

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ковельского Виктора Владиславовича

на тему «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в
интересах инновационного развития высшего учебного заведения», представленной
на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05
— Экономика и управление народным хозяйством
(управление инновациями)

Усиление международной конкуренции в XXI веке в эпоху углубления процессов цифровизации и формирования новой парадигмы социально-экономического развития человеческого общества обуславливает необходимость в категориальном осмыслении инновационного развития, базисом которого становится новое качество человеческого капитала. Процессы реформирования высшей школы как одного из основных инструментов формирования ключевых элементов человеческого капитала, востребованного в современной экономике, направлены на создание условий для генерации инноваций. В этой связи исследование, направленное на поиск путей совершенствования методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития вуза, представляется весьма востребованным и своевременным.

В диссертационной работе автором поставлены следующие научные задачи:

1. уточнить и дополнить теоретические вопросы содержания и сущности категории человеческого капитала и его роли в инновационном развитии вуза;
2. — дополнить основные положения методологии управления и оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития и повышения инновационной активности вузов;
3. предложить подход к оценке инновационного потенциала вуза с учетом развития человеческого капитала, характеризующего инновационную составляющую вуза;
4. разработать методический подход к эффективному использованию человеческого капитала вуза;
5. представить детерминированную структуру основных инновационных компетенций сотрудников вуза и алгоритм трансформации инновационной компетентности в новые научные знания;

6. сформировать концептуальную модель механизма управления человеческим капиталом вуза на основе управленческих инноваций;
7. определить ключевые параметры оценки связи человеческого капитала с инновационным потенциалом вуза и разработать сценарную матрицу взаимных связей;
8. определить ключевые точки роста человеческого капитала в условиях цифровой экономики, предложить методику анализа и оценки показателей, отражающих продвижение университетов в международных рейтингах;
9. предложить комплекс мероприятий по совершенствованию стратегии интеграции вузов в национальные проекты на основе модели «Цифровой университет».

В целом, анализ содержания автореферата Ковельского В. В. свидетельствует о том, что сформулированная цель исследования достигнута, а задачи, поставленные автором, успешно решены.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических положений, методических подходов и практических рекомендаций по совершенствованию методологии управления человеческим капиталом высшего учебного заведения в интересах его инновационного развития, что вносит вклад в процесс общественного производства и удовлетворение растущих потребностей общества.

Анализ положений научной новизны диссертационного исследования позволяет рассматривать их в целом как приращение научного знания, полученного лично автором диссертации. Научные положения и выводы обоснованы и достоверны.

Судя по содержанию автореферата Ковельского В.В., следует подчеркнуть комплексность решения обозначенной в диссертационном исследовании проблемы не только исключительно с теоретико-методологической, но и с практической точки зрения в целях формирования стратегии инновационного развития учебных заведений высшего образования Российской Федерации.

Несмотря на общее положительное мнение о работе, в автореферате имеются некоторые положения, требующие конкретизации и разъяснения.

Желательно выделить систему принципов, руководствуясь которыми автор дополнял основные положения методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития и повышения инновационной активности вузов.

В автореферате не нашли должного отражения уточненные или дополненные формулировки категории «инновационное развитие», раскрывающие сущность интересов инновационного развития высшего учебного заведения, помимо отражающих место вузов в тех или иных рейтингах. Возможно, они представлены в тексте диссертации.

Также следует отметить, что на основании разработанного методического подхода к эффективному использованию человеческого капитала вуза остается неясным, каким образом будет достигаться увеличение количества грантов, публикаций и иной инновационной активности сотрудников вуза при существующей педагогической нагрузке и объемах документального оформления учебного процесса.

Вместе с тем, указанные замечания не снижают общего положительного впечатления о диссертационном исследовании Ковельского В.В. и его научной значимости. По представленному автореферату можно сделать вывод, что диссертационная работа на тему «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития высшего учебного заведения» является самостоятельным законченным научным исследованием, выполнена на высоком научно-методическом уровне и соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а её автор Ковельский Виктор Владиславович, заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Профессор кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность» ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), доцент



Гамидуллаева Лейла Айваровна
«24» августа 2021 г.

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пензенский государственный университет»

Почтовый адрес: ул. Красная, 40, Пенза, Пензенская обл., 440026

Телефон: +7 (8412) 66-64-49

Эл. почта: snit@phgu.ru



Гамидуллаева Л. А.
3