

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления

Направление подготовки

Профиль

Кафедра «Экономическая теория и
международные отношения»

41.03.05 «Международные отношения»

Мировая политика и международный
бизнес

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему

Гендерная асимметрия в современной мировой политике

Студент

Киселева

Алина

Даниловна

подпись, дата

Руководитель

Мишина Н. А.

подпись, дата

Нормоконтролер

Влазнева С. А.

подпись, дата

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от _____ № _____)

Заведующий кафедрой

Рожкова Л. В.

подпись, дата

Работа защищена с отметкой _____ (протокол ГЭК от _____ № _____)

Секретарь ГЭК

Рассказова Н. В.

подпись, дата

Пенза 2022

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»
Институт экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория и международные отношения»
Направление подготовки 41.03.05 «Международные отношения», профиль
Мировая политика и международный бизнес

«УТВЕРЖДАЮ»:
Зав. кафедрой
д.с.н., доцент Рожкова Л.В.

«_____» _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ
НА БАКАЛАВРСКУЮ РАБОТУ

студенту Киселевой А. Д., группа 18ЭА1, обучение очное

1 Тема бакалаврской работы: Гендерная асимметрия в современной мировой политике

утверждена приказом по университету

от «___» _____ 20__ г . № _____

2 Срок сдачи студентом законченной бакалаврской работы: 14.06.2022.

3 Исходные данные к бакалаврской работе: нормативно-правовая база, научная и справочная литература, данные сети Интернет.

4 Перечень подлежащих разработке вопросов: теоретические основы гендерного неравенства в мировом сообществе; анализ гендерного неравенства в мировой политике; сравнительный анализ гендерной асимметрии политического пространства России и Китая.

5 Перечень графического материала: таблицы, рисунки.

6 Дата выдачи задания: 30.12.2021.

График подготовки бакалаврской работы

№ п/п	Содержание работы	Срок выполнения	Дата выполнения, подпись руководителя
1	Составление плана ВКР	30.12.2021 – 10.01.2022	
2	Изучение исходных данных к бакалаврской работе	11.01.2022 – 23.01.2022	
3	Написание Главы 1	24.01.2022 – 20.02.2022	
4	Написание Главы 2	21.02.2022 – 27.03.2022	
5	Написание Главы 3	28.03.2022 – 1.05.2022	
6	Написание введения и заключения	2.05.2022 – 15.05.2022	
7	Оформление ВКР	16.05.2022 – 29.05.2022	
8	Сдача ВКР нормоконтролю, проверка в системе «антиплагиат.вуз»	30.05.2022 – 12.06.2022	
9	Ознакомление с отзывом руководителя	13.06.2022	
10	Представление законченной бакалаврской работы, передача в ГЭК	14.06.2022	

Руководитель _____ / Н. А. Мишина /
(подпись) (инициалы, фамилия)

Задание принял к исполнению студент _____ / А. Д. Киселева /
(подпись) (инициалы, фамилия)

Реферат

Бакалаврская работа 44 с., 3 ч., 7 рис., 2 табл., 41 источник, 2 прил.

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕСТВО, ДИСКРИМИНАЦИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕМОКРАТИЯ,
ПОЛИТИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО, ЭКОНОМИКА, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Объект исследования – феномен гендерной дискриминации. Предмет исследования – гендерная асимметрия в политическом пространстве.

Цель работы состоит в комплексном анализе теоретических основ гендерного неравенства в мировом сообществе, современного состояния гендерного неравенства в политическом пространстве и современного состояния гендерной асимметрии в политике России и Китая.

Методологическую основу работы составили структурно-функциональный, правовой подходы, историко-описательный, сравнительно-политологические методы.

Результаты работы: рассмотрен феномен гендерного неравенства в мировом сообществе, выявлена необходимость участия женщин в политике государства, рассмотрено современное состояние гендерного неравенства в мировой политике, охарактеризованы причины гендерной асимметрии в мировой политике, проанализирована гендерная асимметрия в политических пространствах России и Китая.

Рекомендации по внедрению. Анализ факторов, влияющих на развитие гендерной асимметрии в мировой политике, может быть использован органами государственной власти, научным сообществом для расширения теоретических знаний в области мировой политике.

Теоретическая значимость работы состоит в комплексном анализе особенностей гендерной асимметрии в мировой политике и выявление перспектив развития асимметрии в политическом пространстве.

Summary

Bachelor's thesis 44 p., 3 hours, 7 figures, 2 tables, 41 sources, 2 app.

GENDER INEQUALITY, DISCRIMINATION, POLITICS, DEMOCRACY,
POLITICAL SPACE, ECONOMY, ECONOMIC GROWTH

The object of the study is the phenomenon of gender discrimination. The subject of the study is gender asymmetry in the political space.

The purpose of the work is a comprehensive analysis of the theoretical foundations of gender inequality in the world community, the current state of gender inequality in the political space and the current state of gender asymmetry in the politics of Russia and China.

The methodological basis of the work consisted of structural-functional, legal approaches, historical-descriptive, comparative-political methods.

Results of the work: the phenomenon of gender inequality in the world community is considered, the need for women's participation in state politics is revealed, the current state of gender inequality in world politics is considered, the causes of gender asymmetry in world politics are characterized, gender asymmetry in the political spaces of Russia and China is analyzed.

Recommendations for implementation. The analysis of factors influencing the development of gender asymmetry in world politics can be used by public authorities and the scientific community to expand theoretical knowledge in the field of world politics.

The theoretical significance of the work consists in a comprehensive analysis of the features of gender asymmetry in world politics and identification of prospects for the development of asymmetry in the political space.

Оглавление

Введение.....	3
Глава 1 Теоретические основы гендерного неравенства в мировом сообществе.....	5
1.1 Феномен гендерной дискриминации	5
1.2 Роль женщин в современной политике	8
Глава 2 Анализ гендерного неравенства в мировой политике.....	13
2.1 Современное состояние гендерного неравенства в политическом пространстве.....	13
2.2 Причины гендерной асимметрии в мировой политике и механизмы расширения участия женщин в политике	19
Глава 3 Сравнительный анализ гендерной асимметрии политического пространства России и Китая.....	26
3.1 Анализ гендерной асимметрии в российском политическом пространстве	26
3.2 Анализ гендерной асимметрии в китайском политическом пространстве.....	32
Заключение.....	37
Список использованных источников.....	39
Приложение А	43
Приложение Б	44

Введение

Гендерное неравенство в XXI в. охватывает практически все сферы жизни, несмотря на достигнутые успехи за последние десятилетия в сторону достижения гендерного равенства. Согласно множеству исследований, посвященный данной проблематике, гендерное неравенство является актуальной проблемой для всех стран. На сегодняшний день ни одна страна не смогла достичь полного равенства между женщиной и мужчиной.

Широкое распространение гендерного неравенства наблюдается в сфере доступа ресурсов и распоряжения ими, в сфере экономических возможностей, а также в сфере политической власти.

Мировое сообщество активно занимается данной проблемой в связи с развитием процесса глобализации и рядом связанных с ним политических и социально-экономических последствий. Организация Объединенных Наций причисляет эту проблему к разряду глобальных и рекомендует государствам изменять существующие гендерные модели, сохраняющие систему неравных ценностей и двойных стандартов.

В политической сфере был достигнут наименьший прогресс во всем мире. К сожалению гендерная асимметрия в политическом пространстве является исторически сложившимся явлением, поскольку еще в Древней Греции демократия исключала участие женщин.

Однако, на сегодняшний день участие женщин в политике является необходимым. Демократия не может существовать без равного членов общества. Поэтому необходимо модернизировать политическую систему для активизации участия женщин для того чтобы устранить гендерный разрыв в политической сфере.

Цель работы состоит в анализе гендерной асимметрии в мировой политике.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- рассмотреть феномен гендерной дискриминации в мировом сообществе;
- выявить роль женщин в современной политике;

- рассмотреть современное состояние гендерного неравенства в мировой политике;
- охарактеризовать причины гендерной асимметрии в мировой политике и механизмы расширения участия женщин в политике;
- проанализировать гендерную асимметрию в политическом пространстве России и Китае.

Объект исследования – феномен гендерной дискриминации. Предмет исследования – гендерная асимметрия в политическом пространстве.

Теоретическая и практическая значимость работы состоит в комплексном анализе теоретических основ гендерного неравенства в мировом сообществе, современного состояния гендерного неравенства в политическом пространстве и современного состояния гендерной асимметрии в политике России и Китая.

Глава 1 Теоретические основы гендерного неравенства в мировом сообществе

1.1 Феномен гендерной дискриминации

Гендерное неравенство все еще пронизывает все сферы жизни во всем мире, несмотря на то, что человечество сделало огромный прорыв в области гендерного равенства.

Гендерное неравенство в первую очередь – это дискриминация по признаку пола, в результате которой один пол обычно получают привилегии или приоритет над другим.

Гендерное равенство это в первую очередь относится к равным правам и возможностям как для женщин, так и для мужчин в различных сферах жизни. Слово «гендер» описывает социально сконструированные роли и обязанности, которые общество считает подходящими для мужчин и женщин. Гендерное равенство означает, что мужчины и женщины имеют равную власть и равные возможности для финансовой независимости, образования и личного развития. Гендерное равенство является одним из основных прав человека, и это право нарушается дискриминацией по признаку пола. Гендерное неравенство начинается в детстве и прямо сейчас ограничивает жизненный потенциал детей во всем мире, непропорционально затрагивая девочек. Расширение прав и возможностей женщин является важным аспектом достижения гендерного равенства. Это включает в себя повышение чувства собственного достоинства женщины, ее способности принимать решения, ее доступа к возможностям и ресурсам, ее власти и контроля над своей собственной жизнью внутри и вне дома, а также ее способности влиять на изменения [5]. Однако гендерные вопросы сосредоточены не только на женщинах, но и на отношениях между мужчинами и женщинами в обществе. Действия и отношение мужчин и мальчиков играют важную роль в достижении гендерного равенства.

На сегодняшний день женщины добились невероятных успехов в области гендерного равенства. За последние десятилетия был достигнут прогресс: все больше

девочек ходят в школу, все меньше девочек принуждаются к ранним бракам, все больше женщин работают в парламенте и занимают руководящие должности, а законы реформируются в целях обеспечения гендерного равенства, однако для полного исчезновения гендерной дискриминации между мужчинами и женщинами необходимо еще много времени. Также, остается много нерешенных проблем: дискриминационные законы и социальные нормы по-прежнему широко распространены, женщины по-прежнему недопредставлены на всех уровнях политического руководства [34].

Гендерная дискриминация исходит в первую очередь из гендерных предубеждений. Еще в детстве девочки и мальчика сталкиваются с неравными гендерными нормами, к неравному доступу к ресурсам [4, с. 15]. Женщины и девочки часто подвергаются дискриминации в сфере здравоохранения, образования, политического представительства, рынка труда и т.д.

Гарантия прав женщин и предоставление им возможностей для полной реализации своего потенциала имеет решающее значение не только для достижения гендерного равенства, но и для достижения широкого круга международных целей в области развития [3, с. 6]. Женщины и девочки, наделенные полномочиями, вносят свой вклад в здоровье и продуктивность своих семей, сообществ и стран, создавая волновой эффект, который приносит пользу всем. Поэтому крайне важно положить конец многочисленным формам гендерного насилия и обеспечить равный доступ к качественному образованию и здравоохранению, экономическим ресурсам и участию в политической жизни как для женщин и девочек, так и для мужчин и мальчиков. Также важно добиться равных возможностей в доступе к занятости и занимать руководящие должности и принимать решения на всех уровнях.

С экономической точки зрения гендерная дискриминация является серьезным препятствием для роста, поскольку она не позволяет странам достичь своего максимального потенциала. Согласно отчету Всемирного банка, около 2,4 млрд женщин трудоспособного возраста не имеют равных экономических возможностей, а в 178 странах существуют правовые барьеры, препятствующие их полному участию в экономической жизни. В 86 странах женщины сталкиваются с тем или иным

ограничением занятости, а в 95 странах не гарантируется равная оплата за равный труд [33].

Гендерное неравенство несет за собой социальные потери для нации. Женщины составляют более 50 % населения, однако только 14 из 200 правительств, что составляет около 7 %, возглавляются женщинами [28]. Исправление этого несправедливого представительства будет иметь большое значение для исправления глобального гендерного неравенства.

Для дальнейшего продвижения гендерного равенства необходимо повысить уровень образования женщин, улучшить здравоохранение, увеличить количество детских учреждений и предоставить женщинам равные права голоса в культурной, социальной, экономической и политической сферах общественной жизни. Без равного представительства женщин в политике и учреждениях решения часто более выгодны для мужчин и, следовательно, неэффективны для нации в целом.

Также, необходимо отметить, что пандемия *Covid-19* усугубила ситуацию во всех сферах – от здравоохранения и экономики до безопасности и социальной защиты [30].

Женщины играют непропорционально большую роль в реагировании на вирус, в том числе в качестве передовых медицинских работников и сиделок на дому. Неоплачиваемая работа женщин по уходу за детьми значительно возросла в результате закрытия школ и возросших потребностей пожилых людей. Женщины также сильнее страдают от экономических последствий *Covid-19*, поскольку они непропорционально часто работают на небезопасных рынках труда. Почти 60 % женщин работают в неформальном секторе экономики, что подвергает их большему риску оказаться в нищете [13, с. 67].

Пандемия также привела к резкому росту насилия в отношении женщин и девочек. При введении карантинных мер многие женщины оказываются запертыми дома со своими насильниками, изо всех сил пытаясь получить доступ к услугам, которые страдают от сокращений и ограничений. Новые данные показывают, что после начала пандемии насилие в отношении женщин и девочек, и особенно насилие в семье, усилилось.

Таким образом, можно сделать вывод, что гендерное неравенство затрагивает практически все сферы жизни и оно непропорционально затрагивает женщин. Несмотря на успехи, которые человечество смогло добиться в решении гендерной дискриминации, все еще остается много нерешенных проблем: дискриминационные законы и социальные нормы по-прежнему широко распространены, женщины по-прежнему недопредставлены на всех уровнях политического руководства. С экономической точки зрения гендерная дискриминация является серьезным препятствием для роста, а также гендерная дискриминация несет за собой потери для нации.

1.2 Роль женщин в современной политике

Исторически сам замысел демократии и представительства исключал женщин. В Древней Греции демократия была строго исключительной: гражданином был мужчина. Известные мыслители, такие как Гоббс, Гроций, Локк, в лучшем случае игнорировали женщин, а в худшем – одобряли их ограничение на политическое участие. Великие революции, проложившие путь представительной демократии – Славная революция (1688 г.) в Англии, Американская революция (1775–1783 гг.) и Французская революция (1789 г.) – едва ли означали доступ женщин к управлению страной.

Сегодня представительная демократия, представляемая как идеал, включает женщин. К сожалению, практика не соответствует этому идеалу.

На сегодняшний день для эффективного развития страны, общества и демократии необходимо обеспечить равноправное участие женщин и мужчин. Демократия должна представлять собой равное представительство людей на руководящих должностях. Недопредставленность женщин представляет собой серьезный дефицит демократии, который подрывает легитимность современного демократического идеала [39]. Также, исследования говорят, что большее число женщин в парламенте, как правило, способствует большему вниманию к женским проблемам. Участие

женщин в политической жизни является фундаментальной предпосылкой гендерного равенства и подлинной демократии.

Для того, чтобы демократия эффективно работала в государстве, необходимо учитывать тот факт, что женщины составляют половину населения в мире и необходимо искоренить гендерное неравенство.

Харрис К., известная политическая американская деятельница, отмечает, что активное участие женщин в политической жизни приносит определенные выгоды для демократии. Например, участие женщин в политике включает в себя более чуткое реагирование на потребности граждан и расширение сотрудничества между партиями и этническими группами. Полноценное участие женщин в политике влияет на круг рассматриваемых вопросов и типы предлагаемых решений. В странах с высокими оценками по гражданским правам и политическим свободам доля женщин в национальных законодательных органах выше, чем в странах с низкими оценками. Более высокое число женщин-политиков также соответствует более высокому уровню жизни, лучшим результатам в плане доступа к образованию, инфраструктуре и здравоохранению, а также более гибкому правительству.

Примером эффективного реагирования на сложившуюся ситуацию в пользу женщин может послужить пандемия *Covid-19*. Пример преимущества женщин на более высоких постах в политике можно увидеть в успехах стран, возглавляемых женщинами, в ответ на пандемию *Covid-19*. В таких странах, как Новая Зеландия и Германия, где обе страны возглавляются женщинами, меры реагирования на *Covid-19* в их странах были быстрее и эффективнее, чем в некоторых аналогичных странах, возглавляемых мужчинами [30].

Экономисты из Ливерпульского университета проанализировали различные ответные меры политики и последующее общее количество случаев и смертей от *Covid-19* в 194 странах за первый квартал пандемии до мая 2020 г.

Также эксперты, используя ключевые показатели, для того чтобы понимать какая страна лучше всего переживает *Covid-19*, отмечают, что женщины-лидеры быстрее и решительнее реагировали на возникшую ситуацию. Почти во всех случаях страны принимали экстренные меры раньше, чем лидеры-мужчины в аналогичных

обстоятельствах. В таблице 1 представлены данные по количеству смертности в странах.

Таблица 1 – Сравнение показателей смертности в странах от Covid-19 [30]

Страны с самым высоким уровнем смертности	% смертности	Страны под управлением женщин-лидеров	% смертности
Бельгия	13,22	Исландия	0,00
Италия	12,97	Сингапур	0,31
Великобритания	12,76	Новая Зеландия	0,65
Франция	11,97	Грузия	0,98
Нидерланды	10,68	Тайвань	1,52
Испания	10,46	Финляндия	1,98
Иран	6,25	Норвегия	2,12
Бразилия	6,04	Эстония	2,5
Греция	4,65	Германия	2,64
Швейцария	4,57	Дания	4,35
Дания	4,35	Швейцария	4,57
США	4,22	Греция*	4,65

* – Президент Греции Сакелларопулу вступила в должность 13.03.2020

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод, что женщины-лидеры лучше справлялись с пандемией, чем мужчины президенты. Это может быть объяснено активными и скоординированными ответными мерами политики принятыми женщинами-лидерами.

Несмотря на то, что данные меры могли иметь долгосрочные экономические последствия, это, безусловно, помогло этим странам спасти жизни, о чем свидетельствует значительно меньшее количество смертей в этих странах.

Демократический парламент отражает взгляды и интересы общества, из которого он состоит, и позволяет этим взглядам формировать социальное, политическое и экономическое будущее общества. Таким образом, равное участие означает равенство в представительстве мужчин и женщин как в количественном, так и в уровне принятия решений. Она должна отражать взгляды и интересы как мужчин, так и женщин в обществе. Демократия не является демократией до тех пор, пока голоса женщин не будут услышаны в законодательстве, политических институтах и процессах. Демократия не является демократией без вовлечения женщин в политику.

Важность женского представительства в политике заключается в том, что женщины будут продвигать «женские интересы», которые их затрагивают, поскольку мужчины не могут представлять интересы женщин, поскольку у мужчин и женщин противоречивые интересы по определенным вопросам. Например, женщины больше интересуются детьми и здравоохранением, экологическими проблемами и другими социальными проблемами, которые могут не представлять интереса для мужчин.

Критический тест, проведенный Королевским колледжем Лондона, показал, что женщины принимают законы по-другому, когда приоритет отдается правам женщин, и в этих областях больше достижений.

Также, исходя из исследования, проведенное Центром *IRIS* Университета Мэриленда, отмечается, что Коррупция менее серьезна там, где женщины занимают большую долю мест в парламенте. Исследование Всемирного банка тоже подтверждает, что женщины менее коррумпированы, чем мужчины. Предполагается, что женщины могут иметь более высокие стандарты этического поведения и, по-видимому, больше заботятся об общем благе. Таким образом существует тесная взаимосвязь между относительно высоким уровнем участия женщин в политической жизни и низким уровнем коррупции, что является аргументом в пользу большего числа женщин, участвующих в политике. Женщины считаются более миролюбивыми и менее жестокими, чем мужчины, поэтому их более активное участие в политике приведет к усилению приверженности миру [31].

Ученые отмечают, что благодаря женщинам заключаются более крепкие мирные соглашения. И хотя число женщин, которые участвуют в подобных переговорах, минимально, они могут сильно изменить ситуацию. Американская некоммерческая организация *Inclusive Security* проанализировала 182 мирных соглашения (с 1989 по 2011 гг.) и пришла к выводу, что если за стол переговоров приглашались женщины, то вероятность соблюдения договора на протяжении как минимум 15 лет вырастала на 35 % [28].

В целом общественность видит преимущества женского лидерства. Большинство считает, что наличие большего количества женщин на руководящих должностях в правительстве по крайней мере несколько улучшит качество.

Таким образом, можно сделать вывод, что демократия обязана представлять собой равное представительство людей на руководящих должностях. Необходимо увеличить количество женщин в политике для того, чтобы государство могло функционировать эффективнее. Полноценное участие женщин в политике влияет на круг рассматриваемых вопросов и типы предлагаемых решений. Более высокое число женщин-политиков также соответствует более высокому уровню жизни, инфраструктуре и здравоохранению, а также более гибкому правительству.

Глава 2 Анализ гендерного неравенства в мировой политике

2.1 Современное состояние гендерного неравенства в политическом пространстве

Соблюдение гендерного равенства в мировой политике необходимый критерий для развития общества и демократии в стране. Таким образом, государству необходимо предоставить все необходимые условия для активного участия мужчин и женщин в политической жизни. Однако главной проблемой является недостаточная активность женщин в политике. Это связано с гендерным неравенством.

Всемирно экономический форум опубликовал ежегодный доклад *Global Gender Gap* о гендерном неравенстве. При составлении данного доклада эксперты оценивали положение женщин в 149 странах по нескольким критериям:

- участие в экономике и положение на рынке труда, включая разницу в оплате труда и возможность карьерного роста;
- доступность образования;
- продолжительность жизни и уровень младенческой смертности;
- вовлеченность в политику.

В рисунке 1 изображены результаты гендерного разрыва.

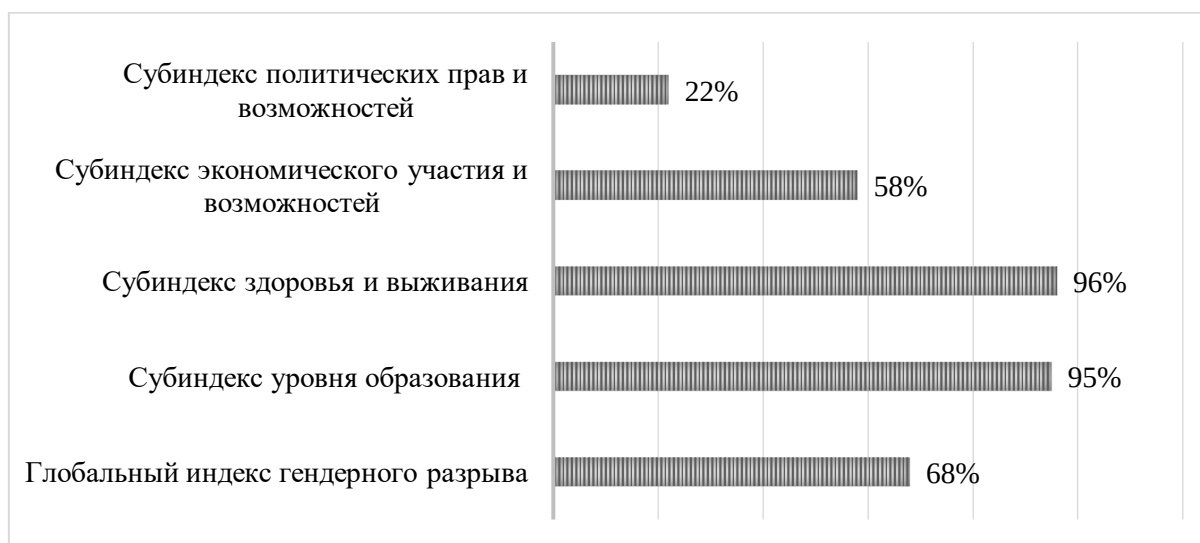


Рисунок 1 – Элементы гендерного разрыва в 2020 г. [20]

Анализируя данные рисунка можно сделать вывод, что устранение гендерного разрыва в политической сфере достигло наименьшего прогресса на сегодняшний день во всем мире (22 %), что означает, что более 78 % разрыва еще предстоит преодолеть.

Необходимость обеспечения сбалансированного участия женщин в политической жизни считается общепризнанным правилом. Степень участия женщин в политической жизни является одним из ключевых показателей гендерного равенства и полной реализации женщинами своих прав человека и одновременно условием гендерного равенства, социальной справедливости, а также демократии.

Участие женщин в органах позволяет им нести ответственность за принятие решений, а также дает возможность разрабатывать законы и политику, которые будут отражать потребности женщин и всего общества, а не только мужчин [12]. Существуют международные и региональные соглашения, в том числе *CEDAW* и Европейская конвенция по правам человека, которые обязывают государства отстаивать право женщин на равное представительство [2, с. 33]. Однако, несмотря на единодушное мнение о том, что женское представительство в политике является необходимым, по всему миру по-прежнему представительство женщин остается на недостаточном уровне.

Американская организация *Council on Foreign Relations* разработала индекс *Women's Power Index*, который анализирует 193 страны-члена ООН на предмет участия женщин в политической жизни. Данный индекс учитывает долю женщин, занимающих посты глав государств и правительств, долю женщин в министерствах, в национальных законодательных органах, среди кандидатов в национальные законодательные органы, в органах местного самоуправления, и визуализирует гендерный разрыв в политическом представительстве между мужчинами и женщинами. *Women's Power Index* представлен в виде карты в приложении А.

Исходя из данных можно отметить, больше всего женщин, имеющих власть, находятся в странах Евросоюза. Также несколько стран, где много женщин во власти, оказалось в Центральной и Южной Америке. Меньше всего женщин во власти в мусульманских странах и, в целом, в странах с низким уровнем жизни и низким

показателем ВВП на душу [6]. Стоит также отметить, что страны, где женщины у власти, в среднем находятся выше других в рейтинге стран по уровню демократии.

Эксперты отмечают увеличение количества женщин, принимающих участие в мировой политике. Также они отмечают, что уровень власти женщин достиг высокого уровня за всю историю человечества.

В своих отчетах эксперты также анализируют и сравнивают работу женщин на представительских должностях и подчеркивают ряд тенденций:

- 1) женщины чаще мужчин готовы переступить партийные ограничения, чтоб найти точки соприкосновения с политиками из других партий;
- 2) женщины чаще поддерживают проекты, направленные на модернизацию сфер образования и медицины;
- 3) женщины реже мужчин поддерживают увеличение расходов на армию и спецслужбы;
- 4) женщины чаще мужчин уделяют внимание законотворчеству в области экологии;
- 5) в странах с высоким процентом женщин в парламенте в среднем меньше нарушений прав человека [15, с. 42].

На сегодняшний день среди всех парламентов в мире женщины занимают лишь 11 % [6]. Представительство женщин достаточно вариабельно, это связано с уровнем развития в стране, культурой, религией.

Вспомогательная структура ООН-женщины провела исследование и обнаружила, что в 2021 г. всего 26 женщин занимают посты глав государств или правительств в 24 странах [7].

В таблице 2 представлен актуальный рейтинг стран мира по количеству женщин в парламенте и органах власти, который составлен аналитиками Совета по международным отношениям в 2021 г.

По состоянию на 2021 г. женщины составляли 56 % парламента Руанды. Это делает их страной с самой высокой долей женщин в парламенте во всем мире.

Никарагуа, государство в Центральной Америке, имеет 59 % женщин в кабинете министров, за ней идет Швеция. Европейской страной с самым высоким показателем женщин в парламенте была Исландия с 47 %.

Таблица 2 – Рейтинг стран по количеству женщин в парламенте и органах власти в 2021 г. [23]

№ п/п	Страна	Оценка политического паритета	Глава государства	Женщин – глав государства с 1946 г.	Женщин в кабинете Министров	Женщин в парламенте	Женщин в органах местной власти
1	Коста-Рика	74	мужчина	1	52 %	46 %	46 %
2	Руанда	70	мужчина	1	55 %	56 %	44 %
3	Исландия	69	женщина	3	40 %	40 %	47 %
4	Швеция	69	мужчина	0	57 %	47 %	44 %
5	Финляндия	69	женщина	4	50 %	46 %	39 %
6	Никарагуа	68	мужчина	1	59 %	48 %	-
7	Андорра	66	мужчина	0	50 %	46 %	36 %
8	Норвегия	63	женщина	2	39 %	44 %	41 %
9	Мексика	62	мужчина	0	42 %	48 %	45 %
10	Новая Зеландия	62	женщина	3	40 %	48 %	39 %
170	Россия	10	мужчина	0	10 %	16 %	-

Также, вспомогательная структура ООН-женщины и Межпарламентский союз создали карту «Женщины в политике: 2021». Данная карта представлена в приложении Б. Данная карта представляет собой глобальные рейтинги женщин на руководящих, правительственных и парламентских должностях по состоянию на 1.01.2021. Данные показывают рекордно высокое число стран, в которых женщины являются главами государств или глав правительств, а также общемировую долю женщин-министров.

Несмотря на увеличение числа женщин на самых высоких уровнях политической власти, сохраняется широко распространенное гендерное неравенство: рост числа женщин, занимающих министерские посты, замедлился с небольшим увеличением с 21,3 % в 2020 г. до 21,9 % в 2021 г. В 2021 г. также наблюдался медленный рост числа женщин-законодателей в мире. По состоянию на 1.01.2021

общемировая доля женщин в национальных парламентах составляет 25,5 %, что несколько больше, чем 24,9 % годом ранее [38].

Эксперты считают, что рост числа женщин, представленных в политике в 2021 г. недостаточно хорош, поэтому необходимо продолжать добиваться большей представленности женщин в политике.

Исходя из данных, которые представлены на карте женщины занимают посты глав государств или правительств в 22 странах, по сравнению с 20 странами в 2020 г. По состоянию на 1.01.2021 5,9 % избранных глав государств (9 из 152) и 6,7 % глав правительств (13 из 193) составляют женщины [38].

Европа – это регион с большинством стран, возглавляемых женщинами: пять из девяти глав государств и семь из 13 глав правительств. Северные страны – Дания, Финляндия, Исландия и Норвегия – в настоящее время возглавляются женщинами.

Число стран, в которых женщины занимают 50 % и более министерских должностей, сократилось с 14 в 2020 г. до 13 в 2021 г. [38].

На рисунке 2 представлены страны, в которых более половины министров – женщины.

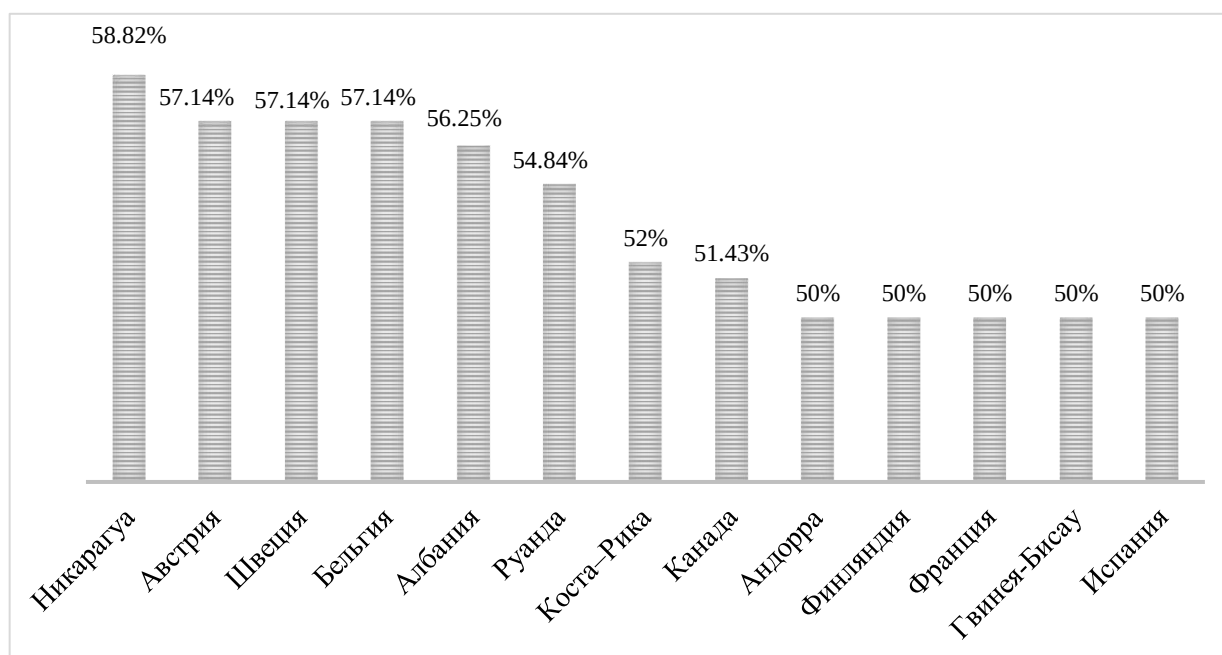


Рисунок 2 – Страны, в которых 50 % и более министров – женщины [23]

Политическая воля играет важную роль в продвижении гендерного равенства, особенно когда речь идет о назначении министров. В результате в 2021 г. в некоторых странах резко возросла доля женщин-министров.

В 2021 г. Европа пережила два самых больших скачка в политическом представительстве женщин на уровне исполнительной власти. Доля женщин в правительстве увеличилась с 8 % до 43 % в Литве и более чем удвоилась в Бельгии – с 25 % до 57 %.

Намибия добилась наибольшего прогресса в странах Африки к югу от Сахары, увеличив свою общую долю женщин-министров с 15 % до 39 %. Руанда по-прежнему лидирует в регионе, сохраняя самую большую долю женщин-министров на уровне 54,8 %, а также вновь возглавляя мировые рейтинги по доле женщин-парламентариев.

В Северной и Южной Америке вновь назначенное правительство Соединенных Штатов становится наиболее сбалансированным по гендерному признаку в истории страны: доля женщин, занимающих министерские посты, выросла с 17 % в 2020 г. до 46 % в 2021 г. Однако явным лидером как в глобальном масштабе, так и в регионе является Никарагуа, где женщины возглавляют 58,82 % министерств.

В Азии доля женщин-министров в Монголии выросла с 6,7 % в 2020 г. до 18,8 % в 2021 г., что является самым большим увеличением на процентный пункт в регионе.

В регионе Ближнего Востока и Северной Африки в настоящее время в Ливане самая большая доля женщин-министров – 31,6 %. Наибольший рост наблюдался в Тунисе, где он составил 29,2 % по сравнению с 6,9 % в 2020 г.

В Тихоокеанском регионе Кирибати получила одну женщину-министра, а ее парламент впервые избрал женщину-спикера. В Новой Зеландии сохраняется самая большая доля женщин-министров на уровне 40 %, увеличившись на 10 % по сравнению с предыдущим годом.

Растет число стран, в которых нет женщин-министров. Несмотря на общий прогресс во всех регионах, число стран, в которых в 2021 г. не было женщин-министров, увеличилось до 12 по сравнению с 9 в 2020 г.

По состоянию на 1.01.2021 ни одна женщина не работает в правительствах Азербайджана, Армении, Брунея-Даруссалама, Демократической Республики Корея,

Папуа – Новой Гвинеи, Сент-Винсента и Гренадин, Саудовской Аравии, Таиланда, Тувалу, Вануату, Вьетнама и Йемена.

Окружающая среда – это главное портфолио, которым владеют женщины. Портфель вопросов окружающей среды или энергетики поднялся с третьего места в 2020 г. на первое место в 2021 г. среди министерских портфелей, занимаемых женщинами.

Женщины-министры, тем не менее, продолжают доминировать в портфелях, охватывающих социальные вопросы, дела женщин и гендерное равенство.

Однако доля женщин в министерских портфелях, традиционно возглавляемых мужчинами, несколько увеличилась в 2021 г. по сравнению с 2020 г. В настоящее время женщины занимают 13,5 % министерских портфелей по обороне по сравнению с 11,9 % год назад и 11,5 % финансовых портфелей по сравнению с 10,1 % год назад.

Доля женщин-министров, отвечающих за портфели иностранных дел, также значительно увеличилась по сравнению с прошлым годом, увеличившись с 16,8 % до 26 %.

Таким образом, соблюдение гендерного равенства в мировой политике необходимый критерий для развития общества и демократии в стране. Государству необходимо предоставить все необходимые условия для активного участия женщин в политической жизни для сохранения социальной справедливости, а также демократии.

2.2 Причины гендерной асимметрии в мировой политике и механизмы расширения участия женщин в политике

На сегодняшний день во всем мире женщины недостаточно представлены в политической сфере и их недопредставленность становится больше на более высоких должностях. Это связано с тем, что причины данной проблемы скрыты и глубоко укоренились в политических системах. Понимание основных причин недостаточного представительства женщин в политических институтах имеет решающее значение

для разработки наиболее эффективной политики, направленной на устранение существующего гендерного неравенства.

В современном мире гендерное неравенство не совсем наглядно продемонстрировано, поскольку мы можем наблюдать как женщины могут достигать во всех сферах жизни успеха. Также, с юридической точки зрения права женщин защищены конституцией, которая обеспечивает равенство пола, расы, религии и т.д. В глазах общественности женщины выглядят так как будто имеют равные условия с мужчинами. Однако, проблемы гендерного неравенства носят скрытый характер.

Учитывая постоянную недопредставленность женщин в политических институтах, где принимаются важные решения, влияющие на формирование общества, экономисты и политологи, среди прочего, все больше заинтересованы в понимании причин гендерного разрыва в политическом представительстве. Некоторые эксперты описывают гендерное неравенство в отношении карьеры, как «стеклянный потолок». Данная метафора используется для обозначения невидимых барьеров, которые мешают женщинам. Невидимые барьеры состоят из различных убеждений и установок в соответствии с ситуационными барьерами, которые проистекают из социальной и организационной культуры в условиях, в которых находятся женщины. Недостаточная представленность женщин связывают с нежеланием женщин становиться политиками, предвзятость избирателей и партий.

В первую очередь причиной гендерного неравенства в политике является маргинализованность женщин. Женщины составляют половину населения мира, однако они являются наиболее маргинализированными в политическом, экономическом и социальном плане. Женщины составляют наибольшую долю беднейших слоев населения мира [40]. Социологи назвали это «феминизацией бедности». Поскольку женщины составляют большинство бедного населения мира, у них нет рычагов для проведения предвыборной кампании или влияния на национальную или внешнюю политику из-за их финансовых трудностей. Даже в либеральных демократиях и промышленно развитых странах мужчины финансово более обеспечены, чем женщины, поэтому у них есть конкурентное преимущество перед женщинами в политике. Кроме того, женщины, претендующие на

политические посты, подвергаются ограничениям и запугиванию со стороны мужчин и общества, что лишает их возможности участвовать в политике. Демократии и автократии одинаково оттеснили женщин от их доступа к политическим должностям из-за патриархальных тенденций в обществе оттеснять женщин из-за их «непривилегированного пола».

Еще одной причиной является низкие амбиции у женщин. В обществе считается, что мужчины становятся лучшими политическими лидерами, чем женщины. Эта идея вытекает из глубоко укоренившегося менталитета и стереотипов, которые воздействуют на сознание общества и удерживают женщин от участия в политике. Этот невидимый барьер возникает из-за ограниченной роли женщины в обществе. История поставила мужчин на лидирующие позиции в большинстве традиционных систем. Этот феномен коренится в вере общества в то, что патриархальный порядок является естественным состоянием человеческого общества. Эксперты отмечают, что система патриархата так же устарела, как и феодализм, но это система не может исчезнуть в одночасье.

Склонность женщин избегать конкуренции может играть роль, поскольку процесс политического отбора, вероятно, воспринимается как высококонкурентный. Исследования показали, что побуждение людей к рассмотрению конкурентного характера политики снижает интерес женщин к баллотированию на политические посты, в то время как это не влияет на интерес мужчин.

На готовность женщин продвигаться по политической карьере также могут влиять семейные соображения. Недавняя работа ученых показывает, что в Швеции женщины-политики, получившие должность мэра (т.е. высшую должность в муниципальной политике), значительно повышают вероятность развода со своим партнером, в то время как для мужчин это не так.

Предвзятость избирателей является еще одной причиной для гендерного неравенства в политике. Недостаточное представительство женщин в политике приводит к двойственным выводам. Был проведен эксперимент, где сравнили голоса, полученные одной и той же женщиной-кандидаткой на парламентских выборах.

Исходя из полученных данных, эксперты обнаружили, что голоса за женщин ниже в муниципалитетах с более традиционным отношением к гендерным ролям.

Данные опросов об отношении избирателей также могут помочь в оценке степени дискриминации женщин избирателями. Данные представлены на рисунке 3.

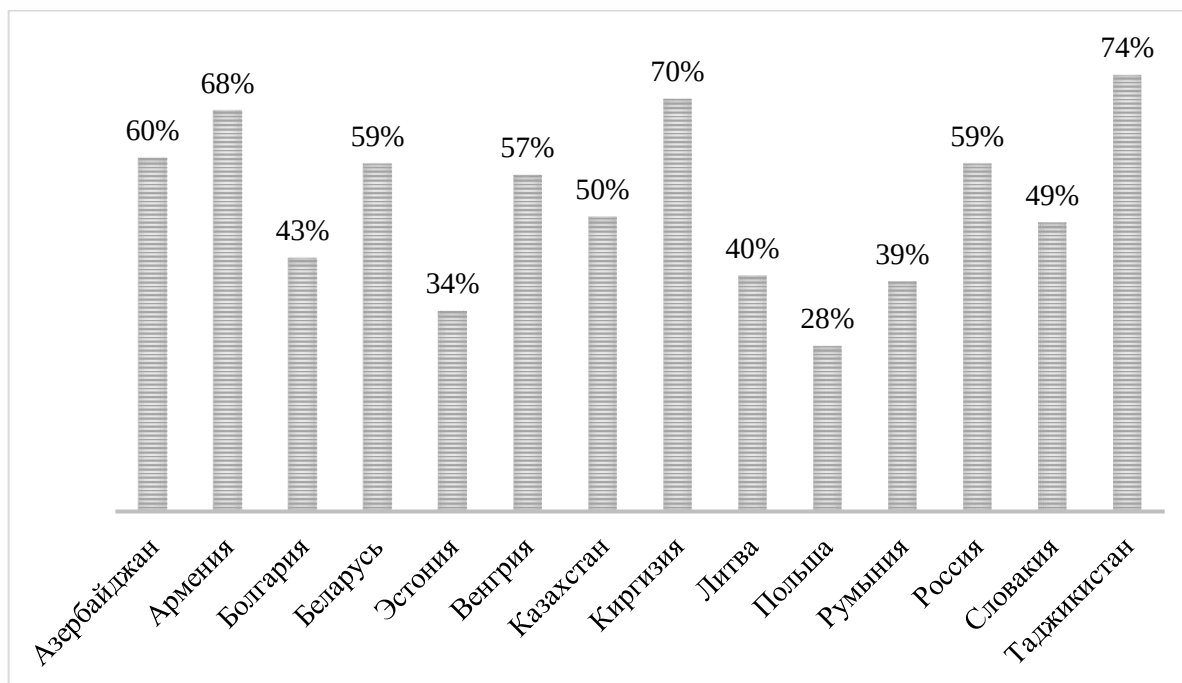


Рисунок 3 – Доля респондентов, согласных с утверждением «Мужчины становятся лучшими политическими лидерами, чем женщины» [14, с. 25]

Исходя из данных рисунка, можно отметить, что Таджикистан, Киргизия и Армения имеют самые большие показатели из всех представленных стран, данное явление может быть связано с патриархальными устоями.

По данным последней волны исследований *World Value Survey*, в Западной Европе, как правило, менее 20 % респондентов выражают согласие с утверждением «Мужчины становятся лучшими политическими лидерами, чем женщины» (например, 5 % в Швеции 9 %, в Дании и Германии, 12 % в Финляндии и Франции, 19 % в Италии, только в Греции доля согласия выше 20 %, на уровне 26 %). Как показано на рисунке, эти проценты значительно выше в Восточной Европе и Центральной Азии).

Недоверие к женщинам-кандидатам связано с укоренившимися стереотипами насчет их неэффективности в руководящей должности, которая проистекает из того факта, что женщинам не хватает экономической базы, которая способствовала бы их участию в политической жизни [32]. Экономическая отсталость также связана с исторической патриархальностью общества, в котором женщины были исключены из процесса принятия экономических решений и не имели равного доступа к ресурсам. Кроме того, общая проблема сохранения огромного гендерного разрыва в оплате труда в большинстве стран демотивирует женщин стремиться к работе, где доминируют мужчины, особенно к политическим позициям. Исходя из статистической природы и исследований имущественного неравенства, консервативные идеи препятствуют спросу и предложению женщин в политике. Следовательно, мысли и идеи общества сформировали и понизили уверенность женщин в том, что они могут быть политически активными.

Лидеры партий, которые часто играют ключевую роль в выборе политиков, могут предпочесть продвигать кандидатов-мужчин, а не женщин. Если они знают о предвзятом отношении избирателей к женщинам, предпочтение кандидатов-мужчин согласуется со стратегией максимизации голосов. Однако партийные лидеры могут также выступать в роли привратников и сдерживать женщин даже при отсутствии предубеждений со стороны избирателей. Ученые проанализировали выборы Испании и сделали вывод, нет никаких доказательств того, что женщины получают меньше голосов, чем мужчины, более того, когда конкуренция ужесточается, положение женщин в избирательных бюллетенях улучшается. Эти два факта приводят ученых к выводу, что неблагоприятное положение женщин, вероятно, может быть связано с предвзятостью партий, а не избирателей.

При рассмотрении всех этих факторов важно также отметить, что систематическая недопредставленность женщин в политических институтах, вероятно, является самоусиливающейся из-за гендерной групповой динамики. В лабораторных условиях женщины в командах, где большинство составляют мужчины, имеют гораздо меньше шансов заявить о себе в качестве руководителей групп, чем женщины в командах, где большинство составляют женщины. Эти

исследования показывают, что, поскольку на политической арене исторически доминировали мужчины, гендерная групповая динамика может создавать порочные круги недопредставленности женщин.

На сегодняшний день существуют некоторые общие стратегии, которые продемонстрировали свою эффективность для расширения участия женщин в политической жизни. В первую очередь необходимо выступать за участие женщин в политической жизни. Необходимо создать комитет, который будет вести учет гендерной проблематики. Данный комитет будет нацелен на разработку и мониторинг законов, которые будут преследовать цель равенства в национальной политике. Необходимой мерой является проведение информационно-пропагандистской деятельности. Во-первых, это может повлиять на гендерное представительство в политическом процессе. Во-вторых, информационно-пропагандистская деятельность может помочь бросить вызов и изменить отношение и культуру, ориентированные на мужчин.

Развитие компетентности женщин-кандидатов является одним из механизмов для расширения участия женщин в политике. Данный механизм включает:

а) политическое наставничество. Программы наставничества и обучения готовят женщин к политической работе и повышают их политические навыки;

б) местные должности. Должности на местном уровне дают женщинам навыки, необходимые для более высоких государственных должностей и карьеры в региональной и национальной политике. Таким образом, инициативы, направленные на поощрение участия женщин в местной политике, могут быть особенно эффективными для расширения участия женщин в политических процессах [36].

Государство обязано поддерживать участие женщин в политической жизни с помощью финансирования инициатив, которые будут способствовать увеличению женщин-политиков.

Создание квот-систем будут также способствовать представительству женщин в политике. Квоты представляют собой эффективный механизм увеличения числа женщин в политике. В настоящее время все большее число стран вводят различные типы гендерных квот для публичных выборов: фактически половина стран мира

сегодня использует тот или иной тип избирательных квот для своего парламента. В некоторых странах квоты применяются к меньшинствам на основе региональных, этнических, языковых или религиозных различий, в этой базе данных основное внимание уделяется гендерным квотам, то есть квотам, которые применяются к женщинам и мужчинам на выборных должностях.

Системы квот направлены на обеспечение того, чтобы женщины составляли как минимум «критическое меньшинство» в размере 30 % или 40 %. Основная идея этой системы состоит в том, чтобы набирать женщин на политические должности и обеспечивать, чтобы женщины не были лишь символическим меньшинством в политической жизни.

Увеличение поддержки женщин-политиков партиями является еще одним механизмом для гендерного выравнивания в политике. Во многих странах политические партии поддерживают женщин-кандидатов в их избирательной кампании, чтобы повысить их шансы на избрание [29]. Инициативы по обучению и наставничеству женщин-кандидатов являются популярными мерами по повышению их навыков.

Причины гендерной асимметрии в политике связаны в первую очередь с тем, что большинство причин данной проблемы скрыты и глубоко укоренились в политических системах. Понимание основных причин недостаточного представительства женщин в политических институтах имеет решающее значение для разработки наиболее эффективной политики, направленной на устранение существующего гендерного неравенства. Также, необходимо предпринимать определенные меры для решения данной проблемы.

Глава 3 Сравнительный анализ гендерной асимметрии политического пространства России и Китая

3.1 Анализ гендерной асимметрии в российском политическом пространстве

На сегодняшний день политическая жизнь в России ярко иллюстрирует гендерную асимметрию. Однако, в истории Российского государства женщины занимали высокие политические посты. В пример можно привести княгиню Ольгу, царевну Софью Алексеевну, Екатерину I и Екатерину II. Все они оставили свой вклад и след в историю Российского государства.

В советской России большевистское правительство предоставил доступ женщинам заниматься политической деятельностью. Были созданы специальные механизмы политического воспитания женщин – «женские отделы», «женские советы» и делегатские собрания. Несмотря на то, что женщин «допустили» к участию в политике они все равно носили декоративный характер, так как их не подпускали к решению проблем.

Гендерная асимметрия в политике является актуальной темой для России, поскольку обеспечение гендерного равенства является одним из показателей развитости государства и демократии в стране.

В современной демократической России демонстрирует малое количество женщин, участвующих в политическом процессе. Данную тенденцию связывают с рядом стереотипов, например, стереотип о том, что политика является «мужским делом» [22, с. 23]. Согласно опросам людей, одобряющих занятие женщинами руководящих постов, снизился с 2006 г. с 70 до 56 %, однако среди женщин показатель одобрения составляет 69 % [8]. Ситуация с поддержкой женщины-кандидата на пост президента России ухудшилась: в 2006 г. эту идею поддерживали 65 %, на текущий момент число людей, поддерживающих ее, сократилось до 49 % среди женщин и 19 % среди мужчин 13 %.

Можно сделать вывод, что в российском обществе укоренились гендерные стереотипы, поскольку согласно опросу ВЦИОМ, недостатками женщин-политиков по сравнению с мужчинами являются мягкий характер и эмоциональность. Респонденты также отмечали, что женщины чаще принимают недальновидные иррациональные решения и проявляют недостаточный уровень профессионализма [7].

По опыту женщин, которые участвовали в выборах Мосгордумы, электорат всегда задает вопросы личного характера, но почти никогда не спрашивает об этом мужчин. Также, во время избирательных кампаний женщины сталкиваются с российскими СМИ, которые транслируют негативное изображение женщин, приписывая им гендерные стереотипы [6].

Необходимо отметить, что женщины сами не готовы поддерживать женщин. Женщины, которые уже работают в политической сфере открыто отделяют себя от идеи феминизма. Павлова М., челябинский сенатор, предложила расширить список запрещенного контента в сети интернет и предложила внести в этот список идеи феминизма, поскольку данная тема имеет угрозу семейным ценностям [17]. Отчуждение российских женщин от идей феминизма усложняет задачу привлечения женщин к политике.

Согласно индексу гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума, который предназначен для измерения гендерных различий, Россия находится 81 месте с показателем 0,708. Если сравнивать с показателем 2018 г., то показатель незначительно увеличился (0,701 по 0,708) [11, с. 5].

Индекс гендерного равенства Программы развития ООН измеряет развитие человека в странах мира с точки зрения существующего уровня равноправия полов. Россия занимает 50 место с показателем 0,225. Показатель России в 2017 г. составлял 0,257, что говорит нам о снижении показателя гендерного равенства.

В рейтинге гендерного равенства в политической сфере Россия занимает 122 место из 152 и находится между Сьерра-Леоне и Марокко [19]. Данные измерения указывают нам на низкий уровень политического участия женщин, что

свидетельствует о недостаточном использовании развивающегося потенциала женщин.

Росстат в своем докладе за 2020 г. подсчитал, что в России проживает 68,1 млн мужчин и 78,6 млн женщин [10]. Однако, мужчины и женщины непропорционально распределены у власти. Еще в 1990 г. комиссия ООН рекомендовала, чтобы в национальных парламентах государств не меньше 30 % мест занимали женщины. На сегодняшний день в России только одна женщина занимает место министра – Любимова О., которая заведует культурой в стране. На рисунке ниже представлена доля женщин во власти в России за 2021 г.

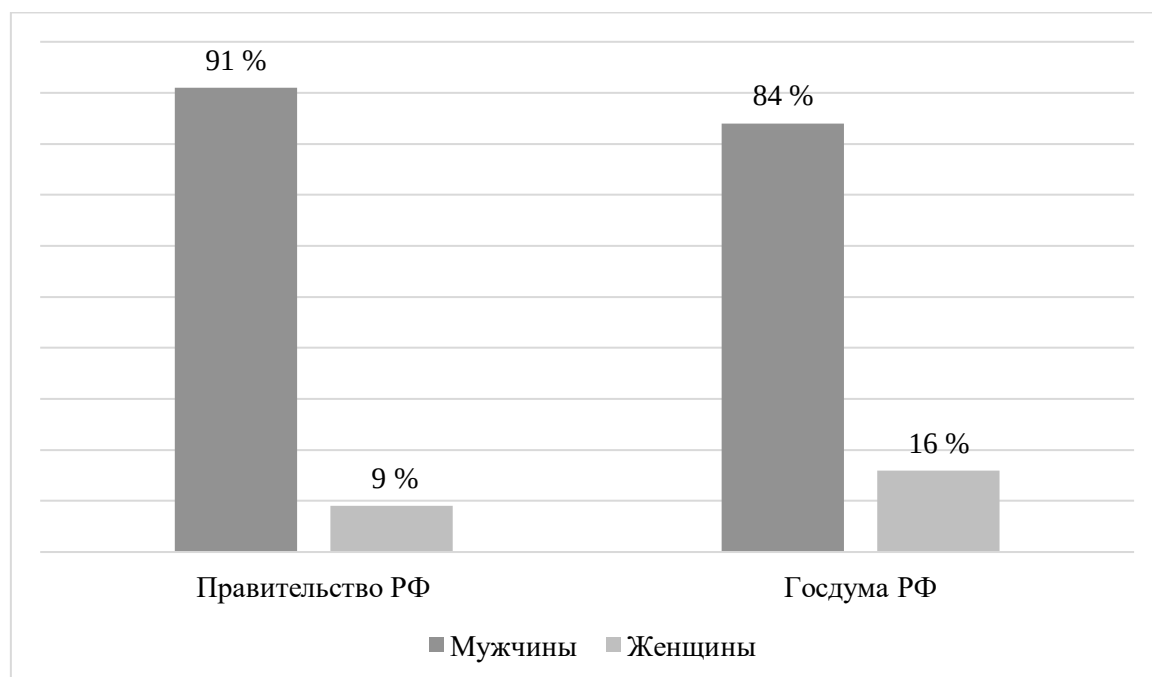


Рисунок 4 – Доля женщин во власти в России в 2021 г., % [25]

На рисунке видно непропорциональное распределение женщин и мужчин во власти России. Всего в правительстве вместе с заместителями председателей лишь три женщины (9 % от общего числа сотрудников). В Государственной думе 72 женщины, они занимают 16 % депутатских мест [18].

В региональных органах власти ситуация лучше – около четверти (25,8 %) областных и краевых правительств составляют женщины. Однако среди всех депутатов процент почти такой же, как и в Госдуме – 16,8 %.

На рисунке 5 представлены данные по количеству женщин в законодательной и исполнительной власти.

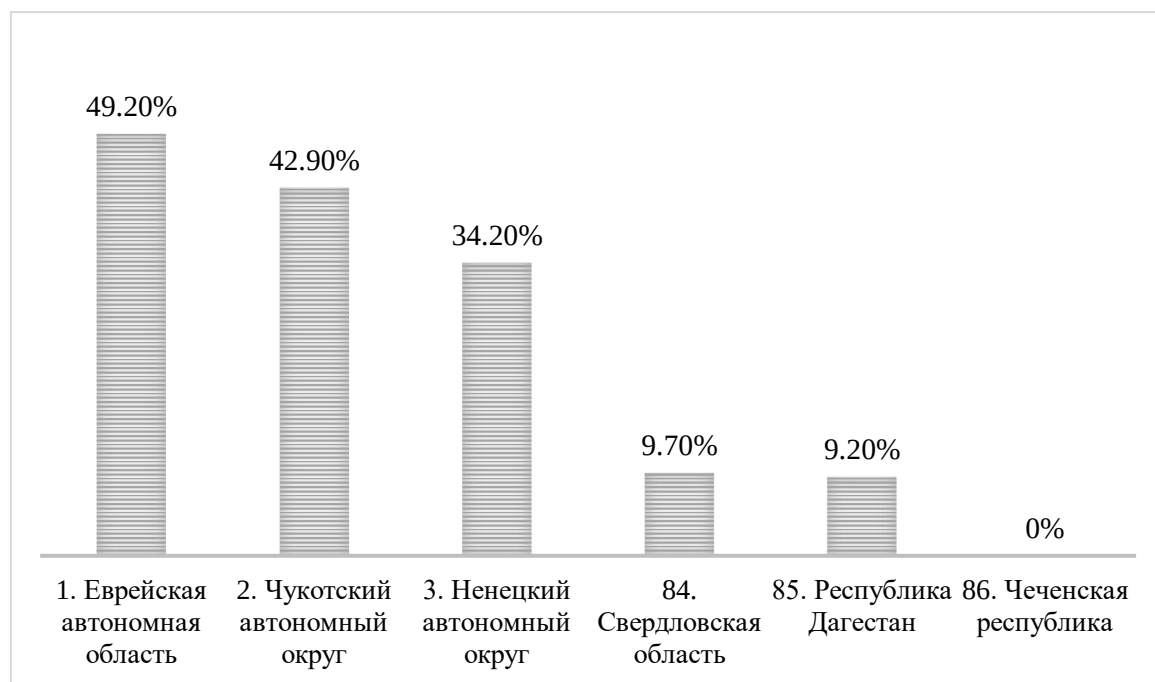


Рисунок 5 – Доля женщин в законодательной и исполнительной власти регионов России, % [16, с. 23]

В региональных органах власти лучше всего женщины представлены в Еврейской автономной области. В местном правительстве должности распределены почти поровну между мужчинами и женщинами, а среди депутатов около 40 % женщины. Затем идут Ненецкий автономный округ, Тамбовская, Ивановская и Курганская области.

Большое количество феминизированных администраций и заксобраний сосредоточено на Северо-Западе и Дальнем Востоке России. Эксперты объясняют это тем, что в европейской части страны сильно влияние скандинавских стран, а на Дальнем Востоке из-за низкой явки выборы сосредоточены на социальной сфере, которая в большинстве состоит из женщин.

Меньше всего женщин в правительствах республик Северного Кавказа, а также Санкт-Петербурга, Алтайского края и Свердловской области. При этом в заксобраниях наименьший процент женщин в Ульяновской, Свердловской и Омской областях.

На рисунке 6 представлены данные о количестве женщин во власти в республиках Кавказа.

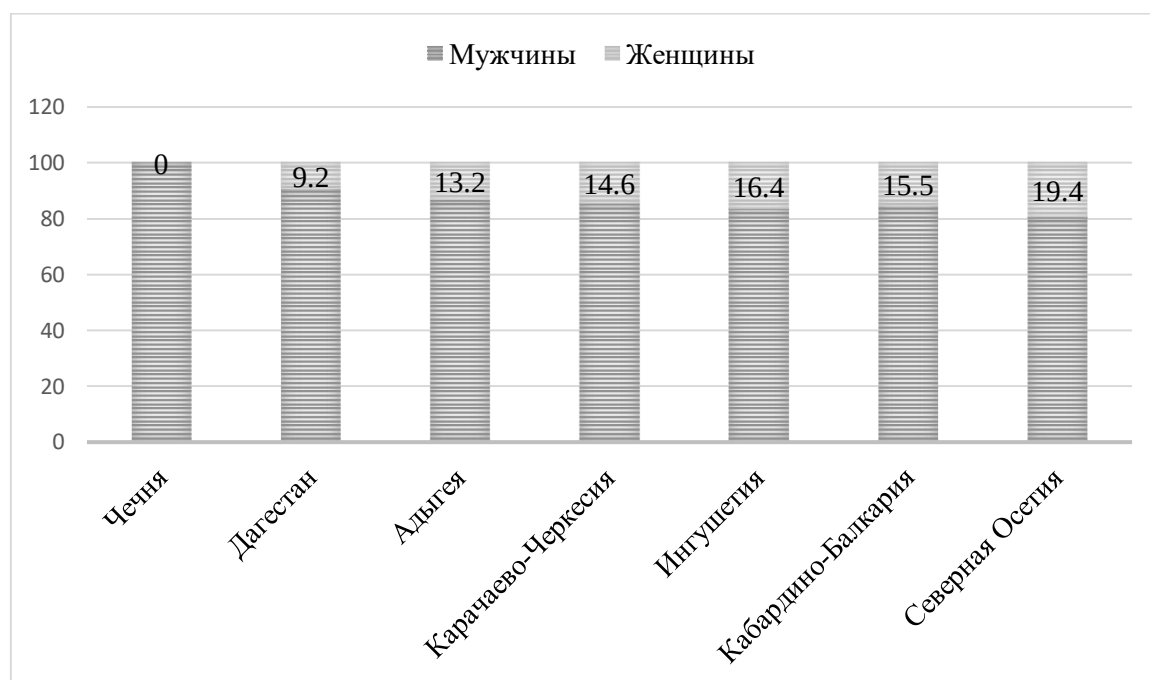


Рисунок 6 – Женщины во власти в республиках Кавказа, % [24]

Представительность женщин в аграрных регионах и на Северном Кавказе совсем низкая, это связано с патриархальными и консервативными взглядами. Считается, если женщины все-таки присутствуют в местных правительствах, то сугубо в рамках каких-то квот и никакой власти у них нет.

В Санкт-Петербурге всего 9 % высокопоставленных должностей в исполнительных органах власти занимают женщины. В Москве руководительниц госструктур больше, но они все равно не составляют треть от общего числа – в столичном правительстве только 19 % должностей не заняты мужчинами.

Эксперты объясняют это тем, что в городах федерального значения сосредоточено больше власти, чем в других субъектах РФ, поэтому в них более явно проявляются «стеклянный потолок» (невидимые ограничения, которые мешают занимать управленческие должности) и «липкий пол» (термин, описывающий ситуации, при которых женщины остаются на начальных должностях дольше, чем

мужчины). Также в этих городах, и особенно в Москве, распределяют гораздо больше ресурсов, поэтому женщинам в столицах еще сложнее пробиться на высокие посты.

В областях, где сильно развита промышленность, женщины также мало представлены в местных администрациях и законодательных собраниях. Это связано со «стеклянным потолком» – явлением, которое описывает преобладание мужчин или женщин в той или иной сфере. В промышленности больше заняты мужчины, что также связано со списком запрещенных для женщин профессий. Девушки в России не могут устроиться на работу в сфере металлообработки, нефте- и газодобычи, черной и цветной металлургии, бурения скважин и других отраслях, связанных с добычей и обработкой природных ископаемых.

Они выяснили несколько причин, из-за которых женщины мало представлены в российской политике. Первая – стереотипы о разделении обязанностей: женщины – забота, мужчины – управление. Вторая – двойная и даже тройная нагрузка, из-за которой у женщин не остается времени на полноценное участие в политике. Третья – совокупность сразу нескольких дискриминаций по возрасту и гендерной принадлежности – гендерный эйджизм. Из-за него женщинам труднее устраиваться на работу и продвигаться вверх по карьерной лестнице.

Один из самых распространенных способов увеличить количество женщин в органах власти – квоты. Они могут быть добровольными или предусмотренными законом.

В России единственным регионом, в котором были прописаны гендерные квоты при формировании партийных списков, была Костромская область. В начале 2000-х там существовала норма – не менее трети администрации должны были составлять женщины.

Кроме квот также необходимо проводить «гендерный аудит» политических партий. Это методика оценки внутренних процессов и деятельности организации с точки зрения гендерного равенства. Аудит выявляет формы дискриминации, которые существуют на рабочем месте и могут препятствовать достижению гендерного равенства и участию женщин в политической жизни.

Также «гендерный аудит» анализирует доходы и расходы правительства с точки зрения равенства полов, что позволяет уравнивать экономическое положение мужчин и женщин. Так можно добиться не только увеличения количества женщин в органах власти, но и устранить проблемы, которые мешают им попадать в управленческие структуры.

На сегодняшний день политическая жизнь в России ярко иллюстрирует гендерную асимметрию. Данную тенденцию связывают с укоренившимися гендерными стереотипами. Недопредставленность женщин в политике эксперты предлагают исправить с помощью квот и созданием гендерного аудита.

3.2 Анализ гендерной асимметрии в китайском политическом пространстве

В конце XX – начале XXI вв. в Китае произошли не только политические и экономические изменения, но и значительные социальные трансформации, самой важной из которых стало изменение статуса женщин. В 80-е гг. XX в. были проведены некоторые реформы, которые позволили женщинам быть активными в сфере экономики и политики.

С начала XX вв. в произношении таких реформаторов, как Кан Ювэй и Лян Цичао, освобождение нации стало тесно ассоциироваться с идеей сильной нации. Утверждалось, что Слабый статус и отсталость Китая были результатом феодальной семейной структуры и того, что освобождение женщин приведет к модернизации нации. Образованные женщины также внесли бы свой вклад в экономическую жизнь страны. Впоследствии первые коммунисты, такие как Ли Дачжао и Чэнь Дусю, также выступали за освобождение женщин через социализм, что привело бы к экономической независимости, демократии и равенству между полами и женщинами разных классов [9, с. 23].

В Китае была создана Всекитайская федерация женщин, которая позволила женщинам объединиться и предоставила возможность активного участия в жизни страны. Всекитайская федерация женщин в первую очередь вела борьбу с неравными

правами. В первую очередь это касалось дискриминации женщин в предоставлении работы, оплате труда, реализации прав на образование. Филиалы данной федерации женщин были созданы по всему Китаю, что позволяло качественно выполнять свои задачи.

Согласно Конституции КНР, женщины в Китае обладают равными с мужчинами правами во всех областях жизни [1]. Правительство Китая приняло ряд законодательных актов, которые защищают права и интересы женщин, например, законы о браке, о наследовании, об охране здоровья матери и ребенка, об охране труда женщин и т. д. В 1980 г. Китай подписал конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а в 1990 г. конвенцию Международной организации труда о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. Понимая необходимость повышения статуса женщин в китайском обществе, в 1995 г. правительство КНР приняло специальные программы повышения статуса женщин на период 1995–2000 гг., а также 2001–2010 гг., которые предусматривали рост образовательного и профессионального уровня женщин, увеличение доли работающих женщин и числа занимаемых ими руководящих должностей.

Экономический рост Китая предоставил женщинам возможность активно участвовать в социальной и политической жизни страны. Этому также способствовали различные институциональные меры, принятые правительством КНР. В 1995 г. на Четвертой Всемирной конференции по положению женщин, которая проводилась в Пекине, Коммунистическая партия Китая (КПК) совместно с Всекитайской федерацией женщин приняли ряд решений для усиления гендерного равенства в обществе. В результате всё больше женщин начали работать в политических органах и институтах. Для привлечения женщин к участию в политической жизни страны была введена система квот, которая гарантировала их присутствие в политических органах.

Повышению статуса женщин поспособствовала политика «одна семья – один ребенок». В Китае много столетий почитались в семье сыновья, поскольку по китайским традициям только они могут совершать ритуал почитания предков. Также,

сыновья имели доступ к образованию и могли продолжить семейный род. Однако, с 1949 г. правительство Китая стало призывать ценить дочерей в равной степени с сыновьями. Китайские граждане начали считать, что пренебрежение девочками стало пережитками прошлого и проявлением феодализма. В результате чего родители начали вкладываться в образование дочерей, что привело к общей тенденции роста уровня образования [21].

Однако, на сегодняшний день мужчины продолжают непропорционально доминировать в политической сфере. Несмотря на официальные заявления о гендерном равенстве, присутствие женщин в государственной политике остается низким, особенно в высших эшелонах власти. Например, с 1949 г. в Политбюро из 25 членов Китая было всего шесть женщин (из которых три были обязаны своим положением политическому влиянию своего мужа). Также, никогда не было женщины – члена Постоянного комитета Политбюро или женщины-президента. Кроме того, даже на более низких уровнях наблюдается концентрация женских кадров в менее влиятельных департаментах, связанных с женской работой. Социально сконструированные нормы и практики, связанные с различиями между мужчинами и женщинами, определяют, что воспринимается как надлежащая роль для них, и влияют на политический набор. Гендерные представления об общественной и частной сферах рассматривают женщин как более тесно связанных со сферой дома и семьи и ограничивают их участие в политике [35].

В 2021 г. в рейтинге *The Global Gender Gap Index* Китай занимал 108 место с индексом 0,682. В сравнении с другими странами можно сделать вывод, что Китай не поспевает за темпами улучшения общего индекса. Высокое соотношение полов в Китае при рождении, дальнейшее увеличение гендерного неравенства и увеличение гендерного разрыва в среднем образовании привели к отставанию Китая в общем балле и рейтинге. Кроме того, включение таких показателей, расширение политических прав и возможностей и другие показатели, также в некоторой степени привело к отставанию Китая в рейтинге.

На рисунке 7 представлены данные по количеству членов Коммунистической партии Китая с 2010 по июнь 2021 г. в разбивке по полу.

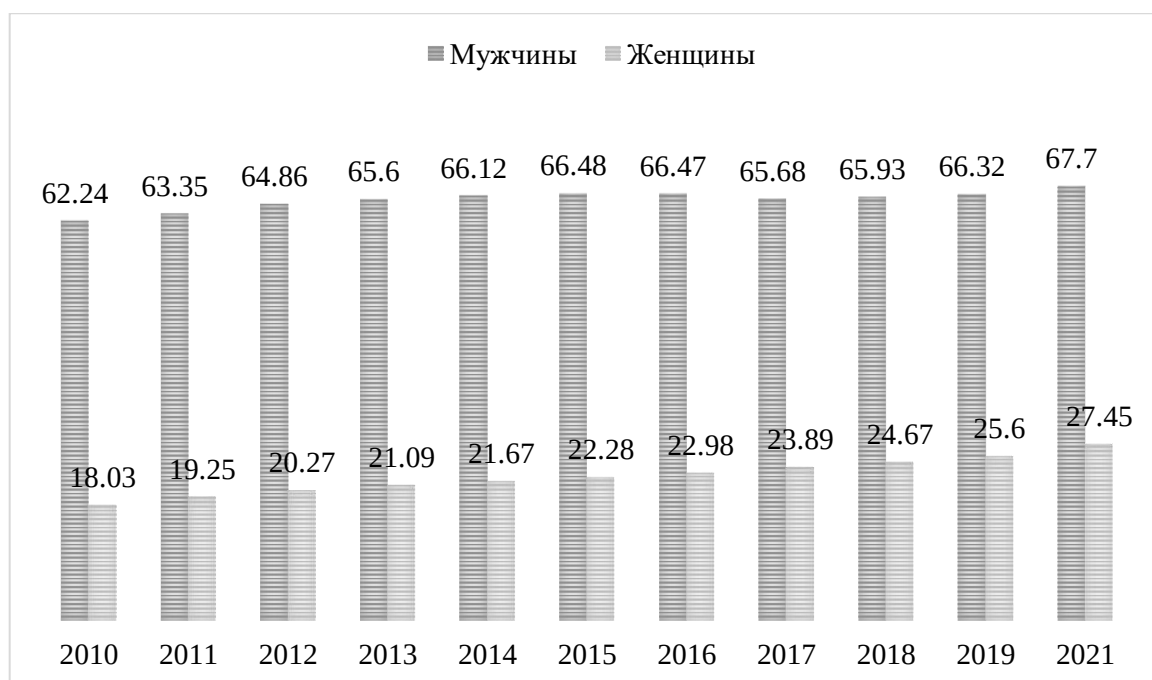


Рисунок 7 – Гендерная структура членов КПК, млн чел. [37]

В июне 2021 г. КПК насчитывала 95,15 млн членов, из которых около 27,45 млн составляли женщины, т.е. менее 30 %.

На высшем уровне принятия решений ни одна женщина никогда не входила в число девяти членов постоянного комитета Политбюро Коммунистической партии. Только 3 из 27 министров правительства – женщины, и, что важно, с 1997 г. Китай опустился на 53-е место с 16-го в мире с точки зрения представленности женщин в своем парламенте, Всекитайском собрании народных представителей, по данным Межпарламентского союза. Партийные лидеры, такие как Чжао Цзыян, решительно выступали против участия женщин в политическом процессе. Внутри коммунистической партии Китая женщины сталкиваются со стеклянным потолком [27].

Также, среди всех делегатов Всекитайского собрания народных представителей 13-го созыва, высшего законодательного органа Китая, и членов Народного политического консультативного совещания 13-го созыва (НПКСК), «высшего политического консультативного органа» страны, лишь пятую часть составляют женщины.

В органах местного самоуправления этот гендерный разрыв ничуть не меньше, хотя предполагается, что 10 % руководящих должностей на уровне провинций, муниципалитетов и округов должны быть зарезервированы для женщин, поскольку квоты редко соблюдаются из-за глубоко укоренившегося предпочтения мужчин. Женщины занимают лишь 9,33 % должностей уездного уровня в качестве главы правительства или партийного секретаря, при этом их доля в городах составляет 5,29 %, а на уровне провинций – 3,23 %.

Существует целый ряд структурных и культурных причин, объясняющих нехватку женщин-политиков в Китае. Женщинам требуется время, чтобы подняться по карьерной лестнице, прежде чем они будут рассматриваться на элитные должности. Но к тому времени, когда они достигают общенационального уровня, многие женщины уже достигают пенсионного возраста – установленный возраст всего 55 лет для женщин-партийных кадров, государственных служащих и служащих государственных предприятий в Китае, на пять лет раньше, чем их коллеги-мужчины.

Женщины-политики в Китае, как правило, работают в таких областях, как образование, работа в Объединенном фронте (пропаганда) и социальная политика, которые не являются «быстрым путем к вершине» по сравнению со специализацией, в которой доминируют мужчины, такие как полицейская деятельность, интернет-цензура и военные.

Помимо институциональных препятствий, традиционные гендерные нормы в китайском обществе, которые ожидают, что женщины будут играть отведенную им роль в доме, все еще сдерживают их. Под руководством Си Цзиньпина китайское правительство еще больше усилило давление, поскольку в стране наблюдается снижение рождаемости.

Рассматривая текущее состояние представительства женщин в политике можно сделать вывод, что оно находится на низком уровне. Официальные заявления китайского правительства о гендерном равенстве не считаются достоверными, поскольку на сегодняшний день концентрация женщин во власти является очень маленькой, особенно в высших эшелонах власти. Женщины-политики в основном работают социальных, культурных областях.

Заключение

Феномен гендерной дискриминации – это социальное явление, которое пронизывает практически все сферы жизни во всем мире. Гендерная дискриминация непропорционально затрагивает девочек и женщин. Женщины добились невероятных успехов в области гендерного равенства, но на сегодняшний день остается много нерешенных проблем: дискриминационные законы и социальные нормы по-прежнему широко распространены, женщины по-прежнему недопредставлены на всех уровнях политического руководства. Необходимо предоставить женщинам гарантии соблюдения прав и предоставить им все возможности для реализации своего потенциала имеет решающее значение не только для достижения гендерного равенства, но и для достижения широкого круга международных целей в области развития.

На сегодняшний день для эффективного развития страны, общества и демократии необходимо обеспечить равноправное участие женщин и мужчин. Демократия должна представлять собой равное представительство людей на руководящих должностях. Необходимо увеличить количество женщин в политике для того, чтобы государство могло функционировать эффективнее. Полноценное участие женщин в политике влияет на круг рассматриваемых вопросов и типы предлагаемых решений. Более высокое число женщин-политиков также соответствует более высокому уровню жизни, инфраструктуре и здравоохранению, а также более гибкому правительству.

Государству необходимо предоставить все необходимые условия для активного участия мужчин и женщин в политической жизни. Однако главной проблемой является недостаточная активность женщин в политике. Это связано с гендерным неравенством. Однако, на сегодняшний день во всем мире женщины страдают от недопредставленности на политических должностях и их недопредставленность становится больше на более высоких должностях. Связано это в первую очередь с тем, что большинство причин данной проблемы скрыты и глубоко укоренились в политических системах.

Государство обязано поддерживать участие женщин в политической жизни с помощью финансирования инициатив, которые будут способствовать увеличению женщин-политиков. Также, необходимо разработать эффективную политику, направленную на искоренение данной проблемы.

Политическое пространство в России демонстрирует низкое количество женщин у власти. Эксперты связывают это с укоренившимися стереотипами. Гендерная асимметрия в политике является актуальной темой для России, поскольку обеспечение гендерного равенства является одним из показателей развитости государства и демократии в стране.

Китай демонстрирует повышение статуса женщин в обществе, однако мужчины все еще доминируют в политическом пространстве. Несмотря на официальные заявления о гендерном равенстве, присутствие женщин в государственной политике остается низким, особенно в высших эшелонах власти.

Список использованных источников

- 1 Конституция Китайской Народной Республики URL: https://chinalaw.center/constitutional_law/china_constitution_revised_2018_russian/ (дата обращения: 7.04.2022).
- 2 Айвазова С. Г. Гендерное равенство в контексте прав человека. М. : Эслан, 2001. 79 с.
- 3 Бирд М. Женщины и власть: манифест. М. : Альпина нон-фикшн, 2018. 118 с.
- 4 Брайсон В. Политическая теория феминизма: введение. М. : Идея-Пресс, 2001. 301 с.
- 5 Гендерная дискриминация: практики преодоления в контексте межсекторного взаимодействия. URL: http://icgs.ru/templates/protostar/images/publications/Gender_1.pdf / (дата обращения: 7.04.2022).
- 6 Гендерная политика в России и в мире: экономика, управление, общество. URL: https://mednet.ru/images/sotrudniki/extra/ZamiatninaES_Gender_trajectories_in_higher_education_in_Russia_2021.pdf (дата обращения: 7.04.2022).
- 7 Гендерное равноправие, участие женщин в политической жизни. URL: <https://www.levada.ru/2022/03/08/gendernoe-ravnopravie-uchastie-zhenshhin-v-politicheskoy-zhizni/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 8 Гендерные образы. URL: <https://www.levada.ru/2020/02/20/gendernye-obrazy/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 9 Горшков М. К., Ли Пэйлинь Россия и Китай: изменения в социальной структуре общества. М. : Новый хронограф, 2012. 378 с.
- 10 Женщины и мужчины России. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/yhNtbedG/Wom-Man%202020.pdf> (дата обращения: 7.04.2022).
- 11 Кагарманова А. И., Хагер Г. Г. Опыт регулирования гендерной политики в Российской Федерации // Социально-экономические явления и процессы. 2020. № 1. С. 5–12.

- 12 Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/ch3.shtml (дата обращения: 7.04.2022).
- 13 Криадо Перес К. Невидимые женщин. М. : Альпина Паблишер, 2020. 496 с.
- 14 Кридон П. Дж. Женщины в массовой коммуникации. Лондон : SAGE, 2007. 346 с.
- 15 Милль Д. О подчинении женщины. М. : РИПОЛ классик, 2019. 190 с.
- 16 Непредставительная власть. URL: <https://transparency.org.ru/special/womenassembly/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 17 Очерняются традиционные семейные ценности: челябинский сенатор о запрете чайлдфри и феминизма. URL: <https://74.ru/text/politics/2022/02/17/70450754/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 18 Персональный состав Правительства. URL: <http://government.ru/gov/persons/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 19 Рейтинг стран мира по уровню гендерного неравенства. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index> (дата обращения: 7.04.2022).
- 20 Рейтинг стран мира по уровню гендерного разрыва. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index> (дата обращения: 7.04.2022).
- 21 Риккер Ю. О. Китай. Равноправие женщин и политика одного ребенка // Азия и Африка сегодня. 2021. № 10. С. 62–63.
- 22 Риппон Д. Гендерный мозг: современная нейробиология развенчивает миф о женском мозге. М. : Бомбора, 2019. 397 с.
- 23 Страны, где женщин больше всего во власти. URL: <https://nonews.co/directory/lists/countries/womens-power-index> (дата обращения: 7.04.2022).
- 24 Управленческий патриархат: сколько женщин находится у власти в России. URL: <https://cherta.media/story/upravlencheskij-patriarhat-skolko-zhenshhin-naходitsya-u-vlasti-v-rossii/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 25 Участие женщин в политике. URL: <https://www.levada.ru/2017/10/16/uchastie-zhenshhin-v-politike-2/> (дата обращения: 7.04.2022).

- 26 Харитонов О. Манифест феминистского движения России. М.: Издательские решения, 2015. 150 с.
- 27 Чэнь Цз. Гендерная политика Китая // Вестник Забайкальского государственного университета. 2016. № 10. С. 83–88.
- 28 Democracy, Representation, and Women: A Comparative Analysis. URL: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13510340701398261> (дата обращения: 7.04.2022)
- 29 Electoral Competition, Voter Bias and Women Politics. URL: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3266431 (дата обращения: 7.04.2022).
- 30 Female led countries' show «significantly better» COVID-19 survival. URL: <https://www.openaccessgovernment.org/covid-19-survival/92772/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 31 Gender and corruption: are women less corrupt? URL: <https://www.transparency.org/en/press/gender-and-corruption-are-women-less-corrupt> (дата обращения: 7.04.2022).
- 32 Gender and Elections. URL: <https://aceproject.org/ace-en/topics/ge/ge3/g34> (дата обращения: 7.04.2022).
- 33 Global Gender Gap Report. URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 34 Goal 5: Achieve gender equality and empower all women and girls. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/gender-equality/> (дата обращения: 7.04.2022).
- 35 Guo Xiajuan, Zheng Yongnian. Women's political participation in China. URL: <https://www.nottingham.ac.uk/iaps/documents/cpi/briefings/briefing-34-women-politicalparticipation.pdf>, (дата обращения: 7.04.2022).
- 36 Increasing Women's Political. URL: https://wfuna.org/files/inline-files/wfuna_-_best_practices_for_increasing_women_s_political_participation_d....pdf (дата обращения: 7.04.2022).
- 37 Number of Chinese Communist Party members in China from 2010 to 2021, by gender. URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.0eb19b62-62af4c2b-

77506903-74722d776562/https/www.statista.com/statistics/249975/number-of-chinese-communist-party-ccp-members-in-china-by-gender/ (дата обращения: 7.04.2022).

38 Share of women in selected national parliaments (lower or single House) as of November 2021. URL: <https://www.statista.com/statistics/267028/women-in-selected-national-parliaments/> (дата обращения: 7.04.2022).

39 Underrepresentation of Women in Politics. URL: <https://esthinktank.com/2022/02/28/underrepresentation-of-women-in-politics/> (дата обращения: 7.04.2022).

40 Women, Business and the Law. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 7.04.2022).

41 Women in politics. URL: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/03/women-in-politics-map-2021> (дата обращения: 7.04.2022).

Приложение А

Гендерный разрыв в политическом представительстве между мужчинами и женщинами



Рисунок А.1 – Гендерный разрыв в политическом пространстве [33]

Приложение В

Женщины в политике



Рисунок В.1 – Политическая активность женщин в мире [41]