МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. В.Г. БЕЛИНСКОГО

Историко-филологический факультет ПИ им. В. Г. Белинского	Кафедра «Всеобщая история и обществознание»
Направление подготовки	44.03.05 Педагогическое образование
Профиль	История. Обществознание
Форма обучения	Очная

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему:

Сравнительный анализ правового статуса женщин в России и европейских странах

Студент _____ **Ерохина Мария Алексеевна**
(подпись, дата)

Руководитель _____ **Ефремкин А.М.**
(подпись, дата)

Нормоконтролёр _____ **Осипова Т.В.**
(подпись, дата)

Работа допущена к защите (протокол заседания кафедры от 15.06.2023 № 14)

Заведующий кафедрой _____ **Белоусов С.В.**
(подпись, дата)

Работа защищена с отметкой хор. (протокол заседания ГЭК от 03.07.23 № 4)

Секретарь ГЭК _____ 03.07.2023 **Семина Н.В.**
(подпись, дата)

Пенза, 2023

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Педагогический институт имени В.Г. Белинского

Историко-филологический факультет

Кафедра «Всеобщая история и обществознание»

Направление подготовки:
44.03.05 Педагогическое образование
(с двумя профилями подготовки)
профиль: История. Обществознание

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой ВИиО
«31» октября 2022 г.

ЗАДАНИЕ
ПО ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Ерохиной Марии Алексеевны

1. Срок сдачи студентом законченной работы «01» июня 2023 г.
2. Тема выпускной квалификационной работы:

«Сравнительный анализ правового статуса женщин в России и европейских странах»

3. Руководитель к.и.н., доцент А.М. Ефремкин
4. Перечень подлежащих разработке вопросов:

1. дать определение понятию правого статуса женщин;
2. рассмотреть историю развития законодательства, регулирующего правовой статус женщины;
3. исследовать источники международного и национального законодательства в области защиты правого статуса женщины;
4. охарактеризовать правовое положение женщины в трудовых правоотношениях;
5. определить правовое положение женщины по семейному законодательству
6. создать методическую разработку на основе результатов исследования.

5. График выполнения выпускной квалификационной работы

№ п/п	Вид деятельности	Срок выполнения раздела	Подпись рук.	Подпись зав. кафедрой
1	Написание заявления на выбор темы выпускной квалификационной работы; составление плана выпускной квалификационной работы; подборка библиографического списка по теме выпускной квалификационной работы (не менее 30 источников)	16.09.2022-15.11.2022		
2	Сдача на проверку 1 главы выпускной квалификационной работы	01.03.2023		
3	Сдача на проверку 2 главы выпускной квалификационной работы	02.04.2023		
4	Подготовка выступления на ежегодной научно-практической конференции	01.03.2023-20.04.2023		
5	Написание не менее одной статьи по теме выпускной квалификационной работы и публикация	01.03.2023-20.04.2023		
6	Прохождение предзащиты, получение допуска к защите	20.04.2023-30.05.2023		
7	Представление завершенной работы	01.06.2023		
8	Проверка на оригинальность в системе «Антиплагиат.ВУЗ»	13.06.2023-26.06.2023		

6. Дата выдачи задания «08» ноября 2022 г.

Руководитель _____ А.М. Ефремкин

Задание принял к исполнению студент _____ М.А. Ерохина

Содержание

Введение 3

Глава 1. Теоретико-методологические подходы к исследованию правового положения женщин 13

1.1. Понятие правого статуса женщин 13

1.2. История развития законодательства, регулирующего правовой статус женщины в России и европейских странах 18

1.3. Источники международного и национального законодательства в области защиты правого статуса женщины 25

Глава 2. Особенности правового регулирования правоотношений с участием женщин как субъекта права 42

2.1. Правовой статус женщины в трудовых правоотношениях 42

2.2. Правовое положение женщины по семейному законодательству 51

Глава 3. Методическая разработка для общеобразовательной организации .. 64

3.1. Программа элективного курса «Права женщин в России и европейских странах» 64

Заключение 81

Список использованных источников и литературы 84

Приложения

Введение

Выпускная квалификационная работа «Сравнительный анализ правового статуса женщин в России и европейских странах» посвящена проблеме правового регулирования положения женщин в современном мире.

Актуальность исследования заключается в том, что исторически женщины испытывали трудности с получением юридических и социальных прав, предоставляемых мужчинам. Ассоциативно-религиозные представления о роли женщины в этом мире привели к тому, что в какой-то момент женщина стала изображать образ помощницы мужчины в различных делах, хотя у женщин есть как природные, так и генетические черты, в основе которых лежит на указывают на их исключительность, а не на представителей сильного пола. Это заставляло женщину по своему социальному положению обнаруживать себя по существу беспомощной и переходить в разряд домохозяек.

В современных международных и внутригосударственных юрисдикциях особое внимание уделяется аспектам защиты и обеспечения прав. Необходимость применения международных механизмов защиты прав данной категории населения в основном обусловлена особой социальной значимостью женщин в современном мире. Это обуславливает необходимость создания единого подхода и унификации прав представителей данной категории населения мира. Данные тенденции особенно актуальны в настоящее время.

Однако современная международная и отечественная практика демонстрирует множество проблем, связанных с закреплением прав женщин. В одних регионах права женщин продолжают существенно ограничиваться, а в других государствах сохраняется масштабная угроза домашнего и иного насилия в отношении женщин.

Для этого есть много причин: от столетий религиозной идеологической обработки, убеждающей людей в том, что женщины не равны мужчинам, до

более современных политических идеологий, которые отвергают идею равенства. Все вышеперечисленные аспекты уязвимости положения женщин в современном обществе предопределили актуальность исследования.

Объект исследования – правовой статус женщин в России и европейских странах.

Предмет исследования – нормы законодательства, закрепляющие правовое положение женщин в России и Европе.

Степень изученности проблемы. Исследуя существующую литературу по рассматриваемой проблеме, можно констатировать, что как в российских, так и в зарубежных исследованиях существует достаточно значимых научных трудов, вышедших в разные годы и посвященных теоретическим и практическим проблемам исследования.

Теоретические источники исследования включили труды отечественных и зарубежных авторов. Так, в работах О.И. Богомазовой[1] обращается внимание на значение историко-сравнительного подхода содержании и проблемах реализации трудовых прав представительниц женского пола. Кроме того, авторами были проанализированы положения нормативных правовых актов, гарантирующих реализацию прав женщин в различных сферах российского права. Исследователь отмечает, что успех гендерного равенства обусловлен активностью самого женского движения и ростом женского представительства в правительствах, парламентах и общественных организациях.

В статье «Правовое положение женщины: к вопросу о российской историко-правовой традиции»[2] О.А. Короткова ставит задачей проанализировать правовое положение женщин на разных этапах исторического развития нашей страны. В работе показано, что каждую

[1] Богомазова О.И. Правовой статус женщин и его особенности в современном российском обществе: автореферат дис. ... кандидата юридических наук: 12.00.01 / О.И. Богомазова. Владимир, 2008. 21 с.; Богомазова О.И. Проблемы реализации правового статуса женщин / О.И. Богомазова // Проблемы экономики и юридической практики. 2007. № 3. С. 215-216; Богомазова О.И. Правовой статус женщин / О.И. Богомазова // Вестник Владимирского юридического института. 2007. № 3 (4). С. 229-233.

[2] Короткова О.А. Правовое положение женщины: к вопросу о российской историко-правовой традиции» / О.А. Короткова // Право и практика. 2019. № 4. С. 41-45.

историческую эпоху отличают определенные особенности взаимоотношений мужчины и женщины. С подъемом общественного движения в 19 в., с ростом интереса к женскому вопросу быстро меняется правовое положение женщины в обществе. Однако впервые в истории условия для подлинного решения вопроса гендерного равенства в России были созданы только с установлением Советской власти.

А.В. Головинов и Ю.В. Головинова[1] в своих исследованиях определяют, что понятие «права женщин» широко используется в системе правовых актов России. Они отмечают, что отечественный законодатель, решительно выступая против гендерной асимметрии, понимает права женщин как систему неотъемлемых и неотчуждаемых прав, свобод и обязанностей каждой женщины, девушки, независимо от ее возраста, гражданства, расы, национальности или вероисповедания. Авторами с помощью герменевтических средств сделана попытка показать содержание и проблемы реализации трудовых прав представительниц женского пола. Кроме того, авторами были проанализированы положения нормативных правовых актов, гарантирующих реализацию прав женщин в Германии, Италии, Испании, Швеции, Финляндии, Исландии и др. Являясь общепризнанными лидерами в обеспечении прав женщин, эта группа государств наиболее успешно реализует национальные механизмы гендерного равенства. Исследователи отмечают, что успех гендерного равенства в странах Запада обусловлен активностью самого женского движения и ростом женского представительства в правительствах, парламентах и общественных организациях.

Европейский опыт обеспечения гендерного равенства был рассмотрен также профессором М.А. Кашиной[2]. Авторский анализ показал, что успех гендерного равенства в странах Запада обусловлен активностью самого

[1] Головинов А. Понятие «права женщин» и конституционная свобода труда: терминологические уточнения и проблемы реализации / А. Головинов, Ю. Головинова // Юрислингвистика. 2021. № 22 (33). С. 24-26.
[2] Кашина М.А. Обеспечение реализации принципа гендерного равноправия де-юре и де-факто: опыт стран Европейского союза / М.А. Кашина, А.А. Пяхкель // Теоретическая и прикладная юриспруденция. 2020. № 2. С. 56-71.

женского движения и ростом женского представительства в правительствах, парламентах и общественных организациях. Профессор отмечает, что в этих странах создан эффективный механизм мониторинга гендерного равенства, который включает в себя административные меры, а во многих странах и уголовное преследование.

Вместе с тем анализ имеющейся литературы показывает отсутствие комплексных исследований, учитывающих последние изменения в отечественном и зарубежном обществе, что также свидетельствует об актуальности темы, избранной для исследования.

Западные исследователи также немало внимания в разные годы уделяли проблематике обеспечения гендерного равенства, а также защите прав женщин. Так, Джанель Гринберг[1] раскрывал статус английской женщины в рамках общего и частного права начала восемнадцатого века. Он отмечает то, что, хотя закон может быть определен несколькими способами, разумно рассматривать его как отражающий и укрепляющий нормы общества. В исследовании описан правовой статус английских женщин в первой половине восемнадцатого века. Тезис работы заключается в том, что, хотя преобладающая идеология, отраженная в английском праве, действительно была патерналистской, женщинам было предоставлено больше юридических прав, чем принято считать. Однако правовой статус женщин заключался в том, что они были движимым имуществом, лишенным юридического существования, по крайней мере со времен нормандского завоевания, но они не рассматривались как простые вещи. Автор отмечает, что статус женщин варьировался в зависимости от того, состояли они в браке или нет.

Комплексным исследованием является работа «Двадцать лет исследований в области гендерного равенства: обзорный обзор, основанный на новом семантическом показателе» П. Белингери, Ф. Кьярелло,

[1] Greenberg J. The Legal Status of the English Woman in Early Eighteenth-Century Common Law and Equity / J. Greenberg // Studies in Eighteenth-Century Culture. vol. 4. 1975. P. 171-181.

А. Фронцетти Колладон и П. Ровелли[1].

Ученые посвятили огромные усилия пониманию гендерного равенства, его детерминант, его последствий для женщин и общества, а также соответствующих действий и политики для продвижения равенства женщин. Было рассмотрено множество тем, начиная от образования женщин и человеческого капитала, и их роли в обществе, заканчивая их назначением на высшие должности в фирмах и последствиями эффективности.

Несмотря на некоторые попытки, существующие обзоры литературы дают узкий взгляд на эти проблемы, ограниченный конкретными темами – гендерное неравенство в образовании, гендерный разрыв в оплате труда, лидерство, предпринимательство, присутствие женщин в совете директоров, гендерные стереотипы в рекламе или конкретные профессии. Авторы констатируют, что отсутствует всеобъемлющий взгляд на исследования, связанные с гендерной проблематикой, с учетом ключевых выводов и недостаточно изученных тем.

Таким образом, используемые в исследовании источники позволили познакомиться с современным положением правового статуса женщин. Стоит отметить, что изучение литературы и её анализ, безусловно, способствует разработке решения проблем правового статуса женщин в России и европейских странах, однако, следует признать, что проведенные ими исследования не исчерпывают всех сторон интересующей нас проблемы, что обуславливает дальнейшую разработку данной проблемы в научной литературе.

Цель исследования – комплексное сравнительное исследование правого статуса женщин в российском и европейском законодательстве, выделение существующих проблем и пробелов регулирования, а также предложение возможных путей его совершенствования.

Задачи:

[1] Belingheri P. Twenty years of gender equality research: A scoping review based on a new semantic indicator / P. Belingheri, F. Chiarello, A. Fronzetti Colladon, P. Rovelli // PLoS ONE. 2021. № 16(9). – [Electronic resource]. URL: https://doi.org/10.1371/journal.pone.0256474 (date of application: 19.02.2023).

- дать определение понятию правого статуса женщин;

- рассмотреть историю развития законодательства, регулирующего правовой статус женщины;

- исследовать источники международного и национального законодательства в области защиты правого статуса женщины;

- охарактеризовать правовое положение женщины в трудовых правоотношениях;

- определить правовое положение женщины по семейному законодательству;

- реализовать теоретические основы в методической разработке для общеобразовательной организации.

Источниковая база исследования. Источниковедческой основой исследования в первую очередь выступают международные, российские нормативно-правовые акты, а также национальные законодательные акты европейских стран.

Отправным источником международного права является Всеобщая декларация прав человека. Так, в статье 3 указывается, что «каждый человек имеет право на жизнь, свободу и личную неприкосновенность»[1].

Кроме этого, Декларация политически конкретизирована несколькими юридически обязательными договорами ООН: Международным пактом о гражданских и политических правах, Конвенция о политических правах женщин 1952 г.[2], Конвенция о гражданстве замужней женщины 1957 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967

[1] Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120805/ (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5531/ (дата обращения: 19.02.2023); Конвенция о политических правах женщин (Заключена в г. Нью-Йорке 20.12.1952). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=15157#Aw9ZEgTDGYDxcwu4 (дата обращения: 19.02.2023).

г., Венская декларация и программа действий 1993 г.[1] и др. Эти нормативные акты позволили определить отношение международного сообщества к проблематике правового статуса женщин.

Также все вышеперечисленные международные правовые акты позволили определить направление регулирования правового статуса женщин на международном уровне.

Рассмотрим источники российского законодательства. На сегодняшний день нормативную основу обеспечения прав женщин составляют:

- Конституция Российской Федерации;

- федеральные конституционные законы;

- федеральные законы (в том числе кодифицированные акты);

- законы субъектов, по вопросам их ведения;

- подзаконные акты (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и др.).

Так, в российском законодательстве принцип равенства закреплен в главе 2 Конституции РФ[2]. Равенство всех граждан является общей конституционной нормой. Раскрыть содержание принципа конституционного защиты женщины возможно через такие параметры как политические, экономические, социальные и культурные гарантии.

Самым точным выражением равенства экономических прав мужчины и женщины является право на труд, закрепленное в статье 37 Конституции РФ.

---

[1] Конвенция о гражданстве замужней женщины (Заключена в г. Нью-Йорке 29.01.1957). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=15159#Qu8bEgTyVH8Vz6R71 (дата обращения: 19.02.2023); Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5429/ (дата обращения: 19.02.2023); Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин (Принята 07.11.1967 Резолюцией 2263 (XXII) на 1597-ом пленарном заседании 22-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=23126#SYocEgTSSt21nFz51 (дата обращения: 19.02.2023); Венская декларация и программа действий (Принята в г. Вене 25.06.1993 на 2-ой Всемирной конференции по правам человека). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=15149#obOdEgT26p4ROXtG (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 19.02.2023).

В Основном законе не содержится гендерных различий по половому признаку, что служит защите прав человека.

Кроме того, в Трудовом Кодексе РФ установлен запрет на дискриминацию по половому признаку, что означает обладание равными правами при заключении трудового договора[1].

К социально-экономическим правам относятся и семейные. Семейный Кодекс РФ защищает права женщин, которые сидят дома с ребенком и не имеют заработка[2]. В этом случае супруга имеет право на любое имущество, которое купил муж на свои деньги. Сделки с совместным имуществом в браке проходят при обоюдном согласии обоих супругов.

Ответственность за дискриминацию и нарушение прав женщин закреплена в Уголовном кодексе РФ, так, закон устанавливает уголовную ответственность за нарушение равных прав и свобод граждан[3].

Утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 № 4356-р Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы и план мероприятий по ее исполнению нацеливает органы власти и институты гражданского общества на обеспечение принципа равных прав и свобод и создание для женщин возможностей для их реализации[4].

Эмпирическую основу исследования составили аналитические и статистические данные по теме исследования, представленные в научных трудах современных авторов.

Таким же образом было проанализировано законодательство других зарубежных стран. Данные источники дали возможность рассмотреть

[1] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023. [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 28.04.2023). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 19.02.2023).

[3] Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения: 19.02.2023).

[4] Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436691/ (дата обращения: 19.05.2023).

альтернативные пути развития законодательства в области формирования правового статуса женщин.

Методология исследования. В ходе проведения исследования для анализа литературы были использованы системный и структурно-функциональный методы. Так, системный метод исследования, который предполагает изучение предметов и явлений окружающего нас мира в рамках определенной системы, позволил исследовать проблему места современной женщины в правовом поле современного общества. Кроме того, системный метод являлся основой для составления выводов и итогового заключения об изучаемой проблеме. Была изучена нормативно-правовая база международных организация и отдельных конкретных европейских стран. Помимо этого, были использованы методы анализа и синтеза, а также частнонаучные методы. С помощью сравнительно-правового метода было рассмотрено понятие правового статуса женщин. Аналитический метод дал возможность проанализировать теоретические основы международной политики в сфере защиты прав женщин, выделить общие тенденции и частные, свойственные отдельным государствам. Сравнительно-исторический метод был использован при рассмотрении становления правого статуса женщин в различных странах.

Практическая значимость. Полученные результаты исследования могут быть использованы при дальнейшем осмыслении тенденций регулирования правового статуса женщин; конкретизации правовых норм и правоприменительной практики; осмыслении направлений совершенствования правовой защиты прав женщин. Наработанный материал может быть использован при разработке элективных курсов, а также при рассмотрении отдельных тем в рамках дисциплин «Семейное право», «Гражданское право» и «Трудовое право». Также теоретические материалы могут быть использованы в рамках преподавания курсов «История» и «Обществознание» в общеобразовательных учреждениях.

Апробация исследования. Материалы исследования были частично

включены в статью «Особенности правового положения женщин в трудовых правоотношениях», представленную на XXIV Всероссийской научно-практической конференции преподавателей, учителей, аспирантов, студентов и школьников «Лебедевские чтения». Статья была сдана в печать.

Структура работы. Данное исследование состоит из введения, трёх глав, включающих шесть параграфов, заключения и списка использованных источников и литературы.

Глава 1. Теоретико-методологические подходы к исследованию правового положения женщин

1.1. Понятие правого статуса женщин

Прежде чем перейти к характеристике правового положения женщины, необходимо определить понятие «правовой статус».

Каждый человек в обществе обладает социальным статусом, который определяет его положение в этом обществе, в свою очередь юридический статус представляет его разновидность, а, следовательно, обладает всеми признаками первого. Так, юридическому статусу индивида соответствуют следующие признаки:

1) применительно к системе общественных отношений описание статуса следует рассматривать через раскрытие его сущности во взаимном восприятии субъектами своих обязанностей и прав;

2) субъектами общественных отношений могут быть только обладатели юридического статуса, то есть изучение статуса возможно только через призму личности.

При анализе терминов «правовой статус» и «правовое положение» можно выделить несколько подходов. Так, часть авторов считают понятие «правовой статус» более узким, чем «правовое положение». Так, Н.В. Витрук, расчленяя эти категории, считает, что правовой статус – это лишь структурный элемент более широкого термина «правовое положение»[1].

Е.А. Лукашева, подтверждая эту точку зрения, сужает содержание правового статуса только обязанностями и правами, включая «постстатусные» и «достатусные», по мнению цивилиста, такими категориями, как дееспособность, гражданство и юридическая ответственность, в понятие «правовое положение личности»[2].

[1] Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности / Н.В. Витрук; Российская акад. правосудия. М., 2008. С. 78.

[2] Права человека: учебник / Васильева Т.А. и др.; отв. ред. Е.А. Лукашева; Ин-т государства и права РАН. 3-е изд., перераб. М., 2015. С. 148.

О.Ш. Шахларлы также приходит к выводу, что правовое положение, носящее общий характер, является более широкой категорией. Орхан Шахлар оглы заостряет внимание на том, что слово «статус» употребляется для характеристики динамического уровня развития положения лица и зависит от оценки данного субъекта третьими лицами, что не применительно к категории «правовое положение»[1]. Кроме того, стоит отметить, что исследователь В.В. Лазарев представляет понятие «правовое положение» как сумму общего правового статуса и любого другого, в частности, отраслевого или специального[2].

Итак, можно констатировать, что, несмотря на господствующую тенденцию большинства теоретиков права рассматривать категории «правовой статус» и «правовое положение» как равнозначные, категория «правовое положение» обычно используется ими для комплексного исторического анализа положение женщин в данный исторический период, в то время, как термин «правовой статус» используется для анализа текущей ситуации, а также более отраслевого взгляда на положение женщин.

Наше исследование в первую очередь направлено на изучение правоотношений, характерных для женщин в современном обществе, поэтому логично, что выбор отдается термину «правовой статус». Поскольку это сложная собирательная категория, отражающая весь комплекс отношений между человеком и обществом, государством, социальной организацией и окружающими его людьми, вопрос о ее структуре является весьма актуальным.

Первичный анализ правовой доктрины обнаруживает, что под правовым статусом понимается совокупность обязанностей и прав субъектов. Понимание учеными не с точки зрения присущих признаков правого статуса, а с точки зрения изучения отдельных элементов его правовой конструкции

[1] Шахларлы О.Ш. Понятие правового статуса личности / О.Ш. Шахларлы // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2016 г.). Казань, 2016. С. 29-30.
[2] Лазарев В.В. Теория государства и права: учебник для вузов / В.В. Лазарев, С.В. Липень. 5-е изд., испр. и доп. М., 2023. С. 92.

определяют сложность изучаемой категории.

В юридической науке существует проблема соотношения правового статуса и правового положения. Исследование данных категорий представляет интерес в данной работе, поскольку позволит определить понятие и содержание «правового статуса женщины». Стоит отметить, что, несмотря на то, что термин «правовой статус» довольно часто фигурирует в юридической литературе, у ученых не сложилось единого подхода для характеристики понятия.

При анализе терминов «правовой статус» и «правовое положение» можно выделить несколько подходов. Так, часть авторов считают понятие «правовой статус» более узким, чем «правовое положение». Так, Н.В. Витрук, расчленяя эти категории, считает, что правовой статус – это лишь структурный элемент более широкого термина «правовое положение»[1].

Е.А. Лукашева, подтверждая эту точку зрения, сужает содержание правового статуса только обязанностями и правами, включая «постстатусные» и «достатусные», по мнению цивилиста, такими категориями, как дееспособность, гражданство и юридическая ответственность, в понятие «правовое положение личности»[2].

О.Ш. Шахларлы также приходит к выводу, что правовое положение, носящее общий характер, является более широкой категорией. Орхан Шахлар оглы заостряет внимание на том, что слово «статус» употребляется для характеристики динамического уровня развития положения лица и зависит от оценки данного субъекта третьими лицами, что не применительно к категории «правовое положение»[3]. Кроме того, стоит отметить, что исследователь В.В. Лазарев представляет понятие «правовое положение» как сумму общего правового статуса и любого другого, в частности, отраслевого

[1] Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности / Н.В. Витрук; Российская акад. правосудия. М., 2008. С. 78.
[2] Права человека: учебник / Васильева Т.А. и др.; отв. ред. Е.А. Лукашева; Ин-т государства и права РАН. 3-е изд., перераб. М., 2015. С. 148.
[3] Шахларлы О.Ш. Понятие правового статуса личности / О.Ш. Шахларлы // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2016 г.). Казань, 2016. С. 29-30.

или специального[1].

Правовой статус представляет собой сложную и интегративную категорию, отражающую отношения личности и общества, гражданина и государства, личности и коллектива и другие общественные связи. В его основе лежит реальный социальный статус, то есть реальное положение человека в той или иной системе социальных отношений. В связи с этим важно понять, какие из рассмотренных понятий используются современными исследователями «женского вопроса» в правовой политике государства на различных ее исторических этапах, и какая концепция соотношения этих категорий наблюдается.

Правовой статус женщины является достаточно сложным самостоятельным правовым институтом, который имеет свои функциональные и исторические особенности. Однако, они недостаточно изучены в современной отечественной юридической литературе, хотя становление правового статуса женщин происходило в течение длительного периода времени.

Кроме того, неравенство между мужчинами и женщинами, которое включает как историческое фактическое и юридическое явления, является его спецификой. Так, еще Платон, древнегреческий мыслитель, писал, что женщина является «низшим существом», а любовь к ней – это «животное чувство, продиктованные необходимостью размножаться»[2].

О.И. Богомазова, изучая правовое положение женщин, впервые анализирует само понятие «правовой статус женщины», акцентирует внимание на синонимах с категорией «правовое положение женщины», но выделяет структурные элементы, составляющие содержание категории «правовой статус» женщины, концепция включения ее в категорию «правовое положение женщины» обосновывается как более широкое понятие со многими другими элементами.

[1] Лазарев В.В. Теория государства и права: учебник для вузов / В.В. Лазарев, С.В. Липень. 5-е изд., испр. и доп. М., 2023. С. 92.
[2] Хитрук Е.Б. «Женский вопрос» в философии Платона / Е.Б. Хитрук // Идеи и идеалы. 2016. № 2 (28). С. 45.

В рамках анализа приобретает особую важность фундаментальная и всесторонняя работа С.В. Ворошиловой, которая раскрывает правовое положение женщин в России в XIX и начале XX веков. Отдавая предпочтение категории «правовое положение», автор придерживается позиции А.В. Малько и Н.И. Матузова, которые указывают на его эквивалентность с правовым статусом[1].

Итак, можно констатировать, что, несмотря на господствующую тенденцию большинства теоретиков права рассматривать категории «правовой статус» и «правовое положение» как равнозначные, категория «правовое положение» обычно используется ими для комплексного исторического анализа положение женщин в данный исторический период, в то время, как термин «правовой статус» используется для анализа текущей ситуации, а также более отраслевого взгляда на положение женщин.

Наше исследование в первую очередь направлено на изучение правоотношений, характерных для женщин в современном обществе, поэтому логично, что выбор отдается термину «правовой статус». Поскольку это сложная собирательная категория, отражающая весь комплекс отношений между человеком и обществом, государством, социальной организацией и окружающими его людьми, вопрос о ее структуре является весьма актуальным.

Структура правового статуса включает систему его составных элементов в их взаимодействии и соотношении. По мнению О.И. Богомазовой, в объективном смысле под структурой правового статуса женщины следует понимать сеть постоянных взаимодействий с другими группами и субъектами[2].

Таким образом, содержание правового статуса женщины менялось в зависимости от социальных, экономических, религиозных и других

[1] Ворошилова С.В. Правовое положение женщин в России в XIX – начале XX вв.: автореферат дис. ... доктора юридических наук: 12.00.01 / С.В. Ворошилова. Саратов, 2011. 62 с.
[2] Богомазова О.И. Правовой статус женщин и его особенности в современном российском обществе: автореферат дис. ... кандидата юридических наук: 12.00.01 / О.И. Богомазова. Владимир, 2008. С. 10.

факторов, повлиявших на его формирование и содержание в современной правовой доктрине.

1.2. История развития законодательства, регулирующего правовой статус женщины в России и европейских странах

В настоящее время, когда эгалитарная концепция уже стала основой общественного развития во всем мире, а в большинстве стран идея гендерного развития признается главенствующей, одной из важнейших тем, в которой вопрос формирования отношений непосредственно связан с представлением о субъективных правах граждан, является идея гендерного равенства, в основе которой лежит взаимосвязь между природными способностями личности, их местом и его роль в обществе социального совершенствования.

Ассоциативно-религиозные представления о роли женщины в этом мире привели к тому, что в какой-то момент женщина стала изображать образ помощницы мужчины в различных делах, хотя у женщин есть как природные, так и генетические черты, в основе которых лежит на указывают на их исключительность, а не на представителей сильного пола. Это заставляло женщину по своему социальному положению обнаруживать себя по существу беспомощной и переходить в разряд домохозяек.

Для того, чтобы проследить, каким было изначальное отношение к женщинам, необходимо обратиться к первобытному обществу. Они почти не посещали никаких мероприятий и считались людьми второго сорта, никто не следил за их здоровьем, никому до них не было дела. Часто они подолгу обходились без пищи, так как полученную пищу сначала съедали мужчины, а то, что оставалось, съедали женщины.

В Средние века в Европе жизнь женщин определялась аристократией и Церковью, которая давала «общую картину» места человека в обществе и

определяла его смысл жизни, в то время как первые следили за тем, чтобы каждый индивид оставался на своем месте через феодальную систему, делившую общество на три класса: крепостных, дворян и духовенство.

Место женщин в духовенстве ограничивалось монастырем. Положение знатных женщин определялось количеством земли, которую они приносили мужьям, потому что земля приравнивалась к власти; следовательно, качество жизни и возможности для автономии могут сильно различаться среди высших классов. Женщины из низшего сословия действительно имели больше свободы самовыражения, чем двое других, потому что жизнь служанки была одинаково трудна как для мужчин, так и для женщин, и женщины работали вместе с мужчинами на средневековых полях и в гильдиях на равных или почти равных.

Права и возможности женщин в Средние века, однако, не были едины, несмотря на то, что меньше всего различались права и возможности женщин из низшего сословия[1].

Права женщин с древнейших времен до наших дней значительно расширились благодаря двум различным факторам: росту популярности культа Девы Марии и развитию понятий куртуазной любви и рыцарства. Статус и возможности женщин также расширились после вспышки пандемии «Черной смерти» 1347-1352 годов, в результате которой погибло так много людей, что женщинам было разрешено взять на себя бизнес своего покойного мужа. Права женщин достигли своего апогея в позднем средневековье, когда патриархальная система наложила больше ограничений, прежде всего потому, что социальное положение женщин угрожало статус-кво.

Акцент на торговле в период позднего средневековья предоставил женщинам больше возможностей. В этот период средний класс первоначально начал появляться во Франции и Испании, поскольку купцы

[1] Кожина Е.В. Представления о положении женщины в эпоху Средневековья / Е.В. Кожина // Молодой ученый. 2022. № 4 (399). С. 278.

накопили достаточно богатства, чтобы иметь возможность влиять на политические вопросы. Средневековая гильдия во многом способствовала возникновению среднего класса, а также способствовала расширению прав и обязанностей женщин.

Женщины новой буржуазии могли работать со своими мужьями и отцами в определенной профессии и часто сменяли мужчину на посту главы бизнеса после его смерти. Женщина как дешевая рабочая сила была концепцией, уже хорошо зарекомендовавшей себя в феодальной системе, и была увековечена системой гильдий, потому что женщины могли получать меньше, чем мужчины. В то же время многие женщины в этот период фигурируют в юридических документах как оштрафованные за различные проступки вместо своих мужей, что является значительным отклонением от прецедента раннего средневековья[1]. Средневековые тенденции определения правового статуса поддерживала церковь, делая акцент на приоритете мужчин в обществе, однако в последствии смягчая свои воззрения в пользу женщин. Однако, когда общество вступило в эпоху более просвещенного Возрождения, на женщин были наложены дополнительные ограничения.

Социальная структура Европы 16-го века предлагала женщинам ограниченные возможности для участия. Они действовали в основном как администраторы своих домашних хозяйств. Ожидалось, что женщины сосредоточатся на практической домашней работе, которая улучшит их семьи и особенно их мужей. В большинстве случаев женское образование не поощрялось – считалось, что оно наносит ущерб традиционным женским добродетелям нравственности и невинности. Женщины, которые бросали вызов патриархальной системе гендерных ролей или любой несправедливости, рисковали быть исключенными из своих сообществ или, что еще хуже, «громкие» незамужние женщины, в частности, становились

[1] Бирюкова В.П. Права женщин в международном праве: история и современность / В.П. Бирюкова // В сборнике: Право, общество, государство: проблемы теории и истории. сборник материалов Международной конференции молодых ученых. Российский университет дружбы народов. Москва, 2021. С. 381.

целью охоты на ведьм[1].

Семнадцатый век не был эпохой радикальных изменений в статусе или положении женщин. Женщины продолжали играть значительную, хотя и непризнанную роль в экономических и политических структурах, главным образом в домашней работе. Они часто выступали в роли домохозяек, «смягчая» слова и поступки своих мужей. Несмотря на то, что женщины не принимали непосредственного участия в политике, их роль в семье и местном сообществе позволяла им влиять на политическую систему. Например, женщины были полноправными членами английских гильдий. Записи гильдии содержат упоминания о «братьях и сестрах» и «свободных мужчинах и свободных женщинах».

Восемнадцатый век ознаменовал начало британской культурной революции. По мере того как власть среднего класса росла, а потребительство расширялось, роли женщин начали меняться. Экономические изменения, вызванные появлением нового среднего класса, позволили женщинам принимать более непосредственное участие в торговле.

Понятие революции относится к периодам социально-политических преобразований, вызванных (или просто инициированных) военными действиями и основанных на парадигме равенства и свободы. Все революции после Французской революции 1789 года были событиями, в ходе которых гендерные отношения обсуждались и частично пересматривались. Они оставили глубокий след в европейской истории XIX века и ознаменовали рождение буржуазного модерна и его представлений о гендерном порядке. Гендерный порядок, возникший в конце XVIII века, определил мужские и женские роли, привязав их к определенным сферам деятельности: женщины были исключены из институционализированных политики, науки и армии, а семейное право, вписанное в гражданские кодексы, он поместил их под мужчин. Революции девятнадцатого века бросили вызов этому неравенству.

[1] Семенова М.В. Женщины и охота на ведьм в средневековой Европе: религия и нарушение прав человека в истории / М.В. Семенова, А.В. Овсянникова // Закон. Право. Государство. 2022. № 1 (33). С. 96.

В то время как революционная воинственность усилила мужской пол, бесчисленные правовые дискриминации, которые сохранялись для женщин, были отменены после революций двадцатого века[1].

Обратимся к развитию правого статуса женщин в России. Стоит рассмотреть отношение к женщинам в Древней Руси. Неудивительно, что права женщин в этот период также были сильно урезаны. Так, в новгородских берестяных грамотах XII в. можно найти свидетельства того, как гендерное неравенство формировало характер отношения, которые складывались как на административном уровне, так и в контексте личных отношений. Известным примером является тот факт, что женщина не могла свободно выбирать себе мужа, а брак мог быть заключен только с согласия родителей. Это явление можно было проследить еще до принятия христианства: будущих жен просто похищали, в большинстве случаев, без их согласия – такая форма брака называлась «умычкой».

Конечно, все это звучит ужасно, но женщины не были лишены гражданских прав. Например, женщина имела право распоряжаться своим наследством, что было закреплено Русской правдой. В XV-XVI веках права женщин стали расширяться. Согласно Судебникам Ивана III и Ивана IV, женщины получали право наследования по завещанию, право свидетельствовать в судом заседании и т.д. Кроме того, существовало наказание за оскорбление женщин. Позднее стали появляться законы, запрещающие принудительный брак дочерей, а если это случалось и дочь заканчивала за это жизнь, то это ложилось на совесть отца как вид наказания. Также нельзя упускать из виду тот факт, что человек, опозорившего женщину, наказывали в виде большого денежного штрафа[2].

При Алексее Михайловиче Романове в 1649 г. был издан новый свод законов – Соборное уложение, которое запрещало жениться на девушке, не

[1] Карабекова Ж.Р. Права женщин в мировой истории / Ж.Р. Карабекова // Интернаука. 2023. № 8-1 (278). С. 42.
[2] Биряева А.В. Закрепление правового статуса женщин: историко-правовой анализ // А.В. Биряева, Я.О. Бабушкина // Тенденции развития науки и образования. 2021. № 75-3. С. 11.

достигшей 15-летнего возраста, что было не так опасно для здоровья молодых матерей. Это свидетельствует о том, что муж, кроме осуществления своего права на продолжение рода, имел, так сказать, право воспитывать и заботиться о жене, должен был контролировать ее поведение. Этот стереотип был навязан церковью, так как духовенство считало женщин не просто дьявольским искушением, а источником всеобщего зла. Для того чтобы очистить ее душу и нужно было ее победить. Таким образом, муж выступает в данной ситуации как «целитель», который любит свою жену, заботится о ней и желает очистить ее душу[1].

Однако время, когда унижение и насилие над женщиной считалось нормой, а убийство женщины мужем могло просто обернуться для него церковным покаянием; когда моды как таковой не было, а образ женщины был однообразен и скучен, ей пришел конец, ибо реформы Петра Великого, так сильно изменившие путь развития России, не могли обойти правовой статус женщина в России.

Кроме того, женщины, хотя и принадлежащие к высшему классу, получили право наследовать все имущество своих мужей. После реформ Педро I жена в случае жестокого обращения со стороны мужа могла потребовать судебного разбирательства[2].

Подводя итог этому периоду, можно смело сказать, что Петр Великий был первым правителем, внесшим серьезные изменения, коснувшиеся социального и правового положения представительниц прекрасного пола. Женщины, вышедшие из сумрачного и сумрачного мира, получили возможность испытать совершенно новую жизнь.

С началом XX века формируется новая концепция общественного благосостояния, при которой происходят коренные, кардинальные изменения в основаниях социального заказа, который начинает определять сравнение

[1] Карякин Н.С. История развития прав женщин в России: теоретический аспект / Н.С. Карякина // Достижения науки и образования. 2021. № 1 (73). С. 32.
[2] Короткова О.А. Правовое положение женщины: к вопросу о российской историко-правовой традиции / О.А. Короткова // Право и практика. 2019. № 4. С. 42.

или равенство женщин с мужчинами, исходя из их семейного положения. Для разработки законов о гендерном равенстве были созданы специальные комиссии по вопросам гражданского равенства.

В 1912 году был принят закон, позволяющий супругам жить раздельно и при этом иметь равные права на наследование совместно нажитого имущества. В 1913 году большевики впервые организовали празднование Международного женского дня – 8 марта. Благодаря инициативе Государственной Думы Российской империи женщины получают право на получение высшего образования. По Конституции РСФСР 1918 года женщины имеют право голоса – «независимо от пола». Супружеское равенство начинает обретать форму.

После принятия Конституции РСФСР в 1918 году женщинам были предоставлены довольно широкие права: право на сохранение девичьей фамилии, право на аборт и многое другое. Казалось бы, проблема правового статуса женщины была решена в XX веке, но это не так. В конце века, как и в начале века, шли волны борцов за права женщин – феминисток. Они утверждали, что «опыт решения женской проблемы в СССР» никогда не был исчерпан, а многие из них полностью отрицали существование какой-либо эмансипации женщин на протяжении всей советской истории[1].

Таким образом, рассмотрев историю формирования правового статуса, можно констатировать, что преобладающая идеология, отраженная в праве, действительно была патерналистской, женщинам было предоставлено больше юридических прав, чем принято считать. Однако правовой статус женщин заключался в том, что они были движимым имуществом, лишенным юридического существования, по крайней мере со времен нормандского завоевания, но они не рассматривались как простые вещи. Автором было отмечено, что статус женщин варьировался в зависимости от того, состояли они в браке или нет. Кроме того, можно отметить, что с течением времени

[1] Шеленкова А.И. История развития гендерного равноправия в России / А.И. Шеленкова // Наука. Общество. Государство. 2021. № 3 (35). С. 43.

происходило расширение прав женщин, они стали не просто объектами правоотношений, но их субъектами, однако не достигли равного с мужчинами статуса. В связи с этим, необходимо обратиться к современному положению женщин в современном мире, что будет сделано в следующих параграфах.

1.3. Источники международного и национального законодательства в области защиты правого статуса женщины

Права человека – одна из главных ценностей цивилизации современного мира, юридически оформленная на различных уровнях: международно-правовом и национальном, что является ориентиром развития как отдельных государств, так и международно-правовой системы в целом. Большинство современных стран, несмотря на их политическое, экономическое, социальное и цивилизационное разнообразие, считают высшей ценностью принцип примата прав и свобод человека и гражданина.

С момента принятия Устава ООН вся вторая половина XX века прошла для человечества под знаком все возрастающего понимания в современном обществе и государствах того, что является абсолютной, безусловной ценностью для личности и для общества как все права человека, которые обусловлены человеческой природой, должны быть неотъемлемыми и неотчуждаемыми, их нельзя отрицать и нарушать. Кроме того, не должно быть дискриминации по половому признаку.

Перейдем к международному опыту. Принцип равной оплаты за равный труд впервые был включен в Римский договор (1957 г.). Статья 157 Договора о функционировании Европейского Союза гласит: «Каждое государство-член обеспечивает применение принципа равной оплаты

мужчин и женщин за равный труд или труд равной ценности»[1]. Принцип равной оплаты за равный труд широко интерпретировался Европейским судом и рассматривался в его экономическом и социальном измерении как «часть основ общества». Кроме того, статья 153 ДФЕС (ранее 137 ЕС) уполномочивает ЕС «поддерживать и дополнять» деятельность государств-членов в области «равенства между мужчинами и женщинами в отношении возможностей на рынке труда и обращения на рабочем месте»[2]. Актуализация гендерной проблематики вытекает из статьи 8 ДФЕС, согласно которой «вся деятельность Союза должна быть направлена на устранение неравенства и поощрение равенства между мужчинами и женщинами». Согласно статье 19 ДФЕС, Совет, постановляя единогласно в соответствии со специальной законодательной процедурой и после получения согласия Европейского парламента, может принимать соответствующие меры для борьбы с дискриминацией по признаку пола, расового или этнического происхождения, религии или убеждений, инвалидности, возраст или сексуальная ориентация[3].

Законодательство Европейского союза, направленное на борьбу с торговлей людьми, в частности женщинами и детьми, имеет в качестве правовой основы статьи 79 и 83 ДФЕС, последняя направлена на принятие минимальных правил, касающихся определения уголовных преступлений и санкций в «областях особо тяжких преступлений с трансграничным измерением»[4].

Лиссабонский договор квалифицировал равенство между женщинами и мужчинами как одну из пяти основных ценностей Европейского Союза

[1] Договор, учреждающий Европейское Сообщество (Рим, 25 марта 1957 г.). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2567330/ (дата обращения: 19.02.2023).
[2] Договор о функционировании Европейского Союза (Рим, 25 марта 1957 г.) (в редакции Лиссабонского договора 2007 г.) (2016/C 202/01). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71715364/ (дата обращения: 19.02.2023).
[3] Там же.
[4] Там же.

(статья 2 Договора о Европейском Союзе)[1]. Равенство также является одной из целей ЕС, согласно которой организация «должна развивать особые отношения с соседними странами». После Лиссабонского договора Хартия основных прав ЕС имеет такую же юридическую силу, как и договоры, и содержит всю главу (III) о равенстве. Согласно ст. 23: «Равенство между женщинами и мужчинами должно быть обеспечено во всех областях, включая занятость, работу и оплату. Принцип равенства не должен препятствовать сохранению или принятию мер, предоставляющих особые преимущества недопредставленному полу»[2].

Защита женщин от гендерного насилия не закреплена ни в договорах ЕС, ни в Хартии основных прав, что не мешает ЕС принимать меры по борьбе с преступлениями, связанными с насилием в отношении женщин. Действия ЕС в первую очередь направлены на достижение гендерного равенства, что также включает инициативы по искоренению насилия в отношении женщин. Единственное упоминание о насилии в отношении женщин в договорах ЕС содержится в Декларации № 19 Заключительного акта 2007 г. со ссылкой на ст. 8 TFEU, в котором говорится, что, помимо своих усилий по «устранению неравенства между женщинами и мужчинами», Союз будет стремиться бороться со всеми формами домашнего насилия в Европе и Азии[3].

На нормативном уровне за прошедшие годы было принято несколько актов в области равенства в сфере занятости, начиная с Директивы 75/117/ЕЭС от 10 февраля 1975 г. о сближении законов государств-членов в отношении применения принцип равной оплаты труда мужчин и женщин[4].

---

[1] Лиссабонский договор, изменяющий Договор о Европейском Союзе и Договор об учреждении Европейского Сообщества (Лиссабон, 13 декабря 2007 г.) (2007/С 306/01). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2566561/ (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Хартия Европейского Союза об основных правах (Страсбург, 12 декабря 2007 г.) (2016/С 202/02). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71672404/ (дата обращения: 19.02.2023).

[3] Лиссабонский договор, изменяющий Договор о Европейском Союзе и Договор об учреждении Европейского Сообщества (Лиссабон, 13 декабря 2007 г.) (2007/С 306/01). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2566561/ (дата обращения: 19.02.2023).

[4] Директива Совета Европейского Союза 75/117/ЕЭС от 10 февраля 1975 г. «О сближении законодательства государств-членов относительно применения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин», утр. юр.

Что касается насилия в отношении женщин, ЕС принял конкретные меры по борьбе с торговлей людьми, в частности женщинами и детьми, включая Регламент (ЕС) 606/2013 о взаимном признании мер защиты в гражданских делах[1]; Директива 2012/29/ЕС, устанавливающая минимальные стандарты в отношении прав, поддержки и защиты жертв преступлений[2].

Переходя от правовых инструментов к мягкой политике и действиям, следует признать, что работа ЕС плодотворна в принятии мер по решению различных аспектов гендерного неравенства. Европейский парламент активно борется с насилием в отношении женщин и насилием в семье с 1979 года, когда он проголосовал за создание специального комитета по правам женщин.

Что касается одной из форм насилия в отношении женщин, калечащих операций на женских половых органах, все институты ЕС прямо запретили эту практику. В выводах, представленных Советом по общим вопросам ЕС в 2013 г. («Комплексные рамки на период после 2015 г.»), организация подчеркнула важность принципа равенства, признав, что расширение прав и возможностей женщин и девочек и предотвращение насилия являются «предварительными условиями» для достижения справедливого и устойчивого развития равенства в мире[3].

Меры ЕС по продвижению прав женщин, несомненно, достигли прогресса, хотя их было недостаточно для достижения фактического равенства женщин в 27 государствах-членах. Директивы ЕС должны выполняться на национальном уровне. Кроме того, правовая база фрагментирована многими актами, которым не хватает единства. Что

силу. [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71672404/ (дата обращения: 19.02.2023).

[1] Регламент № 606/2013 Европейского парламента и Совета Европейского Союза «О взаимном признании мер защиты в гражданском судопроизводстве» (Принят в г. Страсбурге 12.06.2013). [Электронный ресурс] // СП «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2012/29/ЕС от 25 октября 2012 г. об установлении минимальных стандартов в отношении прав, поддержки и защиты жертв преступлений, а также о замене Рамочного Решения 2001/220/ПВД Совета ЕС. [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/70475088/ (дата обращения: 19.02.2023).

[3] Директива Европейского Парламента и Совета ЕС 2013/32/ЕС от 26 июня 2013 г. об общих процедурах для предоставления и отмены международной защиты. [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71312238/ (дата обращения: 19.02.2023).

касается действий против насилия в отношении женщин, это единство может быть достигнуто посредством ратификации ЕС Стамбульской конвенции Совета Европы.

Перейдем к деятельности Совета Европы. Международная организация продвигает гендерное равенство де-юре и де-факто в 47 государствах-членах с 1980-х годов. В области прав женщин следует упомянуть четыре обязательных юридических документа.

Во-первых, Европейская конвенция о правах человека, датируемая 1950 годом, содержит множество положений, которые могут быть применены и применялись Европейским судом по правам человека в его решениях – для защиты прав женщин. Статья 14 запрещает дискриминацию по любому признаку, включая пол[1]. Защита прав женщин также может осуществляться путем применения положений, касающихся, среди прочего, право на жизнь, право на уважение частной и семейной жизни, запрещение пыток, запрещение рабства и принудительного труда. Что касается последнего, судебная практика Европейского суда по правам человека сыграла важную роль в приведении запрета на торговлю людьми в соответствие со ст. 4 Европейской конвенции.

Во-вторых, в хронологическом порядке Европейская социальная хартия, в которой подчеркивается важность равенства в сфере труда и занятий (статья 1^2).

В-третьих, Конвенция Совета Европы о борьбе с торговлей людьми, принятая в 2005 г. и вступившая в силу в 2008 г.[3] Он основан на Протоколе

[1] Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 24.06.2013) (вместе с «Протоколом [№ 1]» (Подписан в г. Париже 20.03.1952), «Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней» (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), «Протоколом № 7» (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29160/ (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Европейская социальная хартия (принята в г. Страсбурге 03.05.1996). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120807/ (дата обращения: 19.02.2023).

[3] Конвенция Совета Европы о противодействии торговле людьми (CETS № 197) (Заключена в г. Варшаве 16.05.2005). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=31777#FdjPWgTCjhs748m21 (дата обращения: 19.02.2023).

Организации Объединенных Наций к Палермской конвенции, но, по сравнению с предыдущим, больше ориентирован на защиту жертв по сравнению с положениями правоохранительных органов и предусматривает более высокие стандарты санкций против торговцев людьми.

Гендерная перспектива очевидна с самого начала текста Конвенции. Согласно статье 1, основной целью правового документа является предотвращение торговли людьми и борьба с ней при обеспечении гендерного равенства[1]. Конвенция впервые подтверждает, что торговля людьми является нарушением прав человека. Реализация правового документа обеспечивается группой экспертов под названием ГРЕТА, которая регулярно готовит отчеты с анализом и оценкой мер, принятых государством-участником для выполнения Конвенции.

Германия также привержена выполнению своих обязательств по обеспечению гендерного равенства в соответствии с европейским законодательством, а также международным правом в области прав человека, например, ратифицировав Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативный протокол к ней. Яркий пример реализации ЕС-Директивами в этой области в Германии является Всеобщий закон о равном обращении, который запрещает дискриминацию также по признаку пола. Кроме того, цель обеспечения равных прав для мужчин и женщин закреплена в статье 3 Основного закона Германии: «Мужчины и женщины имеют равные права. Государство способствует фактическому обеспечению равных прав для женщин и мужчин и работает над устранением существующих недостатков»[2].

Франция ратифицировала Стамбульскую конвенцию Совета Европы в 2014 году. Конвенция имеет преимущественную силу перед внутренним законодательством (Конституция, статья 55). До принятия Стамбульской

[1] Там же.
[2] Кирьянова М.А. Законодательная концепция гендерного равенства в Федеративной Республике Германии / М.А. Кирьянова // В сборнике: International & Domestic Law. Материалы XV Ежегодной всероссийской конференции по национальному и международному праву. Екатеринбург, 2020. С. 143.

конвенции был принят Закон о насилии в отношении женщин, насилии между супругами и последствиях этих видов насилия для детей, в котором излагаются новые средства защиты от насилия, доступные отдельным лицам в любой из различных семейных структур (браки, гражданские партнерства и совместное проживание). Закон также ввел в Гражданский кодекс новый раздел XIV, озаглавленный «Меры защиты жертв насилия». Хотя Закон защищает оба пола, он в первую очередь направлен на то, чтобы помочь женщинам и детям, ставшими жертвами домашнего насилия. Он содержит положения гражданского и уголовного права. Сразу после ратификации Стамбульской конвенции Франция приняла Закон №2014-873 о реальном равенстве между женщинами и мужчинами, который также содержит несколько положений, касающихся насилия в отношении женщин. Закон №2014-873 (статья 51) о реальном равенстве между женщинами и мужчинами предусматривает подготовку специалистов (полиции, судей, юристов, врачей, медсестер и т.д.). Были разработаны учебные пособия для различных профессий; вопросы гендерного насилия были включены в программу подготовки медицинских работников[1].

Обратимся к опыту Испании. В статье 14 Конституции Испании прямо говорится, что испанцы равны перед законом без какой-либо дискриминации по признаку рождения, расы, пола, религии, убеждений или любого другого личного или социального положения, или обстоятельств. В статье 9.2 отмечается, что именно государственные органы несут ответственность за «содействие созданию условий, при которых свобода и равенство отдельных лиц и групп, в которые они интегрированы, являются реальными и эффективными; устранение препятствий, которые мешают или препятствуют их полному осуществлению, и содействие участию всех граждан в жизни общества»[2].

[1] Костенко Е.П. Инструменты преодоления гендерного неравенства на рабочем месте: опыт Франции / Е.П. Костенко, С.Ю. Кузнецова // Journal of Economic Regulation. 2019. Т. 10. № 4. С. 103-116.

[2] Головинов А. Принцип гендерного равноправия в текстах конституций западноевропейских стран / А. Головинов, Ю. Головинова // Юрислингвистика. 2021. № 20 (31). С. 6.

Закон 39/1999 от 5 ноября о содействии совмещению семейной и трудовой жизни работающих людей адаптирует испанское законодательство к руководящим принципам, установленным международными нормами и нормами сообщества, чтобы облегчить участие женщин в трудовой деятельности и способствовать сбалансированному распределению семейных и трудовых обязанностей между мужчинами и женщинами.

Важным также стал Закон 30/2003 от 13 октября о мерах по включению оценки гендерного воздействия в нормативные акты, разрабатываемые правительством. В соответствии с принципами, принятыми как Пекинской платформой действий, так и Европейской комиссией, в нем говорится о необходимости оценивать влияние гендерных факторов на каждое политическое решение и публичные действия в качестве требования для предотвращения непреднамеренных негативных последствий, которые способствуют и воспроизводят дискриминацию между мужчинами и женщинами.

Публикуя Соглашение Совета Министров о принятии мер по поощрению равенства между женщинами и мужчинами, Приказ PRE/525/2005 от 7 марта признает, что реальное равенство между женщинами и мужчинами еще не достигнуто и общество по-прежнему не предоставляет равных возможностей для одних и других.

Закон 39/2006 от 14 декабря о поощрении личной автономии и уходе за лицами, находящимися на иждивении регулирует основные условия, необходимые для тех людей, которым требуется различная поддержка для осуществления основных видов деятельности в повседневной жизни. С этой целью он предусматривает создание системы ухода за зависимыми лицами при сотрудничестве и участии всех государственных администраций, где сотрудничество и координация с автономными сообществами имеют важное значение.

В соответствии с Основными правилами равной оплаты труда в Испании, Органический закон 3/2007 от 22 марта об эффективном равенстве

мужчин и женщин в своей статье 5 гарантирует принцип равного обращения и равных возможностей при доступе к занятости, в профессиональной подготовке и продвижении по службе, а также в других областях, в том числе в условиях оплаты труда. Закон был обновлен Королевским декретом-законом №6/2019 от 1 марта 2019 года, в котором изложены неотложные меры по обеспечению равного обращения и равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости, внесены поправки в статью 28 Статута трудящихся и вводится понятие «труд равной ценности». Конвенция №100 Международной организации труда (МОТ) от 1951 года обязывает государство гарантировать применение принципа равной оплаты за равный труд, а также за труд равной ценности[1].

Далее следует исследовать опыт Италии. Первое реальное вмешательство итальянского государства в отношении гендерного равенства датируется 24 марта 1947 года, когда учредительное собрание приняло статью 3 Конституции, провозглашающую равенство между мужчиной и женщиной перед законом[2].

Шаг за шагом итальянским женщинам удается добиться большего признания роли работающих женщин и матерей:

- закон №1204 от 1971 года, вводящий необязательное воздержание от работы в течение 6 месяцев в дополнение к обязательным 3 месяцам после родов;

- закон №546 от 1987 года, закрепляющий выплату суточного пособия по беременности и родам;

- закон о финансах 1998 года, вводящий меры по защите материнства женщин, пособие по беременности и родам и пособие домохозяйствам.

Тем не менее, у данных тенденций есть огромный потенциал для достижения универсального применения. Этого можно достичь двумя

[1] Вальдес Ф. Испанский опыт в борьбе за равенство / Ф. Вальдес // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. 2020. Т. 11. № 3 (45). С. 95-96.
[2] Головинов А. Принцип гендерного равноправия в текстах конституций западноевропейских стран / А. Головинов, Ю. Головинова // Юрислингвистика. 2021. № 20 (31). С. 7.

способами:

1) ООН должна принять международную конвенцию о насилии в отношении женщин, которая во многом опирается на Стамбульскую конвенцию;

2) Конвенция ратифицируется ЕС, с одной стороны, и растущим числом стран, не являющихся членами Совета Европы, с другой[1].

Отражение международных конвенций можно найти в законодательстве европейских стран. Так, Швейцария ратифицировала Конвенцию Совета Европы о предотвращении и пресечении насилия в отношении женщин и насилия в семье (Стамбульская конвенция) 1 апреля 2018 года. Присоединение к этому договору обязывает страну добиваться последовательного прогресса в разработке своих мер по предотвращению, защите жертв и практике судебного преследования в отношении этих форм насилия.

В 2020 году Швейцария опубликовала свой первый государственный доклад об осуществлении Стамбульской конвенции. Государственные доклады призваны регулярно информировать Совет Европы о прогрессе, которого добиваются государства-члены в осуществлении Стамбульской конвенции. Таким образом, в первом государственном докладе Швейцарии представлена сводка всех мероприятий, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин и насилия в семье и борьбу с ним.

В целом швейцарское законодательство способно удовлетворять требованиям Конвенции. Федеральный закон об улучшении защиты лиц, пострадавших от насилия, вступил в силу с 1 июля 2020 года. Положение об электронном мониторинге запретов на контакты и постановлений об исключении в соответствии с гражданским законодательством вступил в силу 1 января 2022 года. Кроме того, в начале 2021 года Совет государств по правовым вопросам провел консультации по пересмотру закона о

[1] Свидерская, А.Ю. Анализ Стамбульской конвенции в аспекте предупреждения сексуального насилия / А.Ю. Свидерская // Юридический вестник Самарского университета. 2022. № 1. С. 116-124.

преступлениях на сексуальной почве. Определение преступления изнасилования должно быть пересмотрено нейтральным с гендерной точки зрения образом, и совершение сексуальных действий с лицом против его воли будет квалифицироваться как преступление, даже если речь не идет о насилии или угрозах. Данная конкретная поправка направлена на улучшение защиты, предоставляемой жертвам сексуального насилия в соответствии с уголовным законодательством[1].

Германия также привержена выполнению своих обязательств по обеспечению гендерного равенства в соответствии с европейским законодательством, а также международным правом в области прав человека, например, ратифицировав Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативный протокол к ней. Яркий пример реализации ЕС-Директивами в этой области в Германии является Всеобщий закон о равном обращении, который запрещает дискриминацию также по признаку пола. Кроме того, цель обеспечения равных прав для мужчин и женщин закреплена в статье 3 Основного закона Германии: «Мужчины и женщины имеют равные права. Государство способствует фактическому обеспечению равных прав для женщин и мужчин и работает над устранением существующих недостатков»[2].

Франция ратифицировала Стамбульскую конвенцию Совета Европы в 2014 году. Конвенция имеет преимущественную силу перед внутренним законодательством (Конституция, статья 55). До принятия Стамбульской конвенции был принят Закон о насилии в отношении женщин, насилии между супругами и последствиях этих видов насилия для детей, в котором излагаются новые средства защиты от насилия, доступные отдельным лицам в любой из различных семейных структур (браки, гражданские партнерства и совместное проживание). Закон также ввел в Гражданский кодекс новый

[1] Комар О.Н. Россия и страны Европы: оценка уровня гендерной дифференциации / О.Н. Комар // Современная Европа. 2023. № 2 (116). С. 146-147.
[2] Кирьянова М.А. Законодательная концепция гендерного равенства в Федеративной Республике Германии / М.А. Кирьянова // В сборнике: International & Domestic Law. Материалы XV Ежегодной всероссийской конференции по национальному и международному праву. Екатеринбург, 2020. С. 143.

раздел XIV, озаглавленный «Меры защиты жертв насилия». Хотя Закон защищает оба пола, он в первую очередь направлен на то, чтобы помочь женщинам и детям, ставшими жертвами домашнего насилия. Он содержит положения гражданского и уголовного права. Сразу после ратификации Стамбульской конвенции Франция приняла Закон №2014-873 о реальном равенстве между женщинами и мужчинами, который также содержит несколько положений, касающихся насилия в отношении женщин. Закон №2014-873 (статья 51) о реальном равенстве между женщинами и мужчинами предусматривает подготовку специалистов (полиции, судей, юристов, врачей, медсестер и т.д.). Были разработаны учебные пособия для различных профессий; вопросы гендерного насилия были включены в программу подготовки медицинских работников[1].

Обратимся к опыту Испании. В статье 14 Конституции Испании прямо говорится, что испанцы равны перед законом без какой-либо дискриминации по признаку рождения, расы, пола, религии, убеждений или любого другого личного или социального положения, или обстоятельств. В статье 9.2 отмечается, что именно государственные органы несут ответственность за «содействие созданию условий, при которых свобода и равенство отдельных лиц и групп, в которые они интегрированы, являются реальными и эффективными; устранение препятствий, которые мешают или препятствуют их полному осуществлению, и содействие участию всех граждан в жизни общества»[2].

Закон 39/1999 от 5 ноября о содействии совмещению семейной и трудовой жизни работающих людей адаптирует испанское законодательство к руководящим принципам, установленным международными нормами и нормами сообщества, чтобы облегчить участие женщин в трудовой деятельности и способствовать сбалансированному распределению семейных

[1] Костенко Е.П. Инструменты преодоления гендерного неравенства на рабочем месте: опыт Франции / Е.П. Костенко, С.Ю. Кузнецова // Journal of Economic Regulation. 2019. Т. 10. № 4. С. 103-116.
[2] Головинов А. Принцип гендерного равноправия в текстах конституций западноевропейских стран / А. Головинов, Ю. Головинова // Юрислингвистика. 2021. № 20 (31). С. 6.

и трудовых обязанностей между мужчинами и женщинами.

Важным также стал Закон 30/2003 от 13 октября о мерах по включению оценки гендерного воздействия в нормативные акты, разрабатываемые правительством. В соответствии с принципами, принятыми как Пекинской платформой действий, так и Европейской комиссией, в нем говорится о необходимости оценивать влияние гендерных факторов на каждое политическое решение и публичные действия в качестве требования для предотвращения непреднамеренных негативных последствий, которые способствуют и воспроизводят дискриминацию между мужчинами и женщинами.

Публикуя Соглашение Совета Министров о принятии мер по поощрению равенства между женщинами и мужчинами, Приказ PRE/525/2005 от 7 марта признает, что реальное равенство между женщинами и мужчинами еще не достигнуто и общество по-прежнему не предоставляет равных возможностей для одних и других.

Закон 39/2006 от 14 декабря о поощрении личной автономии и уходе за лицами, находящимися на иждивении регулирует основные условия, необходимые для тех людей, которым требуется различная поддержка для осуществления основных видов деятельности в повседневной жизни. С этой целью он предусматривает создание системы ухода за зависимыми лицами при сотрудничестве и участии всех государственных администраций, где сотрудничество и координация с автономными сообществами имеют важное значение.

В соответствии с Основными правилами равной оплаты труда в Испании, Органический закон 3/2007 от 22 марта об эффективном равенстве мужчин и женщин в своей статье 5 гарантирует принцип равного обращения и равных возможностей при доступе к занятости, в профессиональной подготовке и продвижении по службе, а также в других областях, в том числе в условиях оплаты труда. Закон был обновлен Королевским декретом-законом №6/2019 от 1 марта 2019 года, в котором изложены неотложные

меры по обеспечению равного обращения и равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости, внесены поправки в статью 28 Статута трудящихся и вводится понятие «труд равной ценности». Конвенция №100 Международной организации труда (МОТ) от 1951 года обязывает государство гарантировать применение принципа равной оплаты за равный труд, а также за труд равной ценности[1].

Далее следует исследовать опыт Италии. Первое реальное вмешательство итальянского государства в отношении гендерного равенства датируется 24 марта 1947 года, когда учредительное собрание приняло статью 3 Конституции, провозглашающую равенство между мужчиной и женщиной перед законом[2].

Шаг за шагом итальянским женщинам удается добиться большего признания роли работающих женщин и матерей:

- закон №1204 от 1971 года, вводящий необязательное воздержание от работы в течение 6 месяцев в дополнение к обязательным 3 месяцам после родов;

- закон №546 от 1987 года, закрепляющий выплату суточного пособия по беременности и родам;

- закон о финансах 1998 года, вводящий меры по защите материнства женщин, пособие по беременности и родам и пособие домохозяйствам.

В том же духе, что и предыдущие меры, мы находим меры, предусмотренные законом 28 июнь 2012 г. №92 «Положения о реформе рынка труда в перспективе роста». В рамках политики, направленной на примирение между жизнью и работой, они ввели ряд финансовых мер, таких как так называемый ваучер няни (мера, которая признала, что работающая мать может подать заявку о прошении вместо отпуска по уходу за ребенком

[1] Вальдес Ф. Испанский опыт в борьбе за равенство / Ф. Вальдес // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. 2020. Т. 11. № 3 (45). С. 95-96.
[2] Головинов А. Принцип гендерного равноправия в текстах конституций западноевропейских стран / А. Головинов, Ю. Головинова // Юрислингвистика. 2021. № 20 (31). С. 7.

предоставить экономический вклад в услуги по уходу за детьми)[1].

Мера, которая больше всего повлияла на противодействие гендерному насилию, – это Закон №69 от 2019 года («Красный кодекс»), который усилил судебную защиту жертв насильственных преступлений с особым упором на преступления сексуального и домашнего насилия. Расширение защиты жертв домашнего и гендерного насилия также было предусмотрено Законом № 134 от 2021 года о реформе уголовного процесса, в то время как Закон № 53 от 2022 года расширил сбор статистических данных о гендерном насилии[2].

Стоит перейти к рассмотрению законодательства Великобритании. Нормативно-правовым актом, регулирующим вопросы равенства в Великобритании, является Закон о равенстве 2010 года, который не применяется в Северной Ирландии. В Шотландии также действует Закон о равенстве 2010 (Конкретные обязанности, Шотландия 2012 г.). Закон о равенстве заменил многие предыдущие законы и акты о равенстве и определяет девять защищаемых характеристик, которые являются основаниями, по которым дискриминация запрещена законом в Великобритании: возраст, инвалидность, смена пола, брак и гражданское партнерство, беременность и материнство, раса, религия или убеждения (включая отсутствие убеждений), пол и сексуальная ориентация. Закон о равенстве применяется ко всем правительственным ведомствам, агентствам, высшим учебным заведениям и исследовательским организациям Великобритании, а также к Советам по финансированию образования Англии, Шотландии и Уэльса. В Северной Ирландии раздел 75 Закона о Северной Ирландии 1998 года является ключевым Законом о равенстве наряду с Указом 1976 года о дискриминации по признаку пола (Северная Ирландия). Приказ запрещает дискриминацию и домогательства по признаку

[1] Кашина М.А. Обеспечение реализации принципа гендерного равноправия де-юре и де-факто: опыт стран Европейского союза / М.А. Кашина, А.А. Пяхкель // Теоретическая и прикладная юриспруденция. 2020. № 2. С. 62.

[2] Сергиенко Н.С. Государственная политика обеспечения гендерного равенства: практика зарубежных стран в ответ на пандемию / Н.С. Сергиенко // В книге: Социальная динамика населения и устойчивое развитие. сборник тезисов IV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова. М., 2021. С. 99.

пола и возлагает на государственные органы обязанность содействовать равенству возможностей между мужчинами и женщинами в целом. Обязанность по обеспечению равенства в государственном секторе, которая была введена в соответствии с Законом о равенстве 2010 года, также распространяется на все высшие учебные заведения и исследовательские организации. Закон обязывает эти органы: ликвидировать дискриминацию, домогательства, виктимизацию людей из-за их защищенных характеристик; продвигать равенство возможностей; и способствовать хорошим отношениям между разными людьми в таких условиях, как рабочие места[1].

Права и свободы женщин в России регулируются, прежде всего, конституционным признаком равенства. Статья 19 Конституции Российской Федерации гарантирует равные права и возможности мужчин и женщин[2]. Трудовой кодекс РФ запрещает дискриминацию, в том числе по признаку пола, как указано в статьях 2 и 3[3]. Семейный кодекс содержит статью, содержащую гарантию охраны материнства, а также защищает права женщин, которые сидят дома с ребенком и не имеют заработка[4]. В этом случае супруга имеет право на любое имущество, которое купил муж на свои деньги. Сделки с совместным имуществом в браке проходят при обоюдном согласии обоих супругов. Ответственность за дискриминацию и нарушение прав женщин закреплена в Уголовном кодексе РФ[5]. Утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 № 4356-р Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы и

[1] Смирнов Е.Р. Идеология гендерного равенства и эволюция английского законодательства о правах женщин в XIX – начале XX в. / Е.Р. Смитрнов // Вестник ННГУ. 2021. № 4. С. 162.
[2] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 19.02.2023).
[3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023. [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 19.02.2023).
[4] Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 28.04.2023). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 19.02.2023).
[5] Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения: 19.02.2023).

план мероприятий по ее исполнению нацеливает органы власти и институты гражданского общества на обеспечение принципа равных прав и свобод и создание для женщин возможностей для их реализации[1].

Итак, обзор международного права показывает, что несмотря на то, что за последние пятьдесят лет в разработке законодательства о равенстве был достигнут значительный прогресс, гендерное неравенство. Несмотря на сближение, вызванное законодательством ЕС в отношении прав женщин, между странами сохраняются серьезные различия, отражающие влияние культуры на представление о роли женщин, а также различия в построении систем и механизмов в сфере защиты прав женщин, а также психологического, сексуального и иного насилия.

[1] Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436691/ (дата обращения: 19.05.2023).

Глава 2. Особенности правового регулирования правоотношений с участием женщин как субъекта права

2.1. Правовой статус женщины в трудовых правоотношениях

Женщины составляют жизненно важную часть экономической и социальной структуры, именно поэтому в современном мире одним из наиболее обсуждаемых и актуальных вопросов является проблема гендерного неравенства в области трудовой деятельности.

Оплачиваемый труд женщин начал рассматриваться как социальная проблема в девятнадцатом веке, когда индустриализация переместила женский труд из семейной сферы на фабрики. Работницы получили особое внимание, когда дебаты начали сосредотачиваться на равенстве возможностей, морали и даже законности оплачиваемого труда женщин. Долгое время некоторые профессии оставались закрытыми для женщин. Например, во Франции женщинам не разрешалось заниматься адвокатской практикой до 1900 года, хотя доступ к юридической профессии уже был открыт для женщин в таких странах, как Норвегия, где формальное равенство с мужчинами было почти полностью достигнуто к концу 1870-х годов[1].

После 1870 года в Европе были созданы первые системы социальной защиты, кампании, осуждающие эксплуатацию женщин и детей в промышленности. Одной из первых введенных мер было ограничение продолжительности рабочего дня. В 1892 году во Франции женщинам было запрещено работать в ночное время в промышленности. Отмена этого закона столетие спустя под давлением ЕС вызвала оживленные дебаты. В большинстве стран замужним женщинам не разрешалось работать без согласия их мужа, чего нельзя сказать о Норвегии, где с 1888 года супруги

[1] Головинов А.В. Конструкции правовой политики в сфере гендерного равенства: опыт Западной Европы / А.В. Головинов, Ю.В. Головинова // Российско-азиатский правовой журнал. 2022. № 1. С. 62.

юридически считались равноправными[1].

Законодательство варьировалось от страны к стране, о чем свидетельствуют дебаты на международных конференциях в конце девятнадцатого века и принятие первых конвенций Международной организации труда (МОТ) в 1919 году. Законодательство МОТ сосредоточено главным образом на защите беременности и материнства. Хотя пятнадцать стран, участвовавших в международной конференции в Берлине в 1890 году, рекомендовали четырехнедельный отпуск по беременности и родам, это предложение лишь постепенно получило более широкое распространение. Вопрос о равной оплате труда не был включен в большинство национальных законодательств до второй половины двадцатого века. Отличительная политика была в Норвегии, где в 1920-х годах, напротив, поддерживался принцип равной оплаты, одновременно с правом, предоставляющим женщинам доступ ко всем видам занятости в государственном секторе.

В 1951 году Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция МОТ №100) подтвердила принцип «равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности»[2]. Римский договор от 1957 года, частично подтвердил этот принцип в статье 119, но ограничил его концепцией «одинакового» вознаграждения за «одинаковую работу», что привело к различным толкованиям[3]. Этот вопрос не был решен до тех пор, пока Суд Европейского Союза не вынес свои толкования, свод законодательства о женском труде был расширен с равной оплаты на другие сферы профессиональной жизни, такие как прием на работу, карьерный рост, а в последнее время и представительство женщин в советах директоров крупных компаний. Начиная с 1970-х годов Суд ЕС

[1] Клепикова О.Г. Исторический обзор законодательства Европейского Союза о косвенной дискриминации по признаку пола в отношении женщин в трудовой деятельности / О.Г. Клепикова // Вестник науки и образования. 2020. № 4-1 (82). С. 51.

[2] Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция МОТ №100). [Электронный ресурс] // СПС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2540635/ (дата обращения: 19.02.2023).

[3] Договор, учреждающий Европейское Сообщество (Рим, 25 марта 1957 г.). [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2567330/ (дата обращения: 19.02.2023).

постепенно разрабатывал концепцию дискриминации, чтобы провести различие между прямой и косвенной дискриминацией и переложить бремя доказывания на работодателей, тем самым позволяя жертвам предполагаемой дискриминации отстаивать свои права.

С середины 1990-х годов основное внимание уделялось не столько удовлетворению чаяний женщин, сколько расширению их участия на рынке труда в целях повышения их экономической независимости, снижения риска дискриминации и продвижения гендерного равенства. Несмотря на эти изменения, индивидуальные права остаются менее широкими, чем те, которые уже существуют в странах Северной Европы – Германии и Франции, а также в некоторых государствах Центральной и Восточной Европы[1].

Несмотря на то, что за последние пятьдесят лет в разработке законодательства о равенстве был достигнут значительный прогресс, гендерное неравенство сохраняется в сфере занятости и оплачиваемой работы. Несмотря на сближение, вызванное законодательством ЕС в отношении социальных прав женщин в сфере занятости, между странами сохраняются серьезные различия, отражающие влияние культуры на представление о роли женщин, а также различия в построении систем социальной защиты.

Так, в соответствии с Основными правилами равной оплаты труда в Испании, Органический закон 3/2007 от 22 марта об эффективном равенстве мужчин и женщин в своей статье 5 гарантирует принцип равного обращения и равных возможностей при доступе к занятости, в профессиональной подготовке и продвижении по службе, а также в других областях, в том числе в условиях оплаты труда. Закон был обновлен Королевским декретом-законом №6/2019 от 1 марта 2019 года, в котором изложены неотложные меры по обеспечению равного обращения и равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости, внесены поправки в статью 28 Статута

[1] Клепикова О.Г. Исторический обзор законодательства Европейского Союза о косвенной дискриминации по признаку пола в отношении женщин в трудовой деятельности / О.Г. Клепикова // Вестник науки и образования. 2020. № 4-1 (82). С. 54.

трудящихся и вводится понятие «труд равной ценности». Конвенция №100 Международной организации труда (МОТ) от 1951 года обязывает государство гарантировать применение принципа равной оплаты за равный труд, а также за труд равной ценности[1].

Рассмотрим опыт Италии. Шаг за шагом итальянским женщинам удается добиться большего признания роли работающих женщин и матерей:

- закон №1204 от 1971 года, вводящий необязательное воздержание от работы в течение 6 месяцев в дополнение к обязательным 3 месяцам после родов;

- закон №546 от 1987 года, закрепляющий выплату суточного пособия по беременности и родам;

- закон о финансах 1998 года, вводящий меры по защите материнства женщин, пособие по беременности и родам и пособие домохозяйствам.

В том же духе, что и предыдущие меры, мы находим меры, предусмотренные законом 28 июнь 2012 г. №92 «Положения о реформе рынка труда в перспективе роста». В рамках политики, направленной на примирение между жизнью и работой, они ввели ряд финансовых мер, таких как так называемый ваучер няни (мера, которая признала, что работающая мать может подать заявку о прошении вместо отпуска по уходу за ребенком предоставить экономический вклад в услуги по уходу за детьми)[2].

Далее обратимся к опыту Российской Федерации. Согласно докладу о глобальном гендерном разрыве (Всемирного экономического форума) за 2021 год, гендерный паритет не восстанавливается. Потребуется еще 132 года, чтобы ликвидировать глобальный гендерный разрыв. По мере усугубления кризисов ухудшается положение женщин в рабочей силе и еще больше усиливается риск снижения глобального гендерного равенства. Россия занимает 81 место. Лидирующие позиции занимают Исландия,

[1] Вальдес Ф. Испанский опыт в борьбе за равенство / Ф. Вальдес // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. 2020. Т. 11. № 3 (45). С. 95-96.

[2] Кашина М.А. Обеспечение реализации принципа гендерного равноправия де-юре и де-факто: опыт стран Европейского союза / М.А. Кашина, А.А. Пяхкель // Теоретическая и прикладная юриспруденция. 2020. № 2. С. 62.

Финляндия и Норвегия[1].

Российское трудовое право является развивающейся областью права, которая отражает экономические и социальные вызовы российского общества, учитывая глобальные тенденции в трудовых отношениях и с учетом процессов глобализации экономической, социальной и культурной жизни. В России издавна существует юридическое равенство мужчин и женщин. За годы своего социалистического пути в России были реализованы подходы, ориентированные на равенство мужчин и женщин на основе устоявшихся мировоззрений и ценностей. Ранние декларации в конституциях советской эпохи 1918 и 1936 годов гарантировали женщинам равные права с мужчинами. В 1918 году первый советский Трудовой кодекс установил равные права мужчин и женщин в качестве основного правового требования.

Таким образом, с формально-юридической точки зрения на протяжении целого века в России не было неравенства между женщинами и мужчинами в трудовой жизни, прямой дискриминации в правах[2]. Россия является одной из ведущих стран мира по гендерному равенству в сфере труда. Несмотря на то, что принцип гендерного равенства широко интегрирован в российское законодательство, наша оценка в данном исследовании показывает, что в реальности российские женщины страдают от многих форм дискриминации и не могут реализовать свое право на равные шансы на рынке труда.

Пункт 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации гласит, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на оплату труда без дискриминации и на защиту от безработицы[3]. Кроме того, статья 2 ТК РФ запрещает дискриминацию на

---

[1] Рейтинг стран по уровню равноправия полов // Nonews.co: сайт, 2021. URL: https://nonews.co/directory/lists/countries/global-gender-gap (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Шеленкова А.И. История развития гендерного равноправия в России / А.И. Шеленкова // Наука. Общество. Государство. 2021. № 3 (35). С. 41.

[3] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 19.02.2023).

рабочем месте и гарантирует равные права и возможности для всех работников.

Наряду с Трудовым кодексом Российской Федерации другие правовые документы, в том числе федеральные законы, запрещают дискриминацию женщин. Поскольку российское законодательство содержит законодательные нормы, запрещающие дискриминацию женщин на рабочем месте, количество заявлений о дискриминации довольно низкое по сравнению, например, с заявлениями о несправедливом увольнении по другим основаниям. Однако гендерное неравенство является одной из самых острых проблем политической, экономической и социальной жизни России.

В последние годы законодательство Российской Федерации в области политики и экономики направлено на создание основы для разработки гендерно-чувствительной и гендерно-сбалансированной политики.

Основными задачами такой политики в России являются: содействие уважению прав женщин в правах и свободах мужчин; обеспечить полное участие женщин и мужчин в принятии решений на всех уровнях управления; продвигать равные права и равные возможности на рынке труда в сфере бизнеса и финансов; улучшить медицинское обслуживание женщин и мужчин и увеличить продолжительность жизни; создать условия для активного участия мужчин в воспитании своих детей; пресечь все формы насилия в отношении женщин и мужчин[1].

Дополнительные положения по охране труда женщин установлены законодательными актами, в частности Приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении Перечня отраслей, работ и должностей с вредным воздействием». и (или) вредные условия труда, ограничивающие применение труда женщин». В этот перечень включен запрет на работы, которые могут отрицательно сказаться на репродуктивном здоровье женщин. С 1 января 2021 года будет действовать новый список,

[1] Кузнецова В.С. Реализация права на труд женщинами в Российской Федерации / В.С. Кузнецова // Вопросы российской юстиции. 2019. № 3. С. 195.

сокращенный в четыре раза.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Тропилин отметил, что, во-первых, в настоящее время в этом перечне присутствуют некоторые профессии и виды работ, которые априори не используются в современном производстве, а во-вторых, перечень нуждается в актуализации в связи с к автоматизации технологических процессов, связанных с использованием современного оборудования на производстве.

После вступления в силу указа 6 марта 2021 года на официальном сайте Мэра Москвы было объявлено об обучении и работе женщин-водителей электропоездов в Москве. Эта новость свидетельствует об интересе женщин к ранее запрещенным профессиям, а также о том, что сокращение списка запрещенных для женщин профессий действительно было мерой оправданной, в том числе с точки зрения гендерного равенства. Однако интересно, что в рамках политики женского труда государство по-прежнему заинтересовано в сокращении труда женщин на предприятиях с вредными и опасными условиями труда и улучшении этих условий, которые должен создать работодатель (такое мнение можно найти в Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы[1]).

Важной особенностью российского законодательства является обращение к общим правовым формам и средствам в спорах о дискриминации. Таким образом, в соответствии со ст. 3 ТК РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации при приеме на работу, могут обратиться в суд с заявлением о компенсации, возмещении материального и морального вреда[2]. В России также установлена уголовная ответственность за нарушение равных прав и свобод граждан (ст. 136 УК РФ), за необоснованный отказ в приеме на работу женщин или

[1] Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436691/ (дата обращения: 19.05.2023).

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023. [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 19.02.2023).

несправедливое увольнение в связи с беременностью, а также за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины с детьми до 3 лет (ст. 145 УК РФ)[1]. Так, сотрудница, считающая, что она стала жертвой дискриминации, может обратиться в следственную комиссию прокуратуры с заявлением о проведении проверки и возбуждении уголовного дела.

Основной проблемой является то, что работодатели, зная про законодательные запреты, отказывают в приеме на работу по другим «разрешенным» причинам. Кроме того, женщин считают «ненадежными» работниками, поскольку женщина может в любое время уйти в декретный отпуск. Согласно патриархальным традициям, мужчины являются главными добытчиками, а женщины – в дополнение к своим мужьям, и считается, что ее доход должен отражать это отношение. Конечно, некоторые мужчины знают, что женщины могут быть очень профессиональными и продуктивными, но упомянутая выше предвзятость оправдывает дискриминацию и, возможно, экономит деньги работодателя[2]. Таким образом, гендерная дискриминация широко распространена в процессах найма и продвижения по службе как на частных, так и на государственных предприятиях в России, даже если в частном секторе проблемы дискриминации стоят на гораздо более высоком уровне, что требует внимания и контроля со стороны государства.

Одним из дискриминационных проявлений в отношении беременных женщин и женщин, имеющих детей, является ошибочное применение судами норм процессуального права при отказе в восстановлении сроков давности, связанных с восстановлением на работе. Весьма показательным является Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда

[1] Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения: 19.02.2023).

[2] Кузнецова В.С. Реализация права на труд женщинами в Российской Федерации / В.С. Кузнецова // Вопросы российской юстиции. 2019. № 3. С. 198.

Российской Федерации от 5 августа 2019 г. 6-КГ19-21[1]. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации рассмотрела дело в порядке кассационной инстанции. Рабочий Подшивалина Е.С. обратилась в суд с иском к работодателю ОАО «Газпром центрэнергогаз» о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за период вынужденного прогула, пособия по беременности и родам, единовременного пособия в связи с рождением ребенка, дополнительных льгот и расходов с оплатой услуг представителя. Суд первой инстанции отказал в восстановлении утраченного срока для подачи иска в суд, в связи с чем в удовлетворении исковых требований было отказано, апелляционный суд оставил решение суда первой инстанции без изменений. Суд по гражданским делам считает, что судами первой и второй инстанции допущены существенные нарушения норм материального и процессуального права, выразившиеся в неправильном применении ст. 392 ТК РФ, о сроке обращения в суд с заявлением о разрешении индивидуального трудового спора в случае увольнения.

Таким образом, дискриминационные явления в отношении беременных женщин и женщин с детьми в связи с трудоустройством и увольнением четко просматриваются в практике правоохранительных органов.

Каково решение рассмотренных проблем? Мы предлагаем следующие действия. Государство должно создать механизм для борьбы с дискриминацией. Необходимо новое законодательство о гендерном равенстве, которое будет включать специальные процессуальные гарантии. В России в большей части правовые нормы, которые касаются равенства и дискриминации, являются материально-правовыми нормами, и в праве явно отсутствуют должные процессуальные гарантии против дискриминации. Кроме того, следует изменить представление социальной роли женщины в

[1] Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 05.08.2019 № 16-КГ19-21. [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=ARB&n=594427#oUqILgT6W316HcWn (дата обращения: 19.05.2023).

глазах российского общества.

2.2. Правовое положение женщины по семейному законодательству

Хотя эгалитарные реформы в семейном праве признаны одним из важнейших предварительных условий для расширения экономических возможностей женщин, прогресс был медленным и даже замедлился за последние два десятилетия. В отчете Всемирного банка за 2021 год говорится, что в среднем женщины имеют лишь три четверти прав, предоставляемых мужчинам по закону. В 2020 году пандемия COVID-19 как никогда ранее выдвинула на первый план реалии медленных темпов реформы семейного права. По всему миру женщины взвалили на свои плечи последствия беспрецедентного глобального кризиса, но без правовой защиты, обеспечивающей их собственную финансовую, физическую и эмоциональную безопасность.

Семейный кодекс РФ содержит ряд норм, тем не менее нарушающих гендерную симметрию. Так, 17 СК РФ регламентирует ограничение права мужа на развод во время беременности или в течение года после рождения ребенка[1]. При этом женщина не ограничена законом в этот период, оставляю за собой право инициировать бракоразводный процесс. Анализируя данную норму, можно сделать вывод, что в такое уязвимое для матери время законодательная власть заботится о здоровье и нравственности женщины в зависимости от обстоятельств.

В Постановлении Пленума Верховного суда от 05.11.1998 №15 также указано, что данная норма применяется, если ребенок родился мертвым или умер в возрасте до одного года. Если женщина не согласна на развод в установленный срок, суд должен либо отказать в принятии искового

[1] Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 №223-ФЗ (ред. от 28.04.2023). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 19.02.2023).

заявления, либо закрыть производство по делу[1].

Еще одним примером нормативного гендерного неравенства является ст. 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»[2], в соответствии с которым женщина с гражданством Российской Федерации, родившая или усыновившая ребенка, имеет право на материнский капитал. Отец имеет право на материнский капитал только в том случае, если ребенок усыновлен им как родителем-одиночкой. Мать может получить материнский капитал только в том случае, если она не лишена родительских прав.

Можно сделать вывод, что второстепенные аспекты гендерного неравенства в семейном праве связаны с физиологическими различиями полов и возможным наступлением социальных последствий.

Еще одна актуальная тема в институте материнства сегодня – суррогатное материнство, правовые нормы и проблемы при внедрении репродуктивных технологий. В Российской Федерации до 1 января 2021 года применение вспомогательных репродуктивных технологий регулировалось Федеральным законом от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»[3]. Применение Постановления Минздрава РФ «О порядке применения вспомогательных репродуктивных технологий, противопоказаниях и ограничениях их применения», в котором пунктом 77 устанавливается понятие суррогатного материнства[4].

---

[1] Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 05.11.1998 № 15 (ред. от 06.02.2007) «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_20961/ (дата обращения: 19.05.2023).

[2]Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2023). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64872/ (дата обращения: 19.05.2023).

[3] Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 28.04.2023) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 19.05.2023).

[4] Приказ Минздрава России от 31.07.2020 № 803н «О порядке использования вспомогательных репродуктивных технологий, противопоказаниях и ограничениях к их применению» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2020 № 60457). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_365474/ (дата обращения: 19.05.2023).

Однако в настоящее время данный закон утратил силу в связи с тем, что он считается обязательным требованием при реализации контрольных мероприятий при осуществлении государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности. В связи с этим в договорах на услуги суррогатного материнства используются термины «репродуктивный медицинский туризм», «клиент-родители», «собственники детей», «качественный продукт» и суррогатная мать «гестационный курьер».

В Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 мая 2017 г. № 16 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел, связанных с установлением происхождения детей» установлено, что суды должны руководствоваться модель, основанная на признании родителями ребенка, рожденного суррогатной матерью генетических родителей[1]. Таким образом, обобщая позицию суррогатного материнства, можно сделать вывод, что государство разрешает осуществлять материнство, если состояние здоровья женщины не позволяет ей сделать это самостоятельно.

Кроме того, в случае супружеского насилия доля женщин достигает 91%. Из-за того, что многие общественные учреждения и женские приюты были закрыты на карантин, спрятаться было негде. Благодаря частным и общественным организациям, борющимся с женским насилием, «убежища» были установлены в квартирах и отелях. Однако эти приюты могли находиться в десятках часов от того места, где находилась женщина, что также затрудняло «спасение» во время пандемии. Помимо прочего, на официальном портале «Госуслуги» была создана специальная страница о домашнем насилии, на которой был размещен план безопасности[2].

Одним из последствий пандемии является принуждение девочек и

[1] Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.05.2017 № 16 (ред. от 26.12.2017) «О применении судами законодательства при рассмотрении дел, связанных с установлением происхождения детей». [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216881/ (дата обращения: 19.05.2023).

[2] Пахомова Я.А. Пока все дома: домашнее насилие в период пандемии COVID-19 / Я.А. Пахомова // Вопросы российской юстиции. 2021. № 12. С. 379.

подростков к «детским бракам», женщины стали жертвами торговли и насилия. Всё это приводит к ущербу физическому, психическому, сексуальному и репродуктивному здоровью населения.

Любое проявление насилия в отношении женщин оказывает пожизненное влияние на их благополучие, поэтому нельзя игнорировать произошедшие события во время пандемии[1].

Обратимся к опыту европейских стран.

Франция ратифицировала Стамбульскую конвенцию Совета Европы в 2014 году. Конвенция имеет преимущественную силу перед внутренним законодательством (Конституция, статья 55). До принятия Стамбульской конвенции был принят Закон о насилии в отношении женщин, насилии между супругами и последствиях этих видов насилия для детей, в котором излагаются новые средства защиты от насилия, доступные отдельным лицам в любой из различных семейных структур (браки, гражданские партнерства и совместное проживание). Закон также ввел в Гражданский кодекс новый раздел XIV, озаглавленный «Меры защиты жертв насилия». Хотя Закон защищает оба пола, он в первую очередь направлен на то, чтобы помочь женщинам и детям, ставшими жертвами домашнего насилия. Он содержит положения гражданского и уголовного права. Сразу после ратификации Стамбульской конвенции Франция приняла Закон №2014-873 о реальном равенстве между женщинами и мужчинами, который также содержит несколько положений, касающихся насилия в отношении женщин. Закон №2014-873 (статья 51) о реальном равенстве между женщинами и мужчинами предусматривает подготовку специалистов (полиции, судей, юристов, врачей, медсестер и т.д.). Были разработаны учебные пособия для различных профессий; вопросы гендерного насилия были включены в программу подготовки медицинских работников[2].

[1] Силина К.С. Проблема реализации прав женщин в области брачно-семейных отношений и материнства в современном обществе / К.С. Силина // Молодой ученый. 2021. № 15 (357). С. 262-264.

[2] Костенко Е.П. Инструменты преодоления гендерного неравенства на рабочем месте: опыт Франции / Е.П. Костенко, С.Ю. Кузнецова // Journal of Economic Regulation. 2019. Т. 10. № 4. С. 103-116.

Во Франции женщины имеют равные с мужчинами права на вступление в брак (Гражданский кодекс, статья 143). Хотя нет конкретного правового положения, запрещающего принудительный брак, существуют гражданские и уголовные законы, которые используются для решения последней проблемы. Суд может вынести постановление о расторжении брака на основании отсутствия согласия одного из двух супругов (Гражданский кодекс, статья 146). Кроме того, вывоз кого-либо за границу с целью принуждения к вступлению в брак является преступлением, которое карается тюремным заключением на срок до трех лет и штрафом в размере 45 000 евро (статья 222-14-4 Уголовного кодекса).

Однако на острове Реюньон и на Майотте нет никаких правовых положений, касающихся принудительных браков. Выявленными случаями занимается Ассоциация по улучшению положения женщин и оказанию помощи жертвам. В более широком смысле, в частично автономных заморских территориальных единицах Франции брачная практика также подпадает под действие местного обычного права, которое сосуществует с Гражданским кодексом Франции. В этой связи Комитет по ликвидации в отношении женщин с обеспокоенностью отметил, что ряд обычных законов или практики, действующих на некоторых территориях за пределами метрополий, содержат дискриминационные положения в отношении брака и семейных отношений, которые несовместимы с Конвенцией ООН.

Французское законодательство признает только гражданский брак. Брак должен быть заключен гражданским служащим Франции, в число которых входит мэр, или законно уполномоченным представителем мэра, таким как заместитель мэра или член городского совета. Религиозные церемонии необязательны, не имеют юридического статуса и могут проводиться только после проведения гражданской церемонии. Закон предусматривает официальную регистрацию неформальных партнерств (Гражданский кодекс, статья 515-8), и последние регулируются законом

(Кодекс социального обеспечения Франции)[1].

Во Франции минимальный установленный законом возраст вступления в брак составляет 18 лет как для мужчин, так и для женщин (Гражданский кодекс, статья 144). Однако закон допускает исключения для вступления в брак до 18 лет с согласия одного из родителей и прокурора республики (Гражданский кодекс, статья 145). «Детские браки» во Франции недействительны (Гражданский кодекс, статьи 182, 184 и 187), и за разрешение или сознательное вступление в ранний брак предусмотрены наказания (Гражданский кодекс, статьи 156 и 157). Однако Франция ограничивает судебное преследование за принудительные и/или детские браки, совершенные французскими гражданами за границей, случаями, когда деяние не является уголовно наказуемым в стране, где оно совершено. Ранние и принудительные браки, по-видимому, более распространены среди иммигрантов, в первую очередь из стран, где не одобряется целибат и запрещены добрачные сексуальные отношения (например, Турция, страны Магриба и Сахельской Африки)[2].

Женщины имеют те же права, что и мужчины. Гражданский кодекс предоставляет как матери, так и отцу равные права и обязанности по отношению к своим детям во время брака и после него (Гражданский кодекс, статья 203 и статья 371-1). В то время как женщины в неформальных союзах имеют равные с мужчинами права быть законными опекунами своих детей, партнеры в неформальных отношениях не обязаны по закону вносить свой вклад в расходы своего домашнего хозяйства. Однако партнеры, состоящие в неформальных отношениях, могут заключить соглашение относительно домашних обязанностей (конвенция о сожительстве) или пакт гражданской солидарности, договорную форму гражданского союза между двумя взрослыми людьми для организации их совместной жизни. Закон

[1] Гарькавченко О.Ю. История прав женщин в государствах Европы: Франция / О.Ю. Гарькавченко, Е.В. Майстрович, Д.А. Пашенцев, Р.М. Мырзалимов // Вопросы истории. 2019. № 9. С. 155-156.
[2] Шарапов М.А. Право женщины в Кодексе Наполеона / М.А. Шарапов // В сборнике: Дни науки студентов Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых. Сборник материалов научно-практических конференций. Владимир, 2022. С. 1324.

предусматривает меньше прав и обязанностей в отношении этих форм партнерства, чем в рамках брака.

Гражданский кодекс Франции не предусматривает дискриминации в отношении женщин с точки зрения прав на развод. Как женщины, так и мужчины имеют одинаковое право инициировать развод (Гражданский кодекс, раздел 5). После развода оба родителя продолжают разделять родительскую власть над своими детьми (Гражданский кодекс, статья 373). В интересах ребенка судья может принять решение о передаче родительских полномочий одному из родителей или другому члену семьи (Гражданский кодекс, статья 375-3)[1].

Обратимся к опыту Великобритании. После установления избирательного права женщин и социальных изменений, произошедших в межвоенные годы, в Великобритании усилилось давление в пользу более равноправного подхода к разводу. Это произошло в 1937 году с Законом о супружеских отношениях того года. Этот закон, после почти трех десятилетий политического давления, впервые позволил женщинам подать прошение о разводе на тех же условиях, что и мужчины. Закон, однако, сохранил требование о доказательстве супружеской измены, жестокости или дезертирства. Суды также предоставляли минимальные финансовые средства, примерно до 1/3 активов, и это часто зависело от того, кто был виновен в распаде брака. Действительно, в одном случае выплаты алиментов неверной жене были оправданы только потому, что судья опасался, что в отсутствие финансовой поддержки она станет падшей женщиной.

Закон о супружеских отношениях 1973 года расширил причины развода, что позволило людям разводиться без необходимости доказывания объективных недостатков брака. Это также увеличило сферу финансового обеспечения, гарантируя, что, независимо от причин распада брака,

[1] Гражданский кодекс Франции (Кодекс Наполеона) от 21.03.1804 (с изм. и доп. по состоянию на 01.09.2011). [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=55696#N7VfxgTqC1t9tHA7 (дата обращения: 19.02.2023).

финансовые потребности обеих сторон будут удовлетворены.

В 2001 году Палата лордов в Уайт против Уайт пересмотрела закон, коренным образом изменив толкование закона 1973 года. Суд постановил, что брак является партнерством и что раздел имущества должен оцениваться по «критерию равенства раздела». Этот подход был принят «для обеспечения отсутствия дискриминации» между членом семьи, который зарабатывал деньги, и человеком, который воспитывал детей и вел хозяйство. После Уайта в ряде случаев было разъяснено, как должен применяться этот новый подход. Изменения, произошедшие со времен Уайта, превратили Англию в самую прогрессивную юрисдикцию в мире для законодательства о разводах. Женщины не наказываются за уход с работы, а вместо этого рассматриваются как самостоятельные участники брака.

В 2010 году дело Радмахер против Гранатино дало дополнительный импульс автономии и независимости женщин в глазах семейного права, позволив брачным соглашениям иметь вес при разводах в Англии. До этого случая английский закон рассматривал брачный контракт как анафему[1].

Обратимся к другой правой семье. Только в 1977 году в Германии вступил в силу первый закон, реформирующий брачное и семейное право. В результате в браке больше не существовало юридически обязательного разделения обязанностей. С тех пор в случае развода больше не ищут виноватых, а применяется так называемый принцип расторжения брака. То есть супруг, который больше не может заботиться о себе после развода, имеет право на алименты от бывшего партнера[2].

Отдельно стоит рассмотреть основания развода в странах ЕС. Причины, по которым женщина может подать на развод или раздельное проживание, и соответствующие процедуры определяются национальными законами стран ЕС. Правила сильно различаются в разных странах ЕС.

[1] Жукова М.Е. История политических и гражданских прав женщин в Великобритании // М.Е. Жукова, Е.В. Майстрович, Е.В. Муратова, А.В. Федякин // Вопросы истории. 2019. № 11. С. 137.
[2] Бобылева О.Г. Защита прав женщин в Германии // О.Г. Бобылева, В.Н. Морозова // В сборнике: Аспирантские тетради. Сборник научных статей. 2019. С. 34.

Однако ряд правил ЕС помогает определить, какие суды обладают юрисдикцией и какой закон применяется в делах, затрагивающих две или более стран ЕС – например, потому, что ваш супруги живут в разных странах или имеют разное гражданство.

17 стран ЕС приняли единый свод правил, чтобы определить, какой закон должен применяться к трансграничным разводам. Этими странами являются: Австрия, Бельгия, Болгария, Эстония, Франция, Венгрия, Германия, Греция, Испания, Италия, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Португалия, Румыния, Словения и.

В любой из этих 17 стран женщина может договориться со своим супругом о применении законов о разводе в: стране, в которой проживаете супруги; страна, в которой супруги в последний раз жили вместе – если один из супругов все еще живет там; страна, гражданином которой является супруг; страна, в которой супруг(и) подает(ют) на развод.

Если супруг не согласен со своим супругом, суды в этих 17 странах будут применять законы: страны, в которой проживает один из супругов; в противном случае – страны, где супруги в последний раз жили вместе – при условии, что супруги все еще жили там вместе 1 год до обращения в суд; в противном случае страны, гражданами которой являются оба супруга; в противном случае страна, в которой супруг подает на развод.

Развод или юридическое раздельное проживание, оформленное в одной стране ЕС, автоматически признается другими странами ЕС: нет необходимости проходить какую-либо дополнительную процедуру[1]. Таким образом, законодательство ЕС не только не содержит дискриминации в процедуре развода, но и унифицирует правоприменение.

Как и в России гендерное насилие в семье остаются распространенным явлением в Европе, особенно затрагивая женщин и девочек. В большинстве стран ЕС действуют законы, касающиеся насилия в отношении кого-либо из-

[1] Измайлов В.В. Порядок расторжения брака при достижении согласия между супругами в европейских странах / В.В. Измайлов // Право: история и современность. 2017. № 1. С. 109.

за пола или сексуальной ориентации, но отсутствие общего определения гендерного насилия и общих правил для решения проблемы способствует увековечиванию проблемы.

Так, Болгария является одной из немногих стран в Европе, которые приняли отдельный закон о защите от насилия в семье. Среди государств-членов Европейского союза только Австрия и Германия имеют отдельные законы о защите от насилия в семье. Закон о защите от насилия в семье был обнародован в Государственном вестнике №27/29 марта 2005 года. Он регулирует права лиц, пострадавших от насилия в семье, меры защиты и процедуру применения последних.

Кроме того, различия между странами Центральной Европы значительны, и за последние два десятилетия национальная политика изменилась зачастую неожиданным образом.

Хотя ни в одной стране мира пока еще не искоренено насилие в семье в отношении женщин, некоторые государства и регионы – например, Австрия и скандинавские страны – создали и внедрили согласованные законы против насилия и начали предлагать более интегрированные меры по оказанию помощи жертвам. В то время как страны Центральной Европы продолжают отставать в этом отношении, отдельные страны демонстрируют разную хронологию начала борьбы с домашним насилием.

В Центральной Европе произошли два противоречивых события, связанных с насилием в семье. С одной стороны, большинство правительств признали насилие в семье как преступление, и почти все подписали, а некоторые ратифицировали Стамбульскую Конвенцию (Рис.1). С другой стороны, во многих странах Центральной Европы консервативные силы, называющие себя «антигендерными», организовали мощное движение, которое обвиняет феминисток в «глобальной сексуальной революции», угрожающей свободе. Гендерные-нейтралитет занимает центральное место в этом движении, примером чего является Венгерский закон 2013 года,

который называет домашнее насилие «насилием в отношениях».[1].

Рис. 1.

Статистика гендерного насилия в ЕС показывает важность принятия правовых рамок: 1 из 3 женщин подвергалась той или иной форме физического и/или сексуального насилия с 15 лет; 1 из 10 женщин подвергалась той или иной форме сексуального насилия с 15 лет и 1 из 20 женщин была изнасилована. Чуть более 1 из 5 женщин подвергались физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или предыдущего партнера, в то время как 43% женщин сталкивались с той или иной формой психологического насилия и/или контролирующего поведения во время отношений.

Поэтому ликвидация насилия в отношении женщин остается важной задачей повестки дня. В парламенте и Совете продолжается работа над предложением по директиве ЕС о насилии в отношении женщин и домашнем

[1] Симагина Н.А. Домашнее насилие в странах Европы и способы борьбы с ним / Н.А. Симагина // Человек: преступление и наказание. 2022. № 4. С. 581-582.

насилии, выдвинутом Европейской комиссией в марте 2022 года. Во время дебатов на пленарном заседании 23 ноября 2022 года комиссар Хелена Далли объяснила, что целью законодательства является криминализация конкретных преступлений, улучшение доступа жертв к поддержке и правосудию и предотвращение подобных форм насилия по всему ЕС. Предложение разработано по образцу Стамбульской конвенции Совета Европы, первого документа, устанавливающего юридически обязательные стандарты для предотвращения гендерного насилия в Европе и разработки мер по защите жертв и наказанию насильственных преступников. Присоединение ЕС к Стамбульской конвенции продолжается параллельно с принятием предлагаемой директивы. В настоящее время все государства-члены ЕС подписали соглашение, а 21 ратифицировали его (Рис.1)[1].

Кроме того, по мере того, как мир выходит в Интернет, женщины становятся непропорционально большими жертвами кибернасилия. Киберпреступление включает в себя разжигание ненависти, троллинг, сексуальные домогательства и другие злоупотребления, основанные на изображениях. Фейки, которые представляют собой гиперреалистичные медиа-продукты, созданные с помощью методов искусственного интеллекта, которые манипулируют тем, как люди выглядят и говорят, нацелены, в частности, на женщин. Злонамеренное использование подделок включает мошенничество и вымогательство, в результате чего женщины сталкиваются с разрушительными последствиями порнографических видеороликов без их согласия. Борьба с этими разнообразными формами гендерного насилия должно являться частью стратегии по обеспечению гендерного равенства всех европейских стран, и России в том числе, в законодательстве каждой страны должно подчеркиваться, что насилие и домогательства достигли тревожного уровня, поскольку об этом постоянно занижается информация и

[1] Челышева Н.Ю. Сравнительный анализ защиты прав потерпевших в случаях насилия в семье в зарубежном праве / Н.Ю. Челышева, Н.А. Калистратова // Образование и право. 2022. № 9. С. 286.

статистику часто упускают из виду[1].

Итак, современная политика государств и мировая обстановка приводит к росту насилия в отношении женщин и углублению гендерного неравенства. Тем не менее в настоящее время права женщин в сфере брака и материнства как на международном, так и на национальном уровне охраняются законом, создаются предпосылки для полного искоренения возможных нарушений прав женщин.

[1] Бородулин А.В. Актуальные проблемы кибернасилия в отношении женщин / А.В. Бородулин, М.В. Чернокозинский // Научный альманах Центрального Черноземья. 2022. № 2-6. С. 228-229.

Глава 3. Методическая разработка для общеобразовательной организации

3.1. Программа элективного курса «Права женщин в России и европейских странах»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Элективный курс «Права женщин в России и европейских странах»

(для 10–11-х классов)

Составитель:

студентка гр. 18 ИПО1

Ерохина М.А.

Пенза, 2023

1. Пояснительная записка

Актуальность курса. В 21 веке, спустя более 100 лет после того, как женщины получили право голоса, все еще необходимо обсуждать проблему прав женщин. Несмотря на значительный прогресс, женщины по-прежнему оказываются в невыгодном положении в сфере труда, подвергаются дискриминации в обществе и подвергаются повышенному риску насилия. Для этого есть много причин: от столетий религиозной идеологической обработки, убеждающей людей в том, что женщины не равны мужчинам, до более современных политических идеологий, которые отвергают идею равенства. У школьников будет возможность обсудить и выразить свое мнение по таким вопросам, как, что такое права женщин, и почему они по-прежнему необходимы в наши дни.

Этот курс является факультативным для курса «История» и «Обществознание». Элективный курс носит междисциплинарный и сравнительный характер, и ориентирован на законодательство России и европейских стран.

Элективный курс «Права женщин в России и европейских странах» может быть использован учителями истории и обществознания в общеобразовательной организации. Курс соответствует следующим нормативно-правовым актам:

1. Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 28.02.2023);

2. Федеральному государственному образовательному стандарту среднего общего образования, утвержденному приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 г. № 413 (с изм. и доп. от 12.08.2022).

Форма: факультативные занятия.

Вид деятельности: познавательная.

Направление воспитания: правовое.

Теоретическая база элективного курса включает нормативно-правовые акты международного права и права отдельных государств, а также

учебную и научную литературу. Так, основными источниками служат исследования О.И. Богомазова, А.В. Головинова, Ю.В. Головинова, Ж.Р. Карабекова. Кроме этого полезны исследования иностранных авторов: P. Belingheri, F. Chiarello, A. Fronzetti Colladon, P. Rovelli и другие.

Целевая аудитория – 10–11 классы.

Цель курса – познакомить обучающихся со сложными проблемами – социальными, политическими, экономическими и юридическими, – которые характеризуют права женщин во всем мире. Обучающимся будет предложено критически подумать о женских правах при сравнительном рассмотрении различных внутренних и международных условий, которые могут изменить значение и практическое применение этих прав.

Задачи элективного курса:

1. проанализировать и изучить глобальные проблемы прав женщин;
2. оценить политические подходы к вопросам прав женщин и предоставить политических рекомендаций;
3. критически оценить политические подходы и решения для глобальных проблем в области прав женщин;
4. создать и провести независимый исследовательский проект по глобальной проблеме прав женщин по выбору обучающегося.

Планируемые результаты:

Предметные:

Знать:

- понятие «правового статуса женщин»;
- историю и причины формирования гендерного неравенства;
- международные организации по защите прав женщин.

Уметь:

- анализировать нормативно-правовую базу, связанную с защитой прав женщин, как на международном, так и на национальном уровнях;
- применять критическое мышление при обсуждении форм гендерного насилия, которое представляет собой нарушение прав человека;

- выявлять основные причины проблемы нарушения прав женщин в различных сферах;

- анализировать и оценивать исследования и международную и национальную политику в области защиты прав женщин;

- применять знания и навыки, полученные в ходе курса в проектной деятельности.

Личностные:

- развить социальные навыки при взаимодействиях в группе;

- нарастить потенциал умения грамотно и чётко выражать свои размышления в виде проектов;

- применение навыков и умений, полученных в теоретическом изучении, на практике;

- сформировать правовую культуру гендерного равенства.

Метапредметные:

Регулятивные УУД:

- формирование умения участия в дискуссии, а также формулирования выводов и подведения итогов;

- вырабатывание способности самостоятельной проектной деятельности;

- вырабатывание способностей построения выступления по защите проекта.

Познавательные УУД:

- осуществление поиска и систематизации различных источников;

- способность установления причинно-следственных связей;

- выделение проблемных аспектов при изучении темы.

Коммуникативные УУД:

- способность работать с другими и индивидуально, развивая способность критически оценивать современное положение женщин в мире;

- формирование навыка сотрудничества в поиске и сборе информации;

- умение выражать свои мысли в четкой и конструктивной форме;

- умение приводить аргументы в дискуссии.

Структура элективного курса включает 5 разделов, которые посвящены различным существенным областям прав – от репродуктивных прав до прав на здоровье – на национальном уровне. Курс также сосредоточен на правах женщин на международном уровне. Далее обучающимся будет предложено провести исследование по теме прав женщин по их выбору и представить свои результаты участникам занятия. Курс предоставит старшеклассникам введение в Интернет и поможет использовать его в качестве инструмента для проведения исследований по правам женщин.

2. Тематическое планирование элективного курса «Права женщин в России и европейских странах»

№	Название разделов темы	Количество часов	Форма занятия
1	Вводное занятие «Права женщин как права человека: история и теория»	1	Беседа
Раздел 1. Основы формирования прав женщин (7 часов)			
2	Тема 1. Права женщин как права человека: правовые инструменты	2	Лекция, семинар
3	Тема 2. Права женщин, культура и обычаи	2	Лекция, семинар
4	Тема 3. Права и здоровье женщин	1	Лекция
5.	Тема 4. Права женщин и окружающая среда	1	Беседа
6.	Тема 5. Права женщин во время войны	1	Конференция
Раздел 2. Гендер, экономика и работа (4 часа)			
7	Тема 6. Права женщин и глобальная	1	Эвристическая

	экономика		беседа
8	Тема 7. Права женщин и глобальная торговля людьми	1	Семинар с решением практических задач
9	Тема 8. Женщины на рынке труда	1	Дискуссия
Раздел 3. Политические права женщин (4 часа)			
10	Тема 9. История становления политических прав женщин	1	Эвристическая беседа
11	Тема 10. Женщины и политика	2	Семинар с решением практических задач
12	Тема 11. Расширение участия женщин в политической жизни	1	Дискуссия
Раздел 4. Роль женщины в семейных отношениях (4 часа)			
13	Тема 12. Правовое положение женщины в семье	1	Эвристическая беседа
14	Тема 13. Политика государств по поддержки материнства	2	Семинар с решением практических задач
15	Тема 14. Домашнее насилие в семье	1	Дискуссия
Раздел 5. Противодействие гендерному насилию (3 часа)			
16	Тема 15. Гендерное насилие в Интернете: пути решения проблемы	1	Эвристическая беседа
17	Тема 16. Защита проектов	2	Конференция
18	Итоговое занятие «Противодействие нарушению прав женщин»	1	Беседа

Всего часов – 24

3. Содержание тем рабочей программы элективного курса

Вводное занятие «Права женщин как права человека: история и теория» (1 час) Это занятие знакомит с правами женщин как правами человека: их истоки как движения, так и политического подхода. На занятии рассматриваются ключевые исторические события женского движения за права человека, а также ряд факторов, необходимых для обеспечения прав человека женщин. На вводном занятии также описываются теоретические подходы к изучению прав человека женщин. Это обсуждение послужит основой для вопросов и подходов, которые будут продолжать использоваться при изучении основных областей прав человека женщин на протяжении всего курса.

Раздел 1. Основы формирования прав женщин (7 часов)

Тема 1. Права женщин как права человека: правовые инструменты. Это занятие посвящено международным и транснациональным аспектам прав человека женщин. В частности, обучающиеся изучат международные законы и конвенции, регулирующие права человека женщин, и движения, которые мобилизовались для проведения этих реформ. Последние пятьдесят лет отмечены значительными международными правовыми реформами в поддержку прав женщин, однако достижение в области развития, касающейся гендерного равенства, подчеркивает, что предстоит еще многое сделать. Это занятие позволяет нам критически осмыслить прошлые реформы, чтобы мы могли лучше понять условия, необходимые для успеха будущей политики.

Тема 2. Права женщин, культура и обычаи. В этом занятии рассматривается то, каким образом женщины, статус женщин и женские тела часто являются очагом напряженности между различными культурными и религиозными практиками и обычаями. Учащиеся рассмотрят, каким образом это влияет на их восприятие прав женщин. По мере того, как

обучающиеся будут начинать осознавать силу культуры и ее влияние на права женщин, они также смогут увидеть, каким образом культура не является статичной. Это более динамичное понимание культуры позволит нам изучать реформы и политические изменения, которые будут продолжать повышать статус девочек и женщин в обществах по всему миру. Также будет обозначена озабоченность Запада по поводу женщин в исламе, и подчеркнута необходимость осторожно относиться к сведению женских проблем, пропаганды и самобытности к их религии. В мусульманских обществах в последнее время появилось много тенденций в области равенства и справедливости, подпитываемых деятельностью феминисток, и это занятие дает основу для оценки того, как это может расширить возможности женщин сейчас и в будущем.

Тема 3. Права и здоровье женщин. В этом занятии рассматриваются способы, с помощью которых здоровье женщин и доступ к медицинскому обслуживанию могут повлиять на статус прав женщин. Если девочки не переживают детства, а женщины не переживают детородных лет, гражданские и политические права не имеют смысла.

Тема 4. Права женщин и окружающая среда. В этом занятии рассматриваются связи между окружающей средой, управлением природными ресурсами, доступом к чистой воде и расширением прав и возможностей женщин. Основываясь на нашем обсуждении на предыдущих занятиях, обучающиеся сфокусируются на основных потребностях и инфраструктуре и на том, как они обеспечивают основу для достижения женщинами прав и равного статуса. Чистая вода и санитария неразрывно связаны с расширением прав и возможностей женщин. Это занятие наглядно демонстрирует необходимость твердого обоснования реформ в области прав в рамках более широкого обсуждения доступа к основным жизненным потребностям. Подводится итог о том, что мы не можем создать одно без другого.

Тема 5. Права женщин во время войны. Обучающиеся готовят

доклады для выступления, раскрывающие способы, которыми военное время привело к нарушениям прав, характерных для женщин. Конференция носит исторический и современный характер и охватывает основные нововведения в международных законах, регулирующих нарушения прав женщин во время войны. Гендерное насилие всегда играло определенную роль в зверствах военного времени, но мы начинаем открывать главу о правосудии, поскольку лучше понимаем, как преступников, так и жертв.

Раздел 2. Гендер, Экономика и работа (4 часа)

Тема 6. Права женщин и глобальная экономика. В этом занятии рассматриваются женщины в глобальной экономике. В частности, обучающиеся узнают о влиянии глобальных экономических механизмов, таких как программы структурной перестройки, на положение женщин. Обучающиеся также рассмотрят программы микрокредитования и кооперативы ремесленников, критически рассматривающие способы, с помощью которых они могут расширить возможности, но также создающие новые проблемы для обеспечения равенства. В совокупности это занятие дает основу для критического изучения глобальных экономических процессов с учетом прав женщин.

Тема 7. Права женщин и глобальная торговля людьми. Это занятие посвящено проблеме глобальной торговли людьми и ее последствиям для прав женщин. Обучающиеся рассмотрят торговлю людьми для использования рабочей силы и торговли и исследуют это явление на местном, государственном и международном уровнях. Жертвы торговли людьми повсюду вокруг нас, мы просто можем этого не знать. Это занятие послужит основой для начала разработки политик по внесению изменений.

Тема 8. Женщины на рынке труда. Обучающиеся должны развить понимание экономической системы на основе гендерные перспективы. В процессе занятия они будут информированы о влиянии глобализации на женщин, а также об условиях труда женщин. Обучающиеся закрепят критическое мышление о вкладе женщине экономическому развитию страны.

Раздел 3. Политические права женщин (4 часа)

Тема 9. История становления политических прав женщин. На этом занятии обучающееся ознакомятся с основными концепциями, соответствующими теориями и эмпирическими вопросами, касающимися женщин и политики: концепциями достоинствами и ограничениями теорий представительства в понимании и объяснении представительства женщин; историей женских движений за избирательное право и их участием в других видах общественных движений; институциональными, культурными и личностными факторами, которые формируют интерес женщин к политическим должностям и их стремление к ним.

Тема 10. Женщины и политика. Поскольку участие женщин в политической жизни часто определяется их ролью и статусом дома и в обществе в целом, на занятии также будут рассмотрены социологические, антропологические и феминистские исследования по такой теме как власть. Занятие научит обучающихся выявлять и анализировать проблемы, касающиеся женщин и политики в целом, и с точки зрения сравнения.

Тема 11. Расширение участия женщин в политической жизни. Занятие проводится в форме дискуссии по основным неоднозначным аспектам отношения общества к участию женщин в политике. Выделение проблем и положительных моментов. Проведение сравнительного анализа пассивного избирательного права женщин в России и европейских странах.

Раздел 5. Роль женщины в семейных отношениях (4 часа)

Тема 12. Правовое положение женщины в семье. В этом занятии будут изучены роль и влияние закона на отношение к женщинам в российском и европейском обществе путем рассмотрения таких тем, как равенство, репродуктивные права, занятость и насилие в отношении женщин. Также будет рассмотрено, как развивались юридические права женщин, отражая меняющуюся роль женщин в обществе.

Тема 13. Политика государств по поддержки материнства. На занятии будут рассмотрен широкий спектр семейной политики (например,

отпуск по уходу за ребенком, квоты, субсидируемые государством услуги по уходу за ребенком, денежные пособия по уходу). В учебной литературе освещается российский / европейский опыт посредством анализа сравнительных статистических данных и национальных тематических исследований, а также путем сопоставления российского опыта с опытом других европейских стран.

Тема 14. Домашнее насилие в семье. Дискуссия направленна на то, чтобы побудить обучающихся распознавать признаки домашнего насилия, моделировать и продвигать здоровые, не допускающие насилия отношения, а также исследовать и опровергать мифы, которые увековечивают домашнее насилие.

Раздел 6. Противодействие гендерному насилию (3 часа)

Тема 15. Гендерное насилие в Интернете: пути решения проблемы. Занятие поможет обучающимся развить всестороннее понимание того, как гендерное насилие проявляется в онлайн-пространстве, и его влияния на права человека и гендерное равенство во всем мире. Старшеклассники получат знания и инструменты для эффективной защиты и продвижения гендерной справедливости: от выявления различных форм гендерного насилия в Интернете до разработки стратегий профилактики и устранения его последствий. Обучающиеся должны получить навыки, необходимые для принятия мер и создания позитивных изменений.

Тема 16. Защита проектов. Представление и защита проектов обучающимися, обсуждение и формулировка выводов.

Итоговое занятие «Противодействие нарушению прав женщин». Гендерное насилие – это глобальная пандемия, которая непропорционально сильно затрагивает женщин и девочек, лиц, не соответствующих гендерному принципу, и людей с различной гендерной идентичностью. На итоговом занятии обучающиеся подведут итоги о различных формах гендерного насилия, которое представляет собой нарушение прав человека и является результатом гендерной и других пересекающихся форм дискриминации, а

также освоят стратегии по его предотвращению и борьбе с ним.

Примерный перечень проектов

1. История правозащитных движений.
2. Права женщин и правовая теория.
3. Российский закон о гендере и правах человека.
4. Международные договоры и запрещение дискриминации по признаку пола.
5. Российский закон о гендере и правах человека.
6. Равенство в семейных отношениях.
7. Российский закон о репродуктивных правах и планировании семьи.
8. Гендерная политика и уголовная ответственность.
9. Гендерное насилие как проблема прав человека.
10. Гендерное насилие в Интернете
11. Текущие проблемы на пути к гендерному равенству.
12. Антигендерные движения.
13. Вызовы правам человека женщин.
14. Женщины и жесткая экономия.
15. Как достичь гендерного равенства: цели в области гендера и устойчивого развития на 2015-2030 годы.

4. Разработка эвристической беседы «Гендерное насилие в Интернете»

Цель – сформировать у обучающихся знания и инструменты для эффективной защиты и продвижения гендерной справедливости в сети Интернет.

Задачи:

- разобраться в гендерном насилии в Интернете
- признать влияние онлайн-злоупотреблений, особенно на людей,

чей пол пересекается с другими дискриминируемыми идентичностями;

- обсудить способы сделать онлайн-пространство более безопасным.

Класс: 10–11 классы

Длительность: 45 минут

Материалы и оборудование: компьютеры с доступом в Интернет и возможностью воспроизведения видео, раздаточный материал: (ключевые слова и определения, Всеобщая декларация прав человека, Конституция РФ (краткое изложение), тематическое исследование Сейи Акивово).

Рекомендации: Обсуждение вопросов гендерного насилия в Интернете может спровоцировать личные проблемы и вызвать стресс. Используйте свое профессиональное суждение о том, что приемлемо в вашем классе. Это может побудить обучающихся раскрывать информацию о своем личном опыте. Сообщите учащимся о доступной поддержке (например, школьном психологе), если им нужно с кем-то поговорить после занятия.

Ход эвристической беседы

I. Организационный этап.

Учитель: Насилие и надругательства над женщинами в Интернете широко распространены в России, превращая Интернет в ненавистное и небезопасное место и подавляя свободу выражения мнений. Это принимает различные формы – от угроз насилием и тролинга до обмена интимными изображениями без согласия. Это может быть усугублено различными факторами, такими как раса, возраст, инвалидность и работа.

К борьбе с данными явлениями нас может вдохновить женская правозащитница и активистка Сейя Акивово, которая, после своего собственного опыта онлайн-насилия, хочет, чтобы платформы уделяли приоритетное внимание безопасности женщин и девочек.

Это часть наших информационных материалов по правам женщин и гендерному равенству (учитель раздает материалы «Тематического

исследования» (Приложение 1).

II. Основной этап

Учитель просит дать определение гендерному насилию – насилию, направленному против девочки или женщины в первую очередь из-за ее пола.

Учитель: А как насчет гендерного насилия в Интернете? Могут ли они назвать различные виды онлайн-злоупотреблений? Например, слышали ли они о «Доксинге»?

Используя таблицу сопоставления ключевых слов и определений, учитель попросит учащихся сопоставить различные термины с их значением или определением. Обсуждение совпадения, чтобы убедиться, что они понимают ключевую терминологию этого занятия.

Подчеркиваем, что как женщины, так и мужчины подвергаются гендерному насилию в Интернете, но большинство жертв – женщины и девочки. Почему?

В парах учитель попросит их обсудить свое собственное поведение в Сети. Писали ли они когда-нибудь или видели что-нибудь обидное, что, как они знают, не было бы сказано лицом к лицу? Что они при этом почувствовали? Что они сделали, когда увидели это? Зачем они это написали? Каковы последствия того, что вы становитесь объектом троллинга, домогательств или киберзапугивания? Заставило ли это их или кого-либо из их знакомых изменить способ использования платформ социальных сетей или Интернета?

Проблемная ситуация 1.

Кто страдает от онлайн-насилия. Учитель делится следующей статистикой.

Каждые 30 секунд женщины подвергаются насилию в социальной сети «Вконтакте». Из 14,5 миллионов комментариев более 1 миллиона человек подвергались жестокому обращению. Около двух третей женщин, которые подверглись жестокому обращению или домогательствам онлайн в России,

испытывали опасения при мысли об использовании социальных сетей.

Учитель: Что это заставляет их так думать? Удивлены ли вы этими цифрами? Какие вопросы у вас есть? Какие действия вы могли бы предпринять, чтобы сделать онлайн-пространство более безопасным для всех людей?

Учитель объясняет, что исследование показывает, что гендерное насилие в Интернете оказывает особенно серьезное воздействие на женщин с пересекающимися идентичностями, например, если вы принадлежите к расовому, этническому или религиозному меньшинству, женщина с ограниченными возможностями, или любая комбинация этих факторов.

Учитель: Задумывались ли вы раньше о межсекторальном характере злоупотреблений в Интернете? Как, по вашему мнению, это повлияет на людей?

Учитель объяснит, что, хотя насилие и надругательства в отношении женщин, безусловно, не ограничиваются какой-либо одной платформой социальных сетей, «Вконтакте» является одной из наиболее проблемных.

Проблемная ситуация 2.

Учитель объясняет, как гендерное насилие в Интернете является нарушением прав человека, затем ознакомит студентов с кратким изложением Всеобщей декларации прав человека, Конституции РФ.

Учитель напоминает классу, что эти права принадлежат каждому.

Учитель рассказывает о правах человека, затронутых гендерным насилием в Интернете, например, о праве на свободу выражения мнений, праве на неприкосновенность частной жизни, праве на безопасность.

Учитель: Что вы чувствуют теперь, когда знаете, что злоупотребление в Интернете является нарушением прав человека? Меняет ли это то, как вы планируете вести себя в Сети?

Учитель объясняет, что Интернет – это важнейшее пространство, где люди могут высказывать свое мнение. Однако вместо того, чтобы укреплять позиции женщин, злоупотребления в Интернете заставляют многих женщин

подвергать самоцензуре то, что они публикуют, это ограничивает их доступ к информации и участие в публичных дебатах и даже полностью выводит женщин из сети. С какой стороны ни посмотри, девочек и женщин заставляют замолчать, потому что они боятся или «сыты по горло» насилием в Интернете.

Обсуждение последствия этого.

Учитель: Задумывались ли вы о влиянии такого рода насилия на права человека? Что они при этом чувствуют?

Проблемный вопрос. Насилие в Интернете усиливает существующее гендерное неравенство и является лишь еще одним способом лишения женщин их прав человека. Согласны ли они с этим или не согласны и почему? Как гендерное насилие в Интернете нарушает закон?

Злоупотребление в Интернете – это не просто нарушение прав человека, во многих случаях это еще и преступление. Знали ли вы об этом? Удивлены ли вы тем, что какое-то поведение в Сети является преступлением? Почему? С кем бы они поговорили, если бы стали жертвой онлайн-насилия? Что следует делать, если они видят, что другие люди становятся жертвами онлайн-насилия?

Проблемная ситуация 3.

Учитель: Что необходимо изменить, чтобы сделать онлайн-пространство лучше и безопаснее?

Обучающиеся смотрят фрагменты фильмов, чтобы активизировать идеи («Не оставляющий следа», «Смерть в сети»).

Учитель: Пока вы смотрите, перечислите главные советы, которые помогут вам быть безопаснее в Интернете. Создайте изображение, чтобы поделиться с другими людьми тем, как вы можете это сделать.

Идеи: Распространяйте доброту и позитивные сообщения в Интернете; сообщайте о случаях онлайн-домогательств; отключайте или блокируйте оскорбительные аккаунты; получайте консультации и тренинги; пишите в компании социальных сетей; группы поддержки, борющиеся с насилием в

Интернете; создайте кодексы поведения.

Основываясь на видеороликах, который просмотрел класс, какие решения, по мнению учащихся, сработали бы или применили на практике? Учитель попросит студентов поделиться своими соображениями с классом. Насколько идеи похожи или отличаются друг от друга?

III. Заключительный этап

Учитель получает отзывы от обучающихся и пишет предложения на доске, рассказывает о шагах, которые могут предпринять учащиеся, если они или кто-либо из их знакомых стал жертвой гендерного насилия в Интернете.

Учитель: На этом занятии мы рассмотрели то, что такое гендерное насилие в Интернете, и то влияние, которое он оказывает на право на свободное самовыражение. Обсудили, как мы все можем помочь сделать онлайн-пространство более безопасным и расширяющим возможности для всех.

Заключение

В одних регионах права женщин продолжают существенно ограничиваться, а в других государствах сохраняется масштабная угроза домашнего и иного насилия в отношении женщин. Для этого есть много причин: от столетий религиозной идеологической обработки, убеждающей людей в том, что женщины не равны мужчинам, до более современных политических идеологий, которые отвергают идею равенства. Данные тенденции находят отражение в современном правовом статусе женщин.

Рассмотрев историю формирования правового статуса, можно констатировать, что преобладающая идеология, отраженная в праве, действительно была патерналистской, женщинам было предоставлено больше юридических прав, чем принято считать. Однако правовой статус женщин заключался в том, что они были движимым имуществом, лишенным юридического существования, по крайней мере со времен нормандского завоевания, но они не рассматривались как простые вещи. Автором было отмечено, что статус женщин варьировался в зависимости от того, состояли они в браке или нет.

На современном этапе развития общества женщина обладает равными правами с мужчинами. Однако из-за некоторых социальных структур, традиций, стереотипов и отношения к женщинам и их роли в обществе они не всегда имеют возможность получить доступ к своим правам и обеспечивать их соблюдение на той же основе, что и мужчины.

Обзор международного права показывает, что несмотря на то, что за последние пятьдесят лет в разработке законодательства о равенстве был достигнут значительный прогресс, гендерное неравенство. Несмотря на сближение, вызванное законодательством ЕС в отношении прав женщин, между странами сохраняются серьезные различия, отражающие влияние культуры на представление о роли женщин, а также различия в построении систем и механизмов в сфере защиты прав женщин, а также

психологического, сексуального и иного насилия.

Женщины составляют жизненно важную часть экономической и социальной структуры, именно поэтому в современном мире одним из наиболее обсуждаемых и актуальных вопросов является проблема гендерного неравенства в области трудовой деятельности и оплаты труда. Дискриминационные проявления в отношении беременных женщин и женщин, имеющих детей, связанных с приемом и увольнением, очевидно прослеживаются в правоприменительной практике. К другим факторам, способствующим гендерному разрыву в оплате труда, относятся: нехватка женщин на руководящих должностях, отсутствие неполного рабочего дня или гибких ролей, учитывающих семейные обязанности, а также различия в образовании и опыте работы. Государство должно создать механизм для борьбы с дискриминацией. Необходимо новое законодательство о гендерном равенстве, включая специальные процессуальные гарантии. В России большинство правовых норм, касающихся равенства и дискриминации, являются материальными нормами, и в законе явно отсутствуют достаточные процессуальные гарантии против дискриминации. Кроме того, следует изменить представление социальной роли женщины в глазах российского общества. Законодателю необходимо интерпретировать опыт европейских стран, а также ЕС.

С течением времени имущественные права женщин в браке претерпевали различные изменения, объем имущественных прав мужчины и женщины изначально был неравноценным. В современном законодательстве незначительные аспекты гендерного неравенства связаны с физиологическими различиями между полами и возможными наступлениями социальных последствий. Одной из главных проблем женщин в брачно-семейной сфере во всем мире является проблема насилия в семье, которая сказывается на функционировании всего общества и государства в целом. Развитие технологий привело к появление новой глобальной проблемы, так, женщины в последние годы становятся жертвами кибербклинга и

кибернасилия. Законодательство большинства государств не предусматривает какой-либо ответственности за совершение данного вида насилия в отношение как женщин, так и любого участника цифровых правоотношений. Таким образом, современная политика государств и мировая обстановка приводит к росту насилия в отношении женщин и углублению гендерного неравенства. Тем не менее в настоящее время права женщин в сфере брака и материнства как на международном, так и на национальном уровне охраняются законом, государствами создаются условия для полного устранения возможных нарушений прав женщин. Стоит отметить, что международное сотрудничество, разработка единых понятий, а также выделение видов домашнего насилия, закрепление их в законодательстве стран и создание системы уголовной ответственности должны стать основными мерами реагирования на современное положение дел в сфере защиты женщин от насилия как в семье, так и интернет-пространстве.

Все материалы исследования были включены в разработку элективного курса «Права женщин в России и европейских странах» для 10–11 классов. Методическая разработка позволит познакомиться с историей формирования правового статуса женщин. В процессе освоения курса у обучающихся должно сформироваться полноценное представление о правовом статусе женщин в России и европейских странах. Кроме того, занятия познакомят обучающихся со сложными проблемами, такими как, социальные, политические, экономические и юридические, возникающие при реализации прав женщин во всем мире. В результате освоения курса, обучающиеся смогут сформировать критическое мышление о женских правах при сравнительном рассмотрении различных внутренних и международных условий, которые могут изменить значение и практическое применение этих прав.

Список использованных источников и литературы

I. Нормативно-правовые акты

А) Международные нормативно-правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120805/ (дата обращения: 19.02.2023).

2. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин (Принята 07.11.1967 Резолюцией 2263 (XXII) на 1597-ом пленарном заседании 22-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=23126#SYocEgTSSt21nFz51 (дата обращения: 19.02.2023).

3. Венская декларация и программа действий (Принята в г. Вене 25.06.1993 на 2-ой Всемирной конференции по правам человека). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=15149#obOdEgT26p4ROXtG (дата обращения: 19.02.2023).

4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 24.06.2013) (вместе с «Протоколом [№ 1]» (Подписан в г. Париже 20.03.1952), «Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней» (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), «Протоколом № 7» (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29160/ (дата обращения: 19.02.2023).

5. Конвенция о политических правах женщин (Заключена в г. Нью-Йорке 20.12.1952). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=d

oc&base=INT&n=15157#Aw9ZEgTDGYDxcwu4 (дата обращения: 19.02.2023).

6. Конвенция о гражданстве замужней женщины (Заключена в г. Нью-Йорке 29.01.1957). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=15159#Qu8bEgTyVH8Vz6R71 (дата обращения: 19.02.2023).

7. Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121450/ (дата обращения: 19.02.2023).

8. Конвенция Совета Европы о противодействии торговле людьми (CETS № 197) (Заключена в г. Варшаве 16.05.2005). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=31777#FdjPWgTCjhs748m21 (дата обращения: 19.02.2023).

9. Конвенция Совета Европы по предотвращению и борьбе с насилием в отношении женщин и насилием в семье (CETS № 210) (Вместе с «Привилегиями и иммунитетами...») (Заключена г. Стамбуле 11.05.2011). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=59231#PVVQWgTcFi9KVCXW2 (дата обращения: 19.02.2023).

10. Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5531/ (дата обращения: 19.02.2023).

11. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН). – [Электронный ресурс]

// СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5429/ (дата обращения: 19.02.2023).

12. Договор, учреждающий Европейское Сообщество (Рим, 25 марта 1957 г.). – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2567330/ (дата обращения: 19.02.2023).

13. Договор о функционировании Европейского Союза (Рим, 25 марта 1957 г.) (в редакции Лиссабонского договора 2007 г.) (2016/C 202/01). – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71715364/ (дата обращения: 19.02.2023).

14. Лиссабонский договор, изменяющий Договор о Европейском Союзе и Договор об учреждении Европейского Сообщества (Лиссабон, 13 декабря 2007 г.) (2007/C 306/01). – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2566561/ (дата обращения: 19.02.2023).

15. Европейская социальная хартия (принята в г. Страсбурге 03.05.1996). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120807/ (дата обращения: 19.02.2023).

16. Хартия Европейского Союза об основных правах (Страсбург, 12 декабря 2007 г.) (2016/C 202/02). – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71672404/ (дата обращения: 19.02.2023).

17. Директива Совета Европейского Союза 75/117/ЕЭС от 10 февраля 1975 г. «О сближении законодательства государств-членов относительно применения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин», утр. юр. силу. – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71672404/ (дата обращения: 19.02.2023).

18. Директива Совета Европейского Союза 2000/78/ЕС от 27 ноября 2000 г. «О создании общих стандартов в поддержку равноправия в сфере

занятости и труда». – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2564485/ (дата обращения: 19.02.2023).

19. Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2002/73/ЕС от 23 сентября 2002 г., изменяющая Директиву Совета 76/207/ЕЭС об имплементации принципа равенства мужчин и женщин в вопросах трудоустройства, профессионального обучения, продвижения по службе и условиях труда. – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/2564496/ (дата обращения: 19.02.2023).

20. Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2006/54/ЕС от 5 июля 2006 г. об имплементации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и доступа к работе. – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/70558292/ (дата обращения: 19.02.2023).

21. Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2012/29/ЕС от 25 октября 2012 г. об установлении минимальных стандартов в отношении прав, поддержки и защиты жертв преступлений, а также о замене Рамочного Решения 2001/220/ПВД Совета ЕС. – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/70475088/ (дата обращения: 19.02.2023).

22. Директива Европейского Парламента и Совета ЕС 2013/32/ЕС от 26 июня 2013 г. об общих процедурах для предоставления и отмены международной защиты. – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/71312238/ (дата обращения: 19.02.2023).

23. Регламент № 606/2013 Европейского парламента и Совета Европейского Союза «О взаимном признании мер защиты в гражданском судопроизводстве» (Принят в г. Страсбурге 12.06.2013). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=62078#nxWqQgTp64T8Sd3a (дата обращения: 19.02.2023).

24. Рекомендация Комитета Министров Совета Европы CM/Rec

(2013)1 к государствам-членам о гендерном равенстве и медиа (принята Комитетом Министров 10 июля 2013 г. на 1176-м заседании заместителей министров). – [Электронный ресурс] // ИС «ГАРАНТ.РУ». URL: https://base.garant.ru/70580844/ (дата обращения: 19.02.2023).

25. Гражданский кодекс Франции (Кодекс Наполеона) от 21.03.1804 (с изм. и доп. по состоянию на 01.09.2011). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=55696#N7VfxgTqC1t9tHA7 (дата обращения: 19.02.2023).

Б) Нормативно-правовые акты Российской Федерации

26. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 19.02.2023).

27. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 28.04.2023). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 19.02.2023).

28. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения: 19.02.2023).

29. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023. – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 19.02.2023).

30. Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2023). – [Электронный ресурс] //

СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64872/ (дата обращения: 19.05.2023).

31. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 28.04.2023) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 19.05.2023).

32. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.02.2023). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения: 19.05.2023).

33. Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436691/ (дата обращения: 19.05.2023).

34. Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 12.08.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.06.2012 № 24480). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_131131/ (дата обращения: 19.05.2023).

35. Приказ Минздрава России от 31.07.2020 № 803н «О порядке использования вспомогательных репродуктивных технологий, противопоказаниях и ограничениях к их применению» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2020 № 60457). – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_365474/ (дата обращения: 19.05.2023).

II. Судебная практика

36. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 05.11.1998 № 15 (ред. от 06.02.2007) «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака». – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_20961/ (дата обращения: 19.05.2023).

37. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.05.2017 № 16 (ред. от 26.12.2017) «О применении судами законодательства при рассмотрении дел, связанных с установлением происхождения детей». – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216881/ (дата обращения: 19.05.2023).

38. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 05.08.2019 № 16-КГ19-21. – [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=ARB&n=594427#oUqILgT6W316HcWn (дата обращения: 19.05.2023).

III. Монографии и статьи по теме исследования

39. Архангельская, Н.С. Роль Европейского парламента в институциональной структуре ЕС / Н.С. Архангельская // Вопросы науки и образования. – 2018. – № 19 (31). – С. 44-48.

40. Бирюкова, В.П. Права женщин в международном праве: история и современность / В.П. Бирюкова // В сборнике: Право, общество, государство: проблемы теории и истории. сборник материалов Международной конференции молодых ученых. Российский университет дружбы народов. – Москва, 2021. – С. 380-383.

41. Биряева, А.В. Закрепление правового статуса женщин: историко-правовой анализ // А.В. Биряева, Я.О. Бабушкина // Тенденции развития

науки и образования. – 2021. – № 75-3. – С. 10-13.

42. Бобылева, О.Г. Защита прав женщин в Германии // О.Г. Бобылева, В.Н. Морозова // В сборнике: Аспирантские тетради. Сборник научных статей. – 2019. – С. 32-35.

43. Богомазова, О.И. Правовой статус женщин / О.И. Богомазова // Вестник Владимирского юридического института. – 2007. – № 3 (4). – С. 229-233.

44. Богомазова, О.И. Проблемы реализации правового статуса женщин / О.И. Богомазова // Проблемы экономики и юридической практики. – 2007. – № 3. – С. 215-216.

45. Бородулин, А.В. Актуальные проблемы кибернасилия в отношении женщин / А.В. Бородулин, М.В. Чернокозинский // Научный альманах Центрального Черноземья. – 2022. – № 2-6. – С. 224-230.

46. Вальдес, Ф. Испанский опыт в борьбе за равенство / Ф. Вальдес // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. – 2020. – Т. 11. – № 3 (45). – С. 89-99.

47. Гарькавченко, О.Ю. История прав женщин в государствах Европы: Франция / О.Ю. Гарькавченко, Е.В. Майстрович, Д.А. Пашенцев, Р.М. Мырзалимов // Вопросы истории. – 2019. – № 9. – С. 154-158.

48. Головинов, А. Понятие «права женщин» и конституционная свобода труда: терминологические уточнения и проблемы реализации / А.В. Головинов, Ю.В. Головинова // Юрислингвистика. – 2021. – № 22 (33). – С. 24-26.

49. Головинов, А.В. Принцип гендерного равноправия в текстах конституций западноевропейских стран / А.В. Головинов, Ю.В. Головинова // Юрислингвистика. – 2021. – № 20 (31). – С. 5-8.

50. Головинов, А.В. Конструкции правовой политики в сфере гендерного равенства: опыт Западной Европы / А.В. Головинов, Ю.В. Головинова // Российско-азиатский правовой журнал. – 2022. – № 1. – С. 60-64.

51. Жукова, М.Е. История политических и гражданских прав женщин в Великобритании / М.Е. Жукова, Е.В. Майстрович, Е.В. Муратова, А.В. Федякин // Вопросы истории. – 2019. – № 11. – С. 135-139.

52. Измайлов, В.В. Порядок расторжения брака при достижении согласия между супругами в европейских странах / В.В. Измайлов // Право: история и современность. – 2017. – № 1. – С. 107-111.

53. Карабекова, Ж.Р. Права женщин в мировой истории / Ж.Р. Карабекова // Интернаука. – 2023. – № 8-1 (278). – С. 42-43.

54. Карякин, Н.С. История развития прав женщин в России: теоретический аспект / Н.С. Карякина // Достижения науки и образования. – 2021. – № 1 (73). – С. 31-34.

55. Кашина, М.А. Обеспечение реализации принципа гендерного равноправия де-юре и де-факто: опыт стран Европейского союза / М.А. Кашина, А.А. Пяхкель // Теоретическая и прикладная юриспруденция. – 2020. – № 2. – С. 56-71.

56. Кирьянова, М.А. Законодательная концепция гендерного равенства в Федеративной Республике Германии / М.А. Кирьянова // В сборнике: International & Domestic Law. Материалы XV Ежегодной всероссийской конференции по национальному и международному праву. – Екатеринбург, 2020. – С. 140-145.

57. Клепикова, О.Г. Исторический обзор законодательства Европейского Союза о косвенной дискриминации по признаку пола в отношении женщин в трудовой деятельности / О.Г. Клепикова // Вестник науки и образования. – 2020. – № 4-1 (82). – С. 51-54.

58. Кожина, Е.В. Представления о положении женщины в эпоху Средневековья / Е.В. Кожина // Молодой ученый. – 2022. – № 4 (399). – С. 276-281.

59. Комар, О.Н. Россия и страны Европы: оценка уровня гендерной дифференциации / О.Н. Комар // Современная Европа. – 2023. – № 2 (116). – С. 142-156.

60. Короткова, О.А. Правовое положение женщины: к вопросу о российской историко-правовой традиции» / О.А. Короткова // Право и практика. – 2019. – № 4. – С. 41-45.

61. Костенко, Е.П. Инструменты преодоления гендерного неравенства на рабочем месте: опыт Франции / Е.П. Костенко, С.Ю. Кузнецова // Journal of Economic Regulation. – 2019. – Т. 10. – № 4. – С. 103-116.

62. Кузнецова, В.С. Реализация права на труд женщинами в Российской Федерации / В.С. Кузнецова // Вопросы российской юстиции. – 2019. – № 3. – С. 193-203.

63. Пахомова, Я.А. Пока все дома: домашнее насилие в период пандемии COVID-19 / Я.А. Пахомова // Вопросы российской юстиции. – 2021. – № 12. – С. 373-384.

64. Свидерская, А.Ю. Анализ Стамбульской конвенции в аспекте предупреждения сексуального насилия / А.Ю. Свидерская // Юридический вестник Самарского университета. – 2022. – № 1. – С. 116-124.

65. Семенова, М.В. Женщины и охота на ведьм в средневековой Европе: религия и нарушение прав человека в истории / М.В. Семенова, А.В. Овсянникова // Закон. Право. Государство. – 2022. – № 1 (33). – С. 94-103.

66. Сергиенко, Н.С. Государственная политика обеспечения гендерного равенства: практика зарубежных стран в ответ на пандемию / Н.С. Сергиенко // В книге: Социальная динамика населения и устойчивое развитие. сборник тезисов IV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова. – М., 2021. – С. 98-100.

67. Силина, К.С. Проблема реализации прав женщин в области брачно-семейных отношений и материнства в современном обществе / К.С. Силина // Молодой ученый. – 2021. – № 15 (357). – С. 262-264.

68. Симагина, Н.А. Домашнее насилие в странах Европы и способы

борьбы с ним / Н.А. Симагина // Человек: преступление и наказание. – 2022. – № 4. – С. 575-583.

69. Смирнов, Е.Р. Идеология гендерного равенства и эволюция английского законодательства о правах женщин в XIX – начале XX в. / Е.Р. Смитрнов // Вестник ННГУ. – 2021. – № 4. – С. 159-164.

70. Табаринцева-Романова, К.М. Развитие гендерной политики Европейского союза после 2010 года / К.М. Табаринцева-Романова, П.Д. Романенко // Ars Administrandi. – 2020. – № 1. – С. 161-175.

71. Хитрук, Е.Б. «Женский вопрос» в философии Платона / Е.Б. Хитрук // Идеи и идеалы. – 2016. – № 2 (28). – С. 40-52.

72. Челышева, Н.Ю. Сравнительный анализ защиты прав потерпевших в случаях насилия в семье в зарубежном праве / Н.Ю. Челышева, Н.А. Калистратова // Образование и право. – 2022. – № 9. – С. 282-292.

73. Шарапов, М.А. Право женщины в Кодексе Наполеона / М.А. Шарапов // В сборнике: Дни науки студентов Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых. Сборник материалов научно-практических конференций. – Владимир, 2022. – С. 1322-1327.

74. Шахларлы, О.Ш. Понятие правового статуса личности / О.Ш. Шахларлы // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2016 г.). – Казань: Бук, 2016. – С. 29-32.

75. Шеленкова, А.И. История развития гендерного равноправия в России / А.И. Шеленкова // Наука. Общество. Государство. – 2021. – № 3 (35). – С. 37-45.

IV. Диссертации и авторефераты по теме исследования

76. Богомазова, О.И. Правовой статус женщин и его особенности в современном российском обществе: автореферат дис. ... кандидата

юридических наук: 12.00.01 / О.И. Богомазова. – Владимир, 2008. – 21 с.

77. Ворошилова, С.В. Правовое положение женщин в России в XIX – начале XX вв.: автореферат дис. ... доктора юридических наук: 12.00.01 / С.В. Ворошилова. – Саратов, 2011. – 62 с.

V. Учебники, библиографическая и справочная литература

78. Витрук, Н.В. Общая теория правового положения личности / Н.В. Витрук; Российская акад. правосудия. – М.: Норма, 2008. – 447 с.

79. Комаров, С.А. Общая теория государства и права: учебник для вузов / С.А. Комаров. –10-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2023. – 528 с.

80. Лазарев, В.В. Теория государства и права: учебник для вузов / В.В. Лазарев, С.В. Липень. – 5-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2023. – 521 с.

81. Матузов, Н.И. Теория государства и права: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению и специальности «Юриспруденция» / Н.И. Матузов, А.В. Малько; Саратовский филиал ин-та государства и права Российской акад. наук. –2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юристъ, 2007. – 540 с.

82. Права человека: учебник / Васильева Т.А. и др.; отв. ред. Е.А. Лукашева; Ин-т государства и права РАН. – 3-е изд., перераб. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2015. – 511 с.

VI. Электронные ресурсы

83. Рейтинг стран по уровню равноправия полов // Nonews.co: сайт, 2021. – [Электронный ресурс]. URL: https://nonews.co/directory/lists/countries/global-gender-gap (дата обращения: 19.02.2023).

VII. Источники на иностранном языке

84. Belingheri, P. Twenty years of gender equality research: A scoping review based on a new semantic indicator / P. Belingheri, F. Chiarello, A. Fronzetti Colladon, P. Rovelli // PLoS ONE. – 2021. – № 16(9). – [Electronic resource]. URL: https://doi.org/10.1371/journal.pone.0256474 (date of application: 19.02.2023).

85. Greenberg, J. The Legal Status of the English Woman in Early Eighteenth-Century Common Law and Equity / J. Greenberg // Studies in Eighteenth-Century Culture. – vol. 4. – 1975. – P. 171-181.

Приложение 1.

ТЕМАТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

(на примере английской активистки)

Злоупотребление в Интернете – это не повод для активных дебатов. Речь идет о намеренном преследовании женщин с целью заставить их покинуть Интернет.

В 2017 году видео выступления Сейи Акивово в Европейском парламенте стало вирусным. Затем на нее обрушился шквал расистских и женоненавистнических оскорблений в Интернете.

Сейи Акивово активно защищает право женщин свободно выражать свои взгляды в социальных сетях, не опасаясь угроз и оскорблений.

В мае 2014 года она стала одной из самых молодых чернокожих женщин, избранных членом городского совета.

Три года спустя видеозапись ее выступления в Европейском парламенте стала вирусной, на нее обрушилась волна оскорблений, большинство из которых были женоненавистническими (с сильным предубеждением в отношении женщин) и расистскими.

Сейи опубликовала более 70 комментариев как на YouTube, так и в Twitter – и не получил ни ответа, ни подтверждения. Twitter ничего не делал до тех пор, пока Сейи не появился в программе «Лондон сегодня вечером» и не дала интервью BuzzFeed и BBC. В конце концов, Twitter заблокировал некоторые аккаунты, ведущие ее травлю.

Этот опыт привел ее к созданию «Glitch», организации, занимающейся прекращением злоупотреблений в Интернете, которые, по мнению Сейи, неправильно понимаются компаниями социальных сетей, а их последствия сильно недооцениваются. «Цифровые пространства, такие как платформы социальных сетей, стали недружелюбный, небезопасный и токсичный, особенно для цветных людей, женщин и исторически недопредставленных

групп», – говорит она. Сейи также стала свидетелем роста киберзапугивания молодежи.

Glitch обучает людей в Великобритании и Европе цифровому гражданству, помогая им ориентироваться в онлайн-мире позитивно, критически и уважительно. Glitch также обучает женщин, вступающих в общественную жизнь, повышая их навыки и уверенность в себе, чтобы они могли работать в цифровом пространстве без страха или запугивания.

Цель организации состоит в том, чтобы помочь устранить сбой: сделать онлайн-пространство безопасным для использования всеми, особенно женщинам и девочкам; бросить вызов существующей терпимости к онлайн-злоупотреблениям; и подготовить онлайн-пользователей к тому, чтобы они могли стать онлайн-лидерами.

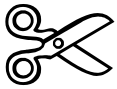
Подробная информация: glitchcharity.co.uk.

Вопросы для обсуждения.

- Как бы вы себя чувствовали, если бы это случилось с вами?
- Как бы вы поддержали человека, столкнувшегося с онлайн-насилием?
- «Telegram» рекламируется как «безопасное место для свободного самовыражения», где у каждого есть равные возможности заявить о себе. Что должны сделать онлайн-платформы социальных сетей, чтобы остановить подобное поведение?
- Что вы думаете о том, как Сейи Акивово помогает бороться с онлайн-насилием и защищать права женщин?
- Какие действия вы могли бы предпринять, которые помогли бы сделать онлайн-пространство более безопасным для женщин и девочек?
- Какое наказание должны понести тролли? Почему?

Приложение 2.

СООТВЕТСТВИЕ КЛЮЧЕВЫХ СЛОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ


Выделите ключевые слова и определения и сопоставьте их

Злоупотребление в Интернете	Гендерное насилие в Интернете
Злонамеренное поведение в Интернете с целью поставить в неловкое положение, унизить, напугать, угрожать, заставить замолчать, шантажировать или, в некоторых случаях, поощрять нападения толпы на людей	Материалы, действия и изображения ненависти, которые размещаются онлайн, как правило, в социальных сетях или Интернете, с нападками на человека или группу лиц по признаку их расы, религии, этнического происхождения, сексуальной ориентации, пола, инвалидности или других черт
Троллинг	Доксинг
Практика преднамеренного провоцирования других путем размещения оскорбительных сообщений и контента в Интернете. Иногда оскорбления исходят от совершенно незнакомых людей	Повторяющийся поток электронных сообщений (например, отправка или размещение оскорбительных сообщений и изображений) с целью напугать, подорвать и нанести ущерб чьей-либо самооценке и репутации
Кибер-издевательства	Кибер-домогательства
Раскрытие личных или идентифицирующих документов или сведений о ком-либо в Интернете, часто путем взлома (например, настоящие имена, адреса, телефоны номера телефонов и адрес электронной почты), чтобы вызвать страх, стресс и панику	Один или несколько человек, работающих сообща, чтобы неоднократно воздействовать на человека, используя оскорбительные комментарии или изображения в течение короткого или скоординированного периода времени, чтобы унизить и причинить страдания
Фотография без согласия	Многопересекающиеся идентичности
Совместное использование личных и сексуальных фотографий без согласия лица, находящегося в изображения, вызывающие беспокойство, унижение или шантаж	Социальные факторы, такие как раса, этническая принадлежность, сексуальность, гендерная идентичность, класс или инвалидность, которые влияют на то, как разные женщины сталкиваются с гендерным насилием в Интернете
Разжигание ненависти в Интернете	
Вредоносное действие в Интернете, направленное против кого-либо на основании его сексуальной или гендерной идентичности	