

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет» (ПГУ)

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Сборник статей по материалам
XIII научно-практической конференции, посвященной
80-летию Пензенского государственного университета

г. Пенза, 17 ноября 2023 г.

Под редакцией
И. А. Сергеевой, А. Ю. Сергеева

Пенза
Издательство ПГУ
2023

УДК 338(460)
ББК 65.9(2)я43
П78

Проблемы и перспективы развития российской экономики : сб. ст. по материалам XIII науч.-практ. конф., посвящ. 80-летию Пензенского государственного университета (г. Пенза, 17 ноября 2023 г.) / под ред. И. А. Сергеевой, А. Ю. Сергеева. – Пенза : Изд-во ПГУ, 2023. – 232 с.

ISBN 978-5-907807-07-5

Рассматриваются актуальные проблемы и перспективы развития российской экономики. Авторами статей являются преподаватели вузов, магистранты и студенты, которые делают первые шаги в области научных исследований. Авторы разбирают различные проблемы развития экономической системы государства в целом и регионов в частности. Все исследуемые аспекты рассматриваются с учетом развития процесса глобализации, сложной международной обстановки, санкций в отношении России.

Издание предназначено для преподавателей, студентов, магистрантов, аспирантов вузов.

УДК 338(460)
ББК 65.9(2)я43

Редакционная коллегия:

Ирина Анатольевна Сергеева, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

Пензенского государственного университета;

Алексей Юрьевич Сергеев, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

Пензенского государственного университета.

Приказ

о подготовке и проведении XIII научно-практической конференции, посвященной 80-летию Пензенского государственного университета

«Проблемы и перспективы развития российской экономики»

№1134/о от 10.11.2023

ISBN 978-5-907807-07-5

© Пензенский государственный университет, 2023

МИНИМИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ РИСКОВ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Дарья Дмитриевна Мартыненко¹,
Алексей Юрьевич Сергеев²*

^{1,2}Пензенский государственный университет, г. Пенза

¹darya.martynenko18@mail.ru

²sergeev-aleks@yandex.ru

Аннотация. Рассматривается влияние кадровых рисков на экономическую безопасность предприятия. Анализируется значимость минимизации кадровых рисков для перспективного развития предприятия. Также приводится классификация кадровых рисков организации. В заключение предлагается использование перечня инструментов, способствующих снижению уровня кадровых рисков предприятия.

Ключевые слова: кадровые риски, персонал, управление рисками, экономическая безопасность, кадровая безопасность, минимизация

MINIMIZATION OF PERSONNEL RISKS AS A FACTOR OF ENSURING THE ECONOMIC SECURITY OF THE ENTERPRISE

Daria D. Martynenko¹, Alexey Y. Sergeev²

^{1,2}Penza State University, Penza

¹darya.martynenko18@mail.ru

²sergeev-aleks@yandex.ru

Abstract. This article examines the impact of personnel risks on the economic security of the enterprise. The importance of minimizing personnel risks for the long-term development of the enterprise is analyzed. The classification of personnel risks of the organization is also given. In conclusion, it is proposed to use a list of tools that contribute to reducing the level of personnel risks of the enterprise.

Keywords: personnel risks, personnel, risk management, economic security, personnel security, minimization

На современном этапе каждое предприятие подвержено негативным факторам, которые можно нейтрализовать с помощью формирования эффективной системы экономической безопасности.

Функционирование экономической безопасности предприятия невозможно представить без вовлечения персонала в данные процессы. Поэтому на для обеспечение экономической безопасности любого предприятия особо актуально применение методов минимизации каровых рисков.

Кадровые риски представляют собой рискообразующие факторы, которые исходят от персонала предприятия.

Классификация кадровых рисков предприятия представлена на рис. 1.



Рис. 1. Классификация кадровых рисков предприятия [4]

В общем понимании кадровые риски делятся на внешние и внутренние.

Внешние кадровые риски исходят из внешней среды предприятия и на данные риски предприятие практически не может никак повлиять.

К внешним кадровым рискам можно отнести следующие [1]:

- Политическая нестабильность. На данном этапе имеются политические конфликты, которые в том числе повлекли введение мобилизации. В такой ситуации часть граждан вынуждены покинуть рабочие места, что провоцирует нехватку кадровых ресурсов на российских предприятиях.

– Пробелы в системе образования. В настоящее время имеется тенденция перехода на полностью платное образование, что делает его менее доступным для наших граждан. Также лишь некоторые профессии пользуются популярностью среди студентов, когда наблюдается нехватка на предприятиях в совершенно иных должностях.

– Быстрая смена законодательства в области кадрового учета. Некоторые изменения требуют незамедлительных действий, которые повлекут ряд перемен для предприятия.

Внутренние кадровые риски исходят из среды самого предприятия. В свою очередь, внутренние кадровые риски делятся на преднамеренные и непреднамеренные.

Преднамеренные внутренние кадровые риски обуславливаются намеренными действиями сотрудниками предприятия, которые имеют цель нанесения ущерба фирме или собственного материального обогащения.

К преднамеренным внутренним кадровым рискам можно отнести [2]:

– Хищения товарно-материальных ценностей предприятия его сотрудниками. Практически каждое предприятие сталкивается с явлением воровства. В данном случае могут совершаться мелкие хищения. Но более глобальные последствия имеют мошеннические схемы со стороны персонала, которые приводят к значительным финансовым потерям организации.

– Передача или продажа коммерчески значимой информации сотрудниками предприятия. В настоящее время информация представляет собой ценный ресурс, который может дать ряд конкурентных преимуществ. Поэтому нередки случаи, когда конкуренты покупают нужную информацию у самих работников организации.

– Уволенные сотрудники. Особое внимание предприятиям стоит уделять именно процессам увольнения кадров. Так как именно уволенные сотрудники зачастую ввиду своей обиды раскрывают конфиденциальную информацию предприятия или наносят ущерб его деловой репутации.

Непреднамеренные кадровые риски исходят от «нечаянных» действий сотрудников, например:

- Ошибки в ходе рабочей деятельности.
- Болезни сотрудников.
- Непредвиденные семейные обстоятельства.

Но также кадровые риски могут исходить из внутренней кадровой системы предприятия, а именно такие риски вызываются следующими проблемами:

- Неэффективная система мотивации персонала. Незамотивированность персонала может повлечь и ряд других негативных явлений, например, увеличение текучести кадров или снижение производительности труда работников.

- Формирование нерациональной системы оплаты труда. Заработная плата сотрудников должна соответствовать требованиям рынка труда, в худшем случае компания может испытывать нехватку кадрового состава.

- Отсутствие системы обучения и повышения квалификации. Проведение дополнительного обучения служит инструментом повышения работоспособности сотрудников, которое в последующем может дать предприятию ряд перспектив.

- Низкий уровень автоматизации кадровых процессов. В настоящее время практически все сферы учета подлежат автоматизации, что значительно повышает эффективность кадровых процессов и экономит временные ресурсы.

Таким образом, для обеспечения должного уровня экономической безопасности организации необходимо применять методы снижения кадровых рисков, так как от персонала организации зависит успешность практически всех сфер ее деятельности. На современном этапе можно выделить следующие пути минимизации кадровых рисков предприятия [3]:

- постоянно совершенствовать систему мотивации персонала;
- проводить дополнительные обучения, как внутри, так и вне компании;
- следить за уровнем заработной платы на рынке труда;
- развивать корпоративную культуру, устраивать совместные мероприятия.

Список литературы

1. Батися М. Управление кадровыми рисками в процессе адаптации новых сотрудников // Прогрессивная экономика. 2021. № 12. С. 31–44.
2. Авдеев А. Н. Методические подходы к оценке рисков кадровой безопасности хозяйствующего субъекта // Молодой ученый. 2020. № 48 (338). С. 475–478.

3. Скворцова В. А., Соколова О. Ю., Фаттеев Н. С. Кадровая политика современных организаций // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2020. № 3. С. 54–58.
4. Винокуров К. Э. Влияние кадровых рисков на систему управления персоналом предприятия // Заметки ученого. 2021. № 13. С. 386–390.
5. Калмыкова О. Ю., Гагаринская Г. П., Шепелев В. М. Инновационный подход в управлении кадровыми рисками организации // Вестник Евразийской науки. 2020. № 3. С. 74–79.
6. Беляева В. О., Тактарова С. В. О проблемах кадровой безопасности предприятия // Экономическая безопасность общества, государства и личности: проблемы и направления обеспечения : сб. ст. по материалам X Всерос. науч.-практ. конф. / под общ. ред. С. В. Тактаровой, А. Ю. Сергеева. Пенза, 2023. С. 233–236.
7. Журлова Д. С., Сергеева И. А. Основы прогнозирования потенциальных угроз и обеспечения экономической безопасности организации // Экономическая безопасность общества, государства и личности: проблемы и направления обеспечения : сб. ст. по материалам X Всерос. науч.-практ. конф. / под общ. ред. С. В. Тактаровой, А. Ю. Сергеева. Пенза, 2023. С. 144–148.

СОДЕРЖАНИЕ

Акманова Д. Ф. ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ИННОВАЦИОННО-ИНВЕСТИЦИОННОЙ СФЕРЫ В РФ	3
Алёшкина Е. А. ЗАЩИТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ МОШЕННИЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ ПУТЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	7
Алёшкина Е. А. АУТСОРСИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ СНИЖЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ РИСКОВ ОРГАНИЗАЦИИ.....	11
Барсуков Д. Д., Сергеева И. А. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ: ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ	15
Белова Е. А. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАКОННОСТИ И ПРАВОПОРЯДКА В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ	20
Болтинова Е. А. ПРИОРИТЕТЫ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПО УСТРАНЕНИЮ УГРОЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА	23
Грязина А. С., Тактарова С. В. ВЛИЯНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ	28
Грязина А. С. ОЦЕНКА РИСКОВ В УПРАВЛЕНИИ КАДРОВЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ	32
Зеленская С. В. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАХ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	37
Клейменова Ю. Р. ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ	42
Кобзев Д. А. ПРОБЛЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ	46
Кондрашева С. Р. ПРОБЛЕМА ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ ОТ НЕСАНКЦИОНИРОВАННОГО ДОСТУПА	49
Леонов А. Д. ПРОБЛЕМА НЕЗАКОННОГО ДОСТУПА В ГЛОБАЛЬНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО С ПРИМЕНЕНИЕМ КОМПЬЮТЕРНЫХ ПРОГРАММ И ИНТЕРНЕТ-СЕТИ	54

Макарова П. А. ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РФ: АНАЛИЗ И ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ.....	58
Макарова П. А. ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ КАК ОСНОВНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	62
Макарова П. А. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ НА ПРЕДПРИЯТИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ.....	66
Мартыненко Д. Д., Тактарова С. В. МОШЕННИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА КАК УГРОЗА КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	70
Мартыненко Д. Д., Сергеев А. Ю. МИНИМИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ РИСКОВ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	74
Мухамедзянова Л. Е. ОЦЕНКА УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	79
Наумова М. А., Сергеева И. А. ВНЕШНИЙ ДОЛГ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА	84
Нефедова Т. И., Сергеев А. Ю. САНКЦИИ КАК РИСК ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РФ	89
Нефедова Т. И., Сергеева И. А. ТЕХНИЧЕСКИЕ КАНАЛЫ УТЕЧКИ ИНФОРМАЦИИ, УСЛОВИЯ ИХ ОБРАЗОВАНИЯ И СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ ОТ УТЕЧКИ	93
Орлова С. В. ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ОТ НЕСАНКЦИОНИРОВАННОГО ДОСТУПА	98
Палкина К. В. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА КРИМИНАЛИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ СФЕР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	102
Палкина К. В. РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ОЦЕНКЕ ОПЕРАЦИОННЫХ РИСКОВ В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ	107
Панкратова А. Е., Анохин Г. Н. ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ	111

Параскинчук С. С. МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	116
Параскинчук С. С., Сергеев А. Ю. КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И СПОСОБЫ ИХ ФИНАНСИРОВАНИЯ	121
Пащенко Т. Ю., Акжигитова А. Р., Егорова А. Н. КОМПЛЕКСНАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СКЛАДОМ ПУТЕМ ИНТЕГРАЦИИ ТЕХНОЛОГИЙ WMS	125
Пащенко Т. Ю., Клейменова Ю. Р. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	130
Рожкова Д. С., Сергеев А. Ю. РИСК БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕГО МИНИМИЗАЦИИ	134
Рожкова Д. С., Сергеева И. А. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ БИЗНЕСА КАК ОСНОВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	138
Рязанова Н. Н. ПРОБЛЕМА ТЕНЕВОЙ ЭКОНОМИКИ И ПОСЛЕДСТВИЯ ЕЕ РАЗВИТИЯ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	143
Самсонова К. А. ИНФЛЯЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ.....	147
Сергеев А. Ю., Муромская Д. А. РОЛЬ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ В УПРАВЛЕНИИ БАНКОВСКИМИ РИСКАМИ.....	151
Сергеева И. А., Бойко К. Д. ПОЛИТИКА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ	155
Сергеева И. А., Муромская Д. А. ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ	159
Сергеева И. А., Тихоненкова П. А. АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ ВЛИЯНИЯ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	164
Тимохина В. С. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РИСКОВ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	169

Тимохина В. С. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	174
Тимохина Д. М., Сергеева И. А. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ.....	178
Трифонов Т. А. ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ В СФЕРЕ ФИНАНСОВЫХ МАХИНАЦИЙ СТРАНЫ	182
Уколова М. О. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ ТОЛЕРАНТНОСТИ К РИСКАМ	186
Уколова М. О. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	190
Финаева Я. В. ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КАК ОДИН ИЗ ФАКТОРОВ СНИЖЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	194
Финаева Я. В. КЛАССИФИКАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РИСКОВ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ	198
Черняева К. А. МАЛЫЙ БИЗНЕС ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ: НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ И МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ	202
Чертихина К. А. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ	206
Чертихина К. А. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИЛОВОЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОМПЛЕКСНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	210
Шарова А. С., Тактарова С. В. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЗАЩИТЫ БИЗНЕСА ОТ НАЛОГОВЫХ ПРОВЕРОК.....	214
Ширяев О. А. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОСУДАРСТВА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ БЛАГОПРИЯТНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА.....	219
Щеглов В. Ю. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ЕГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	223

Научное издание

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Сборник статей по материалам
XIII научно-практической конференции, посвященной
80-летию Пензенского государственного университета

г. Пенза, 17 ноября 2023 г.

Под редакцией
Сергеевой Ирины Анатольевны,
Сергеева Алексея Юрьевича

Материалы публикуются в авторской редакции

Корректор *Л. Ю. Зимина*
Технический редактор *Р. Б. Бердникова*
Компьютерная верстка *Р. Б. Бердниковой*
Дизайн обложки *И. В. Шваревой*

Подписано в печать 27.12.2023.
Формат 60×84¹/₁₆. Усл. печ. л. 13,5.
Тираж 28. Заказ № 831.

Издательство ПГУ.
440026, г. Пенза, ул. Красная, 40.
Тел./факс: (8412) 66-67-77; e-mail: iic@pnzgu.ru