночного взаимодействия;
- установление равновесного уровня ставки заработной платы;
- решение вопросов занятости населения;
- предоставление различных льгот, в том числе по линии материального снабжения, отдыха и т.д. [40].

Развитие международного рынка труда осуществляется по двум направлениям: в первом случае через миграцию труда и капитала, а во втором, через постепенное сближение национальных рынков труда, в результате чего устраняются

правовые, этнические, культурные и другие барьеры между ними. Появление и развитие международного рынка труда свидетельствует о том, что в настоящее время интеграционные процессы охватывают не только экономическую и технологическую сферы, но и становятся все более динамичными с точки зрения социально-трудовых отношений, которые также приобретают глобальные черты.

Инфраструктура международного рынка труда может быть представлена следующим образом:

- государственные службы занятости;
- негосударственная система занятости;
- кадровые услуги, предоставляемые предприятиями и фирмами;
- некоммерческие организации и ассоциации, социальные и общественные фонды;
- информационные механизмы;
- нормативно-правовая база [9, с. 74].

Что касается информационных механизмов и нормативно-правовой базы, то они обеспечивают условия для функционирования рынка трудовых ресурсов, а также взаимодействие между работодателями и инфраструктурой рынка труда, с одной стороны, и между инфраструктурой рынка труда и потенциальными работниками – с другой.

Инфраструктура рынка труда, функционирующая в специфическом социально-экономическом и политическом пространстве, находится под влиянием внешней и внутренней среды. И эти факторы оказывают не прямое, а косвенное влияние, в основном за счет изменения качественных и количественных характеристик рынка труда, факторов его формирования.

Для анализа международного рынка труда рассмотрим более подробно его структуру, которая включает разделение рабочей силы в соответствии с их образованием и социальным статусом, а также покупателей рабочей силы (работодатели) (таблица 1).

Таблица 1 – Структура международного рынка труда [40]

Разделение рабочей силы в соответствии с их образованием и социальным статусом	Субъекты спроса рабочей силы			
	ТНК	Средние и мелкие предприятия в развитых странах	Предприниматели в развивающихся странах	Международные организации
Директора, руководители, начальники, главы и президенты компании, топ-менеджеры	+		+	
Информационные работники, программисты	+			+
Специалисты со средней квалификацией	+	+		+
Высококвалифицированные группы рабочих из развитых стран	+		+	
Ученые, научные работники	+			+
Трудовые ресурсы, предоставляемые слаборазвитыми районами	+	+	+	
Нелегальные рабочие		+	+	
Женская рабочая сила (молодые, незамужние женщины)	+	+	+	
Экологические «беженцы»			+	
Рабочие мигранты	+	+		

Из таблицы 1 можно сделать следующие выводы:

– транснациональные компании (ТНК) нуждаются во всех видах работников, за исключением нелегальных работников и экологических «беженцев»;

– в международном масштабе существует высокий спрос на информационных работников, программистов, работников среднего звена, ученых, научные работники;

– на средних и малых предприятиях в развитых странах заняты среднеквалифицированные работники, работники из районов с низким уровнем развития, нелегальные работники, трудящиеся женщины (молодые, незамужние женщины), рабочие мигранты;

– на предприятиях развивающихся стран преимущественно заняты директора, руководители, начальники, главы и президенты компании, топ-менеджеры, высококвалифицированные группы работников из развитых стран. Но существует спрос на рабочую силу, поставляемую слаборазвитыми районами, нелегальных работников, женский труд (молодые, незамужние женщины) и экологических «беженцев» [40].

Таким образом, в структуре современного международного рынка труда важную роль играют, как и высококвалифицированные работники, так и трудящиеся без специальной подготовки.

По территориальному признаку рынок труда можно классифицировать следующим образом:

- общенациональный рынок труда;
- региональные рынки труда;
- местные (локальные) рынки труда (в контексте компании).

В зависимости от преобладающего типа мобильности рабочей силы выделяют два типа национального рынка труда:

– рынок труда, который сосредоточен на территориальном перемещении рабочей силы (внутри фирмы или между фирмами), когда фирмы нанимают работников извне, отбирая квалифицированных работников с требуемой профессией и навыками. Основной формой обучения персонала является стажировка (рынки труда США и Великобритании);

– рынок труда, который ориентирован на перемещение работников внутри компании. Персонал проходит обучение внутри компании в соответствии со структурой рабочих мест и стратегией развития компании (рынок труда в Японии и Франции) [43, с. 59].

Национальные и региональные рынки труда могут быть классифицированы по отраслям (видам деятельности), а также по профессиональным и квалификационным характеристикам. Отраслевой рынок труда представляет собой совокупный спрос на рабочую силу в отраслях. Квалификационную структуру совокупного рынка труда можно рассматривать как спрос производства на работников с определенным

уровнем квалификации, с одной стороны, и спрос экономически активного населения на рабочие места, соответствующие его уровню квалификации, с другой. В современном мире рассматриваются различные варианты классификации рынков труда, более подробно можно рассмотреть в таблице 3.

Таблица 2 – Классификация рынка труда [4, с. 20]

Критерии классификации	Виды рынков труда
1 По критериям пространственной протяжённости и административно-территориальной зависимости	– международный рынок труда; – национальный рынок труда; действующий на территории страны; – локальный (региональный рынок труда, охватывающий территорию отдельного региона (республики, края, области) страны); – внутренний (внутрифирменный) рынок труда внутри конкретной организации.
2 По степени эластичности	– жесткий рынок труда, основанный на строгой регламентации рабочего времени и стандартных формах занятости; – гибкий рынок труда, быстро приспосабливающийся к изменяющимся условиям хозяйствования, как количественно, так и функционально.
3 По критерию временных параметров	– текущий (реальный); – перспективный; – потенциальный; – прогнозируемый.
4 В зависимости от степени развития рыночных отношений	– фрагментарный рынок труда; – регулируемый рынок труда; – организованный рынок труда; – теневой (нерегулируемый) рынок труда.
5 По демографическим признакам	Рынки труда молодежи, женщин, инвалидов, пожилых трудящихся, отличающиеся различной степенью мобильности рабочей силы, уровнем трудоспособности и активности на рынке труда и другим характеристикам
6 По профессиональным признакам	Рынок труда инженеров, рынок труда учителей, рынок труда врачей и т. д.

Таким образом, исходя из данных, представленных в таблице 2, можно сделать вывод о том, что рынок труда имеет различные критерии классификации, которые в свою очередь включают в себя различные варианты классификации. Классификация по определенным критериям играет важную роль, так как это позволяет проанализировать причины и факторы, влияющие как положительно, так

и отрицательно на мобильностьрабочей силы, уровень заработной платы и общее состояние рынка труда.

Итак, можно выделить основные элементы, без которых не мог бы функционировать международный рынок рабочей силы:

- субъекты рынка труда (работники, работодатели, правительство);
- экономические программы, решения и правовые нормы, принятые субъектами (законодательные акты, нормы, правила, регулирующие отношения между субъектами рынка);
- рыночный механизм (спрос, предложение рабочей силы, цены на рабочую силу, конкуренция);
- безработица и связанные с ней социальные выплаты;
- рыночная инфраструктура.

Таким образом, международный рынок труда – это система отношений, которая формируется под действием спроса и предложения на рабочую силу и выходит за рамки одного государства. При этом происходит перемещение (миграция) трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью получения работы на более выгодных условиях. Нельзя также рассматривать международный рынок труда в отрыве от национального рынка труда, поскольку он является неотъемлемой частью национальных рынков труда.

1.2 Международная трудовая миграция: сущность, причины, формы, последствия

Международная трудовая миграция – это перемещение трудоспособного населения из одних государств в другие с целью поиска работы сроком более одного года. Трудовая миграция может быть обусловлена определенными причинами:

- высокий уровень безработицы, отсутствие рабочих мест;
- несоответствие между уровнем заработной платы и ожиданиями людей;
- дисбаланс между имеющимися вакансиями и уровнем квалификации соискателей.

– ухудшение политической ситуации;

– техногенные катастрофы;

– экономическая нестабильность и др. [50].

Выделяют следующие виды трудовой миграции:

– безвозвратная – рабочая сила, которая выезжает из страны за границу на постоянное место жительства в принимающей стране;

– временно-постоянная, миграция, которая ограничена определенным сроком пребывания в стране – иммигранте, временной промежуток пребывания – 1–6 лет;

– сезонная миграция, обычно связана с кратковременным (в пределах одного года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (сельское хозяйство, рыболовство, сфера услуг). Одной из разновидностей сезонной миграции является кочевничество, сохранившееся в Африке и Западной Азии;

– маятниковая (челночная, приграничная) – переезд, который осуществляется ежедневно и связан с постоянным пересечение государственных границ. Является самым мобильным из видов трудовой миграции. Мигрантов, которые пересекают границу для заработка в соседней стране, называют – фронтальерами;

– нелегальная миграция – незаконный въезд в чужую страну в поисках работы или пребывание в ней на законных основаниях (по частным приглашениям, в качестве туристов и т.д.) с дальнейшим нелегальным трудоустройством;

– «утечка умов» – массовая односторонняя миграция специалистов высокой квалификации [36].

Рассматривая причины современной трудовой миграции, можно сделать вывод о том, что существует множество факторов, способствующих этому. Одним из них стало постепенное сокращение границ между странами, принимающими и поставляющими рабочую силу. В современных условиях большинство стран интегрируются в процесс одновременной эмиграции и иммиграции населения. Например, Италия, Испания, Греция, Польша и другие страны Европейского союза

(ЕС), которые до недавнего времени были склонны к эмиграции своих специалистов, теперь принимают новых трудовых мигрантов. Только в Италии насчитывается около 1,5 млн иностранных рабочих, большинство из которых находятся в стране нелегально [19].

В условиях глобализации значение миграции для большей части населения планеты переоценить достаточно трудно. Государства, корпорации, образовательные организации становятся все более взаимозависимыми, различными способами привлекая людей со всего мира. Однако существует несколько типов таких перемещений – внешняя и внутренняя миграция.

Внутренняя миграция – это переезд людей из одного региона в другой, перемещение из города в город и т. д. Внешняя миграция в большей степени относится к международному рынку труда, так как это переселение в другую страну или на другой континент. Люди, выезжающие в другую страну, называются эмигрантами. Тех же, кто въезжает в страну, называют иммигрантами. Один из видов миграции – миграция рабочей силы [35].

Внешнюю миграцию рабочей силы можно разделить следующим образом:

– трудовая эмиграция, то есть выезд трудоспособного населения из страны, который сопровождается долгим или постоянным пребыванием в другой стране;

– трудовая иммиграция, то есть въезд рабочей силы в данную страну из-за границы.

Мировой рынок труда состоит из экспорта и импорта рабочей силы. В то же время все больше стран привлекают иностранных рабочих или отправляют трудовых мигрантов за границу. Если в 1997 г. в процессе мирового обмена рабочей силы участвовало 105 стран, то в 2020 г. их число возросло до 232 [19].

Из 164 млн трудовых мигрантов, имеющихся в мире, примерно 111,2 млн (67,9 %) занято в странах с высоким уровнем доходов, 30,5 млн (18,6 %) – в странах с уровнем доходов выше среднего, 16,6 млн (10,1 %) – в странах с уровнем доходов ниже среднего и 5,6 млн (3,4 %) в странах с низким уровнем доходов [52].

В странах с высоким уровнем доходов работники-мигранты составляют 18,5 % трудовых ресурсов, а в странах с более низким уровнем доходов – от 1,4 до 2,2 %. За

период с 2013 по 2017 гг. концентрация трудовых мигрантов в странах с высоким уровнем доходов снизилась с 74,7 до 67,9 %, в то время как их доля в странах с уровнем доходов выше среднего выросла, что обусловлено экономическим ростом этих стран [52].

Почти 61 % трудовых мигрантов приходится на три субрегиона: Северную Америку (23 %), Северную, Южную и Западную Европу (23,9 %) и арабские страны (13,9 %). Достаточно высокое (более 5 %) присутствие трудовых мигрантов характерно для таких субрегионов, как Восточная Европа, Африка к югу от Сахары, Юго-Восточная Азия и Тихоокеанский регион, Центральная и Западная Азия. На Северную Африку трудовых мигрантов приходится менее 1 % [52].

Подчеркивая особенности современного предложения на международном рынке труда, можно наблюдать рост доли высококвалифицированной рабочей силы, то есть работники все чаще готовы вкладывать средства в человеческий капитал, одновременно повышая свою мобильность и стремясь к новым и более выгодным возможностям в других регионах и странах. В связи с этим, можно выделить ведущие страны, которые в 2020 г. являлись донорами рабочей силы и эти показатели представлены на рисунке 1.

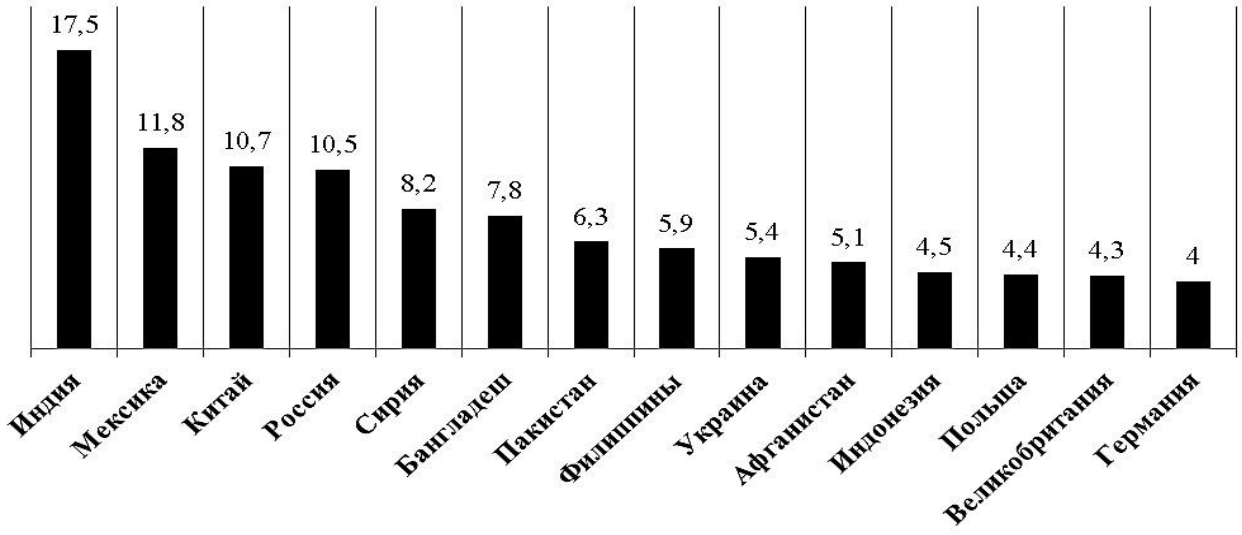

Рисунок 1 – Страны с наибольшим количеством уезжающей рабочей силы в 2020 г., млн чел. [10]

Исходя из данных, представленных на рисунке 1, можно сделать вывод, что из 14 представленных на рисунке стран, большая часть относится к странам с развивающейся экономикой и только несколько с развитой. Наибольшее количество трудовых ресурсов в 2020 г. выехало из Индии. При населении в 1,3 млрд человек, у правительства нет возможности предоставить людям гарантированную высококвалифицированную работу, в связи с этим, 17,5 млн чел. вынуждены были покинуть страну. Из Мексики, Китая и России выехало более 10 млн чел. Число эмигрантов в данных странах примерно одинаково, но причины отличаются. Если в Китае, как и в Индии, из-за большого количества жителей, государство не может предоставить достойную высокооплачиваемую работу, то из России и Мексики уезжают, чаще всего, из-за полного отсутствия перспектив найти работу по профессии и слабой поддержки малого и среднего бизнеса. Филиппины, Индонезия, Польша, Великобритания, Германия также страдают от эмиграции коренного населения, но не в таких больших объемах, а из-за своего географического положения, получая взамен высококвалифицированных работников из соседних стран. В то же время поток трудовых мигрантов направляется в страны с развитой промышленностью и экономикой. Это связано с тем, что растущее благосостояние жителей значительно снизило привлекательность тяжелого, непрестижного заработка у коренного населения, благодаря чему на рынке труда этих стран образовались ниши, в которые с удовольствием втягиваются иммигранты из развивающихся стран.

Спрос на рабочую силу, главным образом, зависит от экономической ситуации в принимающей стране и в стране происхождения. Модернизация производства также играет немаловажную роль, так как издержки, связанные с оплатой труда более важны, по сравнению с издержками на приобретение новых машин или оборудования. Большинство стран мира вовлечено в процесс миграции рабочей силы, поскольку современный глобальный рынок труда состоит из разнообразных потоков рабочей силы, пересекающих национальные границы.

Так как миграция является главной составляющей международного рынка труда, то можно рассмотреть данные, которые собраны *Boston Consulting Group*

(*BCG*) в 2019 г. и выделить наиболее привлекательные страны для трудовой миграции. Число респондентов составило чуть больше 360 тыс. чел. из 197 стран. США возглавили рейтинг стран, которые считаются самыми привлекательными для трудовой иммиграции. На втором и третьем месте оказались Германия и Канада. На рисунке 2 можно рассмотреть, за какие страны отдали свои голоса респонденты [31].

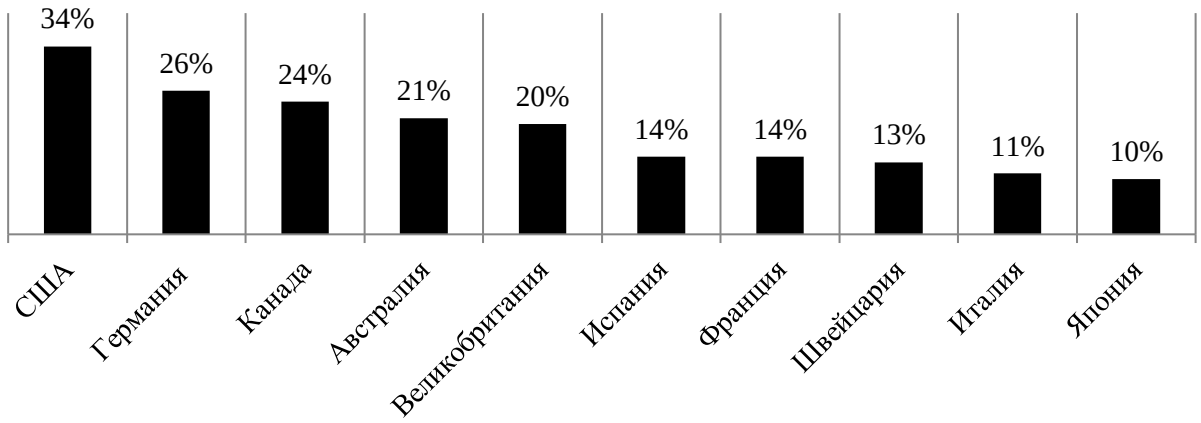

Рисунок 2 – Наиболее привлекательные страны для трудовых мигрантов [31]

Таким образом, исходя из данных, представленных на рисунке 2, можно отметить, что наиболее привлекательными для трудовой миграции являются страны с высоким уровнем жизни и заработной платы. В связи с этим неудивительно, что США стали главной страной-реципиентом в 2020 г., принявшей более 50 млн рабочих. Ранее Великобритания была самым популярным местом для иностранных работников, но благодаря компании *Brexit* сейчас ее позиции снизились до пятого пункта в рейтинге. На ее место пришла Германия занявшая второе место в рейтинге, а количество отданных голосов, которые считают данную страну наиболее привлекательной для работы, превысило 26 %. Также можно отметить то, что при 4 млн эмигрировавших рабочих в 2020 г., Германия приняла 13 млн новых сотрудников. В топ пяти самых привлекательных стран также вошли: Канада, Австралия и Великобритания. [31]

Также еще три страны Европейского союза (Испания, Франция, Италия) входят в десятку наиболее популярных направлений для потенциальных трудовых

мигрантов, однако количество людей, намеревающихся переехать в эти страны, значительно ниже, чем у стран в первой пятерке. Из азиатского региона Япония является наиболее привлекательной страной для трудовых мигрантов.

Большое количество иностранцев, которые готовы приехать в страну, как на заработки, так и на постоянное место жительство принимают во внимание следующие факторы:

- политика, проводимая государственными органами разных стран, которая направлена на привлечение высоко и среднеквалифицированных рабочих, что привлекает большое количество рабочей силы из-за рубежа;
- высокий уровень социальных пособий;
- возможность устроиться на высокооплачиваемую работу;
- заинтересованность стран в привлечении иностранных специалистов;
- возможность получения нового гражданства [31].

Подводя итоги, можно сделать вывод, что международная трудовая миграция приводит к высокой концентрации рабочей силы в центрах с наиболее благоприятными экономическими условиями. Это указывает на взаимозависимость таких факторов, как рабочая сила и капитал.

Таким образом, миграция рабочей силы в настоящее время носит глобальный характер. В ней задействована большая часть стран мира. Данный процесс имеет несколько причин, но чаще всего определяется внутренним социально-экономическим развитием отдельных стран. Приток и отток трудоспособного населения имеет как положительные, так отрицательные последствия на государственном уровне. В мировом масштабе трудовая миграция способствует более эффективному развитию национальных экономик и укреплению межнациональных связей.

1.3 Коронакризис и его влияние на развитие мировой экономики

Коронакризис – процесс спада экономики, вызванный пандемией *Covid-19*, оказавший негативное влияние на большинство отраслей в мире, и, как следствие,

повлекший за собой кризисное состояние мировой экономики. Сравнивая коронакризис 2020 г. и мировой кризис 2009 г., можно выделить ряд характерных различий. Во-первых, причина возникновении самого кризиса: если в 2020 г. он был вызван пандемией, то в 2009 г. он начался из-за финансового кризиса в США. Во-вторых, отличие заключается в протекании кризиса и его продолжительности. Антикризисные мероприятия в 2009 г. привели к положительным результатам. Что же касается окончания коронакризиса, то по прогнозам аналитиков самым оптимистичным вариантом является конец 2021 г., а при пессимистичном сценарии – 2023 г. [48].

При этом вначале 2020 г. считалось, что последствия коронакризиса будут носить более масштабные объемы, но из-за современных возможностей производства пострадали не все отрасли. Так как коронавирус оказал серьезное влияние на большинство отраслей в мире, то можно рассмотреть те, которые понесли наибольшие убытки. На рисунке 3 показано, как пандемия и локдаун во всем мире повлиял на нефтяную отрасль.

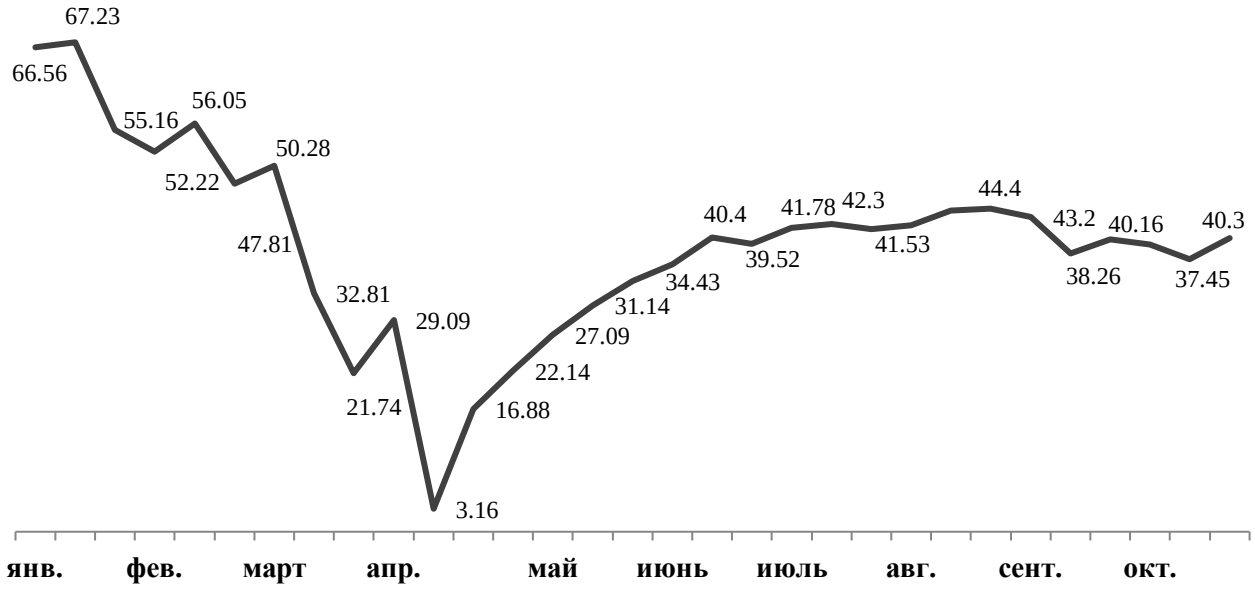

Рисунок 3 – Влияние пандемии *Covid-19* на изменение состояние цены рынка нефти, долл./барр [22]

Исходя из данных, представленных на рисунке 3 можно отметить, что снижение цены наблюдалось в середине января, а в феврале она упала до 55,16 долл./барр. Это связано с тем, что страны начали вводить ограничения и стали снижаться объемы производства. После объявления о том, что страны ОПЕК+ 6 марта не смогли договориться о сокращении добычи нефти, цена начала стремительно падать. Однако в дальнейшем цены на нефть частично восстановились, но остаются ниже уровня до пандемии. Ожидается, что пандемия окажет длительное воздействие на потребление нефти, а спрос, скорее всего, полностью восстановится к 2023 г.

Еще одной сферой, которая наиболее пострадала от пандемии, стал туризм. По пересмотренным оценкам ОЭСР, последствия *Covid-19* указывают на 60 % спад международного туризма в 2020 г. Ожидается, что международный туризм в определенных географических регионах, например, в Европейском Союзе, восстановится в первую очередь [37].

Внутренний туризм, на который приходится около 75 % экономики туризма в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), по ожиданиям, восстановится быстрее. Он дает основной шанс для стимулирования восстановления, особенно в странах, регионах и городах, где этот сектор поддерживает множество рабочих мест и предприятий [37].

Последствия кризиса ощущаются во всей экосистеме туризма, и для возобновления работы и восстановления дестинаций потребуется комплексный подход. Туристические предприятия и работники получают выгоду от пакетов мер по стимулированию экономики в целом, а многие правительства также вводят меры, направленные на развитие туризма. Правительства и промышленность направляют свои усилия на:

− снятие ограничений на поездки и работа с предприятиями для получения доступа к ликвидным средствам, применение новых медицинских протоколов для безопасных поездок и помощь в диверсификации их рынков;

− восстановление доверия путешественников и стимулирование спроса с помощью новой маркировки безопасного и чистого сектора, информационных приложений для посетителей и кампаний по продвижению внутреннего туризма;

− подготовку комплексных планов восстановления туризма, направленных на восстановление дестинаций, поощрение инноваций и инвестиций, а также переосмысление туристического сектора [37].

Эти меры крайне важны, но особое внимание на этапе восстановления следует уделить наиболее чувствительным, уязвимым направлениям. Для того чтобы понять роль туризма для мировой экономики, необходимо рассмотреть долю туризма в производстве ВВП и занятость в данной сфере (таблица 3).

Таблица 3 – Вклад туризма в экономику стран ОЭСР – 2020 г. [37]

Страна	Доля в ВВП, %	Общая занятость в сфере туризма, % от общей занятости в странах ОЭСР
Испания	11,8	13,8
Мексика	8,7	5,95
Исландия	8,6	15,8
Португалия	8,0	10
Франция	7,4	7,8
Греция	6,4	10,1
Венгрия	6,3	9,8
Австрия	6,28	6,2
Италия	6,18	8,1
Новая Зеландия	6,18	8
Эстония	5,9	4,1
Словения	5,8	7,9
Ю. Корея	4,6	2,3
Латвия	4,2	8,15
Нидерланды	4,1	6,2
Германия	3,8	4,8
Ирландия	3,75	10,3
Норвегия	3,7	6
Великобритания	3,4	4,6
Дания	2,9	9,1
Япония	2	10,1

Таким образом, из таблицы 3 видно, что для стран-участниц ОЭСР туризм является одной из важных отраслей в экономике, так ВВП большинства стран более чем на 5 % зависит от туристической сферы. При этом в сфере туризма, в таких

странах как Испания, Исландия, Португалия, Греция, Ирландия, Япония трудится более 10 % рабочей силы от общего числа занятых. В связи с тем, что коронакризис оказал серьезное влияние на данную отрасль, можно говорить о том, что экономики этих стран также значительно пострадали. Кроме того, туризм является трудоемким сектором, способствующим увеличению рабочих мест и обеспечению высокого объема занятости для низкоквалифицированных и квалифицированных работников. По предварительным оценкам, в странах ОЭСР затяжной выход экономики из кризиса до конца 2021 г. приведет к восстановлению отрасли лишь на 60 % [37].

Рассматривая данные по России, можно отметить, что данная проблема также серьезно сказалась на всей туристической отрасли. При этом по оценкам Ростуризма убытки составили 2,1 трлн руб. Оборот российской туристической отрасли по итогам 2020 г. сократился на 60 %, по сравнению с 2019 г., к убыткам привело практически полное отсутствие внешнего и внутреннего туризма на фоне пандемии коронавируса. Общий оборот отрасли, благодаря принятым мерам, получилось восстановить до 1,6 трлн руб., но это лишь половина денег, которая получала отрасль до пандемийного уровня [38].

12.05.2020 новостной портал *Business Insider* составил список отраслей, наиболее пострадавших от пандемии коронавируса, упорядочив их по процентным изменениям, чтобы отразить долю рабочих мест, потерянных в каждой отрасли (таблица 4).

Таблица 4 – Наиболее пострадавшие от пандемии отрасли [45]

Отрасль	Доля сокращенных рабочих мест, %
Гостиничный бизнес	42,3
Спорт и исполнительское искусство	45,4
Рынок мебели и товаров для дома	46,3
Ресторанный бизнес	48,1
Кинотеатры и студии звукозаписи	48,3
Стоматология	53,3
Персональные услуги	53,5
Розничная торговля и магазины одежды	58,9
Парки развлечений и казино	59,9

Исходя из данных, представленных в таблице 4, можно сделать отметить, что наибольшее сокращение рабочих мест произошло в сфере развлечений, розничной торговле, прежде всего одежды, стоматологии и персональных услуг. Также введения ограничений привело к закрытию множества отраслей, а некоторые из них сильно пострадали и потеряли почти половину рабочих мест: спорт и исполнительское искусство, рынок мебели и товаров для дома, кинотеатры и студии звукозаписи. Все это также сказалось на ресторанном бизнесе, которые пытались работать с помощью вариантов еды на вынос, но избежать потерянных рабочих мест так и не удалось.

Чтобы лучше понять ожидаемые изменения в ближайшее время, можно рассмотреть данные, представленные Европейским порталом данных, который создал интерактивную визуализациюна основе опубликованного в конце 2020 г. прогноза Международного валютного фонда (МВФ) «Перспективы развития мировой экономики». Он включает прогноз по безработице на 2021 г. в связи с ограничениями, вызванными пандемией (рисунок 4).

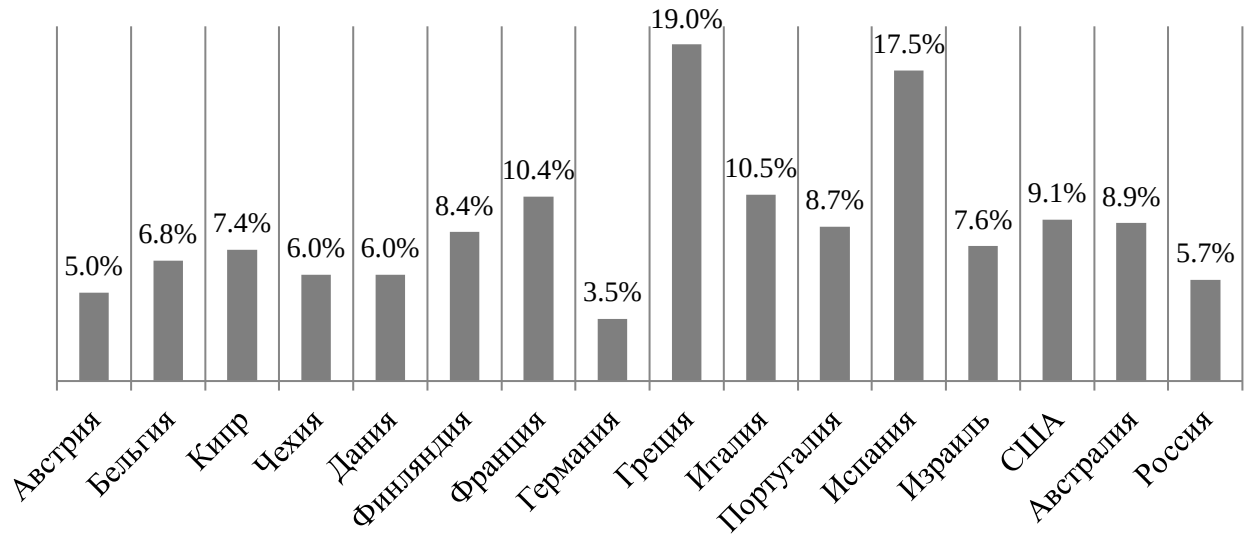

Рисунок 4 – Прогноз безработицы на 2021 г. в условиях пандемии [27]

Рассматривая прогноз по безработице на 2021 г., можно сделать вывод о том, что связи с ограничениями, вводимыми странами, в странах будет расти безработица. При этом показатели достаточно высокие, самое большое количество

безработного населения в 2021 г. прогнозируется в Греции, Испании, Франции, Италии (более 10 %). Также стоит отметить и другие представленные на рисунке страны, так как в этих государствах данный уровень тоже достаточно велик. Все это может свидетельствовать о том, что в ближайшем будущем экономика не вернется на прежний уровень, а людям придется экономить, из-за того, что отсутствуют рабочие места. Данную ситуацию может исправить удаленная работа. Так как многие компании перешли на удаленную работу, то они уже сейчас предоставляют работу людям из любых точек мира. Сейчас для работы из дому достаточно лишь интернета, а также минимальное понимание того, как работает электронный рынок. Все это благоприятно сказывается как на компаниях, рабочей силе, так и на всей экономике в целом.

11 июня 2021 г. мировым статистическим агентством *Statista* была представлена информация о влиянии пандемии коронавируса на мировую экономику. Ранние оценки предполагали, что, если вирус станет глобальной пандемией, большинство крупных экономик потеряют не менее 2,9 % своего валового внутреннего продукта (ВВП) в течение 2020 г. Этот прогноз был пересмотрен с учетом потери ВВП в размере 4,5 %. Чтобы представить это число в перспективе, мировой ВВП в 2019 г. оценивался, примерно, в 87,55 трлн долл., а это означает, что падение экономического роста на 4,5 % привело к снижению экономического производства почти в 3,94 трлн долл. [51].

Китаю, в отличие от Японии и Индии, удалось переломить негативную экономическую тенденцию, впервые проявившуюся в первом квартале 2020 г., когда ВВП Китая сократился на 6,8 %. Во втором квартале ВВП вырос на 11,5 %, а в первом полугодии – на 1,6 %. Все это связано с тем, что быстрое реагирование со стороны правительства КНР позволило минимизировать потери рабочей силы, а жесткий локдаун сказался на самой болезни, получилось так, что став страной, которая заразила весь мир, Китай самый первый с ней справился [13].

В России основные потери от эпидемии начались во втором квартале, когда вступил в силу ряд ограничительных мер. В конце второго квартала ВВП упал на

8,5 % в год, что примерно соответствует крупнейшему падению ВВП в третьем квартале 2009 г. (8,6 %) [14].

Пандемия не оказала сильного воздействия на экономику ведущих азиатских стран, но рост замедлился, а ВВП снизился. В Индии финансовый год завершился 31.04.2020 с самым низким за последние 10 лет темпом роста ВВП – 4,2 %. При этом рост в первом квартале 2020 г. составил 3,1 %, что вдвое меньше показателя 2019 г. ВВП Японии также резко упал в первом квартале до 2,2 %, что указывает на нисходящую тенденцию в экономике, не наблюдавшуюся с 2015 г. [2].

В США, которые больше всех пострадали от вспышки коронавируса, также наблюдалось сокращение макроэкономических показателей. Если в первом квартале 2020 г. ВВП сократился на 5,9 %, то во втором – на 32,9 %, что является рекордно низким показателем по сравнению с предыдущим кварталом. Фактически, всего за шесть месяцев ВВП крупнейшей экономики мира вернулся на уровень пятилетней давности [39].

Эпидемия привела к еще большему снижению устойчивости в ведущих экономиках Европейского союза. Если в первом квартале 2020 г. экономика Евросоюза (ЕС) сократилась на 3,5 % за год, то во втором квартале произошло рекордное падение ВВП 27 стран, входящих в ЕС, и сократилось на 14,4 %. Сначала значительно снизился ВВП Испании (на 18,5 % по сравнению с первым кварталом), а затем, во втором квартале экономика Франции сократилась на 13,8 %, что является рекордно низким показателем со времен окончания Второй мировой войны. Во втором квартале ВВП Германии упал на 10,1 % [8].

Перед правительствами во всем мире в настоящее время стоят две главные задачи – оказание помощи всем слоям населения в борьбе с *Covid-19* и сохранение стабильного уровня экономики. За 2020 г. в большинстве стран мира наблюдался спад ВВП на 10–20 % к концу года. Финансовые рынки во всем мире в основном игнорировали коронавирус, пока он распространялся только в Китае. Но как только была объявлена пандемия, кризис в мировой экономике стал остро ощущаться. В настоящее время риски, связанные с распространением *Covid-19*, негативно влияют

на ценообразование многих активов. Исходя из этого, можно выделить экономические последствия коронакризиса:

– увеличение уровня безработицы во многих странах мира;

– отрицательное влияние на денежно-кредитную систему (обменные курсы) и государственные финансы в целом;

– нарушения при поставке деталей для сложных изделий (микроэлектроника, автомобили, военная техника и др.);

– серьезные изменения в социально-экономической деятельности людей. В условиях карантина расходы на товары не первой необходимости (техника, одежда и т.д.) существенно снижаются. Это вызвано не только самоизоляцией населения многих стран, но и потерей рабочих мест;

– значительное сокращение количества поездок и рейсов. Помимо транспортных компаний (авиакомпаний, железнодорожных перевозчиков и др.), это затрагивает весь туристический сектор [2].

Ссылаясь на данные, предоставленные информационным агентством *Bloomberg*, можно предположить, что в ближайшие два года пандемия коронавируса обойдется мировой экономике более чем в 5 трлн долл. При этом аналитики отметили, что экономика не будет падать слишком долго, но восстановление займет много времени (возвращение к предыдущим уровням может продлиться до 2022–2023 гг.) и денег [46].

В связи с тем, что большинство отраслей пострадали из-за пандемии, а правительство разных стран не в состояние оказывать достойную поддержку бизнесу, мировая экономика столкнулась с проблемой безработицы. Из-за безработицы произошло значительное падение потребительского спроса [26].

Таким образом, из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что пандемия, вызванная коронавирусом, стала одной из главных угроз как для различных сфер деятельности, которые понесли огромные потери во всех аспектах, так и для всей мировой экономической системы. Согласно данным, представленными Организацией Объединенных Наций (ООН) в феврале 2021 г., спад мировой экономики составил 4,3 % в 2020 г., при этом этот скачок оказался

настолько резким, что если сравнивать данные с финансовым кризисом 2009 г., то тогда мировой ВВП упал всего на 1,7 %. Сильнее всего от пандемии пострадали развитые экономики, где ограничительные меры были введены в первую очередь – это страны Европы и несколько штатов США. ВВП развитых стран сократился на 5,6 % в 2020 г. По прогнозам ООН, в 2021 будет наблюдаться рост мирового ВВП, но при этом он будет медленный и составит всего 4,7 % [44]. К концу 2020 г. МВФ опубликовал отчёт по объемам ВВП стран с самой сильной экономикой и показал влияние коронакризиса на них (таблица 5).

Таблица 5 – Влияние коронакризиса на страны в 2020 г. [1]

Страна	ВВП в 2019 г., трлн долл.	ВВП в 2020 г., трлн долл.	Прогноз на 2021 г., трлн долл.
Россия	1,610	1,464	1,71
Южная Корея	1,647	1,586	1,81
Канада	1,736	1,6	1,88
Италия	2,025	1,848	2,11
Франция	2,72	2,551	2,94
Индия	2,971	2,592	3,05
Великобритания	2,829	2,638	3,12
Германия	3,963	3,78	4,32
Япония	5,176	4,910	5,38
Китай	14,4	14,860	16,64
США	21,344	20,807	22,68

Таким образом, из таблицы 5 можно сделать выводы о том, что коронакризис оказал влияние на все представленные страны, кроме Китая, так как данная страна смогла не только сохранить прошлогодние показатели ВВП, но и увеличить его, за счет того, что правительство ослабило плановый контроль над экономикой, тем самым допустив самостоятельное регулирование рыночных цен. Что же касается других стран, то можно увидеть, что из-за *Covid-19* ВВП представленных стран значительно пострадало, но в 2021 г. по прогнозам МВФ, ожидается рост ВВП как стран по отдельности, так и рост глобального ВВП мира на 5,5 %.

Необходимо отметить, что в результате коронакризиса около 80 % экономически активного населения мира в той или иной степени было затронуто карантинными мерами. В странах ОЭСР уровень безработицы в середине локдаунов

вырос в среднем до 9 %. К концу 2020 г. ситуация несколько улучшилась, безработица снизилась до 7 %. В развивающихся странах ситуация была намного хуже. Эти показатели варьируются от 27 % в африканских странах до 10–13 % в Латинской Америке и некоторых странах Азии [44].

Экономика стран «Большой двадцатки» (*G20*), чья доля в мировом производстве составляет почти 80 %, сократилась на 4,1 %. Из стран-членов *G* 20 только Китаю удалось добиться положительного роста ВВП в 2020 г. [44].

По оценкам ООН, в 2020 г. мировая торговля товарами и услугами сократилась на 7,6 %. Экспорт туризма упал на 70 %, результатом этого стало то, что туристический сектор потерял около 1,1 трлн долл. Развивающиеся страны Карибского бассейна, экономика которых основана на туризме, пострадали в наибольшей степени. Также стоит отметить то, что около 80 % экономически активного населения мира, так или иначе пострадали от карантинных мер [44].

Таким образом, от коронакризиса больше всего пострадали: нефтяной сектор; туристический сектор; розничная торговля и магазины одежды; персональные услуги; стоматология; гостиничный бизнес; что привело к увеличению числа безработных.

Глава 2 Анализ международного рынка труда в современных условиях

2.1 Основные тенденции развития международного рынка труда

В современных условиях наряду с международным рынком товаров и услуг и рынком капитала возрастает значение международного рынка труда, причем не только как совокупности национальных рынков, но и как нового качественного развития рынка труда в условиях растущей интернационализации производства и расширения связей между народами. Международный рынок труда характеризуется устойчивым ростом предложения и спроса на иностранную рабочую силу. Его развитие основано на процессах международной трудовой миграции [25].

Национальные рынки труда все больше теряют свою обособленность и замкнутость. В то же время глобализация международного рынка труда идет по пути появления территориальных сегментов. Так, регионализация рынков труда происходит в Западной Европе, Юго-Восточной Азии и Африке. В странах СНГ, в том числе и в России, возникновение транснациональных рынков находится в стадии зарождения, ведь для того, чтобы говорить о едином рынке труда, как, например, в странах Западной Европы, необходимо пройти этап становления развитого рынка иностранной рабочей силы. Транснациональные потоки и перемещение рабочей силы между ними становятся постоянными и систематическими [21].

Одним из трендов на современном рынке труда является то, что в большинстве развитых стран наблюдается постепенное сокращение численности их работающего населения. Согласно прогнозам, в следующие 15 лет в Германии, США и Японии будет относительно мало рабочей силы. Это связано с их быстрым старением населения [32].

Согласно демографическим прогнозам ООН, являющимся стандартным источником оценки численности населения, сегодня в мире насчитывается около 600 млн чел. в возрасте 65 лет и старше [28]. Текущее состояние в мире таково, что к 2035 г. более 1,1 млрд чел. т.е. 13 % населения будут старше 65 лет. Это

естественное следствие снижения рождаемости, которое замедляет общий рост населения. Это означает, что вокруг пропорционально меньше молодых людей. Прогнозируется, что Германия, США и Япония к 2035 г. будут иметь относительно малочисленную рабочую силу. Исходя из этого, в ближайшем будущем на каждые 100 чел. трудоспособного возраста в Японии будет приходиться 69 пожилых людей (по сравнению с 43 в 2010 г.), а в Германии – 66 (по сравнению с 38 в 2010 г.). Даже в Америке, где уровень рождаемости относительно высок, коэффициент зависимости от старости вырастет более чем на 70 % и составит 44 чел. В развивающихся странах, где текущий уровень гораздо ниже, абсолютные уровни не поднимутся так высоко, но пропорциональное увеличение будет более значительным. За тот же период коэффициент зависимости от пожилых людей в Китае увеличится более чем в два раза – с 15 чел. до 36 чел. В Латинской Америке он увеличится с 14 чел. до 27 чел., и это может создать проблему с набором персонала в будущем [28].

Тем не менее, возможности удаленной работы облегчили наем работников из разных уголков мира. В ходе этого процесса было предоставлено большое количество рабочих мест для талантливой молодежи, в основном из развивающихся стран. В настоящее время в некоторых развитых странах поощряется миграция в целях поддержки их рабочей силы. Локдаун 2020 г. изменил понимание слова работа, и после карантина количество онлайн-работ и новых открытий значительно увеличилось, так как предприятия начали переходить на цифровые технологии, чтобы выжить в трудные времена и не потерять клиентов. В настоящее время самые подходящие сферы для удаленной работы: маркетинг, программирование, менеджмент, дизайн, аналитика. Рассматривая каждую сферу по отдельности, можно выделить наиболее востребованные удаленные интернет-профессии, которые представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Профессии для удаленной работы [15]

Маркетинг	Программирование	Менеджмент	Дизайн	Аналитика
Интернет-маркетолог	Веб-разработчик	Руководитель интернет-магазина	Графический дизайнер	*DataScientist*
SMM-менеджер	*Python*-разработчик	Интеллектуальные услуги на аутсорсе (например, бухгалтерские, аудиторские)	*UX/UI* дизайнер	Массмедиа
Таргетолог	*Java*-разработчик	Юриспруденция	Режиссёр видеомонтажа	
Коммерческий редактор/копирайтер	Тестировщик		Геймдизайнер	
Специалист по контекстной рекламе	Системный администратор		Веб-дизайнер	
SEO-специалист	Разработчик игр			
Создание подкастов	IT (программирование, разработка игр и приложений, создание сайтов и другое)			
Оказание услуг по консалтингу, маркетингу, интернет-маркетингу				
Специалисты по *Digital* маркетингу				

Из данных, представленных в таблице 6, можно сделать вывод, что в настоящее время невозможно представить маркетинг, менеджмент, дизайн и аналитику без использования электронной техники. Это привело к тому, что в данных сферах все больше набирает популярность удаленная работа. Некоторые профессии и до эпидемии очень часто предполагали дистанционный формат работы, они делятся по определенным критериям:

– профессии, для которых требуется профессиональная подготовка;

– профессии, не требующие специальной профессиональной подготовки.

К профессиям с профессиональной подготовкой можно отнести: ИТ-специалистов, графических дизайнеров (UX, 3D-дизайнеры), создатели шаблонов для web-сайтов и почти все специалисты сферы диджитал-маркетинга: SMM-менеджеры, email-маркетологи, SEO-специалисты, контент-менеджеры, трафик-менеджеры.

К профессиям, не требующие специальной профессиональной подготовки относятся, в большинстве случаев, работа в офисных программах, так как работодатели сами обучают новичков базовым принципам их работы.

Можно заметить, что среди перечисленных выше сфер деятельности нет таких отраслей экономики как промышленность, сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство, прочие виды деятельности сферы материального производства. Это связано с тем, что в настоящее время ИИ и компьютерные системы не могут в полном объеме производить необходимую продукцию и поэтому данные отрасли нуждаются в трудовых ресурсах. [20].

Удаленная работа невозможна во всех отраслях экономики, поэтому стоит выделить те, кому данный формат подходит наименьшим образом.

1 В сферах, где работникам необходимо находиться рядом со средствами и ресурсами производства – промышленность, сельское хозяйство, транспорт, грузоперевозки (заказы, товары). При этом не стоит забывать о том, что роботизация неизбежна. Речь идет не о переходе к удаленной работе, а об обслуживании роботов (только в том случае, если работники должны находиться рядом с ними).

2 В тех областях, где для получения прибыли необходимо лично взаимодействовать с людьми и обслуживать их. К таким сферам можно отнести продажи, обучение, медицина и подбор персонала. Но в настоящее время и эти области уже адаптировались к удаленной работе, так как из-за пандемии произошел рост рынка электронной коммерции и онлайн-образования, развивается телемедицина, все больше собеседования назначаются и проводятся в программах, предназначенных для видеоконференций(*Zoom, Skype, Discord*).

3 В тех областях, где не обойтись без бумажного документооборота, но таковых становится все меньше,ведь все более распространеннойстановится цифровая подпись, и появляются платформы электронного документооборота [20].

Даже в тех отраслях и сферах, где полный переход на удаленную невозможен, компании и работодатели рассматривают этот вариант для сервисных подразделений: бухгалтерии, финансовых и аналитических служб, колл-центров, закупщиков, технической поддержки.

Люди, которые находятся в поисках работы, в настоящее время имеют много различных возможностей для заработка, так как рынок труда стал более ориентированным на поиск талантливых работников. В наши дни речь идет больше о том, какими навыками и способностями обладает человек, а не о каких-либо других качествах. Несмотря на то, что существуют различные варианты, сейчас от соискателей требуется гораздо меньше навыков и талантов. Но это может поменяться из-за технологического прогресса четвертой промышленной революции и связанной с ней революционными инновациями, такими как: роботизированная автоматизация, *Internetof Things* и искусственный интеллект (ИИ). Все это создает рынок труда, где главным ресурсом выступают люди с определенным уровнем способностей.

Четвертая промышленная революция – это предвидимое событие, массовое внедрение киберфизических систем в производство (в обслуживание человеческих потребностей, включая быт, работу и досуг). Четвертая промышленная революция заключается в том, как передовые технологии, включая искусственный интеллект, автономные транспортные средства и Интернет вещей органично интегрируются в повседневную жизнь людей. В конечном итоге данное событие может открыть множество рабочих мест [23].

Российский медиахолдинг «РБК» 15.03.2021 представил информацию о трендах на рынке труда до 2050 г. принимая во внимание пандемию *Covid-19*:

1 Краткосрочные тренды: 2021–2030 гг.

− сокращение работы в офисах, так компании смогут снизить затраты на недвижимость и возможности нанимать сотрудников без привязки к конкретному месту;

− расовое разнообразие, справедливость и инклюзивность;

− пересмотр зарплаты удаленных работников;

− изменение корпоративной культуры, отказ от брендового офиса [49];

− снижение предложения вакансий в сферах обслуживания, образования, административных офисных должностей, торговле и сфере «отложенного» здравоохранения.

2 Среднесрочные тренды: 2030–2050 гг.:

− старение населения;

− изменение профессиональной сферы занятости (65% современных школьников будут заняты на работе, которой еще не существует). Этот тренд полностью разрушит традиционную модель окончания университета и последующей работы в той же сфере на протяжении десятилетия. Будущему трудовому поколению придется непрерывно обучаться;

− снижение ценности университетского образования. Ожидается, что после 2025 г. традиционное обучение в университете сократится из-за снижения требований к образованию во многих компаниях. Фактически, такие организации, как *Google* и *Facebook*, уже пересмотрели должностные инструкции, убрав требования к получению высшего образования;

− трудовая пенсия или *Worktirement*. Кризис пенсионных накоплений означает приведет к замене «трудовой пенсии» на пенсию по возрасту.

3 Долгосрочные тренды: 2035–2050 гг. Долгосрочные тренды также связывают с переходом стран на этап ИИ-экономики. По прогнозам ученых, технология искусственного интеллекта может усугубить неравенство людей по всему миру. Благодаря рыночной системе новаторы, такие как Илон Маск, Трэвис Каланик и другие, смогут получить основную часть богатства, создаваемого инновационными технологиями, включая искусственный интеллект. Потребители, то есть все общество, в целом выиграют от повышения производительности и снижения стоимости товаров. Но люди, чья работа будет автоматизирована, столкнутся с безработицей. «Технологические безработные» потеряют способность получать доход, что создаст еще большее неравенство в обществе [49].

Подводя итоги, можно выделить факторы, влияющие на рынок труда:

– цифровое преобразование рабочих мест;

– сокращение числа менеджеров среднего звена и консультантов;

– сокращение командировок и переход к электронному формату конференций [34];

– увеличение числа работающих людей удаленно и внештатно.

Международному рынку труда свойственны определенные тенденции. Во-первых, быстрое старение населения, так как в настоящее время в мире более 500 млн чел. старше 65 лет, а в 2035 г., по прогнозам ООН, это число составит более 1 млрд чел. В связи с этим, в будущем, на каждые 100 чел. трудоспособного возраста будет приходиться большое количество пожилых работников, и как следствие из этого – проблемы с набором персонала. Во-вторых, развитие удаленной работы. До начала пандемии данный способ занятости также набирал популярность, но коронакризис значительно ускорил события и уже сейчас можно найти большое количество вакансий в разных сферах. При этом на рынке удаленной работы востребованны как профессионалы, так и работники без специальной профессиональной подготовки. В-третьих, в долгосрочной перспективе произойдет переход стран на ИИ-экономику. С одной стороны производство товаров снизится в себестоимости, что благоприятно скажется на конечной стоимости продукции, с другой увеличится число безработных, в свою очередь данное событие приведет к еще большему неравенству между людьми.

2.2 Развитие международного рынка труда в условиях коронакризиса

Ограничительные меры, принятые правительствами в ответ на пандемию, затрагивают миллионы, если не миллиарды, людей в их рабочей и личной жизни. Основные экономические последствия коронакризиса особенно ощущаются на рынке труда: массовое сокращение рабочих мест, снижение рабочего времени для работников и меры, принятые правительствами для оказания финансовой поддержки компаниям, оказавшимся в затруднительном положении. Более того, во всем мире большинство людей теперь работают из дома, что привело к немедленному росту использования удаленной работы и других электронных услуг.

Нестандартная занятость – неполный рабочий день или же удаленная работа – растет во всем мире, и Россия находится в тренде данных преобразований. В нашей стране наблюдается огромное количество нестандартных форм занятости, из-за пандемии эта тенденция будет только усиливаться. Поэтому правительству

необходимо принять дополнительные меры поддержки. Прежде всего, необходимо усовершенствовать государственную программу занятости: не только предоставлять услуги по переобучению и повышению квалификации безработных граждан, важно, чтобы государство непосредственно создавало рабочие места, которых после пандемии будет явно недостаточно.

Пандемия *Covid-19* радикально изменила мировой рынок труда всего за несколько недель. Например, рассматривая такую страну как Германия, стоит отметить, что пандемия оказала наибольшее влияние на сельскохозяйственную отрасль. Закрытие границ привело к дефициту рабочей силы. По прогнозам немецкого информационного портала *ruhr24.de* в результате карантинных мер число безработных в обозримом будущем может достичь 6 млн чел. [6].

Главой Союза сельхозпредприятий региона «Вестфалия-Липпе» было отмечено, что каждую весну в ФРГ приезжали сезонные рабочие из других стран ЕС, например Румынии, для сбора клубники, спаржи и других сезонных культур. Но из-за закрытия границ, фермы столкнулись с настоящим кризисом. Также было отмечено, что обычно в это время тысячи сборщиков плодов, грузчиков осуществляют свою деятельность на специализированных плантациях, а сейчас, из-за отсутствия мигрантов, работать некому [6].

В то же время многие люди, работавшие официантами, тренерами по плаванию и парикмахерами, временно не получали зарплату или вообще были уволены. Работу или подработку можно было найти в средних и крупных немецких супермаркетах, где возникали логистические проблемы. Это было связано с тем, что работники элементарно не успевали доставлять со складов и затем расставлять на полках товары из-за людей, которые делали запасы на черный день [6].

По данным *Startseite* (федеральное агентство по трудоустройству в Германии) в начале 2020 г. показатель безработицы составил 5,3 % (2,5 млн чел.) [41]. В начале года наблюдается рост до 6 % (2,74 млн чел.), но в среднегодовом значении безработица в Германии резко увеличилась.

В настоящее время все еще востребована работа курьеров, в том числе в аптеках, которые должны доставлять лекарства больным на самоизоляции. Кадровые агентства отмечают, что сейчас в Германии также повышен спрос на репетиторов, нянь и помощников по хозяйству.

Из-за того что Итальянский рынок труда не отличается своей гибкостью, пандемия *Covid-19* внесла серьезные изменения. 24.03.2020 итальянский исследовательский центр *Swg* провел опрос среди трудоспособного населения и выявил, что 44 % опрошенных людей сказали, что боятся потерять свою работу. По данным *Adecco Group* (одно из крупнейших кадровых агентств на территории Италии), в 1 и 2 квартале 2020 г. среди работодателей больше всего были востребованы вакансии, непосредственно связанные с чрезвычайными ситуациями (ЧС): врачи и медсестры, фармацевты, менеджеры складов, сборщики онлайн-заказов, работники транспорта и логистики, а также уборщики, дезинфекторы и сотрудники колл-центров. Еще одной из вакансий, которая внезапно стала востребованной на итальянском рынке труда в связи с закрытием границ – сезонные работники. По данным сельскохозяйственной ассоциации *Coldiretti,* страна остро нуждается в 200 тыс. чел., которые помогли бы собрать созревший урожай [6].

Между тем, в Италии набирает популярность интересная тенденция, которая может оказать непосредственное влияние на уровень доходов граждан. Оказалось, что не все из тех, кто перешел на удаленную работу во время карантина, хотят вернуться в офис. Согласно опросу об «умной работе», проведенному *IZI* в партнерстве с *Comin Partners*, почти 80 % итальянцев, работающих дома, положительно оценивают этот метод, а 37 % готовы отказаться от части своей зарплаты, чтобы продолжать работать удаленно [6].

Согласно данным *ISTAT* (Итальянский институт по сбору статистики) в первом квартале 2021 г. безработица в стране выросла до 10,4 % (2,60 млн чел.) [5], увеличившись на 0,5 % по сравнению с четвертым кварталом 2020 г. и на 1,2 % по сравнению с первым кварталом 2020 г.

До введения локдауна в Великобритании уровень занятости был одним из самых высоких в мире и составлял 96,6 % для людей в возрасте от 16 до 64 лет. По прогнозам *KPMG* (крупнейшая в мире аудиторская компания), карантин, введенный в Соединенном Королевстве в связи с эпидемией *Covid-19,* увеличил число безработных более чем в два раза и составил 9 %. В Великобритании, как и в Италии, прежде всего, требуются врачи и медсестры, которых катастрофически не хватает. Местные госпитали также нуждаются в помощниках медсестер, санитарах и уборщиках. Национальная система здравоохранения, перегруженная зараженными коронавирусом пациентами, стала главным работодателем в Соединенном Королевстве. Супермаркеты предлагали огромное количество вакансий, более 35 тыс., а аптеки нуждаются в фармацевтах и расфасовщиках лекарств. Еще одним из востребованных мест работы стали колл-центры, на которые увеличились нагрузки в связи с началом пандемии [6].

Согласно данным, представленным *Statista* 18.05.2021 (компания, специализирующаяся на рыночных и потребительских данных) за первых 3 месяца 2021 г. уровень безработицы в Соединенном Королевстве был самым высоким в Англии и составил 4,8 %, 4,4 %, в Уэльсе, 4,3 % в Шотландии и 3,6 % в Северной Ирландии. В целом по Великобритании уровень безработицы составил 5 % (1,623 млн чел.), что является самым высоким показателем безработицы в Великобритании с августа 2016 г. и свидетельствует об экономическом ущербе, который наносит пандемия коронавируса [16].

Нынешняя пандемия нанесла ощутимый удар французской экономике. За месяц после объявления ЧС, 17.04.2020, и введения строгого карантина, деловая активность в стране упала на 35 %, согласно данным Министерства экономики. Закрылись целые отрасли, такие как гостиничный и туристический бизнес, а сотни тысяч предприятий частично или полностью прекратили свою деятельность [6]. В результате 8,5 млн французских граждан, треть активного населения, оказались во временной или, как говорят в стране, технической безработице, а государство обязалось выплачивать 84 % заработной платы, чтобы избежать катастрофы.

Произошло серьезное изменение на рынке труда Франции. Так, если в конце 2019 г. были востребованы следующие профессии: программисты, системные администраторы, *Web*-дизайнеры, маркетологи и агенты по недвижимости, то с началом пандемии на первый план выдвинулись те профессии, которые напрямую или опосредованно имеют отношение к медицине. Согласно исследованию французского отделения американской компании по подбору кадров *Glassdoor* больше всего вакансий пришлось на младший и средний медицинский персонал, а именно – медсестер, санитарных фельдшеров, в том числе работающих на машинах скорой помощи, инструкторов по лечебной физкультуре. Также к этой категории были отнесены специалисты медицинских лабораторий разного профиля, провизоры, как фармакологических компаний, так и аптек. Из-за пандемии востребованными стали такие профессии как кассиры, продавцы, разнорабочие. При этом из прошлогоднего списка профессиональных преференций, где доминировали *IT*-специалисты, остались лишь специалисты по информационной безопасности [6].

Согласно данным, представленным *Insee* (Национальный институт статистики и экономических исследований Франции) уровень безработицы к концу 2020 г. во Франции составил 9 % (4,077 млн чел.). Как и в других странах, такие показатели были обусловлены кризисом, вызванным пандемией *Covid-19*. В мае 2021 г. число безработного населения уменьшилось до 8,7 %, снижения удалось достичь за счет многочисленных мер поддержки со стороны государства [17].

Еще одной страной, которая сильно пострадала от пандемии, стал Израиль. По данным Министерства финансов количество безработных, зарегистрированных на бирже труда, превысило 20 %. Учитывая, что до введения карантина уровень безработицы в Израиле не превышал 3,7 %, падение экономической активности особенно заметно. Не пострадал важнейший для израильской экономики сектор высоких технологий, сотрудники *Hi-Tech* продолжали работу в данной сфере практически в полном объеме, но чаще всего из дома [6].

Из-за высокого уровня безработицы Министерство финансов предложило смягчить режим ограничений и начать процесс перехода к обычному укладу жизни

в три этапа. С 19 апреля по 3 мая 2020 г. на рабочие места вернулись от 40 % работников разных специальностей. Особенно важными стали работники в сфере производства и вспомогательный персонал. Были открыты промтоварные и торговые центры. На втором этапе, с 3 по 17 мая 2020 г., открылись учебные заведения, также на рабочие места в производственной сфере вернулось 85 % трудящихся. На третьем этапе, с 17 по 30 мая, были открыты рынки, вернулся к работе общественный транспорт с незначительными ограничениями [6].

Центральное статистическое бюро Израиля опубликовало данные по безработице за 2020 г. и первые два квартала 2021 г. Благодаря поэтапному снятию ограничений удалось снизить уровень безработицы до 4,8 % к концу 2020 г., но из-за второй волны коронавируса это число увеличилось до 6 % [42].

Сильнее всего из представленных стран пострадали Соединенные Штаты Америки. За первые четыре недели карантина на пособие по безработице подали заявление 22 млн американцев, примерно каждый седьмой трудоспособный человек. Международная консалтинговая компания, специализирующаяся на решении задач, связанных со стратегическим управлением *McKinsey&Company* оценила ущерб, нанесенный *Covid-19,* и представила данные по количеству сокращений в различных сферах экономики. Под угрозой сокращения оказались 13,4 млн мест в ресторанном бизнесе, около 11 млн в сфере продаж и работы с клиентами. Большие потери наблюдались в сфере гостиничного бизнеса, среди сотрудников аэропортов и вокзалов, социальных работников. Преобразился рынок вакансий, так как увеличился спрос на сотрудников для аптек, госпиталей, доставки, продуктовых магазинов. По данным *Linked In*, в десятку самых востребованных профессий в США во время пандемии вошли такие профессии как медсестры, продавцы, кассиры, сортировщики и курьеры. Например, компания *Amazon*, крупнейший американский интернет-магазин, менее чем за месяц наняла более 100 тыс. чел., чтобы удовлетворить возросший спрос на доставку товаров.Острая нехватка рабочей силы наблюдалась в сельском хозяйстве, где высока доля трудящихся-мигрантов. Каждый год выдается 250 тыс. виз для таких сезонных рабочих, но в 2020 г. выдача рабочих виз была прекращена. Однако, по данным *Business Insider*,

крупные розничные компании не успевают адаптироваться к возросшему спросу и испытывают нехватку рабочей силы, поэтому они привлекали новых сотрудников повышением заработной платы. Например, продуктовые сети временно повысили почасовую заработную плату кассиров, сортировщиков и других сотрудников в среднем на 2–3 долл. При 40-часовой рабочей неделе ежемесячная прибавка составила 320–480 долл. за четыре недели, или 10–20 % от обычного уровня [6].

Федеральное бюро статистики труда США представило данные по безработице, и она составила 5,8 % (9,316 млн чел.). Если сравнивать с показателями годичной давности, то в мае 2020 г. максимальной число достигало 14,7 %, такие цифры были обусловлены ростом числа заболевших и жестким локдауном [39].

Рассматривая ситуацию на рынке труда в России, то по данным Росстата в мае 2020 г. уровень безработицы достиг своего максимума за последние 8 лет и составил 6,1 % (4,606 млн чел.). При этом из-за карантинных мер и закрытия большого числа предприятий люди стали чаще обращаться за пособием по безработице, которое составило 12 тыс. руб. Сильнее всего пострадала сфера услуг, это связано с тем, что произошло сокращение большого количества рабочих мест, в связи с этим снизилась трудовая миграция [7]. В июне 2020 г. благодаря снятию некоторых ограничений появилось большое количество новых вакансий, около 5 тыс. Самыми востребованными профессиями стали учителя и воспитатели; административный персонал; предложения в сфере *IT*, интернета и телекома; производство и агропром.

Исходя из представленной выше информации, можно сделать вывод о том, как коронавирус повлиял на мировой рынок труда. В первую очередь пострадала сельскохозяйственная отрасль, так как, в основном, в данной сфере трудились мигранты. Из-за закрытия границ миграция стала невозможна, и как следствие произошла потеря огромного числа рабочей силы в данной отрасли. Решением проблемы стало привлечение местного населения, которое также пострадало из-за потери собственной работы. Самыми востребованными стали такие профессии как врачи, медсестры, фармацевты, курьеры, сотрудники колл-центров, логисты. При этом в 2020 г. из-за ограничений, вызванных пандемией, безработица в странах начала расти рекордным образом (таблица 7).

Таблица 7 – Динамика безработицы в наиболее пострадавших от коронакриза странах [3]

Страны	1 кв. 2020 г.	2 кв. 2020 г.	3 кв. 2020 г.	4 кв. 2020 г.	1 кв. 2021 г.	апрель 2021 г.	май 2021 г.
Германия	5,0 %	5,8 %	6,4 %	6,2 %	6,0 %	6,0 %	6,0 %
Италия	9,3 %	8,3 %	9,6 %	9,0 %	10,1 %	10,4 %	10,7 %
Великобритания	4,0 %	3,9 %	4,5 %	5,0 %	4,9 %	4,8 %	5,0 %
Франция	8,1 %	7,8 %	7,1 %	8,5 %	8,0 %	8,5 %	8,7 %
Израиль	3,5 %	4,2 %	4,9 %	4,8 %	5,1 %	5,4 %	5,4 %
США	3,5 %	13,3 %	8,4 %	6,7 %	6,2 %	6,0 %	6,1 %
Россия	4,6 %	6,1 %	6,4 %	6,1 %	5,7 %	5,4 %	5,2 %

Таким образом, из таблицы 7 можно сделать вывод, что наибольший рост безработицы, вызванный пандемий, наблюдался во 2 и 3 квартале 2020 г. Это произошло из-за введения жестких ограничительных мер, что в свою очередь привело к стагнации экономики. Сильнее всего от этого пострадали занятые в США, а уровень безработицы во 2 квартале 2020 г. увеличился до 13,3 % по сравнению с 1 кварталом того же года. Снижение показателей можно было наблюдать в 4 квартале 2020 г., когда в странах были частично сняты ограничения, это позволило людям вернуться на свою работу. В свою очередь это привело к тому, что началась вторая волна коронавируса, а вслед за ней и новые ограничения. Как итог, в 1 квартале 2021 г. вновь наблюдался рост числа безработных. Большинству стран локдаун помог снизить число заболевших и вновь вернуться к нормальному режиму жизни, кроме Италии, так как ограничения почти не снимались, это сказалось на уровне безработицы, которая увеличилась на 1,7 % в мае 2021 г. по сравнению с 4 кварталом 2020 г.

Коронакризис привел к трансформации рынка труда. Увеличилось количество работников, переведенных на удаленную работу, с одной стороны, с другой вырос интерес к такой форме взаимодействия между работодателем и наемным работником как фриланс. Фриланс (работа на «свободной» основе) характеризуется способностью адаптироваться к ситуации и требует гибкого подхода к работе и образу жизни, что хорошо сочетается со свободой, которую предлагает работа в сфере электронной коммерции и которая необходима в период кризиса. Однако для фрилансеров (независимый сотрудник, который работает на себя и для

коммуникаций со своими заказчиками использует интернет) означает, что надежность стабильной работы с регулярной зарплатой, льготами и распорядком дня уходит в прошлое [29].

Российская компания РБК 25 ноября 2020 г. представила информацию о том, какие страны использовали удаленную работу в качестве меры борьбы с безработицей, Например, увеличилось количество стран, предлагавших специальные визы для тех, кто работает или учится онлайн. В список таких стран попали Эстония, Грузия, Дубай, Страны Карибского бассейна, Исландия [33]. Это свидетельствует о том, что переход на удаленную работу, в настоящее время, возможен как в развитых, так и в развивающихся странах. Правительства стран готовы предоставить комфортные условия для удаленной работы и проживания. Плюсом таких кампаний становится то, что в страну приезжают люди, которые готовы тратить свои сбережения, тем самым давая возможность заработать местному населению, а также поддержание функционирования экономики.

Период пандемии может стать переломным моментом для постоянной цифровой трансформации, даже после кризиса. В условиях политики работы из дома и постоянной социальной дистанции становится все более важным, чтобы все, как молодые, так и пожилые, обладали определенной цифровой грамотностью. В настоящее время это необходимо, например, при пользовании электронными билетами в общественном транспорте, совершении покупок через Интернет, а также при использовании видеоконференций и электронных услуг на работе.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что коронакризис, и особенно ограничительные меры, оказывают серьезное влияние на мировой рынок труда. В связи с этим произошел существенный рост безработицы во всем мире. При этом сельскохозяйственная отрасль, розничная торговля и сфера услуг является наиболее пострадавшими отраслями, а профессии связанные с медицинской отраслью стали самыми востребованными. Крупные и мелкие предприятия приостановили свою деятельность, рабочие часы сокращены, а персонал уволен. Закрытие торговых центров и ресторанов, отмена авиарейсов и бронирования гостиниц, а также переход предприятий на удаленную работу поставили многих людей в безвыходное

положение. В первую очередь работу потеряли те люди, у которых она и так не была стабильной: продавцы, официанты, грузчики, уборщики. Для преодоления последствий, вызванных пандемий, правительства разных стран стали проводить различные мероприятия, направленные на смягчение этого воздействия.

2.3 Мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда

Многие из 187 государств-членов Международной организации труда (МОТ) предпринимают различные беспрецедентные с целью уменьшения негативного воздействия пандемии на предприятия, рабочие места и наиболее уязвимые категории населения.

Уже в ближайшем будущем, согласно исследованию МОТ, кризис экономики и рынка труда, вызванный пандемией *Covid-19*, может увеличить глобальную безработицу почти на 25 млн чел. Потеря работы приведет к значительной потери дохода для работников, а к концу 2020 г. общих доход людей снизился до 3,4 трлн долл. Это привело к сокращению потребления товаров и услуг, что, в свою очередь, отразилось на экономических перспективах предприятий и целых стран [47].

Для смягчения негативных последствий пандемии, оказанных на рынок труда в разных странах, были предприняты широкие и скоординированные политические действия в четырех ключевых областях:

- поддержка бизнеса, предприятий, занятости и доходов;
- стимулирование экономики и создания рабочих мест;
- защита работников на рабочих местах;
- использование социального диалога между правительствами, работниками и работодателями для поиска решений [47].

К таким мерам также относятся применение активной бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики, расширение социальной защиты, усиление охраны труда, укрепление социального диалога.

На примере некоторых стран можно рассмотреть мероприятия по поддержке предприятий, рабочих мест и доходов проводились государствами. Так, в Германии предприятия получили компенсацию за потерянный доход во время локдауна от федерального правительства. Компании до 50 сотрудников получили 75 % от общей выручки по данным на ноябрь 2019 г., более крупные компании – до 70 %. Кроме того, кредитная программа государственного банка *KfW* открыта для компаний с менее чем 10 сотрудниками. Временная помощь включала в себя единовременную выплату в размере до 5 тыс. евро для поддержки самозанятых работников. С января 2021 г. поддержка была расширена до 500 тыс. евро для предприятий. Ряд мер облегчает требования для получения доступа к базовому пособию для людей, которые находятся в поисках работы (пособие по безработице на основании книги Социального кодекса), особенно для самозанятых работников, и ускоряет принятие решения агентствами по трудоустройству о предоставлении базового пособия. Меры были продлены до конца 2021 г. Самозанятые работники и малые предприятия могут получить единовременную экстренную помощь от федерального правительства в зависимости от размера бизнеса. Условием является то, что экономические трудности напрямую связаны с кризисом *Covid-19* и ущерб был нанесен после 11.03.2020. Защита аренды: несвоевременные или просроченные платежи арендаторов в период с 01.04.2020 по 30.06.2020 не могут привести к расторжению договора аренды на 24 месяца. Однако долги должны быть погашены до 30.06.2022, иначе возможно расторжение договора [11].

В Италии проводились мероприятия по сохранению занятости с поддержкой дохода (80 % от брутто-зарплаты и полный взнос на социальное обеспечение) в периоды временного или постоянного перерыва в производстве в результате экономических, производственных или финансовых трудностей. Она распространялась на все отрасли, за исключением работы из дома, и предприятия, независимо от их размера. Осуществлялась компенсация заработной платы (600 евро в месяц) предприятиям, не имеющим права на схему сохранения занятости, в случаях сокращения деятельности или уменьшения продолжительности рабочего дня. Она равна 80 % почасовой заработной платы. Предусматривались

выплаты в размере 600 евро в месяц за потерю дохода сезонных рабочих, самозанятых и внештатных сотрудников, а также 100 евро для работников основных служб и 300 евро денежный перевод от муниципалитетов для бедных, не имеющих дохода или пенсии [11].

В Великобритании были введены обязательные пособия по болезни (*SSP*) для физических лиц. *SSP* существовала и ранее, но правительство законодательно устанавливает, что она будет выплачиваться с первого, а не с четвертого дня отсутствия на работе. Кроме того произошло смягчение правил, регулирующих использование больничных листов (т.е. их можно получить онлайн) и правил, регулирующих доступ к социальной защите (*Universal Credit*), также правил для самозанятых. С заявителей пособий, которые остаются дома в результате заболевания коронавирусом, снимались обязательные требования по поиску работы и наличию работы, чтобы учесть период болезни. Была введена схема сохранения рабочих мест в связи с коронавирусом, в рамках которой правительство выплачивает 80 % заработной платы уволенных работников, до 2 500 ф. ст. в месяц. Эта схема была продлена до апреля 2021 г. К другим мероприятиям можно отнести отсрочку выплат НДС для фирм на следующий квартал, до конца июня (вливание местной валюты в экономику 30 млрд ф. ст.); схему поддержки доходов для самозанятых; пакет льгот по оплате больничного листа для малого и среднего бизнеса (МСП) [11].

В Южной Африке в рамках программы *National Disaster* было выделено примерно 1,733 млрд долл., из которых будут выплачиваться пособия *UIF* за 3 месяца работникам, на доход которых негативно повлияло воздействие *Covid-19*. Управление фондом осуществляется через Программу помощи работодателям и сотрудникам. Это преимущество распространяется только на работодателей, зарегистрированных в UIF.

В партнерстве с крупными банками, Национальным казначейством и Южноафриканским резервным банком правительство введет в действие схему гарантирования кредитов на сумму 200 млрд рандов. Схема кредитных гарантий направлена на поддержку предприятий в части операционных расходов, таких как

заработная плата, арендная плата и оплата услуг поставщиков. На начальном этапе право на получение кредита будут иметь компании с оборотом менее 300 млн рандов в год. Ожидается, что программа кредитных гарантий окажет поддержку более 700 тыс компаний и более чем 3 млн работников.

В рамках пакета мер экономического реагирования на сумму 500 млрд рандов дополнительно 100 млрд рандов будет выделено на защиту и создание рабочих мест. 40 млрд рандов уже выделено на выплату пособий по доходам работников, чьи работодатели не в состоянии выплачивать им зарплату [11].

В Израиле первый пакет мер стимулирования (апрель 2020 г.) в размере 80 млрд шекелей, включал 20 млрд шекелей на поддержку системы социальной защиты, продление пособий по безработице и гранты для самозанятых работников. Второй пакет мер стимулирования экономики (июль 2020 г.) в размере 80 млрд шекелей, включал также направление средств на продление пособий по безработице для работников, находящихся в отпуске, грантов для самозанятых работников и МСП, а также поддержку групп населения, подверженных риску [11].

В США были введены закон *CARES* (страхование по безработице) и закон об ответных мер на коронавирус в семьях *(FFCRA*), которые включали несколько мер, направленных на поддержку работников и предприятий, в том числе предоставление безналоговых выплат, рассматриваемых как возвращаемый налоговый кредит физическим лицам. Семейные пары, зарабатывающие до 150 тыс. долл., получали по 2 400 долл. на человека, а отдельные лица, зарабатывающие до 75 тыс. долл, получали 1 200 долл.; в соответствующих случаях семьи получали дополнительную выплату в размере 500 долл. на каждого ребенка-иждивенца. Выплаты поэтапно сокращались для тех, кто получал более высокие доходы. По состоянию на 3 июня 2020 г. 159 млн американцев получили прямые денежные выплаты на общую сумму более 267 млрд долл.

Одиннадцать авиакомпаний согласились принять участие в программе грантов на сумму 25 млрд долл. и сохранить зарплату своим сотрудникам до 30 сентября. Первые выплаты по Программе поддержки заработной платы на общую сумму

2,9 млрд долл. получили пассажирские авиаперевозчики; выплаты будут продолжаться на регулярной основе [11].

Что же касается России, то 31.03.2021 Президентом РФ был представлен план по восстановлению рынка труда до предпандемического уровня. В этом плане говорится о том, что к концу 2021 г. необходимо восстановить рынок труда до уровня 2019 г. При этом государство окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустроят граждан, оставшихся без работы в прошлом году, а именно – компании получат от государства деньги на первые зарплаты новым работникам, для этого выделяется 12 млрд руб. Предприятия и индивидуальные предприниматели могут получить поддержку от государства, если они трудоустроят безработных граждан, которые были зарегистрированы в качестве безработных в центрах занятости 1 января этого года. Это три минимальные зарплаты в размере 12792 руб. для каждого нового работника. Благодаря новой мере более 220 000 чел. смогут найти работу и улучшить свое положение. Также президент обратил внимание, что все трудоустроенные граждане, переболевшие коронавирусом в тяжелой форме, вправе получить путевку в различные санатории на территории страны, за счет работодателя. Средства на эти цели также были выделены из федерального бюджета [12; 24].

Таким образом, можно сделать вывод о том, какие мероприятия проводятся для преодоления негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда. В первую очередь стоит выделить то, что в большинстве стран мира проводится политика поддержания МСП, предприятий и занятости. Государства выплачивают субсидии работодателям, для того, чтобы те не увольняли своих работников и не снижали заработную плату. Людям, которым все-таки пришлось уйти с работы из-за пандемии, были выплачены пособия по безработице, в свою очередь это было сделано для стимулирования экономики. Также из-за поддержки работодателей со стороны государства, они смогли не только не допустить роста безработицы, но и создавали новые рабочие места.

Заключение

В представленной бакалаврской работе рассмотрен международный рынок и влияние на него коронакризиса. Было показано, что в связи с пандемией пострадали как отрасли, так и различные сферы экономики. Это привело к снижению ВВП большего числа стран, а также к безработице. Чтобы снизить негативные последствия, правительствами государств были проведены различные мероприятия, стимулирующие как рынок труда, так и всю экономику в целом.

На основе анализа различных трактовок было сформулировано понятие международного рынка труда. Таким образом, это система отношений, которые возникают между государствами по поводу согласования спроса и предложения трудовых ресурсов, условий формирования рабочей силы, оплаты труда и социальной защиты. Кроме того, была рассмотрена структура международного рынка труда. В настоящее время ТНК нуждаются в работниках с различным уровнем образования. В международном масштабе существует высокий спрос на высококвалифицированных работников. В развитых странах малые и средние предприятия нуждаются в низкоквалифицированных работниках и рабочих мигрантах. Предприниматели в развивающихся странах нуждаются в директорах, руководителях и топ-менеджерах. Также была рассмотрена классификация рынка труда.

В работе была выявлена сущность международной трудовой миграции – перемещение трудоспособного населения из одних государств в другие с целью поиска работы сроком более одного года, а также рассмотрены причины, которыми она может быть вызвана, чаще всего данный процесс вызван низким социально-экономическим развитием отдельных стран. К тому же, существует несколько видов трудовой миграции: безвозвратная; временно-постоянная; сезонная; маятниковая; нелегальная; «утечка умов». Выделяя последствия, стоит отметить, что в данный момент из стран с высокой плотностью населения, и из-за отсутствия рабочих мест, уезжает большое количество высококвалифицированной рабочей силы.

Изучая влияние коронакризиса на развитие мировой экономики, стоит отметить, что коронакризис 2020 г. отличается от мирового кризиса 2009 г. Отличие заключается в причинах возникновения и его продолжительности. При этом *Covid-19* оказал негативное влияние как на страны, воздействуя на определенные отрасли экономики, так и на рынок труда. Сильнее всего пострадал нефтяной сектор, туристический сектор, гостиничный бизнес, стоматология, розничная торговля и персональные услуги. В странах ОЭСР безработица, к концу 2020 г., составляла 7 %, в африканских странах она составляла более 27 %, в странах Латинской Америки и некоторых странах Азии – 10–13 %. При этом из стран *G20*, только Китаю, за счет проводимой государственной политики, удалось увеличить показатели ВВП. Экономика других стран сократилась в суммарном объеме на 4,1 %, по сравнению с 2019 г.

Выделяя основные тенденции развития международного рынка труда, стоит отметить то, что в ближайшем будущем из-за демографического кризиса будут наблюдаться проблемы на рынке рабочей силы, так как основную часть работников будут составлять пожилые люди. В настоящее время, в связи с ограничениями, вызванными *Covid-19*, развивается удаленная работа, а у людей, потерявших работу, есть возможность перейти к безопасному способу заработка. В связи с пандемией, работодатели предоставляют огромное количество вакансий в различных сферах и для людей с разной квалификацией. Стоит отметить, что в долгосрочной перспективе искусственный интеллект может заменить обычных работников, такой переход приведет к увеличению числа безработного населения и еще большему неравенству в различных слоях населения, но в свою очередь это благоприятно скажется на качестве, стоимости и скорости производимой продукции.

В условия коронакризиса правительства разных стран проводили различные мероприятия, связанные с ограничительными мерами, что в свою очередь сказалось на развитии международного рынка труда. Анализируя показатели, необходимо подчеркнуть то, что произошло массовое сокращение рабочих мест и большинство людей были вынуждены работать из дома или вовсе уволиться с прежней работы. Из-за закрытия границ, большое количество трудовых мигрантов, остались без

работы. При этом больше всего рабочих пострадало в сельскохозяйственной отрасли, сфере розничной торговле и сфере услуг. Большое количество вакансий в разных странах было предложено в сфере здравоохранения, а самыми востребованными стали профессии врачей, медсестер, курьеров, сотрудников колл-центров.

Многие страны-участницы МОТ предприняли скоординированные действия в ключевых областях экономики. Оказав тем самым поддержку МСП, что в свою очередь привело к созданию новых рабочих мест. Были предприняты меры по защите работников на рабочих местах. Для поиска решений проблем использовался социальный диалог между правительствами, работодателями и работниками. Рассматривая мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда, стоит выделить, что государствами проводились различные программы, направленные на: выплаты субсидий работодателям; выплату зарплат сотрудникам: которые были вынуждены приостановить свою деятельность; пособий по безработице. Также произошло финансирование наиболее пострадавших от коронакризиса отраслей, таких как: сельскохозяйственная отрасль, отрасль авиаперевозок, отрасль туризма, гостиничный бизнес.

Таким образом, цель бакалаврской работы, заключающейся в изучении влиянии коронакриза на международный рынок труда, была достигнута.

Список использованных источников

1 ВВП стран мира – 2021. Прогноз МВФ. URL: https://bit.ly/3vhCfGh (дата обращения: 22.04.2021).

2 Влияние коронавируса на мировую экономику. URL: https://bit.ly/3zlYT-kb (дата обращения: 19.04.2021).

3 Динамика безработицы в наиболее пострадавших от COVID-19 странах. URL: https://bit.ly/2Szzd2K (дата обращения: 28.04.2021).

4 Ильина И. Ю. Рынок труда и маркетинг персонала. М. : ДиректМедиа, 2020. 226 с.

5 Итальянский институт по сбору статистики. URL: https://bit.ly/3cE9PzK (дата обращения: 25.04.2021).

6 Как пандемия COVID-19 изменила международный рынок труда. URL: https://bit.ly/3zpWtB6 (дата обращения: 19.04.2021).

7 Как пандемия повлияла на рынок труда в России. URL: https://bit.ly/3gksByA (дата обращения: 24.04.2021).

8 Коронавирус и мировая экономика. URL: https://bit.ly/3cA1jSo (дата обращения: 15.05.2021).

9 Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда. М. : ДиректМедиа, 2020. 229 с.

10 Маглинова, Т. Г. Современное положение международной трудовой миграции // Вестник Академии знаний. 2020. № 38. С. 157–161.

11 Мероприятия по преодолению негативных последствий коронакризиса на международном рынке труда. URL: https://bit.ly/3vqWBx6 (дата обращения: 28.04.2021).

12 Меры Правительства РФ по борьбе с короновирусной инфекцией и поддержке экономики. URL: https://bit.ly/3vkClwW (дата обращения: 29.04.2021).

13 Мусаева, Х. М. Влияние коронавирусной инфекции на развитие мировой экономики // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2020. № 51. С. 173–179.

14 Мусаева, Х. М. Социально-экономическое развитие России и мира в условиях всемирной пандемии // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2020. № 12–4. С. 188–194.

15 Наиболее подходящие профессии для удаленной работы. URL: https://bit.-ly/2SvLC7Z (дата обращения: 23.04.2021).

16 Немецкая компания, специализирующаяся на рыночных и потребительских данных. URL: https://bit.ly/35lbvtO (дата обращения: 19.04.2021).

17 Национальный институт статистики и экономических исследований Франции – URL: https://bit.ly/3cDVUtL (дата обращения: 18.04.2021).

18 Овчаренко, Н. А. Мировая экономика и международные экономические отношения. М. : ЛитРес, 2021. 209 с.

19 Основные показатели международной трудовой миграции на 2020 г. URL: https://bit.ly/3izOcod (дата обращения: 18.04.2021).

20 Отрасли, в которых неприемлема удаленная работа. URL: https://bit.ly/2-Ts3Wii (дата обращения: 23.04.2021).

21 Патласов, О. Ю. Международная трудовая миграция и интернационально ориентированный целевой маркетинг персонала // Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2017. № 3. С. 188-194.

22 Перспективы нефтяного рынка по время пандемии. URL: https://bit.ly/3p-PpGRw (дата обращения: 26.04.2021).

23 Перспективы развития рынка труда в условиях пандемической экономики. URL: https://bit.ly/3wl069f (дата обращения: 27.04.2021).

24 План российского по восстановлению рынка труда до предпандемического уровня. URL: https://bit.ly/3zs3h1c (дата обращения: 22.04.2021).

25 Полонкоева, Ф. Я. Международный рынок рабочей силы и тенденции его развития // Colloquium-journal. 2020. № 3. С. 35-37.

26 Последствия коронавируса для мировой экономики. URL: https://bit.ly/2-TprswH (дата обращения: 20.04.2021).

27 Прогноз безработицы на 2021 г. в условиях пандемии. URL: https://bit.ly/-2SnuBgp (дата обращения: 27.04.2021).

28 Прогноз ООН по возрасту работников в будущем. URL: https://bit.ly/3iC-wBfe (дата обращения: 12.04.2021).

29 Развитие фриланса во время пандемии. URL: https://bit.ly/3gfLtP3 (дата обращения: 14.04.2021)

30 Соловьев, С. Н. Кадровые технологии. Киев: Мультимедийное издательство Стрельбицкого, 2021. 660 с.

31 Самые привлекательные страны для трудовых мигрантов. URL: https://-bit.ly/3cDLFFP (дата обращения: 18.04.2021).

32 Современные тенденции на рынке труда. URL: https://bit.ly/3xi2rSv (дата обращения: 25.04.2021).

33 Страны, которые боролись с безработицей с помощью удаленной работы. URL: https://bit.ly/3ggF4mS (дата обращения: 26.04.2021).

34 Тенденции развития рынка труда 2020–2021. URL: https://bit.ly/35cLjlk (дата обращения: 25.04.2020).

35 Толаметова З. А. Особенности международной трудовой миграции // Экономика и финансы (Узбекистан). 2019. № 3. С. 34–42.

36 Трансформация рынка труда. URL: https://bit.ly/3vhws3v (дата обращения: 01.04.2021).

37 Туристический сектор во время пандемии. URL: https://bit.ly/3wycH9z (дата обращения: 23.04.2021).

38 Убытки Ростуризма по итогам 2020 г. URL: https://bit.ly/2Tuwwj5 (дата обращения: 23.04.2021)

39 Уровень безработицы США. URL: https://bit.ly/3iMHOKc (дата обращения: 29.04.2021).

40 Характеристика мирового рынка рабочей силы. URL: https://bit.ly/3gvrbjr (дата обращения: 10.04.2021).

41 Федеральное агентство занятости населения Германии. URL: https://bit.ly-/3gtDxIU (дата обращения: 11.04.2021).

42 Центральное статистическое бюро Израиля. URL: https://bit.ly/3gtnD17 (дата обращения: 11.04.2021).

43 Щеколдин, В. А. Экономика труда. Учебник для СПО. М. : ЛитРес, 2020. 260 с.

44 Экономические итоги 2020 г. URL: https://clck.ru/VVDVa (дата обращения: 20.04.2021).

45 10 видов работ, которые пострадали больше всего от коронакризиса. URL: https://bit.ly/3xi7wKz (дата обращения: 22.04.2021).

46 Bloomberg: оценка потерь мировой экономики от коронавируса. URL: https://bit.ly/2RPuNV9 (дата обращения: 23.04.2021).

47 COVID-19 и его воздействие на рынок труда. URL: https://bit.ly/3gicj9m (дата обращения: 12.04.2021).

48 Corona crisis scenarios. URL: https://bit.ly/3pWxlgL (дата обращения: 12.04.2021).

49 HR-тренды до 2050 г. URL: https://bit.ly/3gjLamn (дата обращения: 03.06.2021).

50 Labor migration: concept, main types and reasons for moving. URL: https://bit.ly/35lBGkq (дата обращения: 24.04.2021).

51 Statista: Impact of the coronavirus pandemic on the global economy. URL: https://bit.ly/3gxYa89 (дата обращения: 05.04.2021).

52 The International Labour Organization: number of labor migrants. URL: https://bit.ly/3cIpQ7R (дата обращения: 11.04.2021).